

医院半年工作总结

医院半年工作总结（通用 15 篇）

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，它可以促使我们思考，让我们一起来学习写总结吧。我们该怎么写总结呢？以下是店铺帮大家整理的医院半年工作总结，希望对大家有所帮助。

医院半年工作总结 1

今年以来，在县委、县政府和县卫生局的正确领导下，我院全体干部职工认真贯彻县委县政府各项工作方针，立足行业实际，高度重视医疗护理内涵质量建设，狠抓医德医风，培植优秀的医院文化，打造医院核心竞争力，科学管理，开拓创新，三个文明建设实现同步发展，取得了较好的社会效益和经济效益。截至 6 月 25 日，全院共收治门诊病人 52177 人次，收治住院病人 3640 人次，改造扩建病房 2806 平方米，实现业务收入 1784 万元。患者满意率持续保持在 99.5% 以上。下面，我将上半年工作情况汇报如下：

一、强化队伍建设，狠抓医德医风，努力了塑造良好的行业形象。

（一）优化发展环境，深入开展“大讨论”活动，创造良好的就医空间。按照县委县政府要求，我院从年初开始，就及时组织召开了全院“解放思想、转变作风、优化环境、加快发展”大讨论活动动员大会，制定实施方案，利用多种形式，有针对性地展开了学习讨论。在活动中，各科室紧密联系实际，多种形式、多种渠道广泛征求各方建议，及时完善改进工作的新思路、新举措。同时，组织召开了全院“大讨论”活动总结交流大会，建立了长效机制，进一步巩固了“大讨论”活动的成果。

（二）深化发展思路，全面开展科学发展观学习教育活动，创建和谐的发展空间。按照县委统一部署，我院及时召开了全院科学发展观学习教育活动动员大会，对学教育活动进行了总体部署，制定实施方案，狠抓落实，做到院不漏科，科不漏组，组不漏人。统一印制学习读本百余册，撰写心得体会 110 篇，学习覆盖率达到 100 %。

院领导班子成员亲自主持进行集中学习辅导，从不同侧面将学教活动与巩固“省市示范中医院”、“诚信医院”成果，构建“和谐医院”等重点工作紧密结合，真正做到学以致用，确保活动取得实效。通过活动，我院及时调整了发展思路，进一步拓宽思路，把“快跑变领跑”作为医院发展的新战略。在全省示范中医院现场经验交流会上，我院作为“省市双级示范中医院”，在全省 27 所中医医院中脱颖而出，受到了省市专家组的一致好评。

二、强化质量建设，提高核心竞争力，医院总体管理水平再攀新高

第一、以 ISO 质量管理认证为契机，加强全院质量管理。一是将质量管理作为医院发展的突破口，全面加强质量标准的检查督导。院质量管理委员会对照标准，每两个月一次，每次由两名副院长亲自带队，利用一周时间对各科室质量建设逐条逐项进行全面检查。二是定期召开一次全院质量建设工作会议，综合分析检查结果，找出存在的问题及原因，兑现奖惩，并研究制定整改措施。迄今为止，全院未发生一起医疗责任事故，实现医疗安全“零”事故。三是加强院内感染管理，严格执行无菌消毒、隔离制度，定期进行消毒和灭菌效果检测，改扩建了高标准的手术室和供应室。四是加强药品、器械、试剂、材料等医用物品管理，建立合格供方名录，坚持从正规厂家进货，严格加强库房物品和药品效期管理，合格率达到了 100%。五是加强医院安全管理，健全了各项应急预案，配备专职保卫人员，并到我县驻军某部接受了为期一周的军事化训练，维护了良好的医疗秩序。

