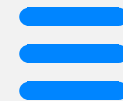




科研管理问题及对策研究

汇报人：XXX

2024-01-22



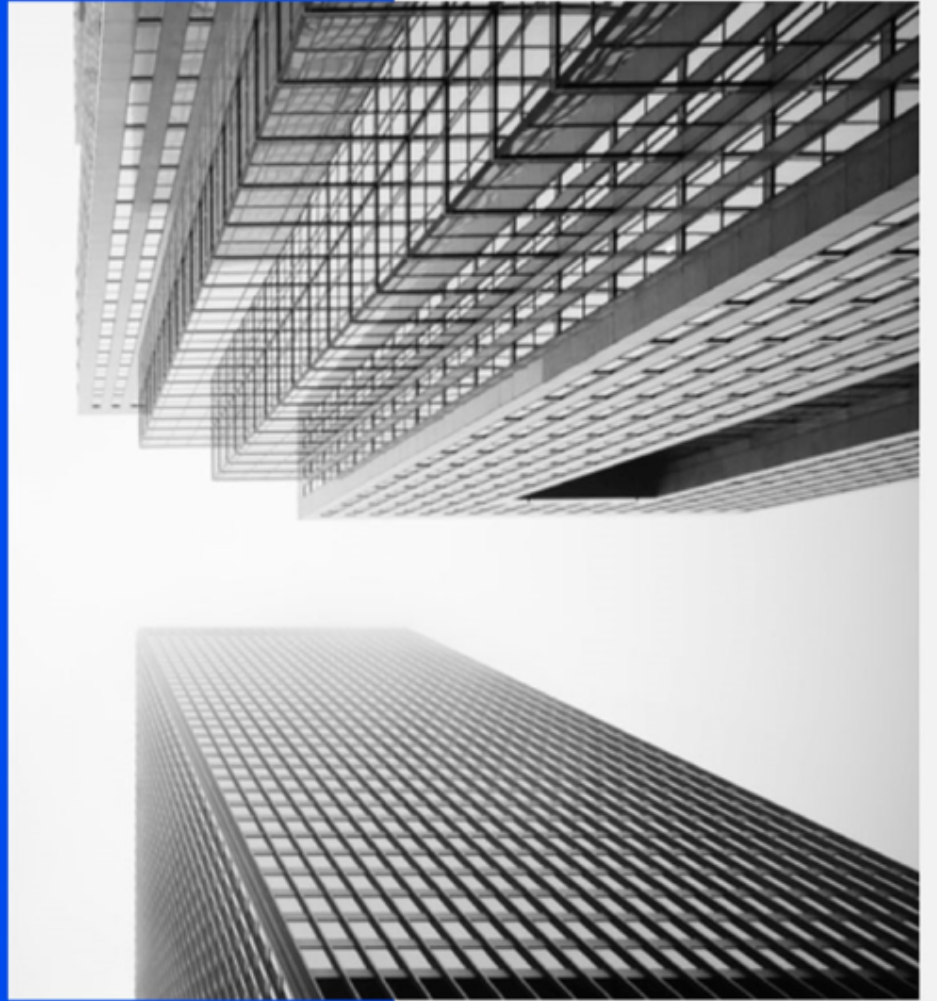
contents

目录

- 引言
- 科研管理现状及问题
- 对策与建议
- 案例分析
