

面试前信息搜集

INTERVIEW SKILLS TRAINING >>>

徐伟莲X



Part One

关于招聘，你要知道的几点

- 满足空缺职位需求
- 准备投递面试简历
- 各种面试官的关注点
- 公司招聘选择方式
- 中大公司面试流程

招聘---你要知道的几点

第 ① 点 满足空缺职位需求

通俗来说，公司在某个职位出现空缺，需要类似的人才，便会发布求职信息，而你恰巧需要这份工作，而你也基本满足或者完全满足他们的要求。

➤ 公司

出现空缺 需要人才 发布求职信息

➤ 个人

需要工作 满足要求

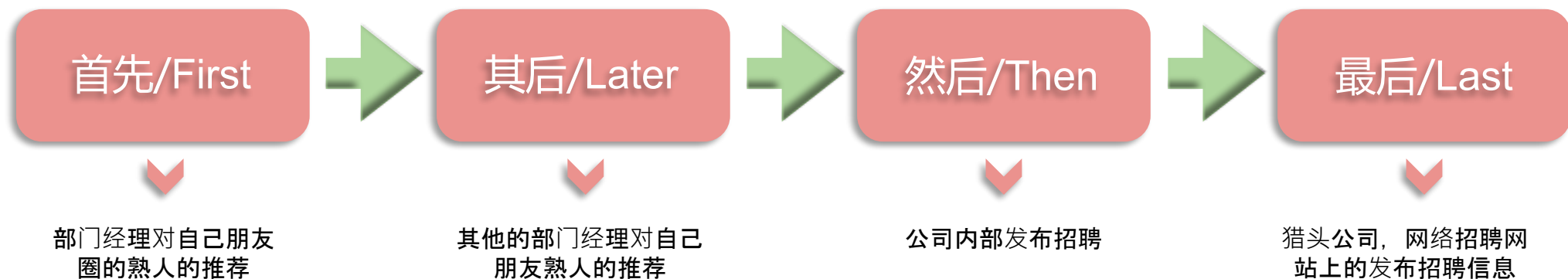


招聘---你要知道的几点

第 ② 点

公司招聘选择方式

公司出现职位空缺，特别是高薪职位的空缺，公司选择。



这个流程能让你想到什么？

➤ 招聘---你要知道的几点

找到HR

或部门经理

利用关系

SUCCESS



几乎100%

那么接下来的技巧，你可看可不看了。

➤ 招聘---你要知道的几点

第 ③ 点

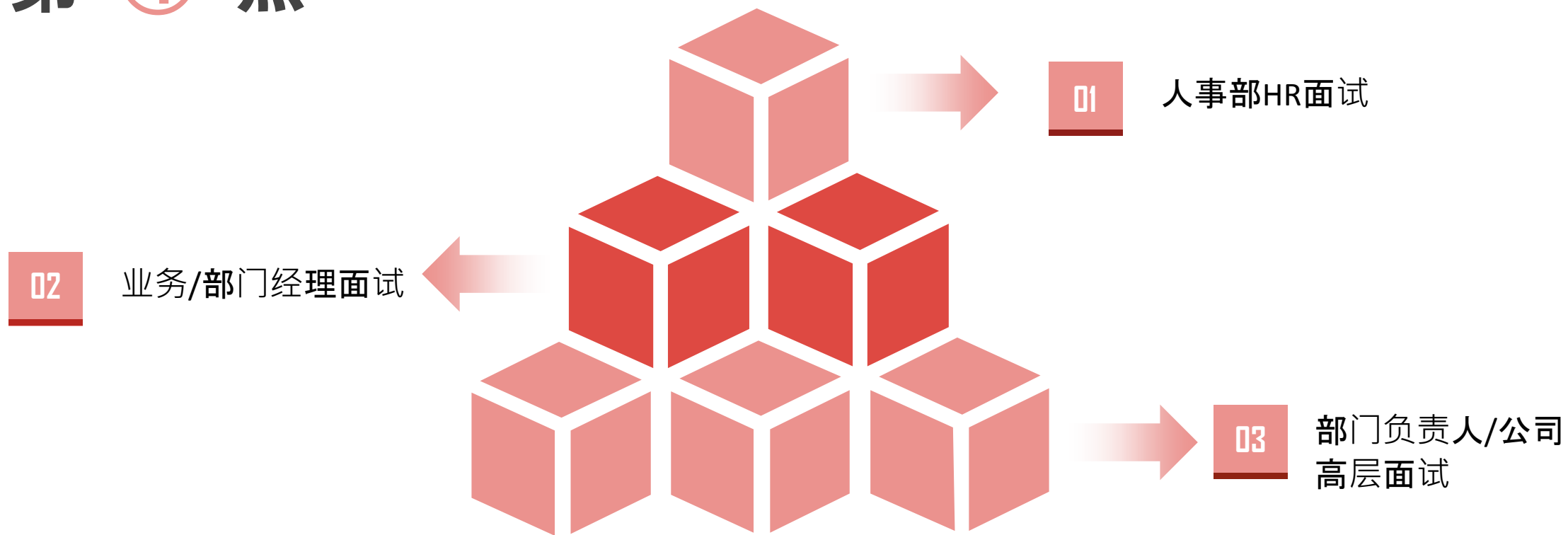
准备投递面试简历

- 假如你是公司内部招聘或者网络海投招聘的人员，决定你能不能进入面试环节的是----**简历**。
- 简历是面试的敲门砖，没有一块好的敲门砖，你敲不开这扇门。
- 花时间准备一份合适恰当的简历是第一步。



