

《大学生创业基础》综合测试题（一）

一、单选题（答对一个得1分，答错不得分不扣分）

1、良好的开始是成功的一半，创业者所选择的项目必须是（ D ）。

A 最赚钱 B 别人成功的 C 朋友推荐的 D 适合自己的

2、交通主干道上人与车的流量很大，应是开店经营的（ C ）。

A 理想地段 B 稍差地段 C 回避地段 D 一般地段

3、小王从自己和朋友每月要吃十多次小龙虾的现象中，萌生自己去做生意的念头，这是（ B ）的创业动机。

A 向往发财致富 B 偶尔发现市场机会 C 展现个人才能 D 受他人成功影响

4、在何处开店对企业是至关重要的，众多考虑因素中的（ A ）是尤其要重视的。

A 客流量大小 B 商圈档次 C 租金高低 D 物业条件

5、企业客户在货款支付方面，往往有如下特征：（ D ）

A 一般为现金支付 B 较容易产生拖欠 C 支付有保障 D 不会出现坏帐

6、记录客户资料的方法有多种，现在普遍使用的是（ C ）。

A 凭脑子记忆 B 记写在本子上 C 输入电脑 D 交给秘书去办

7、对顾客投诉的多种处理方法中，最实质的是（ D ）。

A 诚恳道歉 B 额外补偿 C 融洽气氛 D 快速反应

8、高价撇油定价是指（ A ）

A 新产品进入市场高价投放 B 难备让顾客砍价 C 先标高价再全场打折 D 故意哄抬价格

9、微小型企业公共关系的重点，应是在（ E ）。

A 经营伙伴 B 服务中介 C 管理部门 D 新闻媒体 E 商圈社区

10、所谓“口碑原理”主要是指(C)

A多举办宣讲报告会 B四处张贴散发宣传资料 C让顾客告诉顾客

D尽力争取上级部门的表扬

11、创业的第一个条件，就是要有(B)。

A众人相助 B强烈的欲望 C充足的资金 D平和的心态

12、增加商铺的交通便利性，除了公交、轨道外，还有(D)。

A机场 B码头 C停车场 D长途汽车站

13、新办企业必须认真研究顾客，了解对手，对市场做出(C)的估计。

A大胆积极 B谨慎保守 C实事求是 D不同一般

14、识别机会的最好办法，就是(D)

A向能人专家请教 B闭门分析思考 C看卖得最好的 D倾听人们的不满

15、教师喜欢买书，老板喜欢买车的消费习惯，主要是受其(A)的影响。

A职业地位 B年龄性别 C文化习俗 D经济条件

16、微小型企业在激烈的竞争中，较为适宜有效的是以(B)。

A技术取胜 B服务取胜 C价格取胜 D形象取胜

17、应该明白这个道理：只有(B)的顾客，才会再次来店购买，经常购买。

A存在需要 B感到满意 C贪图便宜 D无所谓不计较

18、所谓的“满意定价”是指(C)。

A定高价，让卖方满意 B定低价、让买方满意

C定在高价与低价之间，让买卖双方都满意 D定在指导价，让政府满意

19、可对新产品、时兴商品和(A)商品采用直销。

A鲜活易腐 B价格低廉 C包装简陋 D形状怪异

20、竞争分析的主要对象是(C)

A全部市场的竞争者 B全行业的竞争者 C商圈内的竞争者 D同类竞争者

21、在创业的初创阶段，创业者最主要的需求首先是解决（ C ）问题

A资金 B项目 C生存 D技术

22、马斯洛提出动机理论的核心是（ B ）。

A期望理论 B需要层次理论 C成就需要理论 D双因素理论

23、人类行为模式理论指出，人类的行为根源于(B)。

A动机 B需要 C理想 D利益

24、企业长期的根本战略问题是（ B ）。

A发展问题 B生存问题 C销售问题 D资金

25、创业生存阶段在财务方面问题之一是(A)

A成本概念不清 B材料、设备等进价过高 C管理制度不全不完善

D进货渠道选择不当，采购成本过高

26、如果企业赊销货款过多，催收不力，企业应收帐款膨胀，就会给企业造成(B)

A成本过高 B资金运用困难，影响资金周转 C商品损耗 D亏损严重

27、创业者在销售方面的主要问题是服务对象（ B)

