

生产经营单位员工招聘合同（24 篇）

员工招聘合同范文一

甲方：

乙方：

为推进中国区县联盟唐县网建设，更快更好地利用中国区县联盟大品牌效应，增强唐县各行各业在本地和全国的影响力，本着网络共建，互利互惠，合作双赢的原则，唐县运营中心诚聘业务能力强、人脉资源旺的兼职推广人员（以下简称推广员），向客户推广唐县网广告信息业务，聘期年。为规范甲方与乙方的合作关系，经双方同意，特签订本协议。

一、双方责任。甲方负责中国区县联盟唐县网的手续办理、网站建设、设备购置、广告资讯设计上传、信息添加维护、为客户联系建站、以及网站运营必需的其他人力物力资金投入。上对中国区县联盟网总部负责，下与乙方推广员联系沟通，提高网站知识性、趣味性，丰富各行业信息资源，增强网站浏览量，确保网站合法运营。积极协调各方关系，综合区域行业特色，与乙方商定行之有效的推广运营方案，使本网站广告刊登业务能适时、高效、稳妥地开展，给广告客户铺设有信心、有价值的外宣平台，并使乙方从业务推广工作中切实获取可观的经济利益。

乙方加盟甲方，利用中国区县联盟网络平台向客户推介广告业

务。乙方应详细了解中国区县联盟网的品牌优势和唐县网各频道特点，具备网页浏览操作技能，具备较强的实际业务推广能力。乙方推广员承担唐县网共建责任，推广业务时，要注重核实各单位提供的广告信息真实可靠，不向网站吸纳违法、违纪内容。签订广告资讯刊登合同时，要向客户讲明利害关系，严格遵守合同条款。因未签广告合同，广告内容失实，产生侵权行为，由此引发了诉讼、赔偿，且广告客户推卸责任的，后果由乙方承担。

二、业务管理。

乙方推广员利用各自特长，可采取亲朋推荐、电话网络沟通、实地接触等方式进行工作。与客户接洽时，推广员应着装整洁，佩戴或出示中国区县联盟网唐县运营中心业务推广员名牌和有效身份证件，积极向上，健康明朗，谈吐优雅，时刻保持良好的内在气质和外在形象，维护中国区县联盟唐县网的声誉。

按实际业务需要，乙方可自备数码相机、U 盘等工具，有条件的，也可携带无线上网笔记本电脑，更直观便捷地上网推荐我们联盟网络。去偏远乡村时，建议两人以上同行，以便相互照应。

乙方推广员谈妥广告业务后，商户需要签订广告资讯刊登合同的，及时签订《广告刊登协议》或《资讯信息刊登合同》，并收集整理与广告商户的经营相关的图片、文字介绍。甲方运营中心凭

《广告刊登协议》《资讯信息刊登合同》和客户提供的信息资料，在合同期限内，向网站广告资讯位置制作并上传广告、资讯信息。

按广告资讯刊登合同约定的期限，收取广告信息费。收费开具运营中心专用收据或发票，随时或定期同甲方进行结算。

乙方应严格按照运营中心制定的广告信息费标准收费，不得擅自提高或降低标准。如确需调整广告信息收费标准，并且确认对唐县网无信誉损害的，向甲方申请并经协商同意后，方可提高或降低标准。

三、薪酬办法。鉴于乙方推广员与甲方运营中心是共建、合作关系，乙方利用自身业务特质加盟，多劳多得，少劳少得，不劳不得。经运营中心研究决定，暂按高出其他区县薪酬标准，从广告信息费中提成的办法，向乙方支付酬金。既：唐县城区域内，开收据的广告信息费付给乙方提成 35%，开发票的广告信息费付给乙方提成 25%；唐县城区域外，开收据的广告信息费付给乙方提成 45%，开发票的广告信息费付给乙方提成 35%，租车、电话、食宿等费用由乙方自负。甲方视网站经营盈余情况，年终按比例分派红包。

乙方推广员联系的广告客户，由该推广员全程负责，以后每次续期，乙方均按原标准提成。

四、协议相关。乙方推广员有权宣传唐县网，维护中国区县联盟唐县网形象，不做有损唐县网的言行；有权丰富网站内容，向甲方运营中心提供唐县各类乡风民俗及其他信息；有权保护自己的人身、财产安全。

甲方运营中心除承担本协议第一条规定的责任，并按协议第三条规定向乙方支付提成以外，将为乙方推广员购买人寿意外保险一份，一旦发生意外事故，甲方有看望慰问义务，不承担人寿保险赔付以外的任何责任。

另外，甲方运营中心对工作表现较差的乙方，有权随时解除其推广员资格。乙方违约，未经甲方批准擅自调整广告费标准，或用其他方式骗取客户广告信息费，造成唐县网信誉、经济损失的，甲方将追究其法律责任。

