

# 2023 年职业卫生培训工作总结

## 职业卫生培训工作总结 1

根据公司年度培训学习安排要求，我公司于 20xx 年 4 月 29 日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且根据培训方案妥当完成了职业卫生培训教学任务。现将培训状况进行如下总结：

1、我公司 20xx 年 4 月 29 日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员 43 人，参与培训人员 43 人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为 100%。

2、本次培训工作公司领导特别重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无窃窃私语、提前早退现象。

3、讲师根据培训内容要求，有针对性的进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降低职业危害，切实爱护自身健康和利益。

4、通过培训，使参与人员对职业病防治学问有了进一步的了解，对各项措施的有效落实起到了主动作用，促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

二〇一四年五月四日

## 职业卫生培训工作总结 2

## 一、主要业务工作开展状况

### (一)、主动组织开展《职业病防治法》宣扬贯彻活动

1、《职业病防治法》常常性宣贯活动年初以来，我们结合职业卫生常常性监督工作，主动向企业负责人宣扬职业病防治法的有关规定及企业应当履行的职责，至6月19日止已对46家企业负责人进行了宣扬，共向其发放宣扬手册180余本。同时主动向生产现场作业工人讲解职业病防治学问，宣扬法律法规的有关规定，并现场向工人发放了宣扬资料1千余份，对提高工人职业病防治学问及法律意识起到了较大作用。半年来，我们向100余家企业寄送宣扬监督信息6期共600余份，同时每期监督信息均向劳动、安监、工会、经委、中小企业局等部门发送，以取得有关部门的支持，从反馈的信息看，达到了较好的宣扬效果。

2、主动开展《职业病防治法》宣扬周活动依据《xx市卫生局关于开展XX年职业病防治法宣扬周活动的通知》(渝卫法监[XX]42号)要求，我区于XX年x月xx日至x月xx日期间在全区深化开展了《职业病防治法》宣扬活动。4月29日，xx区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防限制中心联合开展了以“爱护劳动者职业健康权益，构建和谐社会”为主题的宣扬周活动。3家单位在xx区体育馆设置了街头宣扬站，布置展台3个，悬挂宣扬标语4条、职业病防治宣扬挂图12幅，制作宣扬展板4张，发放宣扬资料12种共7千多份，

并设置了职业健康询问台、投诉台，接受询问人数 140 余人；区卫生局、区卫生监督所，区疾病预防限制中心的领导参与了本次宣扬周活动。

在宣扬周期间，xx 市东升铝业股份有限公司、xx 烟草工业有限责任公司 xx 卷烟厂、xx 博联变压器有限公司、中化 xx 化工股份有限公司、中国核工业建峰化工总厂等存在职业病危害的用人单位在厂内职工中进行了广泛深化的宣扬。共设置宣扬站 7 个，挂宣扬横幅 32 条，张贴宣扬画 500 余幅，展板 26 张，办宣扬栏 12 期，发放宣扬单、手册 1 万 5 千余份，并组织职业卫生管理人员对本单位生产场所的职业卫生状况进行了监督检查。通过宣扬极大地提高了劳动者的职业卫生学问和法律意识。活动周结束后刚好向市卫生监督所上报了书面总结材料。

## （二）、职业卫生监督、监测工作

1、职业卫生常常性监督工作今年初我们向各有关用人单位下发了《xx 市 xx 区卫生监督所关于做好 XX 年职业病防治工作的通知》，要求各企业进一步加强对职业病危害因素的治理，严格执行职业卫生“三同时”，并应仔细组织劳动者进行职业健康检查。

至本年度 6 月 9 日止，共对 46 家企业进行了职业卫生执法监督检查，并重点检查了我区 7 家造船厂，检查发觉企业普遍对职业卫生工作重视不够，特殊我区造船行业，其职

业病防护设施缺乏，生产环境恶劣，存在着严峻的职业病危害平安隐患。我区企业普遍对《职业病防治法》贯彻执行较差：所查企业的.职业病危害建设项目皆未实行职业卫生“三同时”审批制度，多数企业未对有害作业工人进行职业健康检查及未建立、健全职业卫生管理制度等。

我们在监督检查中努力加大执法力度，严查企业违法行为，检查发觉共有 32 家企业存在着违法行为，对其中 12 家进行了警告并责令其限期改正，对 7 家进行了罚款惩罚，共惩罚金 xx 元，现已全部结案。