A不好找 B不明确 C太复杂 D太少了

28、要对企业财务的实施有效的管理，管理者应具备先进的理财观念及有效的(B)

A管理技巧 B管理办法 C管理知识 D管理水平

29、在企业管理的各项职能中处于首要地位的职能是(A)

A计划职能 B组织职能 C指挥职能 D控制职能

30、企业在诸多规章制度中(D)是基础，

A厂长经理负责制 B企业民主管理制度 C财务管理制度 D 岗位责任制
度

31、企业经营战略体系的核心是(C)

A市场战略 B投资战略 C产品战略 D资源战略

32、影响产品销量最直接的因素是(C)。

A市场 B顾客多少 C价格 D购买力

33、创业是一个艰苦的过程，是一个渐进的过程，切忌(C)情绪。

A急躁 B消极 C浮躁 D紧张

34、企业危机管理的重点就在于(A)。

A预防危机 B处理危机 C分析危机 D解除危机

35、诚信是市场经济对企业的(B)

A要求 B基本要求 C规定 D期望

36、微小型企业录用员工标准与大企业不同，其标准之一是(A)

A学习能力强，适应能力强 B具有大专、本科学历
C具有专业知识及创新精神 D要有一定年限的从业经验

37、微小型企业创办初期岗位设定一般比较粗放，专业管理人员又少，往往一人身兼数职，但是必须建立明晰的(B)。

A考核标准 B岗位职责 C工作流程 D工作目标

38、年长的员工有经验，年青的员工有闯劲，企业在组建员工队伍时按老中青一定比例进行搭配，我们称这种结构搭配为(D)。

A知识结构 B性别结构 C性格结构 D年龄结构

39、由熟人推荐到企业工作，其优点是用人较为可靠，招聘费用也低，其缺点是(B)。

A质量不一定高，不易聘到高级人才 B 较难做到客观评价。碍于人情难以择优录取

C只能招聘到急需用工 D挑选面受限

40、企业在进行人员招聘工作时应先确定招聘程序。其第一程序应该是(D)。

A选择合适的招聘渠道 B发布招聘信息 C企业接受应聘者报名材料 D
做出招聘决策

41、企业录用员工，自(A)起即与劳动者建立关系。

A用工之日 B使用期结束 C发出录用通知日 D做出招聘决策

42、用人单位与劳动者建立劳动关系应当订立(D)

A书面劳动协议 B书面试工期劳动合同 C承诺书 D书面劳动合同

43、劳动使用期是用人单位与劳动者在劳动合同中协商约定的对对方的考察期，试用期应(B)

A不包含在劳动合同期限之内 B包含在劳动合同期限之内

C部分包含在劳动合同期限之内 D部分不包含在劳动台耐期限之内

44、企业人力资源开发最主要强调(B)

A人尽其才 B以人为本 C与人为善 D任人唯贤

45、微小型企业在创办期，设计企业规章制度时，应按照(B)逐步精化的思路去设计、指定。

A企业管理规范文本 B务实、实用、简洁、粗线条

C企业实际情况 D标准化、规范化、制度化

46、微小型企业制定的人事管理制度中包含(B)内容。

A网络管理、网络操作 B员工手册、员工考勤

C生产流程、产品标准 D生产安全、操作记录

47、微小型企业员工培训主要以(A)培训为主。

A岗位 B文化知识 C管理知识 D安全生产

48、激励员要从“结果均等”转移到”机会均等”，并努力创造(B)竞争环境。

A平和的 B公平的 C合理的 D适宜的

49、创业者在初期对其综合能力是一极大的挑战，实际证明(D)的领导风格的经营效率最高。

A专权独裁式 B温和独裁式 C上下协商式 D共同参与式

50、创业初期企业家的(C)，判断力可决定企业的成败。

A文化水平、专业能力 B技术能力 C个人素质、能力. D社会关系、公关能力

51、创业者在微小型企业运行和发展中要避免(A)的领导方式。

A无效、无为 B无功、无利 C无利、无为 D无益、无效

52、企业领导采取定期或不定期找员工个别谈心，沟通信息，征求意见，这是企业(A)留人措施。

A感情 B事业 C待遇 D企业文化

53、根据心理原理，产生行为的直接原因是(D)，它是引起个体行为，并维持行为，将行为导向直至找到目标的过程

A需要 B利益 C需求 D动机

54、创业者的“四满意”目标不包括(B)