五、甲乙双方签订合作协议时，要仔细阅读本合作协议内容，

明确了解各自的责任权利，合作协议一经签订，具备法律效力。

六、本合作协议一式两份，甲方乙方签字后生效，双方各执一份。

甲方：（章）负责人：（签字）

乙方：（签字）

协议签订日期：年月日

员工招聘合同范文二

甲方（公司主管签字）：

甲方电话：

乙方（应聘业务员签字）：

乙方身份证号：

本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为（专、兼）职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；
乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：（章）负责人：（签字）

乙方：（签字）

协议签订日期：年月日

员工招聘合同范文三

用人单位（全称）：

应聘员工姓名：

员工招聘合同书

NO. 1：入公司新员工工作表现良好，试用合格，经公司批准方能成为本公司正式员工. 经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职；如有必须辞职的理由则分为：急辞职：如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予以辞职。

慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发放当月月工资及出差补助。2：工作时间：

入公司新员工试用期为早 3：试用期间员工底薪月，没有提成

奖金以及出差补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以及出差补助。

出差补助：餐旅费天，车票实销实报（长途客车及火车）电话费：月。

4：业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月完成百分比发放出差费用。如连续 3 个月未完成月任务，按照百分比扣除月底薪。

完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5：考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核,对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6：新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名：负责人签名：

日期：日期：

生产经营单位员工招聘合同篇 5

用人单位（甲方）：

负责人（签字或盖章）：

聘用人员（乙方）：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同从一年一月一日起至一年一月一日止，合同期为一年。其中试用期自__年一月一日起至一年一月一日止，试用期为一个月。

二、工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方在岗位从事工作。

（二）乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档，其执业地点注册在城口县中医医院。

（三）合同期内，乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位或工种。

（四）乙方须按照甲方工作岗位要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。

（五）乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

（六）甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（七）乙方受聘时，需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

（八）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视

乙方安全的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

三、劳动报酬

（一）乙方的工资标准为元/月，每月日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

（二）乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资（按相应职称级别工资标准执行）。

（三）乙方每工作满一年，次年的月工资增加 10 元，直至达到正式职工工资水平为限。

四、社会保险和福利待遇

（一）甲方根据聘用人员的不同身份（农业人口、城镇人口）分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

（三）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

五、劳动纪律和规章制度

（一）乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

（二）劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

（三）由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经

甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的；
- 2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的；
- 3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的；
- 4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 5、将相关资格证书、执业证书、执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（五）录用条件为：

- 1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德
- 2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度；
- 3、具备相关专业基础知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；0
- 4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；
- 5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订

劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

6、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年之内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提

六、经济赔偿

（一）甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

（二）甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

（三）甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

（五）乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

（六）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

法定代表人或主要

负责人（签字或盖章）：

聘用人员

（签字或盖章）：

生产经营单位员工招聘合同篇 6

委托单位：（简称甲方）

代理单位：（简称乙方）

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜寻企业所需人才（详见职务说明概要）。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条声明

本合同目的在于确定合作期内甲.乙双方的权利及义务。

第二条甲方工作程序

1 . 甲方需向乙方用书面形式提供有关企业资料。

主要包括：企业简介、历史背景、主要产品，经营发展趋向等资料。

2 . 甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共份

（此描述作为合同附件）。

主要包括：人数、职务名称、工作职责、任职要求、工作目标、学历、薪酬结构等其它相关内容。

3 . 在合作期内，甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供录用确认书复印件予乙方。否则，乙方有权对该候选人进行其它推荐。

第三条乙方工作程序

乙方根据甲方提供的招聘资料与企业共同讨论要招聘的职位，不仅仅限于一般的职位描述，还包括职位所需的技能，经验，对候选人的性格要求，该职位在公司整体业务往来中的关系. 权限等一系

列内容，由此撰写代聘职位报告；乙方按照甲方的职位描述和待遇结构寻找人才（该描述作为合同附件），甲方不得在协议期间临时变更职位描述的各项条件或终止猎寻，在必须变更或终止猎寻的情况下，甲方应按该职位描述总费用的 30%另行支付乙方作为服务补偿。

通过人才资源网络接近可能达到该标准的候选人；对这些候选人进行初次筛选；

对有希望的候选人进行复试并确证其是否符合甲方的各项条件；

将最佳候选人的个人保密资料提交甲方参考，资料包括对其经验的评价及对其性格、能力和潜质的看法；待对方确认后为双方安排面谈时间、地点；

协助聘用合同的最终签署。

第四条保证条款

1 . 自乙方推荐之候选人到甲方公司工作三个月内，由于乙方所推荐候选人的自身原因或不称职而离

开甲方公司的，甲方应在十五天内向乙方提出要求，则乙方将免费再为甲方物色推荐另一合适候选人到职。如后推荐成功人选年薪高于前一位人选，则甲方需要向乙方补付服务费用差额；如后推荐成功人选年薪低于前一位人选，则乙方向甲方退还服务费用差额部分。

