

执行力心得体会14篇

当我们有一些感想时，可以记录在心得体会中，这样能够培养人思考的习惯。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧，下面是小编整理的执行力心得体会，希望能够帮助到大家。

执行力心得体会1

一个企业财务管理的成功，10%靠财务规划和预算，90%靠执行。当然，这样说是根据的，如果企业财务管理执行力缺乏，再好的财务战略和预算也会成为空中楼阁。许多企业投入大量财务资源，最后还是失败了，原因不是财务决策错误、财务预算不当，而是财务管理执行力不足。

企业财务管理执行力的大小取决于三方面因素：即财务决策者、财务管理者 and 财务预算执行者。对于有一定规模的企业，重大财务决策不应该是企业某个个人，而应该是一个集体，即领导班子。领导班子作为企业重大财务决策者，其能力和水平将对企业财务管理产生深远影响。当然领导班子中的财务领导，如CFO要对日常财务管理工作负主要责任，他的心智、视野、能力往往决定着企业财务管理的未来。企业最高财务决策者可以利用权力、自身权威引导企业财务管理向符合企业实际情况良性方向发展。优秀的企业财务决策者，他们既是企业领导，也是财务管理专家，他们有决策和分析判断能力，善于规划企业财务发展方向，善于发现财务管理中的问题并总揽全局加以解决。他们倡导的企业财务文化能够得到财务人员及其他广大员工的认同，这样就可以提升财务管理执行力。

财务管理者要负责日常具体财务管理工作，他们既要贯彻落实企业财务决策者的规划和指示，又要引导各个业务部门的财务活动朝正确方向运行。财务决策者的职责是正确进行财务决策，而财务管理者的职责是正确做好每项具体财务管理工作。财务管理者是企业财务决策者和财务预算执行者的桥梁和纽带，起着承上启下的特殊作用。他们的协调力、监管力、沟通力、执行力的强弱决定着企业整体财务管理执行力的大小。他们要领悟财务决策者的财务战略和思路，要通过财务预算分解财务目标，要制定财务制度并加以落实、执行，要进行财务控制、分析、考核，要将每项财务管理工作落实到位并且做对、做细、做好。

财务预算执行者实际上是企业全体员工。财务管理执行力就是企业全体员工完成财务预算的运作能力，当然财务预算还要通过业务预算、责任预算细化分解下去，落实到人，这样才能把企业财务目标、财务战略规划、财务预算、财务规章制度转化为经济效益和社会效益。只有全体员工保质保量地完成好自己的工作任务的能力越强，企业财务管理执行力才越有保障。

企业怎样才能提高财务管理执行力?笔者认为可以从以下三方面着手：

一是塑造企业优良财务文化，凝聚员工力量。

企业优良财务文化是财务管理之魂，体现企业财务管理价值观、财务经营理念，是在长期实践中形成的，是可以不断提高、完善的，会对全体员工的财务行为产生深刻影响，有利于提高员工的积极性和创造力，有利于凝聚员工正能量。比如有的企业以节约为荣，反对铺张浪费，已经成为企业财务文化传统，这就非常有利于企业控制成本。再比如，有的企

业财务上非常重视稳健经营，也成为财务文化传统，这样的企业就不会盲目上项目，就不会有大的财务风险。有的企业财务规章制度很全面，充分采纳了员工的合理化意见和建议，执行也很到位，奖惩都能兑现，也成为财务文化传统，这就有利于企业财务管理制度的执行，有利于财务预算的顺利完成。优良财务文化可以引导员工形成好的行为和习惯，这是企业财务管理健康发展的基础。

二是完善企业财务管理规章制度，提高财务管理执行力。

财务管理执行力的根本在于财务管理规章制度。财务管理规章制度不能朝令夕改，但发现有問題需要修改时，要提前让员工知情，广泛征求意见，使修改过的制度更科学合理。财务管理规章制度要有针对性和可行性，要便于了解、执行，反对繁琐，但也不能太简化，不能漏洞百出。各项财务活动都有制度约束，这样财务活动才能有保障，不合法、不合理的财务活动才难以越过底线，财务管理工作才能有章可循。财务管理规章制度越完善，越有利于财务管理工作的开展，有利于财务管理执行力的提高。财务管理规章制度完善了，大家的财务职责、财务目标、财务标准、财务管理体制才能清晰，才能有利于落实财务责任，有利于财务考核评价，有利于形成有效的财务管理链条，使财务管理为企业真正创造价值。