- 结论与展望

01

引言

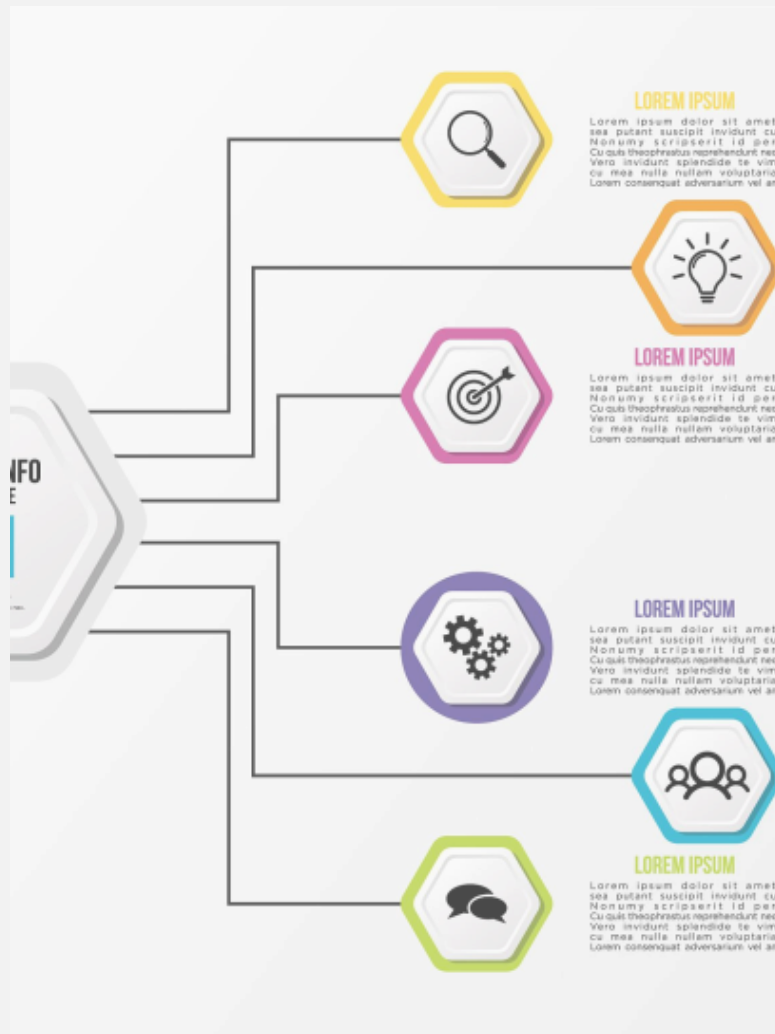


当前科研环境的变化

随着科技的发展和全球化的推进，科研环境发生了深刻变化，对科研管理提出了新的挑战和要求。

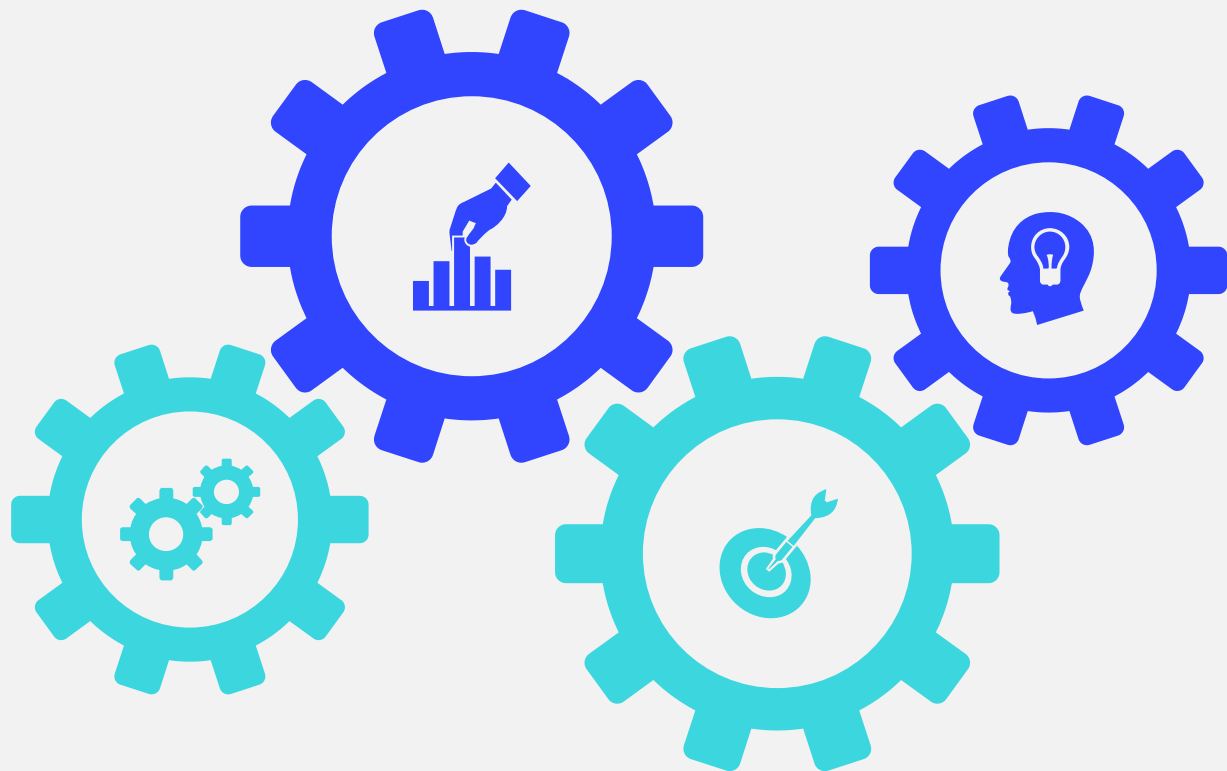