A社会满意 B上级满意 C员工满意 D顾客满意 E投资者满意

55、马斯洛认为，人的动机是由(C)种需要构成，由低级的需要开始发展到高级需要，呈阶梯状。

A四 B十 C五 D七

56、对每一个创业者来讲，学会发现问题与(D)是关键。

A面对问题 B思考问题的起因 C分析问题 D解决问题的方法

57、创业生存阶段在财务方面常见问题之一是(B)。

A实行销售折扣和赊销政策使企业销售收入减少

B企业投入产出不平衡，收不抵支，发生亏损

C未建立岗位责任制度，有制度也流于形式

D企业产品销售渠道不畅通，销路不佳

58、如果企业赊销货款过多，催收不力，企业应收帐款膨胀，就会给企业造成(B)

A成本过高 B资金运用困难，影响资金周转 C商品损耗 D亏损严重

59、在小企业中，领导将一些矛盾和情绪带入工作，使一些问题更难解决，更复杂，使企业经营管理增加了更多风险，这种现象是领导(B)的表现。

A自身缺乏修养 B自身素质不高 C工作方法欠佳 D管理水平低下

60、销售是企业经营过程中的一个重要环节，是企业实现商品价值，获取(D)生命线和源泉。

A效益 B利益 C利润 D回报

61、加强财务管理，必须建立(C)。

A会计岗位责任制 B工作班子 C财务制度 D支出管理制度

62、凡是在组织中担负对他人工作进行计划，组织，指挥，协调，控制等工作的人就是(D)

A厂长 B总经理 C车间主任 D管理者

63、微小型企业在岗位人员配备时应该(D)。

A尽量少点 B可以多点 C从长考虑可以一步到位 D按需配备要适中

64、员工中有的老于世故，有的前卫，有的保守，将这些员工进行合理搭配组建工作队伍，我们称这类结构搭配为(B)

A年龄结构 B性格结构 C知识结构 D性别结构

65、“面试”是企业录用人员的一个常用办法，通过面试，企业可以了解应聘者(A)

A更多信息 B知识应用能力 C兴趣爱好 D更多技能

66、用人单位招用劳动者，(A)扣押劳动者的居民身份证和其它证件。

A不得 B有权 C试工期可以 D)可以

67、微小型企业员工自费参加业余教育，自学考试的行为，企业领导的态度是(D)

A不支持 B不反对 C绝对不准影响工作 D积极支持鼓励

68、激励员工要有足够力度，通过各种有效的激励技巧，达到(B)的激励效果。

A合理适度 B以小博大 C理想 D适宜

69、员工违反规章制度给企业造成经济损失和败坏企业声誉，企业可以分别予以警告，罚款，降职：(A)，辞退，开除等处罚；

A留用察看 B除名 C扣薪 D停职检查

70、将优秀员工提拔到重要岗位，委以重任。这是企业采取的(B)留人措施。

A感情 B事业 C待遇 D机制

71、按照在企业经营过程中的周转情况，可以把资产分为固定资产.和(D)

A有形资产 B无形资产 C实物资产 D流动资产

72、反映企业一定时期的财务状况，经营状况以及财务状况变动的书面文件是(B)

A会计报表 B资产负债表 C损益表 D现金流量表

73、企业进行成本核算时，一般将运营成本分为固定成本和(C)

A生产成本 B管理费用 C变动成本 D机会成本

74、某企业上月销售收入 10 万元，销售成本 4 万元，则该企业上月(B)为 6 万元。

A纯利润 B毛利润 C税前利润 D税后利润

75、需要用企业的(A)来偿还的债务，称为负债。

A资产或劳务 B货币资金 C人力和物力 D资本

76、最基本的会计等式是(B)。

A资产+负债=所有者权益 B资产=负债+所有者权益

C收入-费用=利润 D收入-成本=利润

77、个人得奖、中奖、中彩以及其他偶然取得的所得，为(B)