第二、以“开展医院管理年”为动力，提高医疗服务质量。组织全体医护人员系统学习了《执业医师法》、《中医药条例》、《医疗机构管理条例》等有关法律法规，并将规章制度影印成册，分发到每个医护人员手中，同时，利用一个月的时间，组织开展了“质量月”活动。在全体干部职工中形成人人讲质量、工作重质量、心里想质量的良好氛围。医务科和护理部分别组织了《执业活动的法律制度》、《处方管理条例》、《护患沟通现实意义、法律要求和心理学技巧》等讲课和各类腰椎穿刺、心肺复苏、病例书写等技能操作比赛。在 6

月初接受省卫生厅医院管理年检查中，受到了省领导组的一致赞扬。

第三、以“开展中医特色年”为依托，着力加强中医中药质量建设。质量管理小组定期对重点中医科室的质量标准落实情况及医疗服务、病历、处方、医嘱、用药情况等进行检查，全院甲级病历达到 90% 以上，处方书写合格率达到 95% 以上。严格落实双签字制度，持证上岗率达到了 100%。进一步完善了“绿色通道”，加强了急救中心设备力量，抢救成功率明显提高。

三、强化专科建设，创新人才质量，形成了独特的品牌优势

首先，整合医疗资源，利用现有力量建立特色专科。根据市场和患者需要，我们沿着“突出重点专科、扶持特色专科、带动一般专科”的原则，从年初开始就对门诊科室、病区进行调整，将内一科分为脑血管病专科和神经外科两个特色专科；在血液科的基础上，引进肿瘤治疗新技术；扩大微创治疗领域，开展了多项填补县内空白的新手术；肾病专科作为唐山市重点中医专科，组织成立肾病科研小组，运用中医中药方法，研制了多种疗效显著的中成药；省中医特色专科——针灸理疗科不断引进新设备、拓展新疗法中医医药的使用率。现已形成“院有专科，科有专家，病有专药”的新格局。

其次，以人才建设为核心，走人才科技兴院之路。一是把好“入关口”，培养新一代中医人才。首先，我院拓展人才引进渠道，调整了中西医人员比例。引进了多名中医药专业本科毕业生，充实了中医药人才力量。其次，认真落实院内讲课制度，抓好岗前培训，提高专业人员技术含金量，年内组织技术考核 5 次，选派骨干进修 8 人次，学习讲课 19 次，参加短期学术会 25 人次。二是把好“重点关”，培养专业中医拔尖人才。在医学继续教育工作中，我院做到每年有年度人才培训计划，每季度有三基训练，每月技术操作比赛，每周有专业技术讲座，继续教育覆盖率达 100%。大力实施“名医、名科、名院”三名工程。加快学科带头人培养，鼓励专业人员自主创新，带动科室业务迅速开展。通过这些行之有效的培训工作，涌现出多名医风正、业务精、在县内外有一定影响的业务骨干和学科带头人。

三是加强基础设施建设，就医环境和办医条件得到有效改善。投

资 77 万元，引进大型设备 15 台件，增加了服务功能。新的病房楼改建工程也将在近日完工，预计全部改建完工后，可增加病床张左右，将有力的缓解今冬床位紧张状况。

四、强化医院文化建设，营造特有文化氛围，和谐共荣的医患关系

首先，我院在巩固“百佳医院”、“诚信医院”成果上下功夫。院领导班子亲自主持与全院职工一起探讨医院文化内涵，将“诚信”作为服务的源动力，从被动式“要我服务”，转变到“我要服务”模式上来，充分满足患者多层次需要，创造了良好的和谐医患关系。其次，在加强院内文化活动上下文章，带动年轻医师爱院敬院的热情。先后举行了“第二界综合素质知识竞赛”和“医护人员大比拼”等活动，增强了同志之间的沟通交流，丰富了文化生活。第三，我院在对外公益活动上下力量，把健康和实惠送到人民群众家门口。组织“心连心”义诊医疗队定期深入社区和城镇开展义诊咨询服务，受益群众数千。开办的专门为孕产妇提供专业培训的孕妇学校，为孕产妇提供了保健，咨询，体检回访等全程服务功能，受到社会各界的好评。