2 . 乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得以招聘或储备人才为名，而达到窃取人才资料的目的和将人才资料的泄露给第三方，也不得抛开乙方私自让乙方提供的人才为其提供服务，如有上述情况，甲方应无条件立即支付给乙方合同规定的双倍费用作为经济、信誉补偿金。甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果书面反馈给乙方。

第五条收费条款

1 . 经乙方推荐、甲方面试后录用，乙方将按被录用者岗位描述

规定的首年年薪收入（包括基本工资、津贴、奖金和提成）的作为服务赛用，推荐成功一人，收取一人的费用。

1 . 预付款项：合同签订时，甲方须向乙方交付（RMB）元作为委托招聘前期服务费用，此费用作为前期业务费，可在支付合同最后一次的服务费中扣除。

2 . 余款给付：人才上岗后 10 日内付清余款。

3 . 特殊情况：若推荐三人或三人以上人才均在上岗后试用期内（以三个月为上限），人才个人表示辞职，则企业有权终止合同，由乙方退还全部赛用的 60%给甲方。甲方确定面试的外地人才，因来甲方应试所产生的费用由甲方负责。

4 . 乙方承诺在三年内不猎取已成功推荐的人选，否则全额支付该岗位所支付的全额服务费。

5 . 如甲方未履行委托招聘条件，致使乙方推荐的人才不上岗或上岗的人才离职，乙方视为协议完成。

第六条其他条款

1 . 付款方式原则上以银行汇款为主：现金付款时由乙方出具有效身份证明证明后方可付款。

2 . 甲方必须对所签订合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

3 . 合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。对未尽事宜，经双方协商解决。协议时间从甲

方款到乙方时计算。

4 . 其它补充条款：

第七条法律条款

1 . 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字后即具法律效力。

2 . 本合同司法履行地在杭州。

3 . 本协议随服务完成即自行终止。

甲方签章： _____

乙方签章： _____

生产经营单位员工招聘合同篇 7

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为一年一月，自一年一月一日起至一年一月一日止。
其中试用期为一月一日。

二、工作内容

第一条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第二条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第一条执行定时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时, 平均每周不超过 48 小时。甲方保证乙方每周至少休息一日, 甲方由于工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过 1 小时, 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时, 每月不得超过 36 小时。执行综合计算工时工作制的, 平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条甲方延长乙方工作时间, 应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 建立健全生产工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第一条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则, 实行同工同酬。

第二条执行定时工作制或综合计算工时工作制的, 乙方完成规定的工作任务, 甲方每月一日以货币形式足额支付乙方工资, 工资不低于一元, 其中试用期间工资一元。

五、保险福利待遇

第一条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养

老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守甲方工作的作程序、保密规定等制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第五条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除劳动合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满 3 年的；

4、义务服兵役期间的；

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

生产经营单位员工招聘合同篇 8

用人单位（全称）：

应聘员工姓名：

员工招聘合同书

NO. 1: 入公司新员工工作表现良好, 试用合格, 经公司批准方能成为本公司正式员工. 经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职; 如有必须辞职的理由则分为: 急辞职: 如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工, 则扣除本员工满月半月工资, 不发放出差补助。公司予以辞职。

慢辞职: 因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请, 继续工作一个月待公司招聘到合适人选后, 公司予以辞职并发放当月月工资及出差补助。2: 工作时间:

入公司新员工试用期为早 3: 试用期间员工底薪月, 没有提成奖金以及出差补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以及出差补助。

出差补助: 餐旅费天, 车票实销实报 (长途客车及火车) 电话费: 月。

4: 业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金, 按照当月完成百分比发放出差费用。如连续 3 个月未完成月任务, 按照百分比扣除月底薪。

完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5: 考核制度:

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核, 对于完成公司任务, 表现良好, 无不良违纪记录, 积极向上, 考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6: 新老员工必须团结一致, 争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度, 爱护公司财物, 如对

公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。7：服从管理人员的安排，工作积极认真。

8：本员工无异议，同意以上规定：

员工签名： 负责人签名：

日期： 日期：

生产经营单位员工招聘合同篇 9

甲方（用人单位）： .

乙方（劳动者）：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同,供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A. 有固定期限劳动合同： 年月

日至年月日；

B. 无固定期限劳动合同，自年月日起。

C. 以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自年月
0 至年月 0）

第二条、工作地点：省（自治区、直辖

市)市(县)路号.