三是加强企业财务管理队伍建设，提高企业全体员工素质。

企业财务管理的成功离不开财务管理人员对财务战略、财务预算、财务制度及其他财务管理工作的理解与执行，同时也需要企业其他员工的理解与支持。财务管理队伍是财务管理执行的主体，加强队伍建设才能提高财务管理执行力。如果财务管理队伍不过硬，就难以制定过硬的财务战

略和预算，难以制定科学合理的财务制度，具体财务管理工作也会松松垮垮。财务管理队伍的素质、态度、方法、水平直接影响财务管理执行效果。提高企业全体员工素质，不但有利于企业各项工作的开展，也有利于财务管理工作的顺利完成。员工素质高了，各种财务指标的落实与考核也就容易了，财务规章制度的贯彻与执行也会比较顺利。总之，企业全体员工是企业各项工作成功的基础，也是企业财务管理强大执行力的基础。

执行力心得体会2

近期在集团公司的统一安排下，我们参加了海南大学郑教授做的有关高效执行力的教育培训课，在认真聆听郑教授的有关执行力的授课后，所得匪浅。下面就说说本人一些粗浅的看法。

郑教授从执行工作的基本内容和特点；执行程序的一般模式；执行力缺失与提升的行动方略；执行过程中上下级关系与人际关系的处理等多方面深入浅出，由表及里的阐述了高效执行力对个人和单位的重要意义，使我们进一步深入领悟了个人执行力好坏对单位整体发展的重要性，使我们在今后工作中能更有的放矢的开展工作，更好的贯彻执行各级领导的工作要求。

执行力是一门学习容易，实践不易的学问，尤其要贯彻高效执行力更不简单。在有效执行的各项前提条件都具备的前提下，只有各级执行人的接受性、服从性、有效性和灵活性都具备的条件下才有可能将一件事、一项任务执行好。在执行过程中要求执行人能严格并灵活把握服从—执行—自主决策—协调—审结—反馈这一基本执行程序，遵循指挥—汇报链的原则，这样执行才能真正按照领导意图，真正称之为有效执行。

一、通过这次学习我意识到了集团公司存在的问题：

本集团公司是一个困难企业，转眼间集团已经成了一年多，在过去的一年中企业并没有显著的经济的发展，并且集团一年的开支费用巨大，高达3000多万元，如果再这样下去也只能坐吃山空。而目前最有效、最快速累积公司资产的方式就是开发房地产项目，根据《海南农垦商贸置业集团公司五年发展规划纲要》中在公司运作的前三年（20xx—20xx年）。

要以“合作开发、实物分成”的方式开发7至8个项目，但是目前具备开工条件的项目也只有“海角花园B区”和“金环大厦”两个项目，而一个项目的建设周期为2至3年，如果仍然按照目前的开发进度，我认为是不可能按照完成任务的，这也更加说明了我们集团公司十分缺乏高效的执行力，只有规划没有实际行动，一切都是空想！

而集团的投资管理部正是肩负着推进项目开发建设进度的主要部门，可以毫不夸张的说，投资管理部的工作效率高低可以直接影响集团公司近几年的经营收入。本人认为项目开发过慢的主要原因是：

1、项目开发缺乏专业人才

投资部目前的主要工作是推进项目开发建设，但是却极度缺少相关的专业技术人员，本人虽然是土木工程专业毕业，但是本人还是缺乏工作经验，能力有所欠缺，项目开发进度过慢，本人也有着不可推卸的责任。

2、目标没有统一

我认为集团公司所有员工的目标没有统一，目前可以快速盘活企业的最有效的方法就是开发房地产项目，所以推进项目的开发建设应该是全体集团公司员工的共同任务，而不单单是投资管理部的工作任务。