## 2、职业卫生监测工作

本年度的职业卫生监测工作主要是针对职业病危害严峻的企业，选择部分职业病危害严峻的具有代表性的作业点进行现场监督检测。至本年度 6 月 19 日止，共对 36 家企业的职业病危害因素进行了监测，监测有害因素种类有：粉尘、噪声、苯、甲苯、二甲苯、氨、氟化氢、磷化氢、高温等。共监测有害作业点 326 个、合格点 176 个、合格率 53.98%。监测后刚好向厂方出了监测报告和卫生学评价报告，通过监测发觉我区企业职业病危害依旧非常严峻，其职业病危害治理措施急需加强。

### (三)、XX年用人单位职业健康监护检查状况

我们在监督检查工作中始终把督促企业进行职业健康检查、建立健全职业健康档案当作工作的重点，对不按规定

进行职业健康检查的单位限期整改，愈期不改正者坚决予以行政处罚。至 XX 年 x 月 x 日止，共有 xx 家企业进行了职业健康检查，检查人数 xx 余人。

## 二、主要阅历和教训

1、坚持原则，和谐执法由于《职业病防治法》实施时间较短，法律责任较重，行政处罚起点较高，用人单位的违法行为又特别普遍，同时职业卫生监督执法尚未形成强大的社会舆论氛围，其详细实施惩罚存在着肯定难度。因此我们在实施行政处罚时，在坚持原则的同时，和谐执法，即充分考虑企业的困难及现状，酌情惩罚，既达到惩罚教化的目的，又使工作得以顺利开展。

2、坚持“宣扬先行，惩罚跟进”两手抓今年以来我们进一步变更执法模式，仔细贯彻以人为本的执法理念，坚持宣扬教化为主，惩罚为辅的方针，即详细在监督执法工作中坚持“宣扬先行，惩罚跟进”两手抓，事实证明该工作方法是促进职业病防治工作开展的一种有效手段。

3、职业卫生监督执法工作尚在起步阶段，其执法工作应按部就班，因此加大对部分影响较大的大中型企业的违法行为的惩罚工作尚待时日，同时不能片面听取企业为其违法行为找寻托词所强调的客观困难，如企业经济困难、工人流淌性大等等，即不能因此而迁就、松懈执法工作。

## 三、存在的问题及今后努力的方向

目前我区职业病防治监管力气薄弱，全区从事职业与放射卫生监督工作的仅有 3 人，而存在职业病危害的企业有近 400 家，事实上每年仅有半年时间从事职业卫生监督工作，使绝大部分存在职业病危害的企业不能监管到位，使对用人单位的职业卫生监督率常年处于较低水平，因而未能形成较大的执法声势和氛围，且由于近年来用人单位大量运用临时工、农夫工，而该部分工人流淌性较大，给职能部门监管带来了较大难度，因此，仅靠现有的职业卫生监督力气难以做好该项工作。同时由于我区经济相对落后，政府对重点企业、外来企业实行爱护政策、片面强调维护发展环境，客观上阻碍了进一步加大职业卫生执法力度。

今后我们仍将接着加大《职业病防治法》的宣扬力度和执法力度，努力提高对用人单位、特殊是煤炭、水泥制造、造船行业等职业病危害严峻的用人单位的监督率和劳动者的职业健康体检率，力争使我区职业卫生监督执法工作再上一个新台阶。

