

1. 第 1 题

“十年树木，百年树人”说明了人力资本投资的（ ）。

A.迟效性

B.单一性

C.多面性

D.广泛性

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

2. 第 2 题

现代社会保障制度是工业社会的产物，发源于（ ）。

A.英国

B.德国

C.法国

D. 美国

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

3. 第 3 题

一般来说，人口总量增多，则劳动力资源（ ）。

A.增加

B. 减少

C.不变

D. 不确定

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

4. 第 4 题

需要层次理论是由 () 提出的。

A. 马斯洛

B. 贝弗里奇

C. 马克思

D. 马歇尔

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

5. 第 5 题

劳动力需求增加, 劳动力供给减少时, 则均衡工资率 ()。

A. 增加

B. 减少

C. 不变

D. 不确定

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

6. 第 6 题

人力资源结构优化和充分利用是 () 配置的目标。

A.人力资本

B.人力资源

C.劳动力

D.劳动岗位

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

7. 第 7 题

在我国，下列()属于在业人口。

A.农民工

B.家庭妇女

C.劳动教养人员

D.在校大学生

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

8. 第 8 题

下列哪个不属于按失业的成因划分的（ ）。

- A.摩擦性失业
- B.等待性失业
- C.季节性失业
- D. 结构性失业

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

9. 第 9 题

如果劳动力的数量保持在自然更替的水平, 质量保持不变, 这种劳动力再生产是 ()

- A.劳动力简单再生产
- B.劳动力扩大再生产
- C.劳动力缩小再生产
- D.劳动力数量增加

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

10. 第 10 题

在短期、局部范围内, 提高 () 与扩大就业减少失业存在者矛盾。

- A.经济效率

B.生产效率

C.公平程度

D.就业容量

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

11. 第 11 题

配第一克拉克定理表明：劳动力的转移方向为（ ）

A.一产→二产→三产

B.二产→三产→一产

C.三产→一产→二产

D.三产→二产→一产

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

12. 第 12 题

一般培训的成本通常由_____来支付。

A.个人

B.社会

C.用人单位

D.政府

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

13. 第 13 题

政府雇员和事业组织中劳动者的薪金报酬是属于()

- A.政府转移支付
- B.政府福利
- C.政府购买
- D.政府补贴

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

14. 第 14 题

下列关于货币工资和实际工资变动关系的正确表述是 ()

- A.若货币工资不变，当商品价格上升，则实际工资下降
- B.若货币工资不变，当商品价格上升，则实际工资上升
- C.若商品价格不变，当货币工资上升，则实际工资不变
- D.若商品价格不变，当货币工资上升，则实际工资下降

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

15. 第 15 题

劳动力需求增加，劳动力供给也增加，则均衡工资率()。

- A.减少
- B.增加
- C.不确定
- D.不变

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

16. 第 16 题

在我国, 下列()不属于在业人口。

- A.在校中小学生
- B.休假人员
- C.农民和工人
- D.退休人员

答案:A

您的答案 : A

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

17. 第 17 题

一般而言, 每增加一单位的闲暇所增加的效用到达一定点之后是()的。

- A.增加
- B.递减
- C.不确定
- D.不变

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

18. 第 18 题

我国实行的最低工资制度是()。

- A.统一数额的最低工资标准
- B.不同行业中规定不同的最低工资标准
- C.只在某些部门中实行最低工资标准
- D.按地区规定不同的最低工资标准

答案:D

您的答案 : D

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

19. 第 19 题

很多用人单位招聘部门经理时，都要求在 35 岁以下，这是 ()

- A.合理要求
- B. 经验歧视
- C. 年龄歧视
- D.工龄歧视

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

20. 第 20 题

劳动经济学是经济学的重要分支，是一门研究 () 的学问。

A.劳动生产率

B.劳动的人

C.劳动资料

D.劳动要素

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

21. 第 21 题

实行计件工资制，工人低生产率的风险主要由（ ）承担。

A.A. 企业

B. B. 工人

C.C. 政府

D. D. 社会

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

22. 第 22 题

对劳动力拥有不可动摇的所有权的人是（ ）。

A.国家

B.企业

C.劳动者

D.雇主

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

23. 第 23 题

劳动需求曲线向左下方向移动, 说明劳动力需求 ()。

A.增加

B.减少

C.不变

D.难以判定

答案:B

您的答案 : B

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

24. 第 24 题

周期性失业产生的直接原因是 ()

A.生产过程的周期性

B.劳动力再生产的周期性

C.经济周期中萧条阶段的经济下降所造成的劳动力需求不足

D.失业的周期波动

答案:C

您的答案 : C

题目分数 : 2.0

此题得分 : 2.0

25. 第 25 题

雇主在利用某个群体的典型特征作为雇用标准时，就会产生（ ）

- A.顾客歧视
- B.雇员歧视
- C.统计性歧视
- D.性别歧视

答案:C

您的答案：B

题目分数：2.0

此题得分：0.0

26. 第 26 题

人力资本投资收益是（ ）

- A.劳动生产能力的提高为用人单位带来的收益；
- B.劳动力质量提高为劳动者增加的收入；
- C.国家和家庭收回用于劳动力生产的全部费用；
- D.劳动生产能力的提高为用人单位带来的收益和劳动力质量提高为劳动者增加的收入

答案:C

您的答案：C

题目分数：2.0

此题得分：2.0

27. 第 27 题

社会人性假设是由（ ）等人在霍桑实验的基础上提出的来的。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/388015037132006100>