

# 2023 年煤矿矿长述职报告

## 2023 年煤矿矿长述职报告 篇 1

（一）、加强安全技术培训，规范职工的安全行为，提高全体职工的安全操作水平。

员工安全知识水平的高低是抓好安全生产工作的头道关，今年年初我从以往的安全培训工作中进一步总结经验，探索新的培训途径和教育形式。针对新招收员工文化素质低，部分老职工安全意识低，部分岗位的安全管理水平低的“三低”现象，我们分阶段，分批次，找重点的组织开展了全员岗位应知应会安全培训活动。并结合日常的自学培训、专项劳动竞赛、各部门专项治理竞赛活动，增加了各专业培训班和特殊工种培训班的举办次数，扩大了员工接受培训的覆盖面。通过全员逐批强化学习，逐批考试淘汰，对于经强化培训考试后依然达不到岗位需求的员工，给予罚款、调离原岗位等处罚，对考试一次过关，分数超过 90 分的员工每分奖励 30 元，今年对考试成绩较好的职工共奖励约 50 万元，对考试较差的员工共处罚 10 余万元。从而广泛的调动了员工接受安全教育、参与安全培训的积极性，使大部分职工，通过坚持不懈的强化培训教育，员工们也由原来的上级检查提问应知应会不敢回答，不会回答转变到现在有问必答，应知应会掌握熟练，员工的理论素质、安全意识和业务技能全面得到提升，促使全体员工的安全观念从要我安全，到我要安全、我会安全、我懂安全、做安全工作、办安全事的转变，从而有力的促进了矿井的安全生产。

（二）、严抓工程质量管理，夯实安全工作基础。

（三）、加强团结协作，突出现场管理，严格落实考核，将影响安全生产的各种隐患消除在萌芽状态。

在安全管理工作中我始终认为团结协作、全员参与、严格考核是抓好安全管理的制胜法宝。因此我特别注重在管理上广开言路，在工作中率先垂范，牢固树立起全局意识，时刻从大局出发，实事求是的解决工作中的问题，处处体现安全服务于生产的指导原则。葛店矿进一步完善了安全现场办公制度、安全座谈会制度、安全办公会议制度等，使这些活动进一步规范化、日常化，在安全管理上充分发挥了集体的智慧，许多职工所提的有利于安全生产的意见和建议大部分得到了采纳和推广，通过严格的考核也杜绝了在安全管理上各部门之间的相互推诿扯皮现象，提高了工作效率。一系列规章制度的建立，进一步明确了各级安全职责，使广大干部带头深入安全生产第一线，切实做到关口前移，重心下移，狠抓事故隐患治理，很好地解决了“严格不起来，落实不下去”的问题。做到安全管理工作责任明确、权限清晰、措施得力。做到一级对一级负责，环环相扣，奖惩到位。

建立健全了安全隐患排查、汇报和整改制度。要求各职能科室每 10 天、区队每 5 天对所辖范围内的安全隐患进行全面排查，矿每 10 天进行一次全面地安全检查，对存在的问题及时分析，查找原因，采取有针对性的措施对隐患进行整改。按“四定”原则进行落实。今年以来，我们加大了安全隐患整改考核力度，树立起瓦斯超限就是事故、存在隐患就是事故的观念，定期分析安全状况，对矿井经常进行全面的危险源辨识，并及时制定详细的防范措施，对隐患整改及时、自觉处理和安全形势较好的单位给予重奖。对各级事故的责任者，从严从重从快处理。

#### （四）、调查研究、制定政策、健全机制、狠反“三违”。

为了在全矿形成人人狠反“三违”、人人关注安全、人人遵章守纪的良好氛围，我在广泛调查研究的基础上，制定了更加切实可行的安全管理制度。利用有利时机，在全矿开展不同形式的安全竞赛、安全会战活动，扩大安全风险抵押的适用范围，提高各级管理干部和现场管理人员的风险抵押标准，将安全奖的兑现同各项指标的完成情况挂钩。使全员人人有指标、人人有考核、人人有奖惩，加

大对“三违”人员的处理、处罚力度，促使人人时刻紧绷安全之弦，共筑安全生产的坚固防线。

在狠反“三违”方面，我带头严格落实各级领导干部抓“三违”的指标，同时对职工抓“三违”的进行奖励，也对“三违”人员实行重罚，并取消“三违”人员半年奖、年终奖等各类安全奖励。为使“三违”人员真正受到教育，坚持标本兼治，着力治本的原则，采取了对“三违”人员集中办班，每期都亲自到场讲课，并对“三违”人员进行综合分析。分析研究“三违”职工安全心理、安全思想动态、安全管理动态等现象，查找“三违”发生的根源。对性质和行为严重及具有典型教育意义的“三违”人员，由安检科和工会联合请其爱人或家长参加帮教，并到区队巡回演讲等。通过采取这些得力的措施，最大限度的减少了“三违”行为的发生。

#### （五）、开展丰富多彩的安全活动，创造良好的安全文化局面

为全面构筑党政工团齐抓共管，横到边、纵到底的安全管理网络，形成浓厚的安全文化氛围，多次组织矿政工部、安检科、矿工会、矿团委等政工部门干部研究安全活动方案，制定措施，开展了一系列丰富多彩的安全文化活动，取得了良好的效果。女工部充分发挥女工的特点，积极开展安全协管活动，组织开展了井口安全问答、送茶水等送温暖活动；工会、团委也充分发挥群监网员、青安岗员和基层技术人员的作用，开展了零点行动、四点突击等突击检查活动。政工部、安检科也经常组织安全知识竞赛、安全演讲赛、安全征文、安全讨论会等形式多样的安全文化活动，在丰富职工生活的同时，也在潜移默化中提高了职工的安全意识。

