

安全教育培训计划合集 15 篇

☒安全教育培训计划 1

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定 20__ 年度安全教育培训计划。

一、安全教育培训对象

1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员

2、各部门工程技术管理人员和班组长。

3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。

4、新入场人员、转岗人员、

二、安全教育培训内容及方法

1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员

(1) 安全教育培训内容：安全生产基本常识，安全生产方针、政策及法律、法规等的基本常识，安全生产操作规程、从业人员安全生产的权利和义务，工作环境及危险因素、危险源和隐患辨识，个人防险、避灾、自救方法及事故现场紧急疏散和应急处置，安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3) 安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

(1) 安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防护用品的正确使用。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进行本岗位安全操作方法演示。

(3) 安全教育培训时间安排：进入施工现场前

三、安全教育培训学时要求

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于 40 学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于 20 学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于 40 学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于 24 学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少 20 学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

四、要求

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

☒安全教育培训计划 2

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全和管理工作会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施的落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课（包括室内室

外课），都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全知识。要加强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，

认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”（即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过）的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动，认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫，完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位，如实验室、阅览室、电脑教室、办公室，由相关人员督促检查，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

（一）组织与制度：

1. 建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。

2. 制订本年度安全工作计划和安全工作预案。

3. 制订安全管理工作各项制度

（二）宣传教育：

1. 结合各种活动，开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。

2. 综合学科教学，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。（责任人：各教师）

（三）饮食安全：

1. 规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。

2. 加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。

3. 学校不允许过期、变质食品进入校园。

4. 高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

（四）交通安全

1. 接送学生的车辆必须符合公安、交警部门的安全标准，严格禁止无证、无牌、无安全保障的车辆接送学生，并落实相应制度

2. 开展中小学生学习交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

（五）校舍安全

1. 学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。

2. 校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或拆建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。

3. 消防安全工作：学校建筑物必须按照现行有关消防技术规范要求设置疏散通道，做到不锁闭、不封堵、不占用，

4. 经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

（六）活动安全：

1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。

2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水以及其他方面不存在安全隐患。

3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119 消防日、禁毒宣传教育及放学前“一分钟教育”等活动，对师生进行交通安全、消防安全、人身安全、危害等多方面教育。

5. 学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政部门批准。



3

为了加强对劳务人员的劳动保护、安全生产基本知识的教育和安全技术的培训，进一步提高全体劳务人员的安全防范意识和安全防护技能，使劳务人员能自觉遵守项目安全生产规章制度，掌握安全操作规程，增强自我保护意识，减少或消除不安全行为，适应公司工程施工安全高效和标准化管理的需要，某某公司结合20__年各项目实施生产实际，特制定20__年度劳务人员培训计划。

一、培训目标

通过加大对公司、项目经理部、架子队三级培训管理体系的完善和实施，有效地提高培训质量和培训效益，科学合理地解决了工学矛盾，加强项目劳务人员培训，突出地铁、客专、高铁等施工领域对劳务人员提出的新标准，全面落实《劳务人员培训管理暂行办法》（某某【20__】52号文件）的要求。努力实现首次进入司属各施工项目的劳务人员岗前培训率达100%，取得培训合格证率达100%；转岗劳务人员参加相应岗位的岗前培训率达100%；从事特种作业的劳务人员的持证率达100%；司属各项目劳务人员专项培训和继续教育培训率分别达到80%和100%；对劳务人员职业技能、安全、职业健康、环保等方面的培训坚决覆盖到位，确保劳务人员的素质能满足企业施工生产的需求。

二、培训工作及内容

继续做好对全体劳务人员的岗前、岗中和继续教育培训工作，保证劳务人员全体参与、全面覆盖，争取通过各类培训，使劳务人员切实了解并掌握工程施工常识及安全生产教育的全部内容，遵守项目安全施工生产规章制度，保证项目安全生产，促使公司持续健康稳定发展；结合某某、某某以及恢复生产的铁路项目施工进展情况，继续加大内部培训力度，依托项目有针对性地做好新建、在建、复工项目的劳务人员培训，提高项目劳务人员综合素质，以满足施工生产需要；各项目经理部要对从事涉及人身安全和施工安全的劳务人员，要加强安全操作规程与职业技