3、无法激发员工的积极性和工作热忱

集团公司的制度无法激发员工的积极性和工作热忱，做多做少都差不多，做多了没有太多奖励，做少了也没有太大的处罚，自然难以提高员工的工作积极性。

综合上述问题说明我们集团公司最所欠缺的是高效的执行力！

二、解决办法

1、投资管理部是本集团的核心部门，集团公司应该多为本部门配备有经验的专业技术人员，且多为本部门员工提供培训学习的机会，虽然这样增加了企业的运营成本，但是磨刀不误砍柴功，只要能完善本部门的队伍，我相信本部门一定能促进本集团按时完成《农垦商贸置业集团有限公司五年发展规划纲要》的规划。

2、公司成立以来集团的文化活动一直办得有声有色，原因就是每次文化活动都是集合了全集团员工的力量举办的，大家一起出力，所以每次文化活动都办得很成功。我想推进项目进度应该是全体职工的任务，如果项目的开发建设也能凝聚全体职工的力量，由投资管理部带头借助全体职工的力量，项目的开发效率应该可以得到一个较大的提升。

3、集团公司应该制定一套奖罚分明的体制，多劳多得，从而激发员工的积极性和工作热忱。

以上就是本人的一些浅显的认识，不妥之处望领导多多批评指导。最后祝集团公司今后发展顺利，并且希望通过这次学习，大家有关执行力的

观念都能得到进一步提高，用更加高效的工作效率完成领导布置的任务，一起共筑农垦商贸置业集团有限公司的辉煌未来！

执行力心得体会3

一直以来，有些问题一直困扰我：

1、我们一直想提高效率，但在实际工作中，没有明确的思路和具体的方法措施，总是认为只要事情忙完了就可以，只要没造成大的损失就可以了；

2、我们一直在试图避免错误的发生，特别是避免犯重复的错误，但没有切实的效果，错误还在不断的重复地发生着；

3、我们总是想让部门的工作处在可控的状态，忘记了对下属的培养和锻炼，总担心下属犯错，不知道怎么给下属有效指导，怎么有效沟通，造成了部门工作的低效；

4、我们只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我们习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；

5、对重要而困难的事情我们有一种畏难的情绪，我们往往在没有充分准备和仔细思考的情况下草率的接受了任务并开始行动，而对具体的行动方案的可行性，需要的资源考虑较少，对困难估计不足，工作中出现困难时往往措手不及或没有及时的应对措施；

6、我们习惯于独立作业，团队协作的意识淡薄，出现问题总是从别人身上或别的部门找问题，很少主动找自己的问题，即使知道是自己的问题也没有勇气承认，没有批评和自我批评的意识和习惯；

7、在衡量一些关键要素时容易有急功近利的思想，没有顾全大局的观念；

8、工作中害怕犯错，不能正确理解和处理错误和后果的关系，没有主动和上司沟通的习惯，沟通能力弱。

经过“团队执行力”和“目标管理与绩效考核”的培训学习，许多问题我找到了答案：

2、我们应该与时俱进不断改进我们的管理模式和思路。生活的本质是追求快乐，工作的目的最终也是为了生活。我们要把工作变的开心，变的简单。我们自己也需要在工作中寻找乐趣。我们要把工作变成实现我们价值的最终方式。如果再辅之以多种形式的激励措施和方法，让我们每个人享受工作而不仅仅是把工作当成一种负担和赚钱的方式，我们每个人还会不热爱我们的工作并努力工作吗？当然我们的激励不光是奖励，因为人都是有惰性的，在职业素养不高的情况下需要制度去约束、约束、再约束，让每个人养成好的习惯，一旦好的习惯养成了，制度的重要性就下降了。这时候企业文化就逐步发挥作用，要让企业文化不断深入人心直至根深蒂固，让每个员工把企业当成自己的家，让企业精神成为每个员工的精神、企业愿景成为每个员工共同的目标，大家心往一块想，劲往一处使，还有什么事情做不成？还有什么困难能战胜不了？

3、对重要的事情，我们一定要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情，而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识（包括计划、时间、措施、结果等方面）。