A 劳务报酬所得 B 偶然所得 C 特许使用费所得 D 工资、薪金所得

78、我国个人所得税自 2008 年 3 月 1 日起，执行起征点 2000 元上限，高出起征点不超过 500 元的部分，税率为(D)。

A 10% B 20% C 17% D 5%

79、电视机的使用寿命、食品的保质期等，是指产品的质量的(B)。

A 可靠性 B 耐用性 C 安全性 D 经济性

80、资产是指企业所拥有的各种财产(C)及其他各种权利。

A 资本 B 债权 C 货币资金 D 建筑物

81、在资产负债表中，资产总额的减少必定会引起负债和所有者权益总额的(A)。

A 发生同减的变动 B 发生同增的变动 C 发生不等额的变动 D 不变动

82、最关心企业盈利能力和利润分配政策的会计报表使用者是(A)。

A 投资者 B 货物供应商 C 企业职工 D 债权人

83、发生经济业务后，取得原始凭证，(B)，做出财务分析报告，构成了微型企业简单的会计循环。

A 复式记帐 B 登记日记帐 C 填制会计凭证 D 编制会计报表

84、按权责发生制要求，下列应作为本期费用的有(C)。

A 预付下一年度报刊费 B 预付下季度房租 C 支付本月办公用品费 D 支付购货定金

85、对经济业务不多，依法无须设置会计机构，配备专职人员的单位，应当(B)

A 不设帐 B 委托合法机构代理记账

C 委托非会计从业资格人员记帐 D 委托非会计专业技术人员记帐

86、复式记帐法，是对每一笔经济业务事项都要在(D)相互联系的帐户中进行登记。

B三个 C一个 D两个或两个以上

87、某服装店平均每月固定成本 12000 元，平均每件服装进货价 100 元，平均售价 150 元，该店每月保本销售额是(D)元

A6000 B 12000 元 C24000 D 36000

88、下列应缴纳个人所得税的是(C)

A 退休工资 B 国债利息 C 稿费 D 保险赔款

89、初始铺货采购首先考虑的是(C)

A 采购数量 B 货物品种 C 资金预算 D 采购价格

90、采购物资在验收时，如没有验收标准的则通常按(C)验收

A 合同规定 B 口头约定 C 样品 D 行业、国家产品或质量标准验收

91、下列所得不征个人所得税的是(C)

A 职工取得得单位发放的奖金 B 个体户取得的营业收入

C 独生子女补贴 D 劳务,报酬所得

92、个人出租房屋使用权所得是 (D)

A 特许权使用费所得 B 个体工商户生产经营所得

C 财产转让所得 D 财产租赁所得

93、下列储蓄存款利息所得免税的是(D)。

A 信用卡储蓄 B 外币储蓄 C 活期储蓄 D 教育储蓄 ‘

94、刘某大学毕业后开始创业，2009 年取得下列收入，应缴纳个人所得税的是(C)。

A 朋友归还借款 500 B 国外亲戚汇款

C 自己所开商店取得的纯收入 D 见义勇为基金奖励 2000 元

95、(B)是反映企业一定时期财务状况，经营状况以及财务状况变动情况的书面反映。

B资产负债表 C损益表 D现金流量表

96、下列资产负债表中的部分项目，属于所有者权益的是(C)。

A货币资金 B固定资产 C未分配利润 D未付利润

97、最关心企业偿债能力和支付利息能力的会计报表使用者是(C)

A政府机构 B债权人 C投资者 D企业职工

98、下列会计报表中，反映企业在某一特定日期财务状况的是(C)

A现金流量表 B利润表 C资产负债表 D利润分配表

99、资产负债表中资产的排列顺序是(C)。

A资产的收益性 B资产的重要性 C资产的流动性 D资产的时间性

100、在利润表中，从利润总额中减去(D)得出净利润。

A应交所得税 B利润分配数 C营业费用 D所得税费用

101、下列各项中属于流动资产的有(A)

A现金 B运输设备 C专利权 D应付帐款

102、将负债分为流动负债和长期负债是根据(C)来划分的。

A数额大小 B利息是否作为计价基础 C偿还期 D取得的来源

103、企业接受的实物捐赠应计入(B)

A实收资本 B资本公积 C盈余公积 D未分配利润

104、合同的标的不明确或没有标的合同(C)

