

专业技术人员创新能力培养与提高试题及答案

《专业技术人员创新能力培养与提高》复习题

一、单选题

1、以下哪些关于创新的描述是错误的：（B）

A. 创新符合社会意义和社会价值

B. 创新的本质内涵是，主体为了达到一定的目的，遵循人的创造活动的规律，发挥创造的能力和人格特质，创造出新颖独特，具有社会或个人价值的产品的活动

C. 创新的标志是技术进步

D. 独创性和革新性创新的本质内涵

2、以下哪项不属于技术创新的类型：（D）

A. 工艺创新和产品创新

B. 渐进型创新

C. 原始性创新

D. 发展模式创新

3、以下公案，哪项是关于管理创新？（B）

A. 3M 的创新产品

B. IT组织创建学习型组织和组织流程再造

C. 玫琳凯推销产品的成功

D. SONY 公司基于市场开发新客户和产品

4、创新人员所需要具备的能力，不包括：（C）

A. 高效的信息获取能力

B. 知识产权意识

C. 市场投资意识

D. 风险意识

5、以下哪些不属于新时代专业技术人员胜任力结构：（D）

A. 创新精神与创新能力

B. 多元复合的实践能力

C. 获取信息和资源的商务技能

D. 独特的个性化

6、以下哪些不属于新时代专业技术人员胜任力特征：（B）

A. 与众不同的思维方式

B. 多元复合的实践能力

C. 信息广泛

D. 独特的个性化

7、以下哪些方面不属于创新文化范围：（B）

A. 组织鼓励

B. 团队协作能力

C. 创建学习氛围

D. 知识共享网络的创建

8、建立针对创新型专业技术人员的规划体系对企业带来的良性影响，以下哪项影响不是：（C）

A. 人力资源管理有序化

B. 更好地控制人工成本

C. 确保创新型专业技术人员不会流失

D. 培养员工的创新能力

9、华为提倡的“狼”性特征的创新型专业技术人员不应该具有以下什么样的特征：（C）

A. 敏锐的嗅觉

B. 不屈不挠，奋不顾身的进攻精神

C. 凶猛好斗

D. 群体奋斗

10、蒸汽机被内燃机车所取代，电子管被晶体管所取代，都是：（C）

A. 市场竞争的结果

B. 市场成熟的结果

C. 技术变革的结果

D. 制度发展的结果

11、对产品的改进，使之适应不同市场和政府的要求，是属于：

(D)

- A. 拓展新的经营领域
- B. 扩大技术能力
- C. 使组织获得可持续的竞争优势
- D. 支持和扩展现有的经营领域

12、根据创造力的起源不同，下面哪个选项不属于创造力的类型：

(B)

- A. 标准式创造力
- B. 持续式创造力
- C. 探索性创造力
- D. 意外式创造力

13、为什么说创造力对组织而言至关重要，因为： (A)

- A. 它打开变革和创新之门
- B. 能有效解决组织问题
- C. 促进社会环境条件
- D. 提高资源的整合

14、顿悟是瞬间对知识的理解领悟，是属于下面哪个阶段的现象：

(B)

- A. 孕育阶段
- B. 明朗阶段
- C. 验证阶段
- D. 准备阶段

15、以下哪项不是与挫折密切相关的因素： (D)

- A. 挫折情境
- B. 挫折认知
- C. 挫折反应
- D. 挫折影响

16、以下哪项不属于任务水平指标范围内的任务特征： (A)

- A. 任务具有长期性
- B. 任务具有挑战性

C.任务对专业领域知识的相互依赖性

D.成员所承担任务的相互依赖性

17、将水壶的特性分别列举成名词特性、形容词特性和动词特性的方法属于：（D）

A.焦点法

B.形态分析法

C.主体附加法

D.特性列举法

18、钢筋混凝土是属于哪种异类组合（A）

A.材料组合

B.方法组合

C.技术组合

D.原件组合

19、以下哪项不是 TRIZ 理论的特点和优势：（C）

A.成功揭示了创造发明的内在规律和原理

B.其目的是完全解决矛盾，获得最终的解决办法

C.采取折中或者妥协的办法

D.分析问题的情境

20、以下哪项不是三星集团成功的因素：（C）

A.多种渠道或成功揭示了创造发明的内在规律和原理

B.利用媒体的宣传为其造势

C.不引进成套技术，而是通过多种渠道获取非成套技术

D.大力鼓励创新成果

21、以下哪项关于技术学习过程对组织产生的影响，描述是错的：（B）

A.组织性转化过程

B.挑战决策机制

C.扩展战略行为的范畴

D.改进管理能力

22、福特在设计捷豹牌汽车时，拆看了 50 多种品牌的汽车，这个

例子恰好说明应向（B）学习

- A. 供应商
- B. 竞争对手
- C. 销售商
- D. 科研机构

23、发展中国家的研发水平总体来说起步较低，隐形技术知识的存量相对较少，所以技术追赶要以理解与运用国外主流技术为基础，因此发展中国家隐形技术知识的重要来源是：（B）