安全施工。

三、培训相关要求

劳务人员培训的重点是安全培训，各项目经理部要紧密结合项目施工生产实际有针对性地开展培训工作，要认真总结往年培训工作中存在的问题并进行分析整改。各项目经理部领导要重视劳务人员培训工作，要将培训与施工生产有机地结合起来，把培训责任落实到人，并按照《劳务人员培训管理暂行办法》(某某【20__】52号)文件的相关规定，制定切实有效的措施和培训实施计划，因地制宜地开展培训工作，确保公司年度劳务人员培训工作目标全面实现。同时各项目经理部要对公司年度计划里统筹负责的培训班要提前策划，督促授课老师认真备课，并在授课期间严格管理、严格考核，负责办班单位(项目经理部)要做好培训资料的收集、整理、上报工作，确保办班质量。



4

为了加强和规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，实现安全生产，文明生产，增强安全操作技能，有力推动我20__年度的安全生产基层基础建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，保障安全生产工作有序开展，依据《中华人民共和国安全生产法》、国家安监总局《生产经营单位安全培训规定》、《关

规，结合公司安全培训制度，特拟定公司 20__年度安全宣传和教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

通过安全教育培训，各部门负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故，控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产教育基础。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到 100%；

——企业全员接受安全培训达标率达到 100%；

——安全管理人员安全培训率达到 100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到 100%；

——危险货物运输从业人员培训率达到 100%。

二、教育培训对象

新聘用从业人员（新进员工和危险货物运输从业人员）、公司在岗职工；危险货物运输车辆驾驶人。

三、教育培训内容

（一）公司负责人、部门负责人安全教育培训的主要内容：

1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

2、安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；

3、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；

4、职业危害及其预防措施；

5、国内外先进的安全生产管理经验；

6、典型事故和应急救援案例分析；

7、其他需要培训的内容。

（二）安全生产管理人员安全教育培训的主要内容：

国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

☒

5

一、培训目的

为了及时有效地对所有从业人员进行安全知识的学习，落实国家安全生产法律法规及公司安全规章制度的要求，更好地开展企业安全生产主体责任落实，提高广大员工安全知识和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，特制定公司 20__年度安全培训计划，以此来规范公司安全培训的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

二、安全教育培训的对象

1、公司主要负责人、分管安全生产领导；

2、公司中层管理人员；

3、公司、分厂各级班组长以上管理人员；

4、新员工、停岗及转岗人员；

5、特种作业人员；

6、除上述以外的其他从业人员。

三、培训目标

1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平；

2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任心；

3、减少“三违”作业行为，预防和减少事故的发生。

4、主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。

5、特种作业人员持证上岗率为100%。

6、新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。

7、员工每年安全再培训参训率为100%。

四、培训内容

1、国家新安全生产法及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；

2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；

3、安全管理方法知识；

4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识，事故案例学习分析；

5、职业卫生安全防护知识；

6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；

7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；

8、相关的事故案例学习分析、总结等。

五、培训形式

为限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣为导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。

可采取的培训形式有：

1、外派培训；

2、4月下旬邀请临沂市安全培训专业老师来公司授课；

3、公司内部教育培训。

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、

作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4)集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5)召开座谈会讨论。

(6) 现场操作演示、展示。

(7) 事故应急处置模拟演练。

(8) 事故案例分析讨论。

六、培训要求

1、各单位要充分认识到教育培训工作在安全管理工作中
的重要性，教育培训是端正职工安全态度、强化职工安全意识、提
升职工安全知识、提高职工安全素养的重要手段。因此各单位务
必按照计划安排要求，如实参加和开展培训工作，若由于特殊原
因需要更改培训计划的，须向安全环保部提出申请，并根据实际
情况安排临时计划，以保证所有人员都能接受培训教育。

2、在每次培训前，需要责任部门提前做好培训所需的各项
资源(如培训教材、电脑、投影仪、相机、教学器材设施、培训
场所等设施)的准备工作，同时明确培训讲师，培训讲师要做好
授课各项准备工作。

3、每次培训后必须对培训效果进行考核，考核形式有：答
卷、现场提问、现场操作演示等，考核后必须形成考核记录及总
结性评价。

4、所有安全培训教育必须做好相应的记录档案管理，相关
要求如下：

每次培训必须有培训教材、培训照片、签到表、记录表

a、培训教材要结合本次培训内容编写，内容要充实全面实用易懂。

b、培训实行本人现场签到制，参训人员必须本人在签到表上签字确认参训。

c、以上培训资料需认真保管，以备查验。

☒ 安全教育培训计划 6

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司 20__ 年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、基本思路

（一）加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员（包括公司科室管理人员、项目经理、班组长、班组人员）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全专业技能教育。 1、针对公司现有安全管理人员新人较多、专业安全管理知识不能满足安全生产管理的要求、采取加强安全专业知识的培训，积极参加集团公司各类安全教育培训，同时聘请专业老师有针对性进行授课以提升安全专业管理的水平。

