

单次劳务合同（集合 6 篇）

单次劳务合同 第 1 篇 : _____

: _____

甲方因工作需要临时招用工作人员,乙方申请应聘。经研究,甲方同意招聘乙方为临时工,并自愿协商达成如下合同:

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求,在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度,乙方在甲方工作期间内,应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度,服从管理,积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班,如确因工作需要,经与劳动者协商后,适当加班。

2、乙方基本工资标准为 350/月,上班时经考核,另加月考核奖 150 元,学期考核奖 500 元,社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳,食堂人员也需上班,且发基

本工资，不发考核奖。

4、甲方每月 30 日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动合同条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

试用期间被证明不符合聘用条件的。

患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的。

严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

无理取闹，打架斗殴者。

不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的。

学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动合同无法履行或岗位编制调整需裁减人员。

严重失职，对用人单位利益造成重大损害的。

被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前 30 天书面通知一方。

七、违反合同责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本合同期限满自行终止。

本合同书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

单次劳务合同 第 2 篇 甲方：_____

乙方：_____

性别：_____

民族：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

籍贯：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的

基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月_____日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过 15 日。

五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

_____。

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的,任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致,可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现,应当即行终止。甲方应当在期限届满 30 日前就终止或续订的意向书面通知乙方,由于生产工作需要,经双方协商一致,可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订,甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同,违反方应支付对方违约赔偿金:_____元。

2、一方违反本合同,涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间由甲方出资进行职业技术培训的,乙方违反本合同,若双方订有培训协议的,按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议,按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的,可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项

1、乙方应严格保守甲方商业秘密,不得损害甲方利益,不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息,否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失,并承担赔偿责任。

2、本合同依法订立即具有法律效力,双方必须严格履行。

本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

3、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

4、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方：_____乙方：_____
_____年_____月_____日_____年_____月_____日

单次劳务合同 第3篇 甲方：_____

乙方：_____

本着平等自愿，协商一致的原则，甲乙双方经过共同商议，就有关事项达成以下协议：

一、双方责任

1.甲方责任

(1)为聘用人员提供劳动用具与材料以及必备的劳动保护用品。

(2)对聘用人员的劳动进行安排与管理。对其在工作中出现的问题或困难进行及时的协调与解决。

(3)对聘用人员进行安全知识教育和操作技能培训。

(4)对聘用人员的工作进行考核评定，按双方的约定及时结算

与支付劳务费。

(5)甲方只负责乙方的劳务费用，不包含各种保险等未约定的各种费用。

(6)乙方在校工作期间发生的一切事故造成的损失都有乙方自己承担，甲方没有责任。

2.乙方责任

(1)乙方人员在应遵守国家有关的法律法规，服从甲方管理人员管理。

(2)按时保质保量完成甲方下达的工作指令和任务。

(3)乙方人员对甲方提供的工具与材料必须爱护使用，若因丢失或使用不当而造成的工具材料损失，乙方应予以赔偿。

(4)严格遵守工地的安全规章制度及安全操作规程，如因违反以上制度而发生的安全事故，责任由乙方自行承担。

(5)乙方人员必须按时上下班，努力做好自己的本职工作。上班时要坚守岗位。

(6)乙方人员自身所发生经济和民事纠纷由其自行解决，因违法乱纪所造成的后果自己承担。

二、劳务费结算及支付办法

1.劳务费：

按照_____市工资标准：每月_____元。不提供保险及其它任何费用。

2.乙方的劳务费每月结算一次，结算起止时间为当月的1日

至 30 日止，次月二十日前甲方向乙方支付上月的劳务费。

三、其他事项

1.劳务协议期限未到，乙方人员提出终止合同，必须提前一个月提出申请，待甲方找到替换人员后，才可结算工资离开学校。对于未经许可而退场的乙方人员，甲方有权扣除其前一个月的工资。

2.有下列情况之一，甲方可以单方解除或终止合同并视具体情况扣发其尚未支付的工资。

(1)乙方患病，医疗期满后不能从事原工作的。

(2)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的。

(3)乙方违反劳动纪律、经教育仍无改正的。

(4)不能胜任本职工作。

3.有下列情况之一，乙方可以单方终止合同。

(1)甲方不能按合同约定向乙方支付劳动报酬的。

(2)甲方不履行合同，违反法律法规的规定而侵害乙方合法权益的。

四、附则

本协议自双方代表签字或盖章之日起正式生效，到本工作结束，劳务费结算并支付完毕后该协议自行失效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年__月__日

第 4 篇 甲方：_____

乙方：_____

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。甲方视业务需要及乙方工作表现等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

1、乙方，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、甲方根据业务需要，委托乙方承担办公区域保洁工作。具体工作为：负责打扫、擦拭办公区域的地面、门窗；负责洗手间的清洁和垃圾清理；负责会议室的清洁和桌椅摆放；负责绿植的浇水和修剪等工作。

3、乙方工作时间为_____小时，每周_____小时。

4、乙方提供劳务应达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的监督。

5、乙方在为甲方提供劳务的过程中知悉的甲方商业秘密，不得提供和泄露给任何第三方。

、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

第三条 劳务报酬支付

乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方每月____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

第四条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前 10 日通知甲方。

4、乙方解除合同离开公司前，应办理好工作用品交接。

第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳动报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的千分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务的过程中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

_____年____月____日_____年____月____日

单次劳务合同 第 5 篇 _____建设股份有限公司聘用以下简

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/375134043141011133>