科研管理的重要性和意义

科研管理是推动科技创新和发展的重要保障，对提高科研效率、促进科研成果转化具有重要意义。





研究目的与意义



研究目的

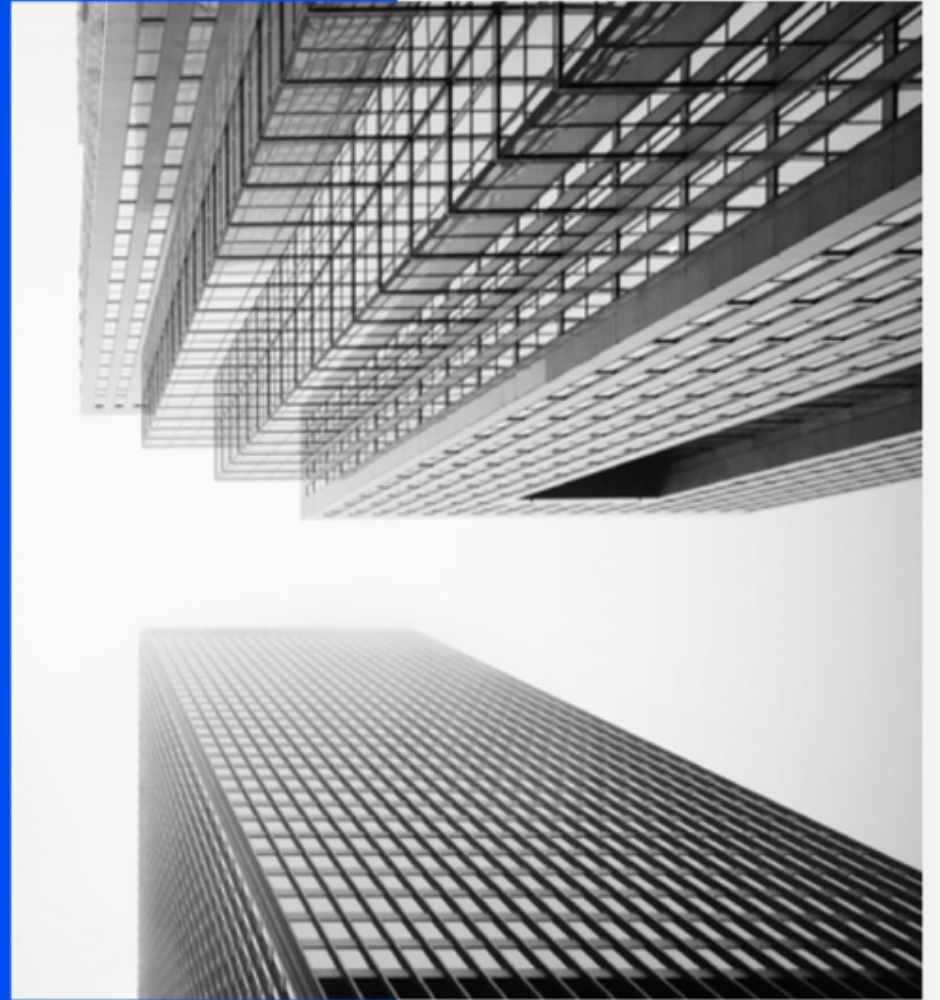
分析当前科研管理存在的问题，探讨有效的对策和方法，以提高科研效率和质量，促进科技创新和成果转化。