### 职业卫生培训工作总结 3

20xx 年 3 月 28 日下午 3:30 由公司平安管理员许文忠及职业卫生平安员杜卫芬对全厂员工进行平安生产法律、法规与职业卫生平安进行培训。

内容：

#### 一、平安基础学问

## 1、为什么要进行新员工平安教化：

1) 对员工进行平安教化是国家法律法规的要求 2) 对员工进行平安教化是企业生存发展的须要 3) 对员工进行平安教化是员工自我爱护的须要

## 二、平安的定于

安：无危（危急、危害）为安。

全：无损（损伤、损坏、损害、损失）为全。平安：顾名思义、（无危则安、无缺则全）即平安又意味着没有危急、尽善尽美、这是与人的传统的平安观念相吻合。

其一、平安是指客观事物的危急程度能够为人们普遍接受的状态。

其二、平安是指没有死亡、损害、职业病或财产、设备的损坏或损失或缓解危害的条件。

其三、平安是指不因人、机、媒介的相互作用而导致系统损失、人员损害、任务受影响或造成时间的损失。

## 三、什么是平安生产：

是指在生产过程中保障人身平安和设备平安。就是说：既要消退危害人身平安与健康的一切有害因素，同时也要消退损害产品、设备或原材料的一切危急因素，保证生产正常进行。

## 四、我国平安生产的方针：

平安第一、预防为主、综合治理

## 五、什么是平安生产责任制

平安生产责任制是依据平安生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对平安生产层层负责的制度。

## 六、平安生产责任制的作用

1) 明确了单位的主要负责人及其他负责人、各有关部门和员工在生产经营活动中应负的责任。

2) 在各部门及员工间，建立一种分工明确、运行有效、责任落实的制度，有利于把平安工作落实到实处。

3)、使平安工作层层有人负责。

## 七、什么是特种作业

特种作业是指简单发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人及四周设施的平安可能造成重大危害的作用。干脆从事特种作业的人员。（如：电气作业、金属焊接、切割作业、锅炉作业、起重作业等）

八、什么是三级平安教化企业平安生产教化的3种形式是指新（工人三级平安教化、特种作业人员平安培训和常常性平安教化）

三级平安教化是指新入职员工的（厂）级平安教化、（车间）级平安教化、（班组岗位）及平安教化，它是企业平安生产教化制度的基本形式。

## 九、哪些属于担心全行为？

1) 操作错误、忽视平安、忽视警告；未经许可开动、关停设备等。

2) 造成平安装置失效、撤除平安装置。3) 运用担心全设备 4) 手代替工具操作 5) 冒险进入危急场所 6) 攀座担心全位置

7) 在必需运用个人防护用品用具的. 作用或场合忽视其作用：不按规定佩戴护目镜、不戴防护手套、不穿戴平安鞋、不戴平安帽、在受限空间不戴呼吸器等。

8) 担心全装束：操作旋转设备是带手套等。

10、员工的平安职责：

1) 自觉遵守平安生产规章制度和劳动纪律，不违章作业、并随时制止他人违章作业；

2) 遵守有关设备修理保养制度的规定；

3) 爱惜和正确运用机器设备、工具、正确佩戴防护用品；

4) 关切平安生产状况，向有关领导或部门提出合理化建议；

5) 发觉事故隐患和担心全因素要刚好向组长或有关部门汇报

6) 发生工伤事故，要刚好抢救伤员、爱护现场，报告领导，并帮助调查工作；

7) 努力学习和驾驭平安学问和技能、娴熟驾驭本工种

8) 主动参与各种平安活动，牢固树立“平安第一”思想和自我爱护意识；

9) 有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人平安生产负责；

## 11、员工的权利

1) 知情权：即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危急因素、防范措施和事故应急措施；

2) 建议权：即有权对本单位的平安生产工作提出建议；

3) 指责权、检举、控告权：即有权对本单位平安生产管理工作中存在的问题提出指责；

4) 拒绝权：即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

5) 紧急避险权：即发觉干脆危及人身平安的紧急状况时，有权停止作业或者在实行可能的应急措施后撤离作业场所；

6) 依法向本单位提出损害赔偿要求的权利

7) 获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

8) 获得平安生产教化和培训的权利等；

## 十一、员工的义务

1) 遵守纪律，听从管理的义务，佩戴劳动防护用品的义务（劳动法第 49 条、第 90 条）

- 2) 接受培训，驾驭平安生产的义务（劳动法第 50 条）
- 3) 发觉事故隐患刚好报告的义务（劳动法第 51 条）

## 十二、平安帽的防护作用

- 1) 防止物体打击损害；
- 2) 防止高处坠落损害头部；
- 3) 防止机械性损伤；
- 4) 防止污染毛发损害；

## 十三、防护眼镜和面罩的作用

- 1) 防止异物进入眼睛；
- 2) 防止化学性物品的损害；
- 3) 防止强光、紫外线和红外线的损害；
- 4) 防止微波、激光和电离辐射的损害；

## 十四、平安教化的内容

1 “三级”平安教化新员工入厂首先进行“三级”教化、包括入厂教化、车间教化和班组教化。要求“三级”平安教化时间不得少于 40 学时，并经考试合格方能上岗。入厂教化是对新员工在安排到车间或工作岗位之前，由平安部门