2、针对装备公司安全生产的特点，对正式员工开展多种形式的安全意识的教育培养，通过安全教育 PPT 形式，班前 5 分钟安全学习的模式来不断提高员工的安全意识。

加强安全专业技能的教育培训，针对装备公司日常存在的高处坠落、物体打击、起重伤害、触电、电焊灼伤，探伤拍片造成的射线危害等多种危害因素，有针对性的对安全管理人员，员工开展安全专业技能的教育培训，通过 JSA 危害因素分析 PPT 模式，进行安全措施动态管理，提高安全专业管理水平。

3、针对工程公司外来务工人员安全素质低，对企业安全情况不了解、不熟悉的状态，采取有针对性的，通俗易懂的安全知识的教育培训，通过加强三级安全教育，班前 5 分钟安全学习来不断提高安全意识。

加强安全专业技能的教育培训，根据建筑安装施工的特点，在日常工作中存在，高处坠落，坍塌、物体打击、机械伤害和触电、火灾等危害因素，有针对性的对安全管理人员以及外来务工人员进行安全专业知识和技能的教育培训，通过安全知识 PPT，集团公司三票证安全管理，

岗位安全操作规程的学习，特种作业专业管理规定等安全专业知识的教育，不断提高安全专业管理水平和能力。

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司、项目部、班组安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于 4 学时。

二、主要的培训内容计划：

三、要求

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来,并报领导审批,及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后,要对培训的效果进行全面的总结。

3. 不能按期举行的安全培训教育活动,要及时向上级报告,说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告,提出本年度培训欠缺的方面,和以后教育要注意的方面,并制定下一年的安全培训教育计划。

☒安全教育培训计划 7

安全教育培训是企业安全管理工作的的重要组成部分,是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施,也是预防和控制事故的重要手段之一。为进一步做好公司 20__年的安全教育培训工作,特制定以下年度安全教育培训计划。

一、安全教育培训的目标

1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平;

2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能,增强岗位责任心;

3、减少“三违”作业行为,预防和减少事故的发生。

二、安全教育培训的对象

1、公司主要负责人、分管安全生产领导；

2、公司中层管理人员；

3、公司安全管理人员、班组及现场安全员；

4、新员工、停岗及转岗人员；

5、特种作业人员；

6、除上述以外的其他从业人员。

三、安全教育培训形式

1、外派培训；

2、邀请有关专业老师来公司讲课；

3、公司内部教育培训。

(1) 会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2) 宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4) 集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5) 停岗强化学习学习。主要有：“三违”人员及事故责任者的强化教育学习。

四、安全教育培训主要内容

1、安全生产法律法规。主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

2、安全生产基本知识。公司有关安全生产规章制度、工艺规程、安全操作规程、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾及自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维护、职业病防治等。

3、特种作业人员的培训内容按国家有关规定执行。

五、安全教育培训要求

1、各部门要做好本部门职工日常安全教育工作；根据公司有关培训安排，组织好职工参加各种安全培训。

2、安全教育培训要根据公司实际情况，对全员进行全面的、系统的、有连续性的安全理论、安全知识、安全操作技能等教育

培训，与企业文化建设、安全生产和安全管理过程有机地结合，并重点对生产过程中暴露的问题对员工进行有针对性的安全教育培训。

3、安全教育培训的费用由公司安全生产投入专项资金支出。

☒ 安全教育培训计划 8

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，提高我公司职工的安全技术素质，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》（国家安全监管总局令第3号）、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》（安监总培训〔20__〕228号）和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》（安监总培训字〔20__〕91号）等各项要求，结合我公司的实际，特制定安全生产教育培训计划。

根据我公司目前的实际状况，20__年度安全教育培训计划分两部分展开。

第一部分

外委培训部分

根据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》、《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》，结合我公司的实际，特编制外委培训（取证）和复训计划。

一、培训对象

高管人员、安全管理人员、特种作业人员、班组长等从事井下安全生产的管理人员作业人员。

二、培训目的

通过培训，使管理人员、作业人员了解国家安全生产法律、法规、规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护；职业病防范知识等，具备与其从事的工作岗位和作业场所相应的知识和能力。