## 2023年煤矿矿长述职报告 篇2

各位代表：

度，我矿井下由于受瓦斯、淋水、地质构造和顶板破碎等客观因素影响，造成我矿安全生产经营工作压力较大，面对压力，我一方面坚持开源与节流并举，从科学管理入手，加强经营管理，压缩各项费用开支，积极降低生产成本；另一方面，与上级部门协调沟通，积极争取政策。在矿党政领导下，解放思想，更新观念，以成本管理为中心，以创新管理为动力，努力提高经济运行质量，全面完成了全年经营指标，较好地完成了集团公司度对我矿下达的各项经济技术指标。

作为矿分管经营负责人，在这一年里，按照职责分工，恪尽职守，努力工作。现就度，本人的思想、学习、工作情况述职，请审议。

### 一、坚持加强思想政治建设，努力提高政治理论水平

一年来，始终坚持以思想政治建设为中心，切实强化政治和大局意识，加强政治理论学习，努力提高理论修养，不断增强责任感和使命感，在思想上、政治上与集团公司党委保持高度的一致。

首先坚持中心组学习和自学相结合的学习制度，努力提高政治理论水平。认真学习了十六届五中全会精神，把学习十六届五中全会精神同做好当前工作结合起来，把学习贯彻好十六届五中全会精神与祁东矿的奋斗目标结合起来；与当前精细化管理结合起来，与安全生产经营结合起来，认真理解掌握精神实质，使自身政治理论水平有了明显提高。

其次是在实际工作中坚持民主集中制原则，增强全局观念。工作到位不越位，有权不越权，当好助手，服从全局，认真贯彻落实党委会、班子会形成的决议，从来不搞小动作，为人做事坦坦当当。

### 二、主要工作完成情况。

本人自分管全矿的经营管理工作以来，以高度的责任感和使命感，以极大的工作热情投入到该项工作中，通过完善管理制度、明确工作职责、规范业务流程、实行严肃考核，使全矿的各项要求、会议精神得到深入贯彻落实，全面推进各项管理工作向前有序迈进，主要工作成果是：

1、全力抓好以预算管理为中心的财务管理工作，资金实行预算管理，对每一项业务往采的发生，严格核算，审批把关，没有指标的钱一分也不能花，没有指标的钱花了也不报销。全成本控制体系实施后，取得明显效果，1—11月份材料费、电费、修理费、设备租赁费等都超额完成了计划指标。

2、全面开展以项目管理为中心的计划管理工作，项目完成率 90%，项目合格率达 100%，工程结算准确率达 99%，及时率达 100%。对土建队伍和土建管理职能进行了整合，使土建工作规范有序、权责清晰、管理流畅。同时，在以往管理制度的基础上继续完善了《大修工程的管理》、《建设合同的管理》等管理办法，严格土建工程计划、预算、合同、招投标管理，管理水平逐步提高。

3、加强协调与沟通，实事求是的工作，营造良好地经营管理氛围。

是我矿经营压力最大的一年，

一是随着生产战场逐渐向深部延深，通风能力不足，“六大灾害”严重威胁安全，制约生产，高瓦斯，高矿压，高投入等制约因素愈加凸显，直接拉动原煤成本上升；

二是增产幅度有限，摊低成本困难大；

三是深井支护、巷修以及生产环节适应性改造投入增大；

四是受断层多、巷修量大以及煤层赋存条件差等影响，也是我矿近年来煤质最差，管理难度最大的一年。

由于以上客观原因，造成集团公司下达我矿的材料计划、电力指标与我矿实际情况相差甚远，不能满足我矿实际生产需要。为使集团公司了解真实情况，本人多次到公司反映我矿目前井下的客观情况，并要求派专人到我矿进行实地调查。集团在获取相关信息后，专门成立了专题小组，对祁东矿反映的有关问题从各方面进行了调查、核实。由于准备的资料，内容详实，理由充分，专题小组最终对我矿各项成本给予增补调整。



#### 4、完善制度，严格考核，经营管理更加精细严。

为使我矿经营管理工作有序、健康的发展，结合实际，以“精细化管理”为主线，以优化管理流程为基础，不断补充和完善各项管理制度，加大考核力度，逐步使管理水平达到“精细化”的要求。

一是简化、优化管理流程，规范运作，实现管理的扁平化，建立集中统一的专业化管理体制，管理和服务向生产现场延伸：成立了经营管理部，明确经管部是全矿经营考核中心，转移工作重心，加强材料、工资、电力的管理与考核；成立了设备科，摸清家底，完善制度，规范化管理，积极退租闲置设备，减少租赁费。加强设备调剂和维修管理，提高了设备利用率，确保了矿井大型安装所用设备；成立了物流中心，严格物资管理。在自购材料范围内，通过比质比价采购。对公司统购物资，从质量到价格严格把关，价格过高的物资经协商能降低的坚决要求降到最低，不能降到合理价位的退回，直接从厂家比价采购，努力把材料原始成本降到最低位。

二是经营考核实行三级考核机制，实行专户基金财务管理制度。根据集团公司下达的各项经营考核指标，对可控成本费用进行分解，落实到各职能科室承包管理、控制使用，并对其进行考核。各职能科室再根据我矿的安全生产、经营管理实际，结合各自承包管理、控制使用的费用指标情况，对各基层单位下达各项承包费用定额指标，并对其进行考核，实行层层控制。同时，为加大经营管理力度，提高管理积极性，规范财务管理，制定了专户基金财务管理办法，对各项节约奖励、超支及违规罚款等，设立专项基金，实行专户收支管理。

