

浅析薪酬设计与管理的重要性——以公务员为例

摘 要

本论文论述的是“薪酬管理——浅析薪酬设计与管理的重要以公务员为例”。

本课题的前提是：我们国家的工作人员为了使自己和自己的家庭生活水平达到平衡状态或者生活水平有所增加乃至更高的状态，达到身心的满足，达到消费水平的提高，达到自身物质基础的提高，薪酬至关重要，薪酬的设计和管理在企业 and 员工之间形成相互影响的关系。

本课题的目的是：普及薪酬方面的理论知识和了解薪酬设计和管理的重要性。

本课题的任务是：企业的员工要实现自身的工作价值或得到晋升和加薪的机会，需要靠企业的合理薪酬设计和管理。

本课题的范围：论述了薪酬、薪酬管理、薪酬设计的重要性和公务员薪酬设计和管理的问题及解决措施。

关键词 薪酬 薪酬设计 薪酬管理 重要性 公务员

目 录

摘要	I
引言	1
一、薪酬概论	2
（一）薪酬的基本含义	2
（二）薪酬的基本分类	3
（三）薪酬的基本功能	4
二、薪酬管理概论	6
（一）薪酬管理定义	6

(二) 薪酬管理内容	6
(三) 薪酬管理目标	6
(四) 薪酬管理原则	7
(五) 薪酬管理影响因素	7
(六) 薪酬管理在企业中的重要性	8
三、薪酬体系的设计	9
(一) 薪酬体系设计的含义	9
(二) 薪酬体系设计的内容	9
(三) 薪酬体系设计的原则	9
(四) 薪酬体系设计的步骤	10
四、奖金、福利、津贴与补贴设计	11
(一) 奖金设计	11
(二) 福利设计	11
(三) 津贴设计	11
(四) 补贴设计	11
五、薪酬设计与管理面临的几点问题——以公务员为例	12
(一) 公务员概论	12
(二) 公务员薪酬工资制度原则	12
(三) 公务员薪酬组合要素分析	13
(四) 公务员薪酬设计与管理面临的几点问题	13
六、我国公务员薪酬设计与管理改革措施	15
(一) 公务员薪酬设计与管理解决思路	15
(二) 公务员薪酬设计与管理的方法措施	15
七、薪酬设计与管理的重要性总结	17
结束语	18

参考文献	19
致谢	20

备注：（本论文的蓝色字体为修改后的内容。本论文在标题中加了以公务员为例。）

引 言

毕业设计论文，关于“薪酬管理——浅析薪酬设计与管理的重要性以公务员为例”，论述本课题的意义在于这样一条脉络：“薪酬概论，薪酬管理概论，薪酬体系的设计，奖金、福利、津贴及补贴设计，薪酬设计和管理面临的几点问题——以公务员为例，公务员薪酬设计和管理改革措施，薪酬设计和管理的重要性总结”。

本课题在写作过程中力求在方法和观点上新颖创新。企业薪酬理论，薪酬设计和管理概述，以及薪酬设计的内容，原则等概况，薪酬管理的目标及影响因素，薪酬设计和管理的重要性论证。

探讨重要性的重要意义在于发现问题，提出问题，解决问题，落实问题的合理设计和管理解决措施，举例我国公务员方面的薪酬设计和管理中的几点问题及解决措施。

一、薪酬概论

（一）薪酬的基本含义

社会在不断的发展，整个经济也在不断的飞跃。从而形成了人类想在身心方面过得更加的健康和舒适，那就形成了追求高薪酬的发展趋势。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/388056072061006110>