

医护人员爱岗敬业演讲稿（通用9篇）

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，演讲稿在演讲中起到的作用越来越大，如何写一份恰当的演讲稿呢？以下是小编为大家收集的医护人员爱岗敬业演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

医护人员爱岗敬业演讲稿 篇1

有人说，快乐是刚启封的美酒，香沁肺腑；有人说，快乐是山间的清泉，穿越阻隔；有人说，快乐是和风细雨，洗尽尘埃；有人说，快乐是阳光彩虹，架起心桥。而我说，快乐是一条纽带，能让心与心的距离更近！

是的，快乐是纽带。作为一名护士，在年的工作实践中，我深深地体会到，“以快乐为先导，注重护理文化建设，体现人文关怀，做工作的主人”这一理念是何等的重要！俗话说，三分治疗七分护理。当我们怀着快乐的心境，运用智慧与能力，配合医生，为患者减轻病痛；当我们己着快乐的心境，用亲切与微笑，将关怀与爱融入患者的心中，我相信，整个治疗过程将会事半功倍！

成功学有句名言说得好，工作的最高境界是快乐！我生活在一个非常能干的护理团队中，每当有抢救时，看着护士长那利落的动作，那种抓紧每分每秒的专心致志的精神，我都非常感动，甚至于消除了所有的紧张与疲惫。确实，如果说，我们的工作不辛苦，那是假的！如果说整个工作过程中我们不疲惫，那是假的。但成功学有句名言：细节决定成功。我们白天打针、输液、测血压、量体温，在单调的工作中感觉着重复的快乐。夜

晚不眠不休，用爱心、用责任去守护，让生命平静度过黑暗，迎来一个个灿烂的晨曦。虽然每项工作都是那样的微小琐碎，但只要与病人的康复息息相关，在我们心中就是无比的重要。平时工作中，我们时时把病人放在心里，时刻揣摸病人的心思，把他们想要的、所求的事做在前头。每当病人就诊，我们总是及时尽快地安排。他们进行各项检查，合理进行护理与宣教，当他们有痛楚不适之时，及时给他们抚触安慰。这些事虽小最能打动病人的心，调动他们的情绪，积极配合治疗。因此，虽然累，却没有人抱怨，没有人倒下，更没有人因此而出现工作失误，当怀着积极而乐观的心态，克服一个又一个困难，将一个又一个问题解决到最好，快乐如花一样在我们心里绽放！

诗人说，太阳因选择辉煌而燃烧，高山因为选择坚毅而伟岸，人们因选择梦想而执着，因选择精彩而奉献！作为护士，我们选择了为护理事业而奉献，选择了为病患解除痛苦而付出，而快乐护理则拉近了我们奋斗的目标！春去冬来，我们最美好的青春年华消逝在平凡的护理岗位上；日复一日，岁月的皱纹早已悄悄爬上我们的额头，但是，我们依然在用自己方式在追寻着明天的脚步。我和我的护士姐妹们用坦诚的心和真诚的爱，热爱病人，善待生命，把爱心和真情融入工作；用亲切的笑容，去温暖病人那颗受伤的心；用辛劳的双手，抹去病人脸上的愁云；用熟练的技术，为病人解除痛苦。无数生命在我们的抚慰与关爱中得以平安和延续！快乐护理，使我们天使的称号更加贴切，更为我们赢得更多的光环和赞誉。虽然，从来没有人会记住我们的名字，更没有人会懂得我们的付出和牺牲。但是，既然我们有一个神圣的名字叫护士，那么，在今后的每个日子里，在每一个工作岗位上，我们都将快乐地迎接每一份挑战，在快乐中奋进

，在快乐中拼搏，发扬南丁格尔精神，用快乐创造护理生涯的每一个奇迹，用激情铸就护理事业的再一次辉煌。

医护人员爱岗敬业演讲稿 篇2

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！我是xxx。今天我演讲的题目是《尊重架起桥梁，沟通构建和谐》。

我不是诗人，不能用漂亮的诗句讴歌我的职业；我不是学者，不能用深邃的思想思考我的价值；我不是歌者，不能用动听的歌喉歌咏我的岗位。今天没有惊天动地的感慨，没有慷慨激昂的话语。但我骄傲于我的事业，并深深地挚爱着这份事业。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；如果你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！如何在激烈的竞争中立于不败之地就成为摆在我们每一个妇幼人面前的首要问题。

一、我们应该做到真心为患者服务

首先要敬业。我们要高标准、高质量地完成工作，必须要有强烈的责任意识，必须要有认真负责的态度。我们每个人都有自己的岗位，都承担着繁重的工作，没有较强的敬业精神和工作责任心就不可能做好本职工作。我们作为一名医务工作者，唯有时时刻保持忧患意识，以院为家，敏思好学，爱岗敬业，才对得起自己的工作！