三是在材料管理方面，建立健全管理制度，构成严细的管理网络体系。今年以来，不断完善材料、配件等各项主要成本项目的管理制度，进一步修订和完善了《材料管理规定》，共制定下发了《关于材料领用的审批规定》、《关于运输胶带的管理规定》、《关于井下用钢丝绳的规定》、《设备配件修理及外委加工管理规定》等 20 多个规章制度，全面规范了材料、配件及其它主要成本项目审批、领用、发放、使用各环节的管理，从根本上保证了堵塞漏洞，合理投入，降

低损耗，节约成本的管理目标的实现。为夯实我矿材料管理基础工作，主抓了现场管理，使材料管理由“松、粗、浅”向“紧、严、深”转化，从事前控制、过程控制、事后分析整改全方位进行管理。

首先，依据生产作业计划、作业规程以及现场实际，制定材料使用计划，确定限额指标；其次，依据材料使用计划，结合现场实际，进行材料审批，严把材料审批关，同时制定了 130 项的材料回收、丢失奖罚目录，对于当前经营管理不严、丢失、浪费现象较多的情况，制定了六十余项井下经营管理标准，组织井下材料经营大检查，对每次查出的问题及不足，下发经营提示并利用晨会、安全生产会、经营例会、网上平台上公开，责成有关单位限期整改，从而有效地加强了现场管理力度，较好地避免了浪费现象；目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。同时，为进一步加大回收复用、修旧利废管理力度，着手制定了对井下使用的锚杆、拉杆、道板、钢管、皮带等 50 余种材料的回收率及丢失率，许多材料升井后通过维修、改造，进行了再利用，做到了有旧的不领新的，能修复的决不报废。另外，对风锤、风镐等风动工具进行反复修理再利用。使许多报废物资变废为利，大大地降低了原材料的投入，取得了很好的经济效益。目前，回收复用工作已成为我矿节约材料的重要手段之一。

再次，依据材料承包管理办法、材料限额、实际完成情况等，严格制度落实，严格考核兑现，并进行认真分析，找出管理中存在的不足，加以整改。目前，各基层单位均能按照材料管理的要求进行归类存放，增强了职工的节约意识。

总之，一年来，在矿党政的正确领导下，在班子同仁的支持下，在各科室、各基层单位的配合下，较好地完成了分管工作，为企业的发展做出了应有的贡献。

### 三、工作作风及廉正建设情况

在日常工作中，我注意严格要求自己，一是要务实，说实话、办实事，工作雷厉风行。二是坚持群众路线，遇事同大家共同商量，不主观武断，三是当好助

手，需要矿长决策的事情，及时汇报，不独断专行。对基层反映上来的问题，能够解决的，及时处理，需要请示公司解决的问题，积极争取。

同时注重廉正建设，积极参加廉正建设学习，落实在实际行动上，做人民的好公仆。在各项经济活动中严格执行中纪委对国有企业领导人员的要求，在实际工作中保持清正廉洁，不吃、不拿、不要、不受贿，在节日活动、重大事件等方面，都严格执行有关规定，不搞越轨行为，一切活动均是阳光工程，基本建设由我分管，在队伍选用上严格招投标。

同时对自己周围的人也严格要求，家里人不搞特权，对主管科室长也严格要求，有问题就指出，目的是盼望他们尽快提高，为矿里培养高水平管理者。

#### 四、存在的问题和不足

一年来，虽然在各个方面取得了一定的成绩，但是，严格检查自己仍然存在一定的缺点和不足，主要是：

1、学习坚持的不是太好，有时由于工作一忙就受到冲击，笔记撰写的不完整，需要全面提高。注意在新形势下的学习，努力提高自身的思想素质、文化素质和工作能力，使自己的工作能够跟上社会、跟上企业发展的需要。

2、工作一紧张，有时有急躁情绪，对相关人员批评过重，使部分人员难以接受，需要改进。

3、基层基础工作抓的不实，和兄弟单位相比存在差距，经营管理工作是我矿的重点，必须抓实、抓出成果来，达到公司先进水平。

我面临的工作比较多，我一定发扬成绩，改进不足，迎头赶上，为祁东煤矿高效、持续、快速发展，贡献自己的力量。



\_\_x，男，汉族，1965年12月出生，大专文化，助理工程师，1987年9月参加工作，1997年7月加入中国共产党，2月23日担任\_\_x煤矿安全矿长，下面我就的工作述职情况汇报一下：

### 一、加强政治理论学习，提高业务知识水平，加强政治素质修养。

一是认真学习党在煤矿战线上的路线、方针、政策，党的十八届三中全会精神和国家下发的有关安全文件精神，在学习讨论中，根据其他班子成员发言讨论内容，对照自身进行了认真反思，使自己在思想上明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法，全年做学习笔记累计达到3万字以上，撰写各种学习心得体会7篇。

二是认真学习党和国家关于安全生产的法律、法规及集团公司的重大决策和决议，进一步提高了对安全生产工作重要性的认识，明确了煤矿要生产就必须安全的中心思想，增强了搞好本职工作，促进矿井安全生产状况持续好转的责任心和使命感。特别是今年通矿集团八宝矿发生“3.29”、“4.01”以及和龙庆兴煤矿“4.20”事故后，按照省委省政府要求我们停产整顿，在此期间，我更加认识到安全在生产工作中的重要性，对安全工作抓的更严更实，积极配合其他同志把我们矿的安全工作抓到位，对检查出来的隐患严格按照上级要求进行落实整改，保证了我矿按时转段恢复生产。