各位领导、各位同仁，半年来，在上级领导和社会各界的关心支持下，在全院干部职工的共同努力下，我院各项工作取得了一定成绩，收到一些成效。但我们也清醒地认识到，按照上级的高标准要求 and 广大人民群众期望还有很大差距。特别是在发挥中医特色、科研开发、中医治疗方法的临床应用和中药使用率等方面还有很多欠缺和不足。今后，我们将继续发扬艰苦奋斗、团结协作的工作作风，巩固河北省示范中医院创建成果，努力提高医院建设和医疗服务水平，为维护全县人民身体健康做出应有的贡献，为我县经济建设保驾护航，不断开创中医院崭新局面！

医院半年工作总结 2

上半年药剂工作在院长的领导下，在临床科室的支持和配合下，基本完成了应办的各项工作。从以下几个方面简要总结：

一、严格执行药品网上平台采购，保证临床用药供给

加强药品及耗材采购管理，严格执行药品网上平台采购，保证了

购进药品的质量，及时了解药品需求动态及药品使用后的信息反馈，保证了临床药品的有效供给。

二、加强药品在购进验收、出库，销售等环节的质量管理

上半年共购进药品 785 万元，出库 762 万元，购进材料 221 万元，出库 214 万元，药品收入 634 万元材料收入 48 万元。比去年同期有较大幅度增长。严把质量关，有效杜绝了不良药品入库。同时，加强药品监督，根据药品的性质、储存、妥善保管，保持药品质量稳定。加强了特殊药品管理。

三、加强基本药物管理

上半年，按照上级要求基本药物占比 67% 。严把药品销售价格，依照相关规定销售药品严格执行国家基本药物制度，通过微信及其他形式对全员职工进行基本药物制度进行培训及宣传。所有药品均依照国家基本药物目录进行采用网上采购。

四、药事管理

上半年，认真执行药事管理制度，开展药事管理委员会的日常工作，收集临床用药意见 38 多条，新药申请 41 种，加大力度监督检查本院药品的合理使用及采购情况，召开药事管理委员会会议一次，商讨本院新进或者淘汰的药品 32 种，及时指导临床合理用药。通过药事管理委员会部分成员，采用询价比价招标等方式，购进了：儿科敷贴，防疫应急物资口罩，防护服等多种耗材，价格分别降幅为 10-20% ，有效的'降低了购进成本。

五、其他工作

1、加强了处方规范化管理。到处方的开具、调剂、使用、保存、点评规范化管理，提高处方质量，促进合理用药，保障了患者安全用药。

2、做好药品盘点，严格药品入库、出库、销售的对账工作，做到日清月结，帐实相符。保证盘点数据的正确性。

医院半年工作总结 3

工作已有半年多了，在过去半年里，在院领导、科主任及护士长的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死

扶伤的革命人道主义精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的国优国标护士的重要性。现对上半年具体工作总结如下：

一、思想道德、政治品质方面

能够通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观，在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的.时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在态度、学习方面

严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

护理工作平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

医院半年工作总结 4

20xx 上半年即将过去，回顾半年来医院财务部所做的工作，全体财务处人员真是感慨万千。

“只要精神不滑坡，办法总比困难”，全体财务人员正是牢牢记住了这一点，始终牢记全院工作一盘棋，以本部门的年度工作目标为中心，通过群策群力，全体财务人员拎成一股绳，发挥财务人员的整体力量。在院财务人员较少、财务人员和财务核算体系较大调整的情况下，财务处全体人员克服了工作中的种种压力与困难，在院领导和上级有关主管部门领导及相关人员、相关部门的关心、指导、帮助下，全面完成了年度部门既定的工作目标，并在会计核算、会计监督、会计报告、内外联系等多方面取得了阶段性的工作成绩，受到院领导和上级有关部门领导的充分肯定。现院财务处总体工作总结如下，不足之处还望领导和相关人员在多多包涵的基础上不吝指正。