招聘---你要知道的几点

第④点



中大公司面试流程

招聘---你要知道的几点

面试考察维度及各环节侧重点

考察维度	内容说明	HR 面试环节	业务面试环节	业务负责人/公司高层面试环节
基本素质	个性特点,沟通表达能力,学习能力,价值观,个人志向;与企业文化匹配度	重点		重点
应聘动机	成就动机、稳定性	重点		
思维能力	系统思考能力、综合管理、统筹能力	重点	重点	重点
业务能力	胜任素质能力:解决、处理专业问题,功达成业务目标的能力		重点	重点
经历经验	岗位匹配程度:与岗位相关的业务、管理、培训等工作经历经验		重点	
薪酬期望	自我定位与认知;期望与招聘预算匹配度	重点		



Part Two

面试决胜点

- 合适的面试时间
- 充分的面试准备
- 得当的面试礼仪
- 积极的面试心态
- 面试官关注点

面试的决胜点

合适的面试时间

- 挑选合适的面试时间的原因？
- 什么样的面试比较合适？



面试的决胜点

挑选合适的面试时间的原因？

面试
前

面试前，你需要做大量的准备，这是决定你能否通过面试的必要准备。



面试
时

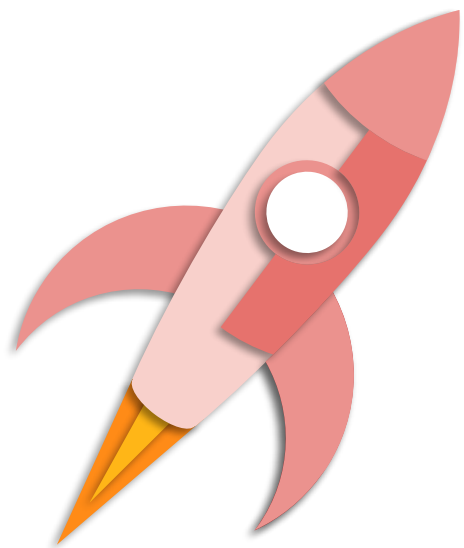
面试时，你需要绝对良好的精神和体力，面试时间的选择，也决定了你面试时候的精神状态。

面试是一场你和面试官的心理战斗，精神战斗。
在他们精神最疲劳的时候面试，可以增加面试通过的几率。

面试的决胜点

什么样的面试比较合适？

面试是一场你和面试官的心理战斗，精神战斗。在他们精神最疲劳的时候面试，可以增加面试通过的几率。



01

- 一般公司面试，HR都会提前2-3天时间通知你面试的时间。如果可以选择的话，最好约在周一或者周二下午。这是因为在职人员周一都比较忙碌，而且经过周末的娱乐活动，整个人的状态不是特别的好，再加上一整个上午对HR精神的折腾，那么面试你的时候，“对付”你的精力就相对较少。

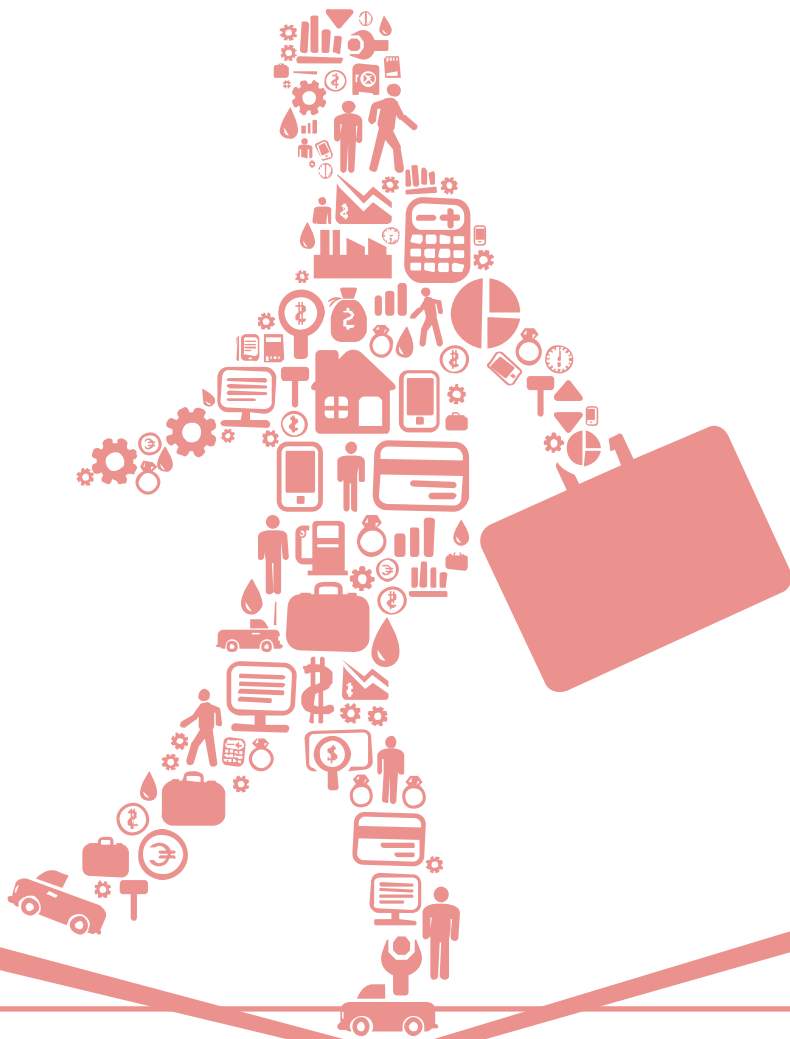
02

- 争取3-5天的时间准备面试，给面试做准备，也是为了好好休息有良好的精力去面对面试。

面试的决胜点

充分的面试准备

- 了解公司和职位
- 提前搞定面试官
- 准备一份简历
- 完美自我介绍的准备
- 面试常见问题的练习



面试的决胜点

全方位了解公司



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/396125055141010053>