

2023 年检验科主任工作总结

检验科主任工作总结 1

检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持下，努力学习，积极工作，认真贯彻落实院领导安排的任务和工作，在工作中取得了肯定成果，也存在肯定问题，现作以下总结：

一、基本状况：

我科室现有人员 3 人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv 室和血库的常规工作，负责以上科室的质量限制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物平安工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

二、室间质评：

20xx 年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院试验室和血库的验收，参与了卫生部的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染 a 标记物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv 抗体检测等共计 20 次检测，其中 17 次取得满分，以优异的成绩取得了今年参与的全部项目的室间质评证书，保证了检验科的工作质量。

三、相关培训与检查：

20xx 年我科室人员均参与了不同项目的各种培训，包括

北京 cdc、朝阳区 cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的学问业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院试验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

四、科室收入及工作量：

20xx 年我科室原安排开展铁蛋白、维生素 b12、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但由于硬件设备的缘由，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、b 链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮 rbc2400ml 血浆 800ml 科室收入从 20xx 年的月平均收入 30 万左右上升到 20xx 年月平均收入 60 万以上。

五、存在的问题：

尽管 20xx 年我们取得了肯定的成果，但在劳动纪律、卫生方面、耗材限制、一些稀有项目得开展宣扬利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满意临床的须要，输血相关检测方法为试管法(建议用卡式法)，生化和内分泌的室间质评没有参与，争取在下一年中努力改进。

检验科主任工作总结 2

一、主要完成任务指标：

1、担当临床教学：全年带教总数：29 人；其中硕士生 0 人，轮转住院医师 7 人，进修生 2 人，本科生 11 人，专科生 9 人、中专生：0 人。

2、担当理论教学：担当全程教学老师有：4 人，授课总学时 19 学时，授课学生：56 人，担当业余大专、业余本科生教学的老师有：0 人，授课总学时 0 学时，担当中专卫校教学：老师有 0 人，授课总学时 0 学时，授课学生 0 人。

3、接着医学教化完成状况：

(1)举办国家级接着医学教化项目 0 项，自治区级接着医学项目项，共培训学员 0 人：

(2)科室组织讲课 30 次；

(3)科室组织教学查房 6 次；

(4)科室组织专题病历探讨 0 次；

(5)科室组织技能培训 4 项、5 次；

(6)科室组织考试考核 2 次、考核 28 人次、合格率 100%；

4、教务部组织的考试考核(三基)参与 28 人次，合格率 100%。

5、参与教务部组织的全院性竞赛类活动 3 次，参与 6 人次；获奖状况：实习生排球竞赛：

6、教务部组织教学质量年平均分：

7、外出进修：1 人次

8、参与学术活动 8 人次：

9、发表学术论文：共 25 篇，其中：核心 1 篇，其他：24 篇、教学论文：0 篇。

10、接着医学教化达标人数：28 人；达标率：100%。

11、其他：

二、文字总结

20xx 年是检验科教学工作成果突出的一年。这一年来，在医院领导的重视和大力支持及检验科主任的带领下，检验科各项教学工作井井有条地进行。在医院住院医师规范化培训基地复审的大背景下，以提高老师综合素养为基础，加强教学质量管管理，促进检验科教学工作质量稳步提升。

（一）加强老师队伍建设，提高师资水平

强大的师资队伍，是保证教学质量不断提高的前提。20xx 年，检验科新晋升主管技师 5 人，副主任技师 2 人，师资队伍力气不断提高。为提高检验科老师业务水平，学习不断更新检验技术，更好的发挥其带教水平，本年度外出参与区内外的学术活动 18 人次，达到科室人数 40%。加强带教老师的道德修养，提高师资综合素养，以保证检验科教学任务精彩完成。检验技术是一门不断发展更新学科，老师们必需不断提高和革新自己的专业学问，加强自身修养才能更好地投身医学教化事业。

（二）强化教学理念，提高带教老师教学主动性

医学检验是一门发展快速的特别学科，只有养成不断学习的良好习惯，才能紧跟医学发展的步伐而避开被淘汰。因此在科室内部营造“活到老，学到老”的学习氛围显得特别重要。为了良好学习秩序的建立，检验科在科室内部多次召开教学工作会议及活动，并建立了定期业务学习制度，以促进陈旧学问和观念的更新，不断提高老师的综合素养，为科室的科学发展奠定坚实的基础。同时也为实习同学树立良好的学习榜样，正所谓“言教不如身教”，帮助同学养成酷爱学习的良好习惯。