一、财务会计核算方面

(一)精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的提供财务会计信息，为领导决策等提供有用的决策信息，得到领导的肯定和赞扬“凡事预则立”

医院全体财务人员在学院领导和有关专家的指导、帮助下，总结了以前年度会计核算经验的基础上，结合院的具体情况和年度财务工作目标，通过会议研讨、日常交流、向专家请教、向兄弟单位学习和再实践再总结等多种形式，事先根据学院发展目标对会计核算资料的要求，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计学院的会计核算体系和会计信息报告系统。在符合国家正常财务核算对财务工作要求的前提下，利用电算化手段设置了分部门、分项目的财务核算体系，为领导的决策，上级主管部门、财政、税务监督，内部各部门控制使用资金等多方面及时提供了大量真实、完整、有用的财务信息。

20xx 年全体财务人员紧紧围绕学院的财务工作目标，特别是我院规定每月 xx 日必须提供内部分部门、分项目年度经费计划执行情况统计信息的情况下，即使国家法定休息日没有完整的'休息过。全体财务人员就是为了实现一个共同的目标——准确、及时的提供财务核算信

息。通过全体财务人员的共同努力，我们顺利的完成了年度会计核算目标，每月按时、准确、完整的提供了财务核算资料并发放到每个相关部门、相关人员的手中，为领导的决策和有关部门的监督、管理提供了大量真实、完整、及时、有用的财务会计核算信息。通过财务处全体人员的共同努力，院财务处的工作成绩，受到院领导和上级有关部门领导的充分肯定。

(二)坚持会计创新，克服工作中的种种压力与困难

在会计人员较少的情况下办理了大量的历史遗留事项，取得了阶段性的工作成绩由于学院的财务基础工作一向比较薄弱，历史遗留的未达账项、未完工程项目的结算、以前年度相关税务事宜、驾驶培训业务单独核算后遗留下来的大量的往来清算、资金结算、历史遗留税务事宜等工作都比较多。特别是近年来由于院开辟新的办学途径，院采用新的核算体系，会计人员相对较少，会计人员和会计业务变动较大等等，引起的学院财务工作压力日易显现。大量的历史遗留事项需要我们在本来日常工作就比较紧的情况下利用加班加点的时间来完成，全体财务人员从来不计较个人得失，年清理了大量历史遗留的未达账项，清理了大量的未付工程款项等等。

为适应财政、物价、工商、税务体系的要求，全面维护学院的整体利益，确保医院的利益最大化，在进行账务处理的过程中，一项资产的购置支出不得两次进入成本。院财务处在相关领导与有关专家的指导、帮助下，按国家相关法律、法规的规定，将原来院统一按照事业单位会计制度的核算模式进行分事业支出和经营支出分别会计制度进行会计核算，即将院经营支出的资产购置采用经营核算的模式，分次计提折旧的方式进入成本，为院节省大量的资金流出，为院的发展提供了财务基础。

二、财务会计监督方面

财务处全体人员坚持从细微处入手，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核，严格控制现金的支出，对超过现金限额的支出按国家相关规定严格控制现金的使用。加强财务印章的管理和使用，定期进行银企资金的核对。确保院资金的安全、完

整。进一步加强资产和财务票据的管理，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚。

医院半年工作总结 5

半年来，医政科在局党委的正确领导下，紧紧围绕全区卫生工作的中心任务，以满足群众基本医疗服务需求为重点，加强医院管理，提高医疗服务质量，努力构建健康和谐的医患关系。现将半年工作情况总结如下：