其次要精业。所谓精业就是要“干一行、爱一行、精一行”，成为本专业精通业务的行家里手。只有精业，工作才有底气，事业才有生气。“一切以病人为中心”那就需要我们要精湛的业务能力和良好的涵养修为，用自己的青春和激情，默默地为患者服务。

再次，要懂得奉献。“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”，这就是对奉献的最好注解。医院给我们提供了展示自我，实现人生价值的空间舞台。因此我们珍惜她，要以自己的努力工作来为医院的服务树立良好的形象。因为，一滴水，只有融入大海才不会干涸，一个人，只有将个人的价值与集体的利益结合起来，聪明才智才会充分发挥，生命价值才得以完美展现。所以，讲奉献应该成为我们所有人的精神追求！

二、要做到一视同仁，尊重每一位患者

有人说，医护人员太辛苦了，还需要倒夜班，有人说，医护人员太脏了，都是一些伺候人的活。通过几年的临床实践，我也真真实实的感受到作为一名医护人员的辛苦与不易。凌晨七点半，我们的身影早已穿梭在护士站、治疗室、病床前。夜深人静时，我们依然在忙碌。星期天，我们依然在自己的岗位上。过年过节时，我们没有和亲人团聚，而是把自己献给了每一位病人。

如果说工作的辛苦和劳累算不得什么，那么，由于不被理解而遭受的嘲笑、辱骂、甚至中伤，犹如千刀刺入我们火热的心房！在对待这些时，我们不仅要有打不还手、骂不还口的忍耐力，更要有处理突发事件的果断和机警。我们要晓之以理，动之以情，耐心地为他们讲解，充分尊重每一位患者。

每当走进病房，我们总是脚步轻盈，面带微笑，当所有的花朵都洒满雨露，我们的辛苦换来的是快乐无限，让所有的孩子健康成长，是我们最大的心愿！

记得有一次一位聋哑产妇待产，阵痛的难受加上语言交流的困难，她一进入产房就非常紧张。我坐在她的身边，握着她的手，用纸和笔与她交流沟通，教她深呼吸，帮她喂水、擦汗、按摩，渐渐消除她的紧张，让她慢慢适应环境。就在我帮她按摩腰部，缓解不适的时候，她吐了，呕吐的食物一下子溅到了我洁白的工作服上，酸臭味瞬时弥漫开来，令在场所有的人窒息。而刚刚平静了片刻的她立刻又表现出恐慌，那双不能说话的眼睛充满了无助、内疚和不知所措，疼痛着要帮我擦拭。我强忍头晕，微笑着抓住了她的手。后来我们和麻醉医生一起对她实施了镇痛分娩术，帮她顺利产下了一个3600g的女婴。听到新生儿降临时那一声有力的啼哭，看到产妇苦尽甘来欣喜的表情和感动的泪水，我们内心深处的欣慰和愉悦，是何等的无以伦比！那一刻我被我的工作感动了。

三、把患者当做亲人，进行心灵的沟通

有人说用自己的左手温暖自己的右手是一种自怜，而用自己的双手去温暖别人的双手，却是一种奉献。面对患者渴求的目光，我们义无反顾；面对工作的一惯平凡，我们从容不迫；面对肩负的神圣职责，我们兢兢业业；因为我们的双臂撑起的是希望，因为我们的双手托起的是明天的太阳。虽然没有感天动地的豪言壮语，但我们却立足平凡的岗位，用自己无言的行动，展现着妇幼保健医护人员的人生观、价值观，浓墨重彩谱写救死扶伤新篇章。

细心解答病患者及家属的询问，耐心地说服不懂政策的医保患者，热情地帮助患者解决困难，是我们神圣的职责。曾记得多少次对患者的悉心叮咛，多少个患者一生都难以忘怀的夜晚我们放弃休息、放弃熟睡的儿女，年迈的父母，和他们一起度过。多少次促膝谈心，解除了患者的恐惧与忧虑，连他们和老公都很难启齿的知心话她们和我们娓娓道来。如果你是一名白衣天使，就要把每一名患者当成自己的亲人、朋友，用心去对待。

当时间的镜头定格在今天，当我们医护人员欢聚一堂。大家可以骄傲的发现，我们医院已经站在一个新的历史起点上，在院领导的带领下，服务质量和医疗质量同步提升，社会效益和经济效益稳步增长。新起点意味着新挑战，我们有理由相信，一个医疗水平更高、服务质量更优、社会效益更佳的妇幼保健院在不久的将来必将以她更加强劲的实力、更加迷人的魅力展现在世人面前。

