

企业人才薪酬激励新趋势

吴胜涛博士



2024.12.1



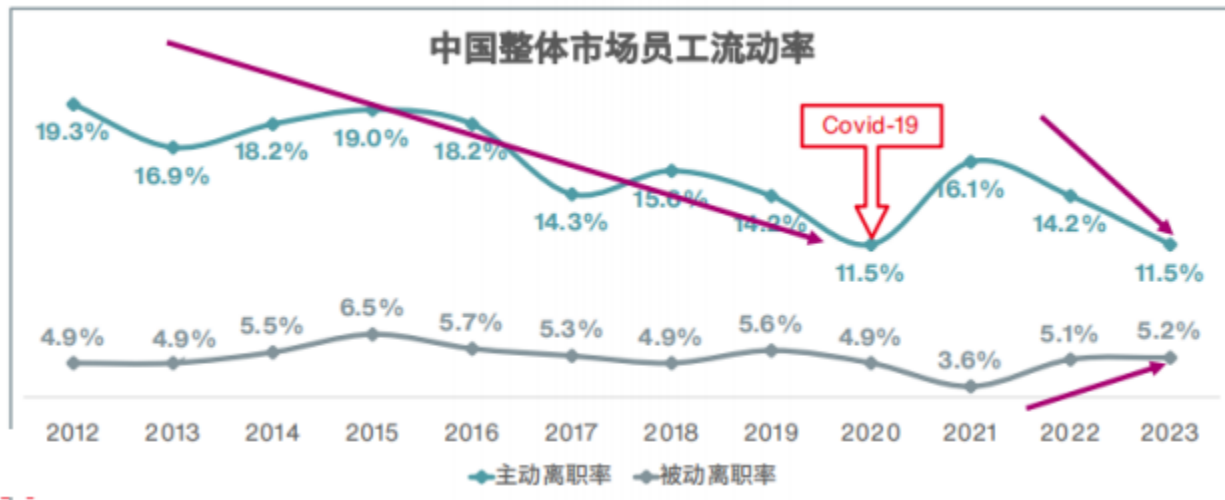


- 德勤管理咨询资深合伙人
- 京东集团人力资源副总裁/高级顾问
- 华为公司人力资源资深总监
- A股上市公司独立董事，战略/薪酬委员会委员
- 法国里昂商学院工商管理博士

- 吴博士是国内知名人力资源管理专家，具有25年企业管理咨询和实战经验，擅长**公司治理、战略解码、领导力发展、组织设计、人才规划与发展、绩效考核设计、薪酬激励设计、股权激励设计、组织变革、出海人才、并购整合管理**等。
- 吴博士曾在华为公司工作6年，深度参与华为人力资源体系搭建。担任大型企业高管10年，包括京东集团人力资源副总裁、华夏幸福集团人力资源副总裁，全面领导企业HR战略实施、组织变革、人才发展等。
- 吴博士在管理咨询行业10年，先后担任韬睿惠悦高级经理，德勤咨询总监及合伙人，为近百家企业提供咨询及培训服务。典型客户包括：中国平安、招商银行、华润三九、美的集团、神华集团、宇通汽车、华大基因、君乐宝、俄士厨房、王小卤等。
- 吴博士还多次受邀在北大光华学院、复旦大学管理学院、中欧商学院、长江商学院等知名商学院给EMBA、MBA授课；担任多家企业独立董事、陪跑教练，辅导企业从起步到上市，到国际化的全过程。

- 吴先生是法国里昂商学院工商管理博士，中山大学工商管理硕士，并在哈佛大学商学院创业创新研修学习。

经济增长放缓，各行业利润承压，企业发展面临挑战



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/378007101036007005>