（三）合理制定实习生轮转安排，完善实习生资料管理

检验科规模较大，涉及专业学科较广，有临床免疫学、临床生物化学、微生物学、临床血液学临床基础检验、遗传学等，开展检验项目多，因此必需合理制定具体的轮转安排，依据检验科的实际状况，合理支配实习生轮转学习。努力做到每个专业组都有实习生轮转，每个学生都有特地带教的老师，避开实习生集中在某一专业组中。接着完善实习生管理制度，包括请假制度，考核制度，入科教化制度，加强完善实习生实习手册的改革。

（四）建立相应的实习考核安排，促进实习工作的圆满完成。

以考核为手段，以提高教学质量为目的，教研小组制定实习考核安排，主要包括理论考试和实践考核。其中理论考

试定于实习工作结束前 2 个月以试卷考试方式进行，考试内容包括专业基础学问、专题讲座学问、标本采集手册以及生物平安手册等。实践考核主要于各实习同学转室前由相应试验室的小组进步行操作考核。考核状况（比例为 50%）和平常工作看法和出勤状况（比例为 20%）以及技能操作（比例 30%）共同作计为实践考核的成果，共同组成实习最终成果。

（五）接着完善轮转医生管理制度，提高业务水平

依据自治区关于《住院医师规范化培训细则》与《住院医师规范化培训实施方案》的要求，完善检验科轮转医生教学管理，严格根据相关文件的要求，合理制定住院医师轮转安排。做好轮转医师入科教化，入科登记记录，制定相应的考核制度，完善考核资料。努力做到出科前一周支配出科考试，并几时做好考核登记。

（六）存在不足与问题

1、加强学生岗前教化：

20xx 年对学生的岗前教化缺少对生物平安学问、消防平安学问的培训；

2、组织学生进行阶段实习总结学习；

3、培育学生的创新精神和实践实力；

4、加强职业道德修养的培训，培育实习生服务意识；

5、接着加强住院医师规范化培训管理。

6、带教老师主动教学意识不强

检验科主任工作总结 3

在 20xx 年即将结束之际，我们对本年度工作进行了仔细总结。从失败中总结经验。查漏补缺，争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。

第一：本年度在执行以往工作制度的同时，又增加了细菌，免疫等生物实验室平安制度。并主动开展了院感监测工作，每月对医院各科室进行空气，物表，医护人员手，消毒液及无菌物品等标本进行监测，严格执行无菌操作，确保每一份监测标本的培育结果真实有效。

其次：在质量管理方面，在仔细做好每天的室内质控同时，主动参与省内室间质控。从而保证了每天检验工作的精确性。

第三：本年度下半年，我们将各室的布局进行了调整。使工作布局基本合理。增加了洗眼器，脚踏式垃圾桶，内置高压锅，运行标记等。达到生物平安实验室的标准。

第四：本年度未发生因检验结果而引发的医疗事故。

第五：严格执行了紧急值报告制度，为临床供应了刚好参考依据。

第六：在科室管理细微环节上，尤其在下半年，借助医院创建二级乙等医院之际，补充和完善了许多管理制度和登记。

第七:在医德规范方面本年度科室的`整体素养有了很大提高,未发生延误病人,慢待病人和病人吵架事务。

第八:在劳动纪律方面,科室比较松散。科室业务学习氛围不浓,培训不足,业务开展局限,与临床沟通不足,这些是我科存在的很大问题,也是我们今后改进的方向。

通过以上总结,我们感觉今年的工作比往年有了进步与提高,各项工作更加完善了,但同时也发觉了管理上存在的不足之处,我们将在 20xx 年接着保持成果、改进不足,使我们的工作更上一层楼。

检验科主任工作总结 4

20xx 年我科在医院党政领导及各有关职能部门的有效指导下,根据年初医院制定的工作目标和本科室工作安排,仔细落实各项工作,在各个方面均较好地完成了任务,现总结如下:

