

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报（20篇）

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 1 一年来，以实现上地“平安、绿色、畅通、健康、文明、和谐”为目标，以“高起点谋划全方位推进”为思路，全面构建“明智建设，睿智管理，仁智服务”的智能化社会管理创新体系，积极打造上地街道“智慧网格”，真正把社会建设、社会管理、社会服务更好地与城市运行结合起来，把社会管理各项工作落实到基层，让群众生活更幸福，让社会更和谐，让城市运行更有序。

目前，街道正在按照《__街道关于推进网格化社会管理和社会服务的实施》、《__区推进网格化社会管理和社会服务导则》和《__区网格化社会管理和社会服务综合管理平台——社会管理用户手册》努力打造“更清晰地掌握情况、更及时地发现问题、更迅速地处置问题、更有效地解决问题”的运行机制，遵循“六项原则”全方位稳步推进落实各项目标任务，下面就此项工作简要汇报如下：

一、街道网格化建设的进展情况

__街道网格化建设定位于“智慧网格”，即：依托数字化信息技术，打造动态化智慧网格，实现智能化社会管理，凸显“小网格，大服务”，从而加强基层社会管理、化解社会矛盾、促进社会和谐，实现民情联系无遗漏、社区管理无盲点、社区服务无缝隙，实现琐事不出网格、小事不出社区、大事难事不出街道。在顺利完成宣传部署和试运行以来，目前街道网格化建设正稳步迈入巩固提高阶段。

1、制度保障，试点推进

6月初，__街道分别召开街道网格化工作部署会、工作推进会，进一步细化和完善街道关于推进网格化社会管理和社会服务的实施方案，明确职责，形成了全员高度重视、积极参与的局面。

（1）成立街道网格化社会管理和社会服务分中心

依据区三级网格化建设体系，在整合街道综治维稳中心、城管监督分中心、群众事务呼叫分中心等公共服务管理机构和职能的基础上，建立街道网格化社会管理和社会服务分中心，下设办公室及社会稳定、安全检查、城市管理、社会保障、公共服务、社区建设、地区发展、党群、绩效考核和综合保障十大工作组并明确了相应职责和制度。

（2）确定__社区为街道网格化建设试点

8月1日，__街道召开网格化工作推进会。会上确定了____社区为街道网格化建设试点，重新组建由街道社区建设科牵头的上地街道网格化社会管理和服务中心办公室，成员重点由街道社区建设科、行政办公室、综治部、城管科、公安分局、社区等相关人员组成。会上，街道_主任不仅详细介绍了网格化建设工作的背景、意义、意见，并就如何推进工作确定了每两周汇报等网格化建设相关制度。

2、试点运行，具体落实

工作推进会以后，街道分中心办公室成员立即下沉到__社区试点，按照《__街道关于推进网格化社会管理和社区服务的实施方案》和《__区推进网格化社会管理和社区服务导则》，重点对__网格试点人、地、物、事、组织进行全方位细致梳理。

（1）具体分解__网格试点十大项工作内容

街道分中心办公室成员在深入了解、调查、摸底的基础上，完成了《__街道网格化试点__社区网格管理示意图》，具体包括六大项：

一是网格力量，分为基础日常力量人员和社会参与力量人员。

二是管理对象。

三是服务对象。

四是门前三包。

五是出租房屋。

六是重要设施，分为基础设施、环境设施、便民设施、区外设施等工作内容。

《海淀区推进网格化社会管理和社会服务导则》下发以后，办公室成员再次对照试点进行梳理，重点分解了十大项工作内容，即：掌握基础数据、反映群众诉求、提供社会服务、管理实有人口、协调城市运行、维护治安秩序、排查化解矛盾、落实矫正帮教、指导安全生产、引导社会参与。

（2）召开街道网格化建设阶段性工作汇报会

街道曾先后参观___等街道网格化建设经验。8月16日，街道分中心成员在___副主任的带领下到___街道实地考察、学习网格化建设经验，并于17日召开___街道网格化建设阶段性工作汇报会。会上，街道___主任针对试点工作提出了街道网格化建设工作要遵循“五个结合”，即：网格化建设要与本部门日常工作相结合；网格化建设要与创建国家文明城区相结合；网格化建设要与加强基层党建相结合；网格化建设要与社区自治相结合；网格化建设要与解决实际问题相结合。这五个结合的工作思路已被区网格化工作领导小组第10期简报以“上地街道‘五个结合’进一步推进网格化建设工作”为题进行了报道。