### 二、尽全力抓好巷道维修和通风管理工作，为矿井的生产稳定、持续发展做贡献。

一是认真贯彻落实相关安全生产的文件、会议精神，加大安全检查和问题整改力度。每月组织召开全矿安全办公会，落实安全责任，确定目标及方案，协调各单位的工作。及时组织有关职能部门严格按照“新的质量标准化考评办法”要求对井下作业场所进行全方位的检查，每月六次组织“五日一检”安全生产隐患排查、检查工作，对查出来的安全隐患严格按照“五落实”进行整改。并及时对整改落实结束的隐患进行销号。二是实行目标管理，狠抓安全生产责任制的落实。

年初对全矿安全生产工作进行了总体安排，下达了安全生产管理目标责任书，对开展安全质量标准化达标、隐患排查治理、顶板管理、巷道维修、机电运输管理等会战工作做了具体安排。自己每月坚持下井 23 个以上，深入现场，靠前指挥，指导相关区队抓好安全管理工作，有效减少了“三违”现象的发生。三是在新的质量标准化考核评比办法执行过程中尽快完善各项安全管理制度，对原有的 137 项《金宝屯煤矿安全生产责任制》、247 项《金宝屯煤矿安全质量标准化管理制度》进行了补充。为矿井安全管理走向规范化、制度化奠定了基础。四是有针对性地组织开展好各项安全生产活动，积极响应和参与“全国第十二个安全生产月”活动、停产整顿期间安全培训和安全知识竞赛、党员干部安全承诺书和安全整风活动等等。营造出了一个良好的安全生产氛围。通过安全生产活动的开展，大大提高了广大干部职工搞好安全生产工作的积极性。五是强化职工培训，提高全员安全意识。针对我矿职工业务素质和文化参次不齐等特点，把职工培训教育工作当成一项长期任务来抓，全年共组织培训职工 2100 人次。自己参加各区队安全例会 23 次，不论在什么场合下都带头讲安全，带头遵章守纪。并教育职工时刻绷紧思想上的“安全弦”。树立安全为天、安全为本、“三违”不除、事故难免的观念。工作中采用“敢、严、细”的办法，坚持带头反“三违”，给其他同志做榜样。一年来在我的带领下，矿安全检查部门共查出并处理“三违”人员 16 人次，罚款 77500 元，解除劳动合同 2 人，下岗培训 10 人，职工重新上岗安全培训 48 人。同时对 3 名反“三违”有功人员给予了奖励。六是强化基础管理，不断提高安全质量标准化水平。组织安全质量标准化大检查 40 次，配合公司检查 7 次，对查出来的各类安全隐患进行跟踪整改落实，做到及时销号。同时在工作质量、工程质量和文明生产等方面也倾注了大量心血。对问题限期整改并罚款，对成绩大力宣传并奖励，奖罚分明，在工资考核中实行兑现。七是积极组织三个巷修区对所有失修巷道按照先急后缓的原则，制定详细的施工排序、维修方案和安全技术措施等方法进行有条不紊安排施工，全年维修巷道 2800 多米，保证了采区接续、产量完成，同时达到安全生产的目的。

三、严于律己，恪尽职守，按照党员干部的标准要求自己

一年来，我始终以一个共产党员的标准严格要求自己，做好表率。在工作、生活作风等方面始终坚持按党性原则办事，实事求是，谦虚谨慎，做到自重、自省、自警、自励，加强道德修养，自觉抵制各种不正之风。树立踏踏实实的工作作风，说老实话，办老实事，大事讲原则，小事讲风格。严格按照矿纪委的规定去做，没有做过违反原则的事，没有脱离职工群众，没有为自己和家属谋过私利，真正做到了踏踏实实干事，清清白白做人。

#### 四、工作中不足和今后努力方向

过去的一年里，在班子成员的配合下，在全矿广大干部职工的支持下，自己虽然取得了一些成绩，但难免存在一定问题和不足，主要是：一是理论学习还不够扎实，还有待于进一步提高；二是安全管理有待于进一步加强，三是职工的安全意识教育和安全技能培训还应进一步细化，四是安全文化建设探索不够等问题，我将在今后工作中高度重视上面所说的问题，要下功夫加以改进和提高。并将继续认真履行自己的工作职责，与其他班子成员同心同德、勤奋工作，靠前指挥，工作到位，为金宝屯矿发展做出自己的贡献。

以上汇报请领导批评指正。

述职人：\_\_x

11月20日

### 年煤矿矿长述职报告 篇4

尊敬的李董事长、赵总：

我是小泉煤矿安全副矿长蒋x，于元月份到小泉煤矿工作，一直分管安全工作。下面我就以来个人工作学习特别是的工作情况向两位领导汇报。

一、保持清醒头脑、提高自我认识。

加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治素质和业务水平。进一步认清形势，转变作风，用心做事，追求卓越，积极承担责任使命。充分珍惜当前集团公司面临的有利发展形势和安全稳定大局面，用良心抓安全、带着感情抓安全，把思想和行动统一到集团公司的各项决策部署上来。认同公司“关爱生命，安全第一；严守规程，防微杜渐”的安全理念，追求卓越、用心做事、务实奉献，明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法。认真贯彻安全第一，预防为主、综合治理的安全生产方针。固化从零开始、向零奋斗的安全理念，严格执行安全规章制度，强化安全管理，狠抓现场管理，促进矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。提高对生命的认识，关爱矿工，把矿工生命放在第一位，从思想上要高度重视安全，在工作中狠抓安全隐患整改及隐患落实。

## 二、干好本质工作、确保安全第一

坚守安全工作的原则，使每一位员工生命不受威胁，对的起公司领导的信任，对的起自己的良心。思想决定思路，思路决定出路，明确了思想，才能转变工作作风，加强不断学习，提高自身综合素质。我们抓安全关键是境界要高，起点要高，层次要高，要有高度的责任心，视职工如弟兄，真正把矿山当自家，认真做好本职工作。有共同的理想，有共同的奋斗目标，齐抓共管，矿井的安全工作才有保证。