一、医疗工作

1. 标本检测

全年完成临床标本检测 323419 人次,其中生化 54761 人次,免疫 43613 人次,临检 80974 人次,微生物 10966 人次,体液 40299 人次,门诊 43372 人次,汇东 49434 人次,经济收入 15882401 元。健康体检 16000 余人次,每人次包括肝功、肾功、血糖、血脂、两对半、血细胞分析等常规项目。院感监测 6694 个采样。全年无重大差错事故发生。

2. 仪器设备

引进两台迈瑞五分类血球仪（BC5300、BC5380），一台最新一代的标准化高通量检测技术平台美国 Luminex 公司的 Luminex-流式荧光检测仪（又称液态芯片检测仪），一台全自动尿液生化分析仪（迪瑞 H800），一台全自动化学发光分析仪（ABBOTT AXSYM-PLUS），一台全自动尿沉渣分析仪（SYSMEX UF50）。购进一台全自动生化分析仪（OLYMPUS AU640），一台电解质仪（PSD-15B），一台全自动血凝仪（SYSMEX CA1500）。

3. 人才队伍

聘请成都医学院检验专业本科生一名，已进入专科规范化培训轮转。1 人在职探讨生在读，5 人成教本科在读，3 人成教大专在读。1 人在四川省人民医院取得 PCR 上岗证，在四川省疾病预防限制中心病毒探讨所取得 HIV 上岗证；9 人在四川省输血协会取得输血技术操作上岗证；5 人在自贡市疾病预防限制中心经过省疾控专家培训取得省疾控颁发的 HIV 上岗证。

4. 检测项目

新增促卵泡生成素、促黄体生成素、泌乳素、雌二醇、孕酮、睾酮六项性激素相关检测、皮质醇、HPV 分型鉴定，复原了 ESBL 检测。

5. 质量限制

1) 外部质控

本年度接着参与了部、省临检中心开展的室间质评活动，项目涵盖了科室目前开展的绝大多数项目，成果全部达到或优于《xx 省综合医院评审新标准》对外部质控的要求。

2) 内部质控

坚持室内质控，对于失控项目有分析有处理，严格保证检验结果的'精确牢靠。对于同一项目有多台仪器检测的状况，如血球分析，坚持逐日簇新标本比对结果，保证了科室内部结果的统一性。

二、教学工作

1. 坚持了每月一次的科室业务学习，授课人员细心备课，听课人员仔细听讲，教学相长，取得了较好的学习效果。

2. 外出参会人员回科后，均进行了相应的讲课，做到了一人参会，全科受益。

3. 接受了来自重庆医科高校、泸州医学院、温州医学院、成都中医药高校、自贡卫校、达州职业技术学院等大中专院校共 25 名实习生的临床实习。对实习生严格根据医院及科室有关制度进行规范化管理，截至目前，实习教学工作进展良好。

4. 5 人参与卫生局组织的 20xx 年度三基考试，取得较好成果。

三、科研工作

1. 获得 xx 省卫生厅课题立项一项，并获一万元的经费支持。

2. 公开发表论文三篇，A 类一篇，B 类两篇。

3. 申报院内新技术新项目两项，其中一项获得三等奖。

4. 申报卫生局新技术新项目两项。

5. 申报医院创新基金课题两项。

6. 出席国内学术会议 8 人次。

四、其他工作

1. 依据医院总体规划，极力克服人手惊慌的困难，做好了汇东检验科各项工作，达到除骨髓片、细菌培育、免疫项目外，其他检验都不用送标本的目标。大大提高了工作效率，降低了急诊标本转送用车频率。

2. 主动与门办、注射室协调建立了门诊静脉采血中心，规范了门诊病人静脉血的采集工作。

3. 将门诊病人检验报告发放收回到门诊检验科，便利了病人询问检验报告。

4. 在接受卫生部“医疗质量万里行”活动检查中，表现优异，受到检查专家的确定和好评，为医院争得了荣誉。

5. 在目前仍旧面临严峻局面的甲流防治工作中，听从医院支配，不讲条件，一切以防治工作为中心，阶段性地圆满完成了医院指定的相关任务。

五、不足之处

20xx 年检验科工作虽然取得了肯定的成果，但客观的讲，也还存在许多不足和须要改进的地方。如科室人员结构不尽合理，梯队建设有待进一步加强。与临床科室的沟通沟通也有待进一步的加强等等。