（3）迎接区网格化建设工作督导组视导工作

8月23日，街道迎接区网格化建设工作督导组到街道视导工作。首先__副主任采用沙盘形式介绍了辖区十二个网格的具体分布情况以及工作推进情况。在__网格试点实地调研汇报中，督导组对街道网格化推进工作予以高度认可并提出__街道网格化建设工作应定位于不是试点的试点。以此为契机，办公室成员认真领悟并逐步完善检查组提出的改进意见。

3、试点成果，全面推进

（一）完成街道“三级网格五级管理”框架模式

9月初，街道分中心办公室依据《__区推进网格化社会服务管理体系建设导则》，结合__经验，按照完整覆盖、便于服务管理、无缝衔接的原则，街道完成了__街道网格化社会管理服务“三级网格五级管理”的框架模式，即：区级一级网格（中心）、街道二级网格（分中心）、社区三级网格（12个），同时根据社区实际我们还进一步深化完成了56个网格单元内142个自治小组力量的充实和组建。

（二）完成街道网格单元电子示意图划分

街道分中心办公室没有受控于系统局限，先期于区里依托《__街道网格化试点__社区网格单元划分示意图》完成了12个社区网格的56个网格单元划分并绘制了街道层面的电子示意图，目前正在筹备各社区网格化办公室布置，并初步设想调整建立街道网格沙盘。

(三) 完成街道“四种”网格力量公示下沉

10月底街道已经对区委办局、街道职能科室和协管员和社会力量三级下沉力量统一制作了高质量的标准展板进行公示。通过科学四至划分网格，同时建立了领导包片制度，明确了各社区主任担任格长，并按照区委办局、街道职能科室、社会力量和社区组织下沉了三级网格力量和街道网格化10大工作组人员，至此基本上完成了__社区试点的事项梳理和事件模拟处置工作，为下一步全面推进奠定了坚实的基础。

二、目前街道网格化运行的基本情况

1、具体指导，全员培训

9月13日，街道结合__区网格化社会服务管理信息系统培训会要求积极开展上地街道“智慧海淀.网格化社会管理和社会服务综合管理平台”使用培训会。机关全体干部、委办局和社区相关工作人员150余人参加了培训，本次培训组织部还纳入了机关干部培训学时。最后，技术人员又采用互动的方式实操培训了各社区网格管理员和工作组信息员，为9月17日全区试运行打下了坚实基础。

2、掌握系统，实践操作

为便于具体工作人员快速、熟练、准确地系统操作，在培训的基础上，工作将培训指导手册、PPT、视频等相关资料发布街道网格化工作邮箱，便于大家随时阅读熟悉。目前，街道相关工作人员，特别是社区网格格长已经比较熟悉系统登录、走访日志、社情民情、

短信平台的基本操作，对于事件上报等相关流程也基本掌握。目前街道分中心已经依托短信平台常态化开展信息发布、实际指导、会务通知等网格化相关工作。

3、以会代训，常抓不懈

（一）形成常态具体培训指导机制

9月19日和10月19日，在街道社区主任工作例会上，工作组分别就街道网格试运行情况、如何发挥网格管理员的作用、走访日志、社情民意和事件上报等相关事宜做了具体培训指导，会上还专门下发了__网格走访日志范本，网格邮箱内转发了树村网格工作信息范本供大家学习参考。目前，以会代训已成为我街道常态具体培训指导机制。

（二）形成“七步”闭环流程和“三级”循环机制

目前街道依据系统功能设置建立起包括信息采集、立案受理、分类派遣、任务处理、核查反馈、结案归档、综合评价七个环节的问题处置闭环工作流程和社区网格内部“微循环”、街道“小循环”、区级“大循环”的平台运行和问题解决机制。目前，街道层面已经陆续接到社区网格的各种事件上报，分中心通过及时批转给各个工作组处理结案。通过试运行，目前街道大多数社区网格在“微循环”处理机制上发挥了很好的自治作用。