研究意义

为科研机构 and 高校提供参考和借鉴，推动科研管理的改革和创新，促进科研事业的发展和进步。

02

科研管理现状及问题

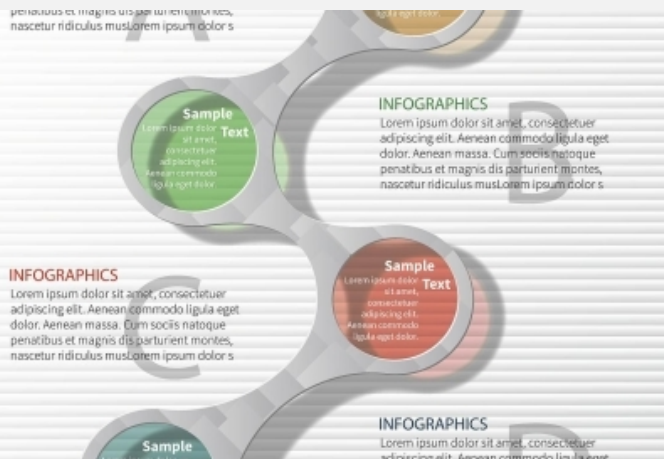




科研管理体制问题

科研管理体制僵化

科研机构和高校的管理体制不够灵活，难以适应快速变化的研究需求和技术发展。



缺乏跨学科合作与交流

科研管理体制缺乏对跨学科研究的支持和鼓励，导致学科间的交流与合作受限。