检验科主任工作总结 5

20xx 年在老总和院领导的带领下，检验科不断地加快发展建设、增进效益，树立新的管理理念、提高竞争实力，加强行风建设、提升检验科形象来完成全年工作目标和任务。

一、基本状况

今年检验科共带实习生 7 人，新员工培训 10 人，现有在职人员 6 人。在人员少工作压力大的状况下，完成日常检验工作及彩虹、朝阳疾控的各项工作，完成各室仪器的每日校准、质控、定标，保证结果的精确性。在提高经济效益的前提下，降低成本，避开奢侈。

二、医德医风和医疗质量方面

具有剧烈的事业心和责任感，热忱的对待每一个前来检查的病人，做到“急病人之所急，想病人之所想”，一心一意为病人服务。多次得到病人的表扬，大家始终保持主动向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。在工作中对不符合检验要求的标本，耐性地向病人说明，和病人说明缘由，取得病人的认可，重新留取标本。对工作中发觉的问题刚好订正，时刻与各科室保持联系。我科员工严格遵守纪律，不迟到、

不早退、不串岗、不旷工，无医疗差错。在工作上，大家注意各种学问的学习与积累，不断提高综合素养和工作实力。

三、业务工作何学习方面

主动参与上级医疗机构组织的各种培训。3月参与朝阳区疾控中心生物平安培训和北京疾控 HIV 上岗培训；5月18日参与北京疾控中心生物平安培训；10月20日参与北京疾控 HIV 上岗培训；全科业务学习做到每周一次、每月考核。对待工作仔细负责，以谨慎的工作看法处理好每一个待检标本，仔细处理好工作中遇到的疑难问题，确保发出检验报告的精确性，刚好与临床医生联系，供应有利的'诊断依据。

四、完成的工作及取得的成果

今年我科开展新的检验项目有大疱病诊断试验抗表皮基底膜抗体和抗桥粒抗体；引进一台五分类全自动血细胞计数仪和进口全自动发光免疫分析仪，大大地增加了检验科检测范围和有效地提高了检验科的整体服务质量，同时也给医院创建了巨大的财宝。截止到20xx年12月12日，检验科共创经济效益约400多万，有53611人化验；另外，“国家十一五重大科研项目”男男性病筛查已经圆满结束，共检测3063人，创收入大约87万元；朝阳区流淌人口20000人HIV体检。参与卫生部室内、室间质评活动，取得了好成果。顺当通过了上级医疗机构和卫生部门的各项检查。通过全体员工的努力，检验科的工作得到了上级医疗机构的一样好评，

检验质量、业务实力得到了他们的信任。我科在不增加人员，不影响日常工作的状况下，大家发扬吃苦耐劳的精神，保质保量的完成了科研工作，为国家科研事业尽一份心、出一份力。

五、20xx 年工作安排

明年要高度重视提高员工素养、业务实力、操作技能、服务理念，发扬理论联系实际的作风，边学习、边总结、边提高，解决工作中的实际问题。狠抓专业学问及技能操作，熟识各种仪器的操作规程，力求样样有章可循、有据可依；明年我们要重拳出击，充分发挥新进仪器的功效，尤其是进口全自动发光免疫分析仪，提高检验科知名度，开展疑难病特别检验项目。在明年工作中要接着做好室内、室间质控并参与卫生部质量评比工作，保证检验结果的精确性，定期校准检验仪器和做好仪器维护记录。发扬优势，改正不足，努力做好各项工作。做到自己满足、医生满足、病人满足、领导放心！争取在新的一年里再上一个新台阶！

检验科主任工作总结 6

20xx 年度本人在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持协作下，努力学习、主动工作，转变管理理念，仔细落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，亲密协作医院改革的步伐，在工作中取得了肯定的成果，也存在肯定问题。现小结如下：

一、仔细学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践“三个代表”重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，听从领导，透亮管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，牢固树立服务意识，大局意识，主动投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于成功。发扬奉献精神，在科室人员削减，任务增加的状况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够醒悟地相识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论学问，解决业务上的疑难问题。作为一名管理

者，在追求自身素养提高的同时，更高的'追求是科室全体素养的全面提高。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作主动主动，仔细负责，为了工作加班加点是常常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，时刻严格要求自己，领先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/368106034106006054>