4、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人？修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提；修格局让我们有正确的心态处世，有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础；修能力让我们有能力完成自己的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通能力尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫；修形象让自己成为一个受社会、受团队欢迎

的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程，老师说的好：不要高估两年的学习效果，也不要低估五年的学习效果。

5、我们要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我们才能少犯甚至不犯错误。在团队中、如果每个人都犯错误，累积起来就非常可怕。所以我们需要流程、需要制度去保证每个人尽量不犯错误，我们要吸取别人成功的经验来提高我们团队的效率，防止错误的发生。

我决心从我做起，从现在做起，充分利用时间，不断学习，加强工作主动性，增强效率意识、服务意识、危机意识、让自己真正成为一个有职业态度、职业行为、职业技能的人。从我们部门做起，把我们部门建设成服务质量最好、服务效率最高的物料供应部门。为实现自己人生的价值而做一个快乐又努力奋斗的人。

执行力心得体会4

根据公司的统一安排，3月份，我参加了以沟通和执行力为主题的培训。通过培训，对我个人启发很大。

一、执行力低的责任在谁企业有了制度和流程，也严格去执行了，可结果却不理想。领导认为我这样做是为了企业好，也是为了员工好，我是按照流程做了，可他们却不理解，不领情。为什么？就是领导和员工缺少必要的沟通，或者说沟通没到位，所以他们不理解，不理解也就自然不会领你的情。所以，执行力有问题首先是管理者的领导能力有问题，而领导能力就包括了沟通能力。同样，领导没有安排清楚的事情，下属据此出现了工作失误，主要责任也应该在领导。

二、关于团队凝聚力

企业领导力提升最重要的是团队协作，而不是个人单兵作战。个人能力再强，不能融入团队的话，能力越强，对团队的负作用越大。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。公司认真履行对员工的每一个承诺，对员工诚信，关心员工，是增加员工对公司的信任感最好办法。在做每一个决策前，与员工进

行有效沟通，并得到大多数人认可。一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。

三、团队负责人对团队的影响

听了翟鸿燊教授结合《亮剑》讲的沟通问题，在折服于李云龙超强沟通能力的同时，也深深感到作为一个团队负责人，李云龙的的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，使他的团队成为了一支攻

必克，战必胜的超级团队。结合我们的具体工作，作为一个团队的负责人要不断通过各种学习，提高领导力。工作时必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

四、结果不等于完成任务

此次培训，听完结果不等于完成任务和用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果等提法后，不禁让人重新审视自己以往的工作。企业靠结果生存，员工靠结果赚钱；企业为顾客提供产品和服务，员工给企业提供满意的结果获得薪水。在日常工作中，有很多员工，他们时时在埋怨公司，为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。老师一番话非常发人深省：每天按时上下班并不是拿到你想要收入的砝码，能拿到多少薪酬，取决于你每天工作的结果。随着时代的发展和竞争的加剧，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长，才能有所成就。公司提出的“真诚，敬业，共同成长”的企业理念我想是最好的诠释。

五、关于执行中的对错

工作越多，错误也就越多。

别人都不执行，我为什么也要执行？

可能，我们每个人潜意识中都或多或少会有这样的想法。通过培训，自己又重新定位了自己的意识：关键不是对与错，关键是正确的

时候你得到什么，错误的时候你失去什么？没有得到与失去，就无所谓对错。不执行是不会出错，但永远不可能有所成就。同时，别人不执行不应该成为自己不执行的理由，不要用别人的错证明自己的对。因为我们都是利益相关者，我们都在霍宝干河煤矿这同一个平台，同一轮航船上！只有每一颗螺栓，每一片浆叶能发挥自己的最大正确作用，我们这个平台才会更稳，我们这轮航船才激烈的市场竞争中破冰前行，愈行愈远！我们要用自己的对来证明自己的对！

执行力心得体会5

我们常挂在嘴边的一个词汇。员工办事不力，我们可以批评他没有执行力或执行力不足，这时为了提高大家的执行力，通常就喜欢执行惩罚制度，这样执行力有了很大的提升，大大促进了工作效率的提高！这是外来压力的作用，谁都不许后退，士兵只能往前冲，执行力超强！可是如果这只军队打的不是正义之战，我想再多的督战队也无法让他们的士兵发挥出最高的执行力！