三、培训的各类人员情况

(一) 高管人员安全资格证培训

1、总经理副总经理：复训 2 人，赵__ (总经理)7 月复训、焦__ (生产副总经理)7 月复训

2、副总工程师：复训 4 人， ，复训时间为 6 月。

(二) 安全管理人员安全资格证培训

复训 13 人： ，复训时间为 8 月。

(三)特种作业人员安全操作证培训

1、井下电气作业，在册 51 人，6 月复训 42 人。

2、井下爆破作业，在册 27 人，本年需复训 26 人。

3、安全监测监控作业，在册 11 人，本年需复训 8 人。

4、瓦斯检查作业，在册 29 人，本年需复训 18 人。

5、提升机操作作业，在册 55 人，本年需复训 15 人。

6、瓦斯抽采作业，在册 14 人，本年无需复训，因生产需要
需初训 3 人。

7、安全检查作业，在册 5 人，本年需复训 3 人。

8、探放水作业，在册 4 人，本年无需复训。

(四)班组长安全资格证培训

在册 26 人，复训 24 人，其中采煤班组长 8 人，掘进班组长
6 人，通风班组长 6 人，机电运输班组长 4 人。

四、培训时间地点安排

(一)高管人员：按上级主管部门通知地点培训。

(二)安全管理人员：

1、初训按开滦矿业培训中心要求组织人员到开滦进行培训。

2、复训按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(三) 特种作业人员：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(四) 班组长：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

五、其他培训

根据上级机关的要求和安排，随时做出相应的培训布置。

第二部分

内部安全教育培训计划

为进一步规范和加强我公司从业人员特别是职工日常的安全教育培训工作，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全监管总局令第3号)、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》(安监总培训〔20__〕228号)和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》(安监总培训字〔20__〕91号)，结合我矿的实际，组织编制作业人员安全生产培训计划。

(20__年公司不计划再招收新职工，新工培训不列入本年度计划)

矿级培训：

一、培训对象

公司生产作业人员。

二、培训目的

通过培训，使作业人员了解国家安全生产方针、有关法律法规和规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护，以及职业病预防知识等，具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力。

三、培训要求

(1) 作业人员必须按照本大纲的要求接受安全生产培训，经考试合格，方可上岗作业；

(2) 各单位要利用安全例会及班前会进行组织培训，并建立健全培训档案，详细、准确记录培训内容、考试、考核情况；

(3) 培训要坚持理论与实际相结合，加强案例讲解，注重职业道德、安全法律意识和实际安全操作技能的综合培训；要充分考虑煤矿工人文化水平较低的实际，按照本大纲的要求，加强安全生产意识和素质，安全生产基础知识、基本方法和技能的培训，使培训内容通俗易懂，便于掌握。

四、培训内容

(1) 煤矿安全生产法律法规

新颁布的安全生产法

煤矿安全生产方针、政策；

煤矿安全生产法律、法规及相关制度的基本知识；

农民工、女职工和未成年工的保护；

劳动保护与劳动合同基本知识；

煤矿从业人员安全生产的权利和义务。

(2) 煤矿安全管理

煤矿安全管理的基本概念、目的和任务；

煤矿主要安全生产管理制度，煤矿安全管理机构、人员及主要职责；

本单位安全生产规章制度和劳动纪律；

煤矿作业特点，矿井概况，煤矿作业场所常见的危险、职业危害因素；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护要求；

煤矿从业人员在防治煤矿灾害中的重要作用及其职业道德和安全职责；

工伤保险知识。

(3) 煤矿生产安全

矿井生产概况，包括本矿井的建设与发展状况、开拓方式、生产系统和采煤方法；

井巷工程施工安全要求，包括井巷工程施工过程中存在的主要危险、职业危害因素，掘进、支护、顶板管理安全要求，矿井常见顶板事故征兆及防范措施；

采煤作业安全要求，包括采煤方法及其回采工艺过程中存在的危险、职业危害因素以及安全要求，采空区安全管理基本要求；

“一通三防”安全基本知识，包括矿井通风的作用及《煤矿安全规程》对井下空气的有关规定，瓦斯的危害、爆炸条件及其防治措施，矿尘的产生、危害及其防治措施，矿井防灭火基本要求；

机电运输安全基本知识，包括矿井提升、运输作业存在的主要危险因素，用电安全基本知识及触电事故的防范措施，矿内运输常见事故的防范措施；

其他安全基本知识，包括爆破安全基本知识及本矿井常见爆破事故征兆及防范措施；典型事故案例分析。

(4) 职业病防治

职业危害、职业病、职业禁忌症的概念及防范；

健康监护基本要求；

煤矿从业人员职业病预防的权利和义务。

(5) 事故应急处置、自救与创伤急救

本年度应急救援预案知识，要贯穿全年度培训；

事故报告及现场紧急处置；

发生各种灾害事故的自救、互救和避灾方法；

创伤急救知识；

典型事故案例分析。

(6) 现场参观与基本技能训练

熟悉本矿作业环境；

本矿常见危险因素的辨识；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护；

事故应急处置和现场急救疏散训练；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/395034303020011320>