此时此刻我不禁想起冰心曾经说过：美的真谛应该是和谐，因为有了和谐的阳光，就不会再有黑暗、孤独、寒冷与彷徨；因为有了和谐的阳光，幸福才会荡漾在每一张脸庞，当温暖的阳光充满了每一个角落，就会汇聚成爱的海洋！尊重架起桥梁，沟通构建和谐。如果说我在医患和谐中是一个闪光的音符，那么我坚信成千上万个护理姐妹们会用她们的实际行动，来谱写医患和谐更加绚丽、更加丰满的华彩乐章！

医护人员爱岗敬业演讲稿 篇3

中华民族历来有“敬业乐群”、“忠于职守”的传统，敬业是中国人民的传统美德。敬业，就是指一个人对自己所从事的工作，持负责还是持不负责的态度；敬业，就是人们在某集体的工作中，严格遵守职业道德的工作态

度。据调查，敬业员工的工作绩效要比不敬业的员工高出4到9倍。在新的形势下，如何发挥财务职能部门作用，创新工作机制，创新工作作风，创新工作方法，全力以赴为医院临床科室服务，为患者服务，为部队官兵服务？是摆在自己面前的一个崭新的课题。

什么是忠诚？以我之见，对医院忠诚就是要有一种无怨无悔的敬业精神。以敬业的状态、敬业的作风和敬业的精神对待本职工作。正因为自己做到了敬业，才使自己收获到人生和工作经验，收获到事业和岗位业绩，收获到宝贵的精神财富。古往今来，多少仁人志士之所以能够成就自己成就大业，就是具有较强的敬业精神。诸葛亮是我国历史上著名的政治家、军事家，先生被视为中华民族智慧的化身，大智大勇的代表。他的一生，是成功和辉煌的一生。东汉末，刘备三顾茅庐，从邓县隆中请出诸葛亮为其军师。当时，魏、蜀、吴三国鼎立，三国之中蜀国国小人少，实力较弱，诸葛亮从长远利益着眼，建立吴蜀联盟，使蜀国得以全力对付魏国。对内，诸葛亮充实国家力量，安定人民生活；注意选拔人才，任人为贤；赏罚分明；虚心征求各方面的意见；严格要求各级官吏，惩办贪污不法行为，以树立官员廉洁奉公的风气。这样，蜀国才渐渐走向强大。诸葛亮先生靠的是什么成功的，是敬业精神。

结合我们财务工作岗位，去年以来，我们财务科充分发挥保障管理服务的职能作用，全体人员始终保持敬业的状态、敬业的作风和敬业的精神对待本职工作，围绕中心，服务大局，团结一心，奋力拼搏，不惧繁难琐碎，不怕困难挑战，注重细节履职责，把握重点促保障，综合服务塑形象，比较圆满地完成了各项工作任务。

未来的岁月里，为了更好地为医院临床科室服务,为患者服务,为部队官兵服务，我们决心做到以下几点。

一、强化学习，提高医院财务工作人员素质

提高财务工作队伍的整体素质,适应新形势下军医院发展对财务管理工作的需要,我们要把加强职业道德和专业素质教育放在首位,并结合军医院财务工作特点与人员思想实际进行“遵纪守法、爱岗敬业、廉洁自律”等方面教育，紧紧围绕当好参谋、出好点子，勤俭节约、科学理财上下功夫。每月不定期抽出时间，组织财务人员学习财务知识，增强法制观念，防止各种不良思想的侵蚀。积极鼓励财务会计人员通过自学、培训等多种形式提高业务素质。通过各种措施，全面提高会计人员的专业判断能力与职业道德水准，不断提高财会人员的财务分析能力，使其能为领导及时提供决策信息，防范财务风险的发生。

二、整章建制，完善医院各项财务管理制度

财务规章制度是军队医院财务管理的规范性文件，是强化财务管理的依据。医院财务管理制度是为了控制医院内部的一切经济业务，使之都能严格按照计划规定的预期目标进行，最直接的目标是厉行节约，防止差错和舞弊行为。在制定财务管理制度中，要把握三个方面：一是预防控制为主，事后控制为辅；二是注重程序制约，对主要业务如物资设备采购、药品采购和基建项目进行招投标的控制，必须经过授权、执行、记录、检查等控制程序；三是注重责任牵制，实行不相容职务的层次分离。办理经济业务事项，涉及许多人员，包括审批人，经办人，财务保管人以及办理会计事项的记账人员等，为了有效监督，按照规定的程序，要求实行不相容

职务的分离。如会计工作中的会计和出纳就属不相容的职务，需要分离。应当加以分离的职务通常有：授权进行某项经济业务的职务要分离；执行某项经济业务的职务与审核该项业务的职务要分离；执行某项经济业务的职务与记录该项经济业务的职务要分离；保管某项财产的职务与记录该项财产的职务要分离等等。所以，在机构设置与岗位分工时，一定要明确各部门组织及上岗人员应承担的责任范围，并规定追究、查处责任的措施与奖惩办法。