## 三、安全检查及整改力度。

及时组织有关职能部门对照“三大规程”对井下所有作业场所，进行全方位的督促检查。每月开展安全生产重大隐患排查，每周开展安全生产大检查，并按照五定原则进行整改。积极配合上级单位及行政监管部门开展安全检查活动，对查出的各类问题必须纵向到边、横向到里、不留死角，及时组织整改。

## 四、制定安全管理目标，狠抓落实。

根据公司下达的安全管理目标，每年年初对安全生产工作进行总体安排部署。认真制定安全管理制度、详细完善其它对口专业制度。结合我矿实际情况，

有力提高各工种职工职业

技能，认真完善质量标准化工作，并对口细化到班组员工。建立健全各工种岗位责任制。按照“谁主管，谁负责”的原则，深入现场指挥，对所查隐患按照严格按照五定原则进行闭合管理。认真落实岗位责任制和安全生产责任制，分专业负责，强化检查，认真考核，奖罚兑现。

## 五、安全文化建设

坚持把安全文化建设工作，作为矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。制定了安全理念板牌 16 个，通过安全文化建设的开展，大大提高了广大干部职工搞好安全生产工作的积极性，营造了学技术、增强本领、保安全的安全文化氛围。

## 六、强化安全培训，提高安全意识。

针对我矿职工业务素质和文化知识偏低等特点，长期抓好职工培训教育，是势在必行，是抓好安全工作的重中之重。多次组织职工进行安全培训，经常坚持检查职工班前会安全培训情况。安全培训工作任重道远，提高职工整体素质，才能有效预防事故的发生。对安全培训常抓不懈，绷紧职工思想上的“安全弦”，从而实现无“三违”现象。坚持带头狠反“三违”，实现矿井全年安全奋斗目标。

## 七、存在的不足和今后努力方向。

一是、自身学习还不够扎实，理论水平还有待于进一步提高；

二是、在困难面前客观因素讲得多，主观能动性发挥不够，将在今后的工作中克服提高；

三是、针对我矿职工文化水平低，人员流动性大的特点，安全管理有待于进一步加强，职工的安全意识教育和安全技能培训还应进一步细化，安全文化建设探索不够；



四是、针对矿安监人员业务素质不高的情况，进一步采取多种措施，强化培训学习效果，努力提高安监队伍的业务水平，为安全生产保驾护航。

五是、今年以来由于各种原因，导致近期小泉矿人心涣散，职工队伍流失交大，生产任务完成较差，给安全工作也带来了很大的压力。希望集团领导尽快安排工作组到小泉矿调研了解情况，扭转不利局面，为完成下半年的安全生产任务创造有利的条件。

今后我将继续认真履行自己的工作职责，与其他班子成员同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，努力完成集团公司下达的目标任务。严格树立踏踏实实的工作作风，大事讲原则，小事讲风格，为矿井安全做出自己应有的贡献。

述职人：

8月21日

## 年煤矿矿长述职报告 篇5

各位领导、同志们：

根据集团公司党委的要求，我就以来履行职责情况向大家进行汇报，请提出意见和建议。

，在公司正确领导下，在矿班子成员和广大干部职工的大力配合和支持下，我始终以党组织的信任、领导的重托和职工的期盼为动力，以实现安全生产为目标，以加快矿井发展为己任，严格树立党的群众路线活动要求标杆，积极落实安全发展观，时时要求自己，认真履行职责，立足于安全保发展，生产保效益，煤质保销售、管理保稳定，经过全年努力工作，各项工作安全发展，整体推进，矿井呈现出安全发展、平安和谐的良好局面。

总结自己一年来的工作，主抓了以下方面：

### 一、努力完成公司下达的各项指标

安全杜绝了重伤及重伤以上人身事故;原煤产量计划 220 万吨(含公司追加 10 万吨),完成 220 万吨;原煤销售计划 220 万吨,完成 227.5 万吨(含调入煤 7.67 万吨);掘进进尺计划 7000 米,完成 7000 米;瓦斯抽采计划 1630 万立方米,完成 1632.7 万立方米;储备物资占用额计划 677 万元,完成 595.63 万元;成本计划 199.61 元/吨,实际 193.28 元/吨;回采率计划 76.55%,实际 76.55%;煤质计划热值 5320 大卡/千克、块煤率 9.5%,实际热值 5359 大卡/千克、块煤率 11.47%。

### 二、坚持理论学习,争取以较高的理论指导安全生产

一年来,本人始终把坚持理论学习放在学习的首位,充分利用党委中心组的学习及业余学习进一步加大学习的力度和深度,使学习成为不断增强政治上坚定性和理论提升的过程,并把认真学习《七条规定》和新《安全生产法》作为重点,以学习、宣传、贯彻、落实为目的,全面促进矿井安全生产。同时还认真学习做好本职工作所必需的知识,以自己的综合素质,使学习成为理论联系实际,学有所用,不断提高工作原则性、系统性、预见性和创造性的过程。总之,自己学习的目的就是力求以新的理念、新的方法、新的思路寻求在工作过程中解决矛盾和问题的方法,带领全矿干部职工搞好安全生产,确保大水头煤矿平稳安全发展。