- A. 购买专利
- B. 跨国公司
- C. 国际论坛
- D. 与国外大学的技术联系

24、解决方案是在研究开发的哪个阶段中被执行的：（D）

- A. 发射
- B. 吸收
- C. 收敛
- D. 实施

25、全面的知识管理不包括：（C）

- A. 企业的外部知识管理
- B. 设立知识主管
- C. 对知识使用设立权限
- D. 知识的交流和共享

26、以下哪项属于创新型人才？（C）

- A. 一字型人才
- B. T 字型人才
- C. 十字型人才
- D. I 字型人才

27、以下关新型专业技术人员的胜任力的描述，哪项不正确？

（C）

- A. 胜任力是影响一个人大部分工作的一些有关知识、技能和态度，

它们与工作的绩效紧密相连

B.胜任力是可以通过广泛接受的标准进行测量

C.胜任力包括外显胜任力和内隐胜任力。外显胜任力中社会角色、个性、态度等影响胜任力的直接发挥

D.胜任力是可以通过培训和发展加以改善和提高

28、有关专业技术人员的创新能力评价指标体系，以下哪项不正确？（D）

A.创新人格、战略思维、市场意识等属于创新者的创新素质

B.信息获取与处理、团队协作能力、学习能力等属于创新者的创新技能

C.组织结构、组织创新文化、任务特征构成了组织的创新氛围

D.专利、标准、新理论、知识产权运用等属于创新者的创新成果

29、在国外组织的专业技术人员创新能力的培养过程中，美国企业专业技术人员创新能力的开发模式的举措不包括以下哪项？（D）

A.技术中心吸引专业技术人员

B.超前培养经济发展需要的专业技术人员

C.推动技术创新对专业技术人员的使用

D.出台特殊措施厚待科技专业人员

30、企业要掌握国外技术，真正建立自己的核心竞争力，关键在于：（C）

A.依靠低成本劳动占领市场

B.依靠自身禀赋和特长

C.学习领先企业的隐形知识

D.学习领先企业的显性知识

31、在确定用户需求和产品定位之后，须进行质量功能展开保证产品从设计到生产。以下关于质量功能展开的 4 个阶段，哪项是正确的流程：（D）

A.产品规划工艺计划零件配置生产计划

B.生产计划工艺计划产品规划零件配置

C.生产计划产品规划工艺计划零件配置

D. 产品规划零件配置工艺计划生产计划

32、在追求创新过程中，在了解用户需求方面须注意了解顾客的必要需求、单维需求和取悦需求，以下说法哪项不正确：（B）

A. 高级行政人员乘坐轿车要求的宽敞、昂贵是满足用户需求的必要需求

B. 高级汽车的加速和刹车性能是满足用户的必要需求

C. 高级汽车配备的高级超声辅助泊车系统和座椅按摩功能等属于取悦需求

D. 高级汽车的品牌差异等是满足用户需求的单维需求

二、多选题

1、以下哪些方面是创新对获取竞争优势的贡献：（ABCD）

A. 提升新产品开发能力

B. 提升工艺能力，打造先进的制造优势

C. 提升服务能力，赢得持续竞争优势

D. 提升组织适应环境变化的动态能力，构筑战略发展优势

E. 提升品牌效益

2、在组织层面上描述创新能力的，以下哪些方面是正确的？（ABCD）

A. 技术引进能力

B. 技术创新能力

C. 技术吸收能力

D. 技术检测能力

E. 技术循环能力

3、哪些因素会在创新过程中影响创新的结果：（ABCD）

A. 社会因素

B. 政治因素

C. 市场因素

D. 技术因素

E. 人员因素

4、以下哪些方面是评价创新能力的指标体系：（ABCD）

- A. 创新素质
- B. 创新技能
- C. 创新氛围
- D. 创新成果
- E. 创新知识

5、以下哪些方面是构成创新素质的要素：（AB）

- A. 市场意识
- B. 创新人格
- C. 学习能力
- D. 知识产权运用能力
- E. 竞争意识

6、以下哪些方面是构成创新技能的要素：（CD）

- A. 市场意识
- B. 创新人格
- C. 学习能力
- D. 知识产权运用能力
- E. 竞争意识

7、为什么说创新能力培养是专业技术人员管理与开发的重心：
（ABCD）

A. 对专业技术人员的创新能力的培养和开发是企业获得永续创新的制胜之略

B. 现代企业可持续发展的核心要素就是基于创新能力培养的专业技术人员管理和开发的制度体系