A可以成立 B可以履行 C不能成立 D完全成立

105、消费者享有知悉商品和服务真实情况的权利是(C)权。

A财产 B安全 C知情 D知识

二、判断题（答对得1分，答错扣1分）

- 言放弃，就一定可以取得成功。（ ）
- 2、商品批发价总比零售价低，只要有差价，就不会亏损。（ ）
- 3、库存过多，库存不足，都是库存不合理的表现，都会造成企业资金周转困难。（ ）
- 4、市场预测是运用历史统计资料，科学的方法和数学模型，对产品的市场需求量作出估计，为企业制定计划和进行决策提供依据。（ ）
- 5、企业危机的表现形式主要有：信誉危机、产品危机、财产危机和财务危机。（ ）
- 6、诚信是企业的信誉之源，立身之本，发展之基。（ ）
- 7、企业人力资源开发强调的是以人为本。（ ）
- 8、企业要求新员工通过岗位培训，能明确工作职责，适应新的职业运作程序，具有一定的操作技能，可以开始胜任工作。（ ）
- 9、企业只要建立激励制度，就能达到调动员工积极性的激励效果。（ ）
- 10、激励就是奖励。（ ）
- 11、促成人们各种行为动机的欲望来自需要。（ ）
- 12、生存是企业发展壮大生命力旺盛的种子，生存是企业壮大的水份和土壤。（ ）
- 13、企业经管者最容易出现的问题是“用人不当”，对企业来讲，它的后果往往是致命的。（ ）
- 14、建立财务制度只需要解决好企业支出的管理问题。（ ）
- 15、企业危机就是企业财务危机。（ ）
- 16、微小型企业初创期在岗位设置、人员配备时要因地制宜，可以采取一岗一职，一岗多职，多岗一职方式，以降低用人成本。（ ）
- 17、企业员工培训是最为重要的人力资源开发，是比物资资本投资更重要的人力资金投入。（ ）
- 18、尊重员工的价值取向和独立人格，是企业(事业)留人措施之一。（ ）
- 19、自家店铺附近有同类生意，不论多少都是不利的（ ）

经验和能力。（ ）

21、风险与利润是相对应的，创业者就应该敢于冒大险，才能赚大钱。（ ）

22、按客户对企业的利润贡献不同，对于优秀客户要尽力关怀，对手不良客户可逐渐淘汰。（ ）

23、沟通时要牢牢把握主动，让对方多听少讲，从而接受我方的主张。（ ）

24、若顾客不满的只是枝节小事，但是情绪却很激动，这时就没有必要多解释，少说为佳（ ）

25、某店的商品结构中有许多的老产品，店主认为老产品还有市场，所以没有必要逐步淘汰老产品和引进新产品。（ ）

26、旅游行业在旺季的涨价是不义行为，并非季节价格技巧。（ ）

27、“小钱小捐”，积极参与社区公益活动这也有助于提升企业的美誉度。（ ）

28、为了提高广告的效果，要尽可能地使用任何手段。（ ）

29、在选择项目时创业者必须清楚：重要的是“我想干什么”（ ）

30、绿化本是件好事，但在小店门前横亘一条绿化带却可能是经营的障碍。（ ）

31、为了能在自己选定的日子开业，有些准备工作来不及做，就放到以后再说吧。（ ）

32、微小型企业为了生存就要多做生意，即使是那些拖欠货款数额多，时间长的客户也要照做不误。（ ）

33、当支付能力稳定，商品供应量充足，则市场价格下降。（ ）

34、顾客反复强调“其实我并不是一定要你们赔偿损失”，其弦外之音就是希望店方考虑给予赔偿。（ ）

35、在新产品开发前，可粗略估计所需的费用开支，财务预算尽量紧缩。（ ）

36、因为微小型企业的顾客基本上都是“价格敏感者”，所以“低价为王”还是有一定道理的。（ ）

37、市场组合统一价是指：支付同一总价后，就可以自由选择消费组合，如自助快餐每人60元。（ ）

()

39、盈亏平衡点，也叫保本点。说明在这个点上，企业的收入和成本是相等的。()

40、所有者权益就是指投资者对企业全部资产的所有权。()

41、实行收付实现制的企业，其会计利润与企业实际的现金流量是较相符的。()

42、为使企业在每次采购中都能买到价廉物美的物资，故每次都在不同供应商处采购是明智的。()