### 三、始终确立“安全第一”的思想,全力以赴抓好安全生产工作

一年来,自己始终紧盯安全目标,坚持“四个一切”的原则,提出了“精于岗位、忠于己任,履职尽责、全力以赴,坚守红线、守住底线”的工作要求,立足于“坚持安全生产,确保矿井和谐发展”的奋斗目标,和全矿上下共同努力,实现了矿井安全发展。一是按照公司“安全攻坚年”总体工作要求,紧紧围绕“零死亡”的安全奋斗目标,始终坚持“四个一切”的工作原则,时刻保持“半夜警醒”的警觉性,严把制度责任落实关,强化干部职工安全意识,为矿井安全发展提供了思想基础。二是在基础管理方面,我们着眼于创新管理、超前出击,实现

了全矿井岗位自主管理和风险超前防范。三是认真开展安全工作重点检查专项行动，落实岗位危险源辨识和岗位红线管理制度，强化管理和考核力度，做到了安全隐患闭环管理，提高了安全生产的超前性和预见性。四是强化现场安全监督管理，狠抓班组现场安全管理，确保了班组安全运行和现场作业安全。五是通过加强重点难点工程管理、职工安全行为规范专项整治、隐患排查整改挂牌督办等，实现了安全隐患发现、整改、验收、复核的闭环管理模式，有效提高了隐患排查整改工作实效。六是通过建立零星岗位人员“自保、互保、联保”三位一体的安全管理格局、开展“三不放心”、一对一谈心对话等活动，对不放心地点、不放心岗位、不放心人员进行重点管理，实现了“四不伤害”目标。七是通过开展“家庭联保、亲情互保、安全联保”结对帮扶互助、不安全身心因素排查疏导、亲情感召等活动，实现了“自保、联保、互保”目标。八是把安全质量标准化与安全结构工资的 20%挂钩，全年安全质量标准化考核 218567 元，安全结构工资考核 77710 元，提高了安全质量标准化建设水平。九是安全顺利的完成了东 109、西 201、东 109 工作面掘进等重点工程。

#### 四、依法依规开展经营管理工作

在经营管理工作中，严格按照上市公司相关要求开展工作，并着力于建立健全管理制度，抓好制度的废、立、改工作，不断强化管理，认真落实经营工作责任制，保证了经营管理工作稳步推进。一是层层分解指标，年初与各二级单位签订《经营考核目标管理责任书》，对各单位实行安全质量、成本结构工资挂联考核、产量、煤质、掘进进尺单价浮动、材料水电定比奖罚的目标管理办法，形成了较完善的经营管理体系，提高了经营管理绩效。二是加大绩效工资分配的激励和杠杆作用，提高了基层单位生产积极性。三是大力压缩非生产性成本支出，严格控制五项可控费用，降幅达 20%以上。四是强化班组核算，定期对各生产单位的班组核算工作进行检查，确保了班组核算工作的准确性和及时性。五是不断加强资金审批、运转、调拨等流程管理，实行财务预警机制，提高财务收支、数据统计、凭证审核、纳税申报、资金支付等工作的及时和准确性。六是加强劳动定额管理，强化核岗定员工作，为加强计件工资管理和合理组织生产提供了依据。

七是认真开展专项资金使用、工伤认定补助、劳保调整发放、职业卫生保障、专业评估评价等工作，使经营工作更趋规范化、科学化。八是狠抓修旧利废工作，全年材料回收复用、修旧利废实现产值 500 万元以上，有效降低成本费用 2.4 元/吨。九是以“抓煤质、促销售、保效益”为原则，着力抓好煤质管理工作，全面完成了公司下达的煤质指标和销售任务。十是建立劳务、物资、供水、供电、轨道内部模拟市场，通过严格运行，有效降低了生产成本。

### 五、重视全员素质的提高和管理队伍的建设

作为矿长，深知“人是决定一切的因素”的这句话的涵义。煤矿企业，从每位员工到各级管理人员，整体素质与其它企业、行业相比还是差距很大。所以，要实现安全、生产、经营各项工作目标，首先就要建设一支与这些目标要求相适应的员工队伍和管理队伍。在全员素质的提升方面我们制定了全员培训计划，成立了专门的组织机构，明确了培训内容，创新了多种培训方法，制定了奖罚机制，经过一年的努力，取得了很好的效果。在管理队伍建设方面根据公司要求，以创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子为目标，以“精、严、细、实”的工作作风为标准，制定实施计划，定期评比总结，队伍建设有效加强。

### 六、注重全面发展、整体推进，努力构建和谐矿区

按照集团公司的要求，自己以党员的原则为准，始终把落实民生建设工程、着力解决职工切身利益问题、改善职工生产生产条件等工作，作为构建和谐矿区的重点，确保了各项工作统筹协调发展。一是加强矿区绿化、美化建设力度，目前绿化面积累计达 19.02 万平方米，全矿绿化覆盖率已达 41.6%。二是地面环境卫生实现动态管理和分区域包片管理，创造了干净卫生的生活环境。三是积极开展扶贫帮困工作，组织慰问了工亡、病亡、1-4 级工残、重大疾病、困难户、特困户 224 人，发放慰问金 16.15 万元。四是通过全矿 22 个“储金会”，解决了职工突发性困难，有效发挥了“储金会”的作用。五是组织全矿职工向高存术之子高伟捐款 64130 元。六是“金秋助学”活动为 25 名大学生资助 3 万元。七是