C. 公司的价值和竞争力是由掌握并应用知识的员工所创造的，公司在创新上的成功离不开专业技术人员的贡献

D. 在企业中培养专业技术人员，为企业带来可观的业绩发展

E. 专业技术人员是企业发展的最重要的资源

8、以下哪些方面是建立良好的心理契约的前提：（BCD）

- A. 强调企业的宏观制度特点
- B. 了解专业技术人员的需求特点

- C. 实行产权激励手段
- D. 重视专业技术人员的个性特征
- E. 注重有效的沟通机制

9、以下哪些是专业技术人员创新能力培养的原则：（ABDE ）

- A. 战略原则
- B. 理论联系实际原则
- C. 按资排辈
- D. 注重投入产出原则
- E. 全员开发和重点提高相结合原则

10、成功企业在转变传统的人才观念，在技术创新中不断催化对专业技术人员，在以下哪些方面可以体现：（ABCE ）

- A. 发挥技术创新带动作用
- B. 对技术创新进行探索，加强人才使用与管理
- C. 设立管理培训中心，准备良好的多方面培训条件
- D. 控制人才的流动
- E. 完善专业技术人员创业机制，促进应用技术人才的成熟

11、我国企业在专业技术人员重新能力培养，应在以下几方面学习国外的经验：（ABCDE ）

- A. 建立企业专用技术人员使用机制
- B. 建立企业专用技术人员创新能力的激励机制
- C. 确立政府政策导向
- D. 建立企业专用技术人员创新能力的培养机制
- E. 确立政府资金支持

12、下面哪些是战略的 5P 中包括的内容：（ABDE ）

- A. 远景（Perspective）
- B. 策略（Ploy）
- C. 人力资源（People ）
- D. 模式（Pattern）
- E. 计划（Plan）

13、选择领先创新战略的组织通常具有较强的信息力量，哪些人

员愿意接受风险和挑战？（ABCDE ）

- A. 员工
- B. 高层
- C. 研发团队
- D. 市场部门
- E. 技术部门

14、领先创新战略中的新技术，应具有：（ABCD ）

- A. 导致成本或差别优势
- B. 通过专利、专有技术、商标专用权等手段繁殖被其他组织模仿
- C. 具有持久的竞争优势
- D. 改进整个产业结构
- E. 增强企业的整体创新意识

15、微软所实施的领先战略的特点是：（ABDE ）

- A. 具有强大的竞争力的产品
- B. 保持技术前沿的领先地位
- C. 争分夺秒将新产品推上市场
- D. 让雇员拥有公司股份
- E. 培养员工的创新意识

16、在《工作中的创造力》一书中，将创造力分为四种模式：
（ACDE ）

- A. 孵化育成型
- B. 组织领导型
- C. 想象型
- D. 提高改进型
- E. 投资型

17、准备阶段要发现问题，并对问题进行选择与评估，有意识地积累知识，该阶段主要内容包括：（ABDE ）

- A. 消化材料
- B. 收集数据和资料
- C. 孕育和引出思想火花

D. 通过思想假设积累各种方案

B. 消化材料

18、在验证阶段，创新主体必须要有以下优良的特质：（ABC）

A. 自信心

B. 勇敢精神

C. 坚强毅力

D. 幽默感

B. 同情心

19、以下哪些选项是影响创造力环境的因素：（BCD）

A. 认知风格特性

B. 组织创新氛围

C. 团队创新氛围

D. 工作任务特性

E. 智商和情商

20、有助于激发创造力的领导风格应该是：（ABC）

A. 对员工创造性工作的及时鼓励

B. 适当授权

C. 构建明确的发展愿景

D. 密切监视员工的行为

E. 要求员工遵守严格的规章和指令

21、以下哪些方面是知识团队团队创造力的主要因素：（ABCDE）

A. 团队成员

B. 团队构建

C. 团队氛围

D. 任务水平

E. 团队领导

22、优秀的知识团队管理者的特点是：（ABDE）

A. 充分授权和民主化管理

B. 致力于培养团队成员的技术技能和人际关系能力

C. 通过权力进行管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/368141072003007045>