进行对企业平安生产形势，平安文件，规章制度，企业内特别危急地点，一般的平安技术学问和伤亡事故发生的主要缘由，事故教训的教化，从正反两个方面来讲解平安生产的重要性，使新员工受到平安生产的初步教化。车间教化是新员工从厂部安排到车间后，由车间进行的平安教化，主要

地区，有毒有害作业的状况和平安事项，本车间平安生产状况，以及平安生产的好坏典型事例。岗位教化是新员工到固定工作岗位后，起先工作之前的平安教化。内容包括：本班组的生产性质、任务，将要从事的生产岗位的平安操作规程和岗位平安职责，新员工从事岗位操作必需的平安学问和平安技能，各种机具设备及平安防护设备的性能、作业、个人防护用品运用的管理，预防事故的措施及发生事故后应实行的紧急措施、预案、事故案例教训等。

## 2、平安责任教化

“平安生产、人人有责”，这是搞好平安生产工作的一项重要原则。为了做好平安工作，预防工伤事故的发生，对新员工要进行各种规章制度、工艺规程、平安操作规程和岗位平安职责等教化。结合相关的事例使新员工相识到这些规程、制度和纪律，都是保证平安生产所不行缺少的，为此《平安生产法》规定了各级平安生产者的职责，要教化新员工自觉遵守平安规章制度，不违章作业，并且要

随时制止他人违章作业；要主动参与平安生产的各种活动，主动提出改进的看法，爱惜和正确运用机器设备、工具及个人防护用品。遵章守纪，维持工厂生产的平安是每个员工应尽的义务，只要每位员工都从思想上高度重视平安生产，遵章守纪，事故是可以避开的。

### 3、平安意识教化

平安是无价宝，这是从多数次血的教训中得出的人生真谛。“平安生产就是效益、就是稳定、就是健康、就是华蜜、就是形象、就是发展”。

从平安生产管理角度来说，平安是一个涉及到社会、家庭、个人安危的极为肃穆的问题，搞好平安生产从大处讲，是确保企业的生产长周期稳定运行，创建良好经济效益的前提；从小处讲，就是保障每个家庭、每个成员的健康华蜜生活。平安贯穿于每个人的日常工作和生活之中，无论是在工作岗位上还是在下班后，一旦发生事故，受到损害最大的是我们自己，因此要时刻保持平安警觉。教化新员工要从思想意识上转变观念，由“要我平安”转向“我要平安”

4、平安法律、法规教化组织新员工学习《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国平安生产法》等。通过平安生产法律、法规的学习，使我们知道自己在平安生产过程中法律所给予的权利和义务以及违章而发生事故所必需担当的法律责任，提高我们在作业过程中的法律意识，充分相识到“平安”生产的重要性和必要性。

总之，做好新员工的各种平安教化培训，提高平安意识、增加平安责任，是避开和削减各类事故的前提和基础，同时也是保证企业平安生产、降低事故频率，实现平安生产目标的重要措施。

今年以来，我县严格根据全市职业卫生监管工作的总要求，全面贯彻全国、全省、全市平安生产工作会议部署，主动探究职业卫生监管机制创新，预防限制职业病危害，维护劳动者健康权益，紧密围绕全市职业卫生监管工作目标和任务，将职业卫生工作作为全县平安生产工作的重点之一，加强源头防控，强化宣教培训，主动开展职业卫生监督执法，狠抓企业主体责任的落实，消退和防治职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，强力推动全县职业卫生监管工作。

#### （一）深化开展职业病危害三年专项整治活动

今年以来，我县将接着根据省、市、县文件要求，主动组织开展职业病危害专项整治检查活动，重点抓好非煤矿山、危急化学品等重点行业和领域职业危害治理工作和用人单位职业卫生基础建设工作，提升职业卫生管理水平和职业病危害防治实力。

#### （二）扎实开展职业卫生监督执法年活动

20xx 年是职业卫生监督执法年，我县仔细实行上级要求，结合本地实际，在全县范围内大力开展以“六查”为主要内容的职业卫生专项执法检查。我县通过分片督查、专项检查和联合执法等形式，切实加大了对职业病危害违法违规行为的查处力度，促进企业履行职业病危害防治义务。截至目前为止，我县一共开展了 2 次职业卫生专项执法检查，检查了

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/378143070075006040>