一、依法行政，严格医疗服务要素准入。

认真贯彻执行《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《乡村医生从业条例》、《麻醉的药品和精神的药品管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件，严格医疗机构、医师、护士、乡村医生、医疗技术等的准入和日常管理。认真做好 20xx 年度国家医师执业资格考试的报名、资格审查工作，全区共审核通过 285 人。加强麻醉的药品、第一类精神的药品的监督管理，严格麻醉专用卡办理程序，共办理麻醉卡 50 余人，确保了麻醉的药品使用的安全和规范。

二、推进惠民医疗服务的开展。

大力开展惠民医疗服务。根据区委宣传部的安排，组织区直各医疗卫生单位到西河镇进行卫生三下乡活动，各个单位发放了健康宣传材料 2000 余份，免费发放药品价值 3000 余元。

在区直医疗单位认真落实惠民门诊的“四免八减”和惠民病床的“两免十减”优惠政策，对规定的挂号费、诊疗费、住院费、手术费、检查费、各种治疗费按规定要求进行减免。

对一些“三无”住院病人，一贯坚持先抢救后交款的原则，最后无人结账者，医院全部承担住院医药费用。对一些特困住院病人也进行了大量减免。

三、加强医护质量管理，提高医院诊疗水平。

一是随着医改的逐步深入和新型农村合作医疗保障水平的不断提升，各级医疗机构门诊病人和住院病人大幅增加，为进一步加强医院质量管理，规范执业行为，提高医疗质量，确保医疗安全，防范和妥

量管理，确保医疗安全的通知》及《淄川区卫生局关于进一步规范健康体检工作，提高服务质量的通知》，要求各医疗机构要加强医院管理，突出重点，强化措施，在落实规章制度和诊疗技术规范特别是落实医疗核心制度上下功夫，在细化工作流程和标准要求上作文章，在提供惠民便民服务措施和改善病人就医体验上动脑筋，及时改进工作中存在的问题，全方位提升服务质量。

二是提高基层医疗机构检验技术水平，由专家对 8 个卫生院的检验科工作从标本采集到质量控制的每一个环节进行全面操作观摩，根据工作中存在的问题和薄弱环节组织各区管医院、卫生院的分管院长、检验科主任及业务骨干进行全面培训。

三是突出工作重点，加强业务指导，创新检查方式。自 20xx 年 5 月 24 日至 6 月 14 日，抽调 3 位专家对各医疗机构的医疗质量、院内感染控制和检验科质量控制等方面业务工作进行检查指导，同时对全区上半年发生的 26 起医疗纠纷和投诉情况进行通报，并对在纠纷调查中发现的医疗缺陷和不足进行分析，本次检查指导采取专家参与交接班、查房、查看病历和处方资料、实际操作观摩等方式进行，现场检查、现场指导、专家集中点评和组织全区培训的方式进行，不计分数，不评优。各医疗机构高度重视，积极配合，将真实情况展现给专家组，切实发挥了专家组的检查指导作用，达到了良好的效果。各专家针对检查指导中发现的问题和不足将在进行组织全区医务人员培训，做到发现问题，解决问题。

四是做好乡镇卫生院、区管医院在职培训工作。按照 20xx 年度培训工作计划，1 至 6 月份共组织了 6 期培训，主要对象是乡镇卫生院、区管医院的业务院长、医疗、护理、检验等业务人员，主要内容包括临床实验室质控管理，突发事件应急培训，基本公共卫生服务项目等。

四、深化公立医院改革，推行先诊疗、后付费活动，配合做好基本药物制度改革

一是根据《20xx 年全市医政与医疗服务监管工作要点》的要求从外加推力、内增活力两个方面进一步推动公立医院内部运行机制改革，

意、社会满意、政府满意为目标的优质护理服务示范工程活动，推进了优质护理示范工程。积极开展争创“优质护理服务示范医院”、“优质护理服务示范病房”、“优质护理服务先进个人”活动。淄川区医院、中医院共有9个病房创建优质护理服务示范病房。