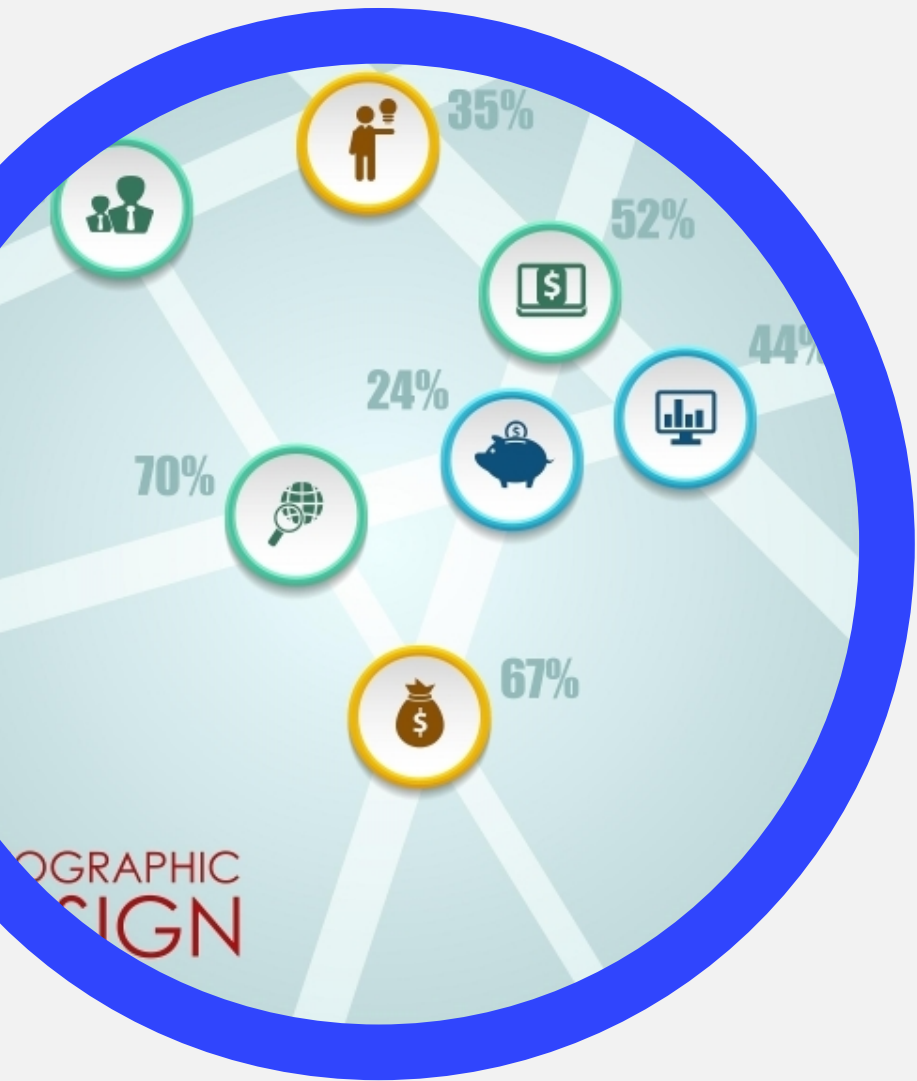
科研评价体系不完善

科研评价体系过于重视论文数量和质量，忽视实际应用价值和学术贡献。





科研资源配置问题



01

资源分配不均

科研资源分配存在不公平现象，部分领域或地区的研究者难以获得足够的支持。

02

资源使用效率低下

科研资源配置不合理，导致部分资源闲置或使用效率低下，浪费现象严重。

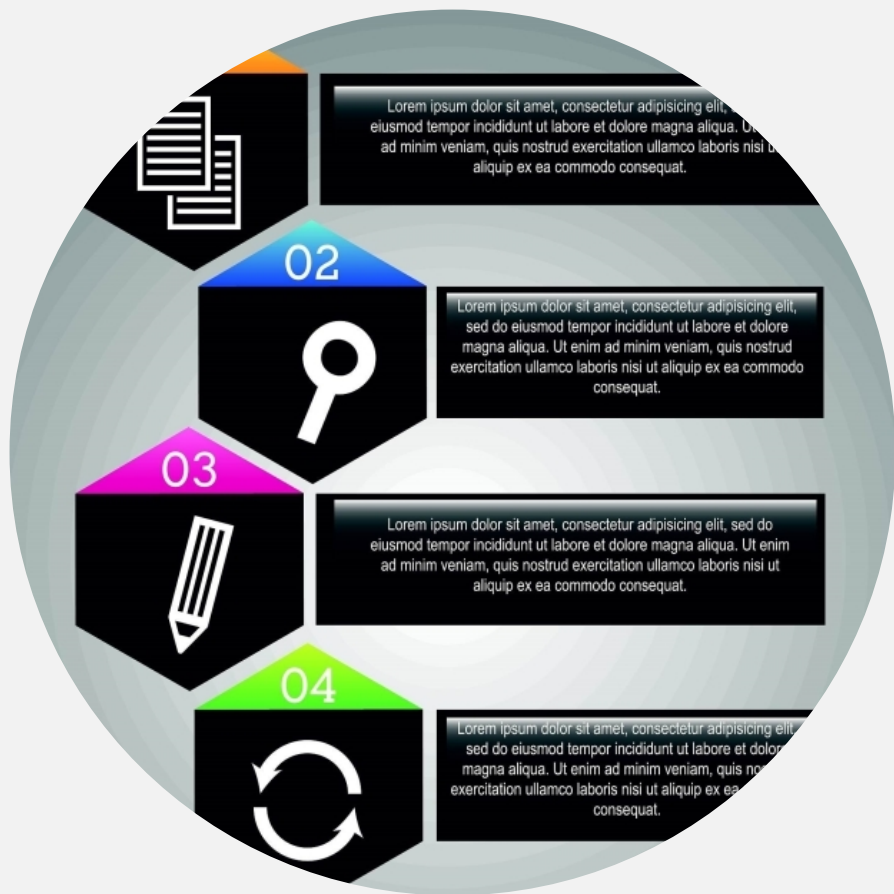
03

资源共享机制不完善