12名职工参加了职工疗休养，新建了“职工书屋”，购置图书230余册。八是积极开展文体活动，着力满足职工群众日益增长的精神文化需求，努力增强企业向心力和凝聚力。

## 七、廉洁自律方面

在党风廉政建设上，本人始终严肃认真的执行上级有关领导干部廉洁自律的各项规定，遵纪守法、廉洁从政，保持共产党员的政治本色，发扬艰苦奋斗的光荣传统，警钟长鸣，防患于未然，自觉加强主观世界改造，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，珍重自己的人格、珍爱自己的声誉、珍惜自己的形象，积小德养大德，真正做到了不以善小而不为、不以恶小而为之，不断增强是非面前的辨别能力、诱惑面前的自控能力、警示面前的醒悟能力。在日常工作和生活中，从小事做起，杜绝请吃请喝和其它违规违纪行为，打牢自己的思想政治基础，筑牢自己的思想政治防线，始终保持洁身自好，严于律己。通过不断加强自己的党性和主观世界的改造，对个人的名誉、地位、利益等问题能够想得透、看得淡，知所趋，知所避，知所守，不为名所累，不为利所惑，能够自觉地把精力最大限度地用在安全生产上。

## 八、自身存在的主要问题和原因分析

一是政治学习抓得不好，主动性不够。在工作中常常忙于事务性工作，没有挤出时间学，总认为安全生产刻不容缓，学习随时都可以学，可以推一推、放一放，读书不勤，学习没有做到长效化和系统化。学习计划多，实际行动少；零散学习多，系统学习少；被动学习多，主动学习少，学习的质量效率不高，没有达到“知行合一”的要求。

二是创新意识较为缺乏，思想解放不够。自己习惯于用过去的经验思考问题，缺少新思路、新办法。特别是在谋划和指导工作时，习惯于墨守成规、循规蹈矩，凭老经验办事，用老方式工作。在解决安全生产重点、难点问题上，工作推进力



度不够，存在“担心影响稳定、顾虑出现差错”的思想，导致思路不够开阔，缺少胆识和魄力。还有思想解放不到位，创新意识不强。

三是安全管理力度不够，干部执行力不足。大水头矿点多、线长、面广，系统复杂，管理难度大。一些业务部室在工作安排上缺乏同基层单位的沟通协调意识，现场带班部室长、安检员有时不按标准，存在随意安排工作，影响部分单位职工不能有序作业。部室之间有时工作责任定位不清，个别工作人员还存在推诿现象。还有的部室对基层单位工作监督检查、技术指导作用发挥不全面，不深入、不彻底、不到位，造成一些技术问题、关键区域、薄弱环节仍然存在，没有彻底得到解决。

四是自己工作责任心还有待提高。表现在对具体工作研究部署多、检查落实少，对上级的政策要求，存在以会议贯彻会议、用文件传达文件的现象。尤其是对部分基层单位贯彻落实上级工作安排的情况及效果，缺少跟踪检查和全面评价，导致一些工作没有真正落实下去。对矿上制定的部分制度，规定措施，执行不彻底、落实不到位，管理工作不扎实、不深入，安排部署工作前瞻性、预见性、创造性和指导性不够。

五是队伍建设问题较多，应对措施不力。部分单位人员年龄结构偏大，长期在一线工作体力不支，而新职工工作经验和专业知识不足，不放心单独工作，职工习惯性、无知性违章操作现象时有发生。矿井的专业人员缺乏，高技能和专业技术精湛的人员更是缺少。提升职工素质的各项管理制度、奖励制度针对性不强，职工学技术，用技术的氛围还不浓厚，积极性不高。部分业务部室工作作风漂浮，工作效能发挥不力，个别管理人员事业心、责任心不强，工作标准不高，满足于能过得去，应付了事。甚至极个别工作人员自我要求不严，组织纪律性有待加强。

## 九、今后努力方向和整改措施

一是加强政治学习，提高理论素养。在吃透理论上下功夫，注重联系实际工作，有效地解决实际问题。特别是在错综复杂的安全生产和严峻的经营形势任务

面前，努力做到思路清晰、措施有效。力争运用科学的观点和方法，对各类问题进行深入、全面的分析，努力透过现象抓本质，透过苗头抓趋势，对各类现实问题得出正确的结论。另外在解决问题上下功夫，以便更好地为安全、经营工作服务。

二是调整工作思路，增强决策能力。严格执行民主集中、个别酝酿、集体决定的原则，完善领导班子议事决策制度和“三重一大”制度。建立矿班子成员按照分管业务，与主管部室，对口基层单位成立课题研究小组，积极开展专题调查和研究机制。努力带领班子成员从繁杂的事务性工作中解脱出来，带着问题深入调查研究，注重查问题、找原因、想办法，为班子科学决策提供理论实践依据。

三是努力转变观念，树立创新意识。自己将和班子成员一起变观念，改思想，转作风，不定期、不定时组织征求意见和大讨论活动，深入基层、深入一线，同职工交朋友、谈感受，深切感受群众所思所想所感，及时发现不足，查摆问题。不因循守旧，不安于现状，深入实际，广泛调研，以开拓创新的精神，通过大胆的实践和探索，在推进安全生产长效机制方面提出新思想、新方案，拿出新举措，开创新局面。

四是强化效能建设，提高工作效率。今后将重点通过“四查四看”查摆存在的问题，查思想认识、查工作效率、查工作纪律、查工作作风，对查摆出的问题认真梳理，深入剖析，搞清问题产生的原因，努力提高工作针对性。强化对干部的思想教育，加强职业道德和纪律作风建设。探索建立干部重学习、强素质的激励约束机制，激励干部把时间和精力用于加强学习、勤于思考、强化素质、提高能力、干好工作等方面，努力提高工作效率。

五是切实履行职责，严格落实责任。今后将认真抓好责任落实工作，努力做到全矿上下，一级对一级负责，确保第一责任者负责到位，主管责任者管理到位，分管责任者执行到位，直接责任者落实到位。并抓好制度的落实工作，不折不扣地执行规章制度，不断推进安全生产的规范化、标准化。切实通过实行全员参与，