4、多元整合，彰显实效

按照“抓好试点，全面推进”的工作要求，分中心办公室依托街道城管、综治、劳动等相关部门原有的网格化管理方式，积极沟通整合资源实现综合管理新模式，力争把公共服务、便民服务、治安防控、矛盾排查调处、城市综合执法、特殊人群服务管理、实有人口服务管理等与人民群众生活密切相关的服务管理工作落实到实处，目前已取得了实效。

以下三个案例是我街道在实际运行中的整合应用，很值得借鉴：

（1）专项活动网格特色化

例如劳动监察科利用网格管理积极推进新筹建的__科技园社区“劳动用工规范一条街”建设。通过本年度“一条街”工作，使规范区域内的企业劳动合同签订率达到了100%，单位均能按月支付工资并执行__市最低工资标准，100%的用工单位建立了劳动用工规章制度，100%的用工单位为员工缴纳了社会保险。以此为鉴，我们觉得街道各职能部门的专项工作可以依托网格管理实现特色化建设，例如通过支部建在网格上，扩大党组织和党建工作的覆盖面，逐步形成一网格一特色、一支部一品牌的党建亮点。

（2）重点区域网格专治化

再如十八安保专项行动开展以来，街道综治部门不仅按照社区网格为志愿者配备活动座椅、T恤和雨伞，同时利用网格加大了对区级挂帐重点地区上地城地铁站周边整治工作，着力解决黑车、黑摩

的非法营运、自行车停放混乱等现实问题。这种对重点区域实施网格化阵地管控，可以实现处处布防，可以形成地区人、地、物、事、组织“格格管控”无缝隙、无盲点。

（3）常规工作网格常态化

例如对于小广告等城市顽疾，街道一直苦于监管盲区较多，城管部门在网格化管理中与“门前三包”有效对接，可以实现时时处处有人管的良好局面，不仅可以消除一些公共绿地建设死角，及时清运垃圾渣土，同时更好地为企业发展和居民生活营造一个安心整洁舒适的环境。

三、推进网格化建设工作实际问题和设想

（一）系统基本情况

街道近年来发展迅速，由于网格化系统要依托政府 OA 网络运行，各社区的系统运行设备和网络环境远远不能满足实际应用，目前分中心已经协调行政办公室和相关部门得到解决。随着街道社区规模和辖区不断变化调整，系统试行之初，街道 12 个社区网格仅有_____社区可以实名登录系统进行相关操作，通过沟通，11 月初其他 11 个社区网格已经基本能够正常登录系统。

（二）基本运行状况

现在街道相关工作人员，特别是社区网格格长已经比较熟悉系统登录、走访日志、社情民情、短信平台的基本操作，对于事件上报等相关流程也基本掌握。目前街道分中心已经依托短信平台常态化开展信息发布、实际指导、会务通知等网格化相关工作。12月4日，__区网格化社会服务管理工作会上通报我街道社区民情上报57条，排全区第四位，走访日志上报157条，排全区第三位，两项总排全区第四位。截至12月15日，我街道社区民情上报73条，走访日志上报182条。

（三）基本运行思考

就目前情况而言，如何发挥地区物联网的优势，整合街道城管、综治、劳动等相关部门原有的网格化管理方式和目前12个网格对接是当前街道网格化有效运行的一个现实模式，同时当前需要解决的还有如何提高各层面下沉力量的重视程度和认识水平，积极有效地对接基层网格员和10大工作组是进一步推进工作运行的基本保障。

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 2 为了进一步推进我县网格化管理工作，我局结合实际，积极组织开展网格化管理工作，现将有关情况报告如下：

一、加强领导，提高对网格化管理工作重要性的认识

网格化管理工作是全面贯彻党中央的精神，加快社会主义建设，推向社会主义现代化的重要途径，是提升我县整体社会管理水平的

重要举措，是推进和谐社会建设、构建和谐社会的重要内容，必须高度重视。

网格化管理工作领导小组成立后，我局成立了以局长任组长，相关股室负责人为成员的领导小组，明确分工，责任到人。局长、党支部、局长任组长，副局长任副组长，相关科室负责人任成员的. 领导小组，并加强对网格化管理工作的领导。