缺乏有效的资源共享机制，导致重复购置和建设现象普遍存在。



科研成果转化问题



成果转化意识不强

科研人员过于关注学术论文发表，忽视研究成果的实际应用价值。

成果转化机制不健全

缺乏有效的成果转化机制，导致大量有价值的科研成果被束之高阁。

知识产权保护不足

知识产权保护意识薄弱，导致科研成果被侵权或流失。

●●●● 科研人员激励机制问题

● 薪酬待遇偏低

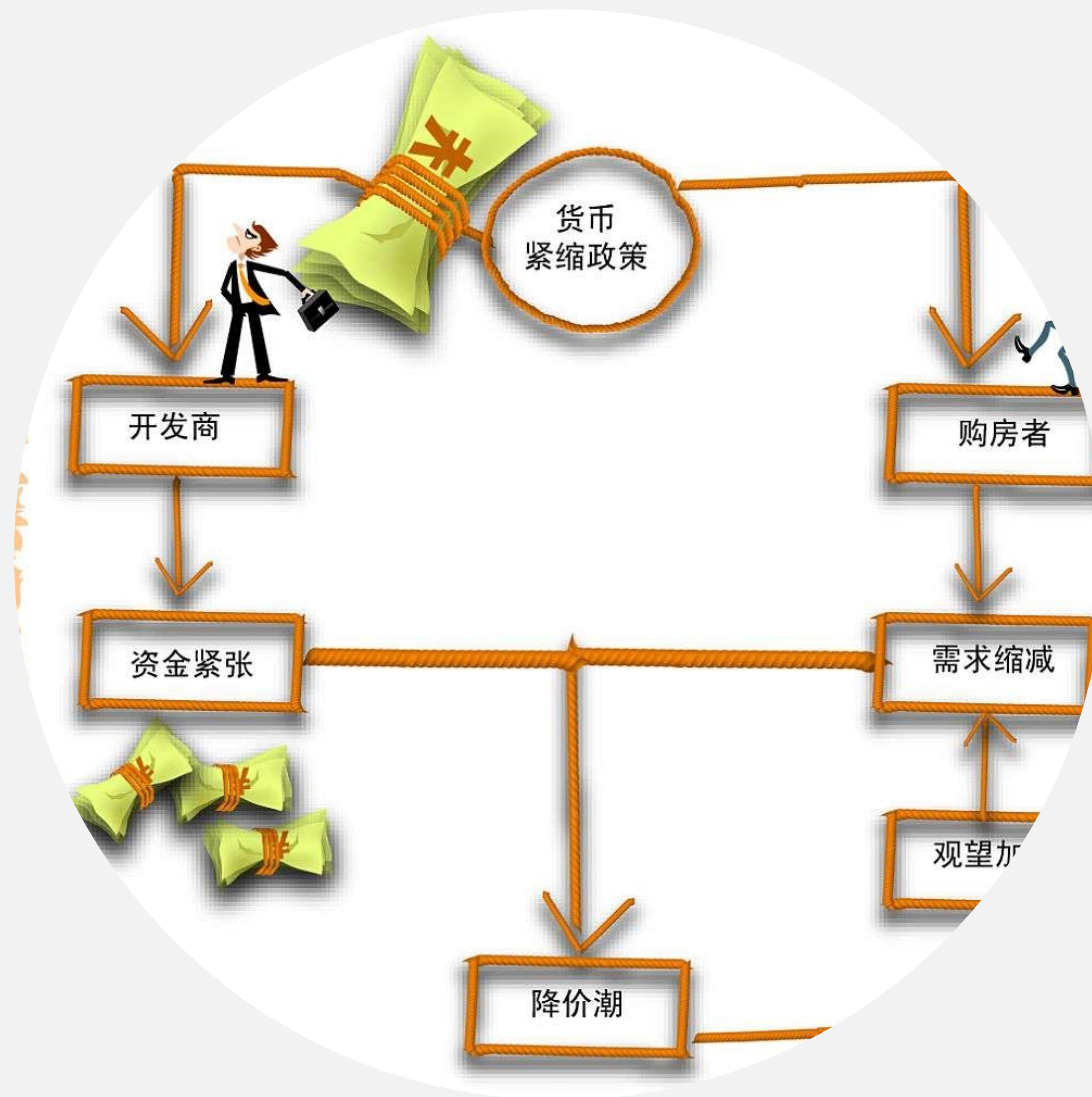