43、营业税计税，依据是纳税人的营业额扣除成本费用后的余额。()

44、对低值小额或限额以下的采购，可每年进行几次批量采购，以降低采购成本。()

45、微小型企业经营者要花大力气亲自抓产品质量，但在创业初期还是要把主要精力放在开拓市场上。()

46、因为大部分管理费用，如通信费等每月都是不等额的，所以属于变动成本。()

47、企业的所有物资，无论是新购入的、退货、领后收回，均应由有关人员检验后方准入库。()

48、企业要将现金收入和支出按日逐笔分别进行记录。()

49、企业经营离不开现金，所以多放点现金在企业总是有利的 ()

50、企业有应收帐款存在，就随时会有坏帐的风险。()

51、赊销能促进销售，所以只要能把商品销售出去，企业多一点应收帐款也无所谓。()

52、加速应收帐款的收回，能有效地提高企业资金利用率，降低坏帐风险。()

53、一个企业不能没有资产，只要有资产，即使没有现金也无所谓。()

54、预测现金流量，可以让企业合理安排资金，保证正常收付。()

()

- 56、企业应每月编制现金流量表。()
- 57、企业收回投资，应记录在其现金流入量中。()
- 58、企业管理人员工资属固定成本，计件工资也属固定成本。()
- 59、收付实现制的优点就在于能真实地反映本期的经营成果。()
- 60、权责发生制能准确地反映特定会计期间企业实际的财务状和经营业绩。()
- 61、目前我国绝大多数企业采用权责发生制作为记帐方式。()
- 62、本月企业预付一年的房租 1 2 万元，按权责发生制记帐，当月房租支出应为 1 万元。()
- 63、即使参加生产经营，企业老板也不用开支工资，因为企业利润是老板的。()
- 64、采用收付实现制记录收支的企业，其月底现金结余数就是企业当月的利润。()
- 65、根据复式记帐原理，每一项经济业务的发生都会引起关联的两个或两个以上帐户相同金额的变化。()
- 66、流水帐最明显的特点就是所有收支都是逐笔登记的。()
- 67、流水帐的记帐内容包括开业准备、经营收支记录和往来帐款。()
- 68、因为已有流水帐记录了企业的经营收支等情况。故原始单据的保存就不再重要了。()
- 69、流水帐可以每天记，也可以几天记录一次，但要将凭证保管好。()
- 70、日记帐是按时间顺序记录企业最初经济业务的帐簿。()
- 71、日记帐应以月为单位进行分类统计核算。()
- 72、资产负债表是反映企业在一定时期内财务状况的报表。()
- 73、负债是企业需要用资金偿还的债务。()
- 74、资产按流动性分为流动资产和固定资产。()

- 75、凡是长期收不回来的资产都属于长期投资。()
- 76、无形资产是不具有实物形态的资产，因此土地使用权不属于无形资产。()
- 77、某一财产物资要成为企业的资产，其所有权必须属于企业。()
- 78、收入是指企业销售商品，提供劳务以及让渡资产使用权等日常活动中所形成的经济利益的总流入。()
- 79、合同订立的程序一般包括要约和承诺两个阶段。()
- 80、引人误解的虚假宣传，包括虚假宣传以及误解的宣传两种。()

三、多选题（全对得2分，答对两个以上得1分，答错不得分）

1、创业者面对创业中出现的问题应采取的态度是(ACE)

- A冷静地发现问题 B追求问题的责任人 C正确地区分问题
- D业务太忙暂缓处理 E按程序解决问题

2、危及企业生存和发展的财务问题是(ABC)

- A亏损 B资金周转困难 C资不抵债，无力偿还债务
- D资本 E销售成本增加

3、销售是企业经营过程中重要环节，是企业赖以生存和发展的基础。一旦发现问题企业就会困难重重，甚至危及企业生存，创业生存阶段在销售方面经常会出现的问题有(BDE)

- A商品进价过高，售价过低 B市场细分不准确 C资金周转呆滞
- D销售策略不当 E主题业务不成熟

4、现代企业制度的基本特征是(ABCD)。

- A产权清晰 B权责明确 C政企分开 D管理科学 E自主经营

5、商品定价必须以商品的价值为基础，商品价格主要包括(ABE)。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/387056102026006153>