全方位监督，全过程控制，实现安全生产工作“可控、可防”，确保矿井安全生产各项工作目标的顺利完成。

六是完善教培模式，强化队伍建设。始终针对不同层次、类型、岗位人员工作需求，开发网络、视频课堂，实现教育培训生活化、网络化、常态化。同时，把教培中心建设成职工安全与技能提升的有力保障，通过了解职工的实际需求，本着“缺什么、补什么”的原则，全力提升职工综合素质。注重操作能力的培养，深化以规范岗位标准流程操作、岗位描述、手指口述和安全确认为主要内容的“三规范一确认”作业方式，提升职工操作技能。做好新分配、新上岗、新转岗人员的教育培训和跟踪考核，确保人人能满足岗位资质要求，让职工“能安全、会安全、保安全”。

总之，自己作为一名高瓦斯矿井的矿长，肩负着上级组织和全矿职工家属赋予的重任，我将认真贯彻落实党和国家，以及省市、集团公司的安全管理政策，努力学习，不断提高综合素质，严格要求自己，以饱满的热情、良好的精神状态和班子成员一道同心同德，积极投身于矿井的管理工作中去，为实现矿井安全发展而不懈努力，确保大水头煤矿安全平稳和谐发展。

## 2023年煤矿矿长述职报告 篇6

敬爱的各位领导、亲爱的各位同事：

我于11月担任宜兴煤业安全经理，分管矿井安全、安全质量标准化工作。现将本人上半年的工作情况报告如下，请予评议。

作为宜兴煤业的安全经理，我常为自己能否胜任这一职务而深感不安，一次决策的失误关系到每一位职工家庭的幸福，因而在工作中从不敢有丝毫懈怠，总是兢兢业业、认认真真地对待每件事。领导的支持，组织的信任，同事的鼓励，家属的期盼，使我感到巨大的压力无时不伴随着我，让我倍感欣慰的是，各级领

导及同志们给了我莫大的关心、支持和帮助，极大地增强了我搞好各项工作的信心。

### 一、加强学习，不断提高政治敏锐性和科学决策能力

自就任安全经理以来，我深感肩上责任重大，同时，我深知学习是能力之根本，素质之源泉。为此，我坚持做到了三点：一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。在我公司组织的学习“三个代表”重要思想，以及学习十七大精神等重大活动中，我坚持做到逢学必到，认真做好学习笔记，并写出心得体会，二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。作为公司安全生产第一负责人，工作中对各方面专业知识要求较高，为了使自己和大家做到不说外行话，不干外行事，确定了专门时间开展业务知识学习，每周六上午为规定的学习时间，我坚持做到了一场不落。通过学习，使自己各方面业务水平有了较大的提高，同时，也增强了自己的科学、安全的决策能力。三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，我坚持从严管理，同时以一名普通共产党员的标准严格要求自己，坚持任人唯贤。通过自身的率先垂范，使大家在工作上拧成一股绳，合成一股力，安全工作越走越顺。

### 二、认真学习和贯彻上级有关规定，推进党风廉政建设和反腐倡廉的深入开展。

半年来，认真学习实践集团公司下发的各类文件，并在早调会及平衡会上向全矿干部宣传文件精神，坚决做到对集团公司下发文件有学习有贯彻，积极响应集团公司的号召，时刻保持同集团公司及兄弟矿井的步伐一致。我以理论指导实践，要严格执行《领导干部廉洁从政若干准则》，严格执行“四大纪律”和“八项要求”，始终同党中央、集团党组和公司党委保持高度一致，严格遵守民主集中制，严格按照《工作规则》规定，坚持重大问题提交班子会议讨论决定。在重大决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，从而避免了决策的失误和偏差。同时以各种形式加强班子成员之间的感情沟通，与班子成员多交心谈心、沟通情况、增进理解、增加感情。

在工作和生活中，进一步增强自律意识和自我约束能力，坚持做到慎权、慎欲、慎微、慎独，坚持做到严于律己、以身作则、以俭为荣，使自己堂堂正正做人、踏踏实实做事。在工作上，树立良好工作作风，始终坚持摸实情，办实事，求实效，不做表面\_\_，严格执纪，自觉接受职工的监督。坚持深入生产一线，深入职工群众中走访，积极为职工排忧解难。

在生活上，从不搞特殊化，按规定认真执行个人重大事项报告制度；不收受礼金、贿赂；不接受关系单位和任何人的馈赠；不以权谋私、以煤谋私，未给亲友在煤矿从事个体经营提供任何便利条件。半年来，我无论在工作还是生活上都能严格要求自己，从不搞特殊化，未利用职权谋取非法利益，更没有设立私人“小金库”公款公物用于私人所用。

### 三、统筹安排，全力抓好各项工作

#### 1、在全矿全面推行“手指口述”工作法。

“手指口述”安全确认工作是当前集团公司重点推行的一种新的安全管理方法，它是建设职业道德好、业务技术精执行能力强的高素质职工队伍的重要途径，以往的生产实践中已得到很好的证明。作为我矿安全管理的第一责任人，在日常工作中我认真组织安监人员分点包队在全矿严抓“手指口述”工作，并成立了“手指口述”抽查办公室，要求全公司人员参加，坚持每月全矿人员“手指口述”人人过关，在我公司真正做到了从区队到班组，从岗位到个人，人人抓起，人人参与，让我公司职工做到了穿衣戴帽入井、行走、交接班和岗位操作事事有标准，处处有规范。

#### 2、有针对性地组织开展各项安全生产活动，营造良好的安全生产氛围。

坚持把适时、有针对性的开展各项安全生产活动作为矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。通过各种安全活动的开展，大大提高了我矿广大干部职工搞好安全生产工作的积极性，进一步增强了广大职工的安全生产意识和自我保护



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/388133007054006110>