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前 30 日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过 8 小时,每周工作不超过 40 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬:

1、乙方月工资标准为人民币元,其中试用期内工资为人民币元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资:)

2、因生产经营需要,甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的,甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资,具体发放日期为.

第六条、社会保险:

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前 30 日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

日期：年月日日期：年月日

生产经营单位员工招聘合同篇 10

委托人（单位）：（以下简称甲方）

被委托人（单位）：（以下简称乙方）

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选（以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准），经双方友好协商，达成以下长期合作条款：

第一条合同宗旨：

本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索候选人时双方的权利与义务。

第二条双方应承担义务：

甲方应承担义务：

1、甲方应向乙方提供为介绍并填报《委托企业人才需求调查表》等真实的详细资料，甲方在《委托企业人才需求调查表》上所填的内容为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

2、甲方应在候选人面试后二天内将面试意见、审核结果及确认函反馈给乙方。

3、乙方提供的人才资料，甲方不得以招聘人才为名，而达到窃取人才知识的目的，如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济赔偿。

乙方应承担的义务：

- 1、乙方根据甲方提供的招聘资料拟订人才寻访计划。
- 2、搜索可能达到该标准的候选人。
- 3、对入选候选人初次面试并进行筛选。
- 4、对通过初次面试的候选人进行复试，并进行专业测评。
- 5、提交专业的候选人资料给甲方参考，资料包括该候选人个人状况分析，并对其经验、性格、能力和潜质进行客观评价。
- 6、经过甲方的确认，由乙方为委托方和候选人安排面谈时间和地点。
- 7、根据甲方意愿度，乙方可参与面试双方面谈，并可参与双方面谈中一些条款的协商。
- 8、协助聘用合同的最终签署。

第三条保证期承诺：

乙方承诺：

- 1、乙方应在合同签定后十五个工作日内向甲方提供符合条件的

候选人资料。

2、被录用人由于薪金和福利条件达不到双方签订合同所约定的条件而离开甲方公司的，乙方将不履行保证期的承诺。甲方承诺：

1、甲方在收到乙方所递交之候选人简历后两个工作日内必须向乙方反馈对该候选人的详细意见。

2、一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供《录用职位确认书》复印件予乙方。录用确认书应包括被录用人的工资（包括试用期期限、试用期后基本工资、津贴、奖金和提成）、上班报到日期、工作职位、职责等。如甲方无任何理由而不提供确认书复印件，则乙方不履行保证期的承诺。

第四条收费标准

1、乙方按推荐岗位年薪（年薪指转正后年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等）的%收取人民币（大写）元整服务费。（按议定工资总额计算）

2、收取一个人（大写）元整、收取一个人（大写）元整、收取一个人（大写）元整、收取一个人（大写）元整。共计人民币（大写）元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金（预付款）计人民币（大写）元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币（大写）元整；（按议定工资总额结算）

5、人才的保证期为到岗后的 21 天。在这期限内，甲方若辞退

乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗

30 天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在 12 个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

第五条违约责任：

1、甲方不能在约定的时间内及时足额支付乙方服务费，则每天按滞纳金金额的 1%计付违约金；若延期三天乙方将不履行第三条保证期的约定。

2、如果甲方或其关联公司在此合同期内未招聘乙方所推荐的候选人，而在合同结束后年内聘用了又乙方推荐的候选人，则甲方同样要支付费用给乙方，支付金额按本合同规定执行；否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

第六条保密责任：

1、甲方必须对所签订合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

2、应确保被录用的候选人与原工作单位按正常程序办好离职手续，甲方不得利用被录用之候选人盗取原工作单位之商业秘密，一切由此而引起的或由于候选人的辞职而引起的不良后果由甲方负责，乙方不承担任何责任。

第七条补充条款：

第八条付款方式：

付款方式原则上以银行汇款为主，帐号信息在签订合同时由乙

方告之甲方。现金付款应在本公司出具有效身份证明后方可付款。

第九条其他事项：

1、本合同有效期自年一月一日起至年
____月 ____日止。

2、本合同正文，一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字及盖章后
方可生效。

3、其他相关约定事宜必须以附件形式与本合同随行，具有同等法律效
力。

4、签定合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议，双方将遵守本
合同及附件中所有条款；对未尽事宜，

双方可协商解决；如无法协商，则双方将保留根据有关法律规定向对
方采取必要法律行动的权利。任何一方违约，将承担由此造成的一切法律责
任。

甲方（单位）：

乙方（单位）：

生产经营单位员工招聘合同篇 H

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条
款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

- (一) 甲方公司总部；
- (二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；
- (三) 甲方在内地省份机构及境外机构；
- (四) 应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为 7 小时，每周 5 个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务（或工种）变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月 5 日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年一月一日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

生产经营单位员工招聘合同篇 12

用人单位（全称）：

应聘员工姓名：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/375304210311011213>