二是坚持以病人为中心，以便民、利民、惠民为目的，提高服务质量，优化服务流程，创新收费管理，提升医疗管理和服务水平。根据省、市卫生行政部门的部署要求，5月29日前有9家医疗机构实施“先诊疗后付费”服务模式，6月1日起全区22家区直医疗单位和卫生院全面推行此模式，通过实施这项付费方式的改革，简化了就医流程，规范了诊疗行为，控制了医药费用，进一步缓解了群众“看病难、看病贵”问题，让人民群众就医看病更便利、更实惠，得到了群众的好评。

三是积极配合医改办及新农合对全区557处村卫生室实施基本药物制度改革。

五、开展“5.12”国际护士节庆祝活动。

为隆重纪念“5.12”护士节，宣传我区卫生系统在推进医药卫生体制改革、开展创先争优活动中涌现的感人事迹，我局举办了全区卫生系统“践行四德教育暨庆祝5.12国际护士节”文艺晚会，通过精彩的文艺表演展示了我区卫生文化建设的丰硕成果，展现了广大干部职工忠于职守、敬业奉献、昂扬向上的精神风貌，进一步鼓舞了士气，振奋了精神，收到了良好的效果。同时开展了“优秀护士”评选活动，共评选出53名优秀护士。

六、继续开展抗菌药物专项整治活动。

根据省、市文件要求，今年我区继续开展抗菌药物临床应用专项整治活动，通过医院自查、现场督导等方式，采取标本兼治的措施，认真解决抗菌药物临床应用中存在的突出问题，不断完善抗菌药物临床应用管理的有效措施和长效工作机制，促进抗菌药物临床合理应用能力和管理水平持续改进，不断优化全区医疗机构抗菌药物临床应用结构，提高抗菌药物临床合理应用水平，规范抗菌药物临床应用，有

35 种，卫生

院抗菌药物品种不超过 30 种的原则，要求各区管医院抗菌药物品种参照卫生院标准执行。

七、做好手足口病医疗救治工作。

加强手足口病知识培训，以《手足口病诊疗指南(20xx 版)》为培训教材，对各医疗卫生单位采取集中培训、现场培训、下发市局手足口病诊疗培训资料等多种形式，对医院工作人员进行全员培训。对镇卫生院、乡村医生等基层医疗机构的医务人员，重点培训其早期诊断、鉴别诊断能力;对区级医疗机构医务人员，重点培训其重症诊断、重症鉴别能力及患儿的筛查诊疗、留院观察和普通病例的住院治疗。各医疗机构加大对手足口病患儿的排查力度，做到了关口前移，及早发现手足口病尤其是重症患儿，做到了早发现、早诊断、早治疗。

对我区手足口病定点收治医院淄矿集团中心医院和淄川区医院的进行督导，定点医院根据要求，配置了 ICU 病房、病床、必须的治疗抢救设备，如小儿呼吸机、微量泵、心电监护仪、床边拍片机和血气分析仪等医疗设备以及血液、药品和相关医疗用品的调配和储备工作。督导各医疗机构规范设置发热疱疹门诊、留观室和专用病房，选择相对独立、通风良好的区域设置发热门诊，配备了感应式洗手装置、洗手液、消毒液等消毒隔离和卫生设施，设立醒目的发热门诊标示，严格按照手足口病门诊预检分诊流程的要求，完善制度，加强管理，认真做好患儿登记、筛查和报告，提高重症患儿早期发现和抢救成功率。对其他医疗机构的预检分诊、发热疱疹门诊及医务人员诊疗情况进行了督导检查。

6

半年来在医院的正确领导下，经过全科同志的努力，较好地完成了后勤工作，现将所做的工作向领导汇报如下：

1、后勤保障工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，从原来的几千平米扩大到 3 万多平米，面积增大，人员增多，按兄弟单位相比，后勤人员相差近半数，在人少事多的情况下，导致后勤工作难度加大，后勤工作曾一度出现慌乱状况，往往是顾了

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/387201024056006052>