科研人员的薪酬待遇普遍偏低，难以吸引和留住优秀人才。

● 晋升渠道不畅

科研人员的晋升渠道不畅，评价标准过于单一，影响其职业发展。

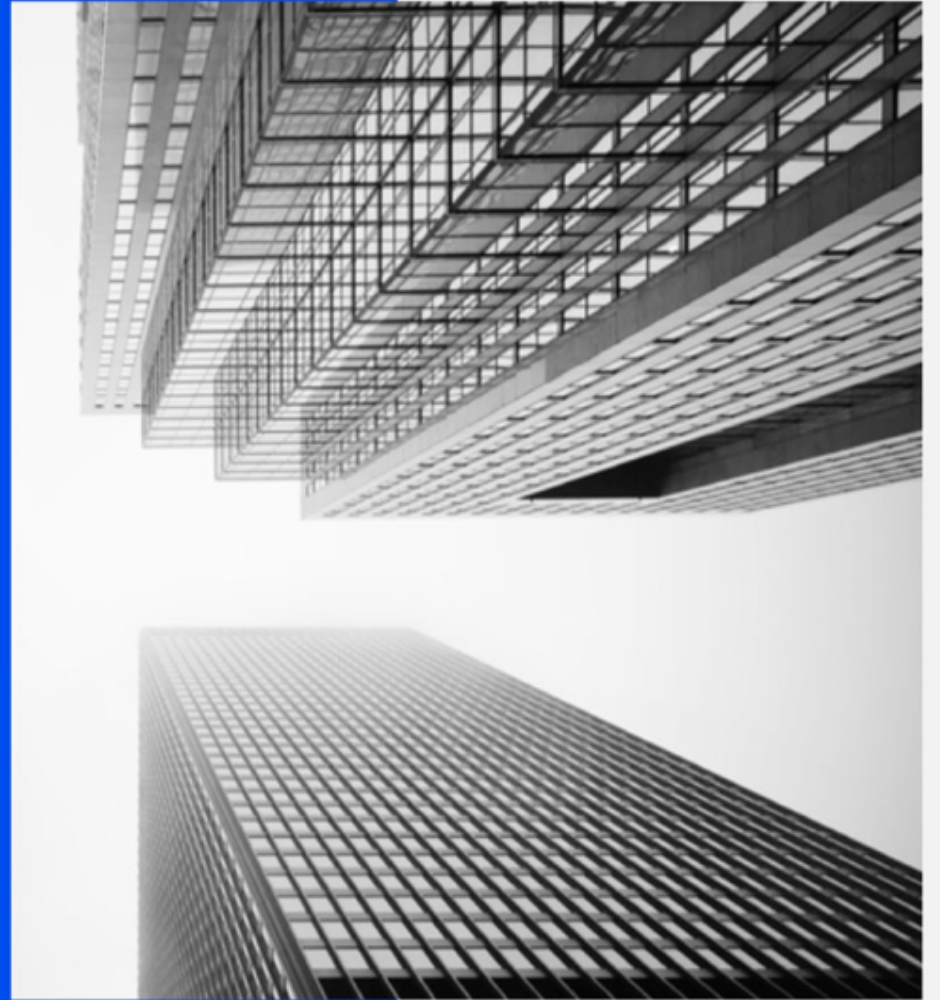
● 精神激励不足

缺乏对科研人员的精神激励，如荣誉、认可和归属感等方面的激励。



03

对策与建议



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/397023133053006062>