那员工的执行力的内在动力在哪呢！团队的执行力不能单方面考虑员工的问题！一个员工有问题，两个、三个员工有问题你都可以换

掉，但很多个员工有问题，那就要考虑换一下主管了！员工的内在动力需要公司领导及中层管理者去激发，特别是中层管理者，因为他们最接近员工。

试想，如果员工觉得在本公司没有发展的希望，那他们何来的工作干劲呢？更谈不上执行力了。我觉得部门领导者应当给下属一定程度上的认可，这种认可是价值的认可，可以从平常的几句表扬的话中就可以给予，这样员工才感到自己还是有用的！

对自己信心十足，干劲也就十足。所以不要吝舍对员工表扬！还有一点是要尊重员工想表达自己意见的意愿，不要动不动就打断员工的发言，这样原本很有激情的员工也会变得不主动。做为部门领导者，对普通员工而言代表的是公司，那就更加要起到带头的作用，试想如果管理者没有起好头，相信下属也好不到那里去，如果领导者都在拼命干，相信下属也会跟着不要命。部门领导者还要有强大的沟通能力，保持与下属有顺畅的沟通，保证随时能做思想动员工作！这样团队的执行力在奖惩分明的制度下才能更好的发挥！

当然影响团队执行力的原因很多，不仅仅是管理者或领导者。员工自己更是一个关键份子，因为执行力的“大厦”是由一粒粒沙子组成的，每一粒沙子都要紧密团结在一起，这个“大厦”才能建得更高。我们做为员工要端正态度，理解好公司的各项制度政策，把自己的目标与公司的目标结合起来，积极主动努力完成任务，只要公司好了，我们才好！

执行力心得体会6

xxxx年xx月30日，医院组织学习胡书孝教授主讲的执行力知识的学习，使我熟悉到甚么是执行力，简单的定义是：按质按量、彻彻底底的完成工作，晓得管理就是服务。对待工作，不找任何借口，不找理由，要时时刻刻、事事处处体现出老实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我以为要进步领导干部的执行力，必须解决好执行的题目，把执行变成自动自发自觉的行动，下面就此谈一点个人在此学习中的熟悉。

一、努力提升业务素质和解决题目的能力，做到加强学习，更新观念，对待平常工作，不要总找借口，要从本身动身，不断加强学习更新观念，不断分析熟悉进步自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会碰到一些题目，而对待题目有两种选择：一种不怕题目，千方百计解决题目，想方设法消灭题目，结果是美满完成任务，一种是面对题目，一筹莫展，不思进取，结果是题目仍然存在，任务也不会完成，反思对待题目的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为何有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？

关键是一个思想观念熟悉的题目，观念决定思路，思路决定前途，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终布满蓬勃旺盛的精力，我们要熟悉到，任何一个事物的发展，不单单是战略决策等等，更重要的是各级职员在执行能力。

二、进步执行力就要做到面对困难、勇往直前，如胡教授所讲的唯物辩证法以为，任何事物的发展都不是风平浪静的，以工作实际动

身，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现题目中主动思考，终究把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决题目，世上无难事，只怕有心人。

三、熟悉的高度决定执行的力度，对上级的唆使和下达的工作任务，熟悉不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随便下降执行的标准和要求，熟悉到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实同一到上级的决策高度上来，才能彻彻底底、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足掌控才敢往做，怕有闪失，怕出错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观看中失往良机，最后甚么都没做成，甚么也没做好。

四、进步执行力就要做到老实做人，认真做事，我们常说，诚老实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，经常是有制度，有措施，也有违章，究其缘由，就是一个态度题目，一个责任感强不强的题目，一个做人是不是老实，做事是不是认真的题目。

联系到我们平时，对待每位前来办事的职员，要用一颗感恩之心，像对待自己的亲人一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，老实认真地执行好领导的每项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要把服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，不管在任何岗位，不管做甚么工作，都要怀着热忱，带着情感往做，而

且要全力以赴，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/387023015042010012>