建立健全各项财务工作规章制度、财务人员工作职责和财务人员业务考核标准是做好财务管理的前提条件。具体制定包括以下二方面。一是财务工作制度：经费支出审批制度；现金管理制度；票据管理制度；住院处工作制度；会计档案管理制度；财产物资管理制度；收费处工作制度；收费、退费工作制度。有了健全的财务工作制度，各项工作才会有条不紊，才能保证国家财经纪律的贯彻执行，才能保证医院财产的安全完整，确保会计及其他数据的正确可靠，为领导决策提供科学的依据。二是财务人员工作职责：财务科长工作职责；财务科主管会计工作职责；出纳工作职责；财产物资会计工作职责；药品会计工作职责。制定了每个会计岗位职责，使每位会计人员明确自己对所从事工作应尽的责任，约束会计人员更好地做好本职工作。

三、增收节支，加强医院全面成本核算

加强成本和费用的管理。运用财务管理手段进行医疗成本控制和成本核算，及时了解医院的资源和潜力，改进管理手段，降低劳动耗费，加速资金周转，把成本核算作为加强医院经济管理的中心环节

和重要途径，重新修订奖金分配方案，新的奖金分配方案的修订使医院在考虑经济效益的同时注重了医疗、护理服务质量；在创收的同时，注意了节约；极大的调节动了职工的积极性，业务收入比上年同期增长了，业务收支结余也比往年有大幅度提高。并对下属医院实行统一管理、独立核算、自负盈亏的财务管理体制，这种体制有利于提高下属医院的积极性，加强了各下属医院自行约束，取得了较好的效果。对于医院总部公共性的开支，从收入中按一定比例提取公用经费开支，从而使得下属医院的负担基本上公平。事实证明，实行上述财务管理体制是科学合理的，有操作性的。

创新管理模式。建立健全内部激励机制与约束机制，有效利用人力、物力、财力等资源，提高效率，降低成本，最大限度地为社会提供优质、高效、低耗的医疗服务，从而提高医院竞争力，占有医疗市场份额。成本核算首先要制定行之有效的科室成本核算办法，包括建立成本核算组织和成本管理网络，规范核算的收入、费用项目，健全成本核算制度，建立责任制成本考核体系，成本分析评价体系和成本信息反馈体系。成本核算的目的是控制支出、节能降耗、降低服务、营运成本。

实行目标成本管理。一是根据医院的实际情况，制定各临床、医疗科室等责任单位的消耗定额、费用定额和目标成本作为医院控制成本的标准。二是在医疗服务过程中将医院成本的实际消耗与责任目标成本进行比较，及时揭示和分析脱离责任目标的差异，并采取措施加以改进，以加强医院成本的事中控制。三是在会计期末，各临床、医疗科室等责任单位计算出各自的实际医疗成本，并与责任目标成本加以比较，揭示其差异，并分

析形成差异的原因，查明责任归属，作为评价各责任单位业绩的依据，为未来医院成本管理和降低医院成本指明方向。

四、坚持原则，加强军医院票据管理

一是建立健全医院有价证券、收款票据管理制度，实行岗位分离，分工负责，并相互牵制。二是规范操作程序，正确使用票据。医院的各类有价证券、收款票据必须纳入财务部门统一管理，按收款性质和内容使用，按票据种类、使用人员分别建立领用登记本，对已开完的票据及时核对、严格销号，防止舞弊现象发生。三是定期审核，加强督查。医院要定期对有价证券、收款票据的管理进行内部审计，强化监督管理，并通过定期和不定期的检查来约束和规范票据管理的各个环节，确保票据安全。

五、注重质量，强化资本运营管理意识

市场经济条件下，军医院财务管理必须关注资本运营，所谓资本运营是以经济效益最大化和资本增值为根本目的，以价值管理为特征，通过生产要素的优化配置，对医院的全部资产进行整合并有效经营的一种管理方式，资本运营要求医院在经济活动中要以资本保值、增值为核心，注重资本的投入产出效率。资本运营下的财务管理，不仅要通过医院内部资源的优化组合，达到增值的目的，还要利用一切融资手段，扩大利用资本份额，通过控股、参股、兼并、联合和组建医疗集团等途径实现资本的扩张，将医院内部资源和外部资源结合起来进行优化配置，以获得更大的资本价值增值效果。

六、精打细算，加强医院财务收支管理

财务收支管理是整个财务管理的重要环节。合理组织收入，严格控制支出，对促进军医院建设和发展有举足轻重的作用。一是在组织收入方面，医院认真贯彻执行省市物价、医保、公医政策，完成新的医疗收费项目及收

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/396115140222011012>