二、健全机制，完善网格管理工作体系

为确保网格化管理工作顺利落地，我局在年初召开了网格化管理工作会议，对__年工作安排进行分解，明确各自职责，形成了网格化管理工作的整体工作运行机制，明确了各自岗位职责，使工作有章可循，责任明确，工作到位。

三、完善制度，规范网格化管理工作

为使网格化管理工作落到实处，我局成立了网格化管理工作领导小组，对各个岗位进行了明确的工作分工。在工作中，我局注重建立完善管理规章制度，并且严格按照工作程序进行工作。我局在制定网格化管理制度时，首先严格遵循《中国党网格化管理工作条例》、《中国党网格化管理工作规则》，严格按照《中国党网格化管理工作规范》开展工作，对网格化管理工作制度中相关规定进行补充、修订，使管理工作制度化、规范化，为网格化管理工作的顺利开展提供了有力保障。

为加强网格化管理工作的监督力度，我局于年初制定并印发了《网格化管理工作手册》、《网格化管理工作规则》等相关管理制度文件，使我局网格化管理工作逐步向规范化、制度化方向发展，并且还制定了《局领导网格化管理工作手册》，规范网格管理各项工作。

通过网格化管理，使网格化管理工作落到实处，有力地推进我局的网格化管理工作。

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 3 根据区社区委调研安排，结合十八大会议上提出的社会管理创新，现将栖霞街道一年来网格化服务管理工作、信息化示范社区建设进展情况及社会建设等工作汇报如下：

一、网格化社会管理工作推进情况

根据区委、区政府关于深入推进网格化社会服务管理模式工作的总体要求，栖霞街道的网格化社会服务管理工作在工委、办事处的领导和区委社建委具体指导下，迅速落实部署，通过健全服务网格，激活村居资源，强化服务功能，提高工作效能，实现社会管理的扁平化、精细化和信息化，进一步落实事务管理的全覆盖和群众服务的零距离。特别是在工委郭书记多次专题召开网格化工作会议后，网格办及时向各个村、社区所属的一级网格传达了会议精神并进行了工作再落实。

（一）、网格划分科学化网格办根据街道的地理位置、产业结构、开发园区、人口分布等综合因素，以村和社区的属地管理为基本划分原则，将整个街道划定了 14 个一级网格。同时，各个一级网格结合实际工作开展的需要和所辖的区域，细化了 98 个二级网格和 459 个三级网格，分别针对驻街大企业单位、栖霞山、栖霞寺、开发区__区、十月项目集中区、栖霞大道、疏港公路、312 国道、铁路沿线、四桥以及各村、社区的小型项目园区、居民居住区、商贸集中区、五小行业集聚地等都实现了零缝隙和全覆盖，形成了横向到边，纵向到底的网格体系。尤其是针对一些驻街的大企业单位如金陵石化、栖霞山风景区、开发区__区等都严格按照属地的原则进行划分。

（二）、网格定员精细化每个一级网格都由 1 名班子领导牵头联系，将街道“四个建设”的各项工作内容纳入网格之中。将村、社区和机关科室人员作为网格的管理骨干，进行分片包干、分工负责的精细化管理。其中：二级网格责任人 201 名，分别由机关科室人员和街属事业单位副职以上干部根据分管领导的联系片区，与村、社区的工作人员共同担任，实行分片包干。同时，在划定二级网格责任人时，充分考虑机关科室的联系点原则并结合各个科室的职能，如街道的三产办安排至农贸市场所在的片区，园区办则对口服务开发区__区所在的西花片区等等；三级网格责任人 499 名，主要是在二级网格责任人的带领下开展网格走访、巡查等日常工作，基本上由村居民小组长、楼栋长、辖区单位领导等人员担任。

（三）、网格管理一体化

一是充分发挥村、社区为管理主体的职能。在科学划分网格的基础上，落实责任，引导其发挥工作积极性，主动服务群众。

二是街道职能部门灵活参与管理。结合街道本次科级干部竞争上岗，按照“干部下沉、服务前置、整合资源、点面结合”的布局理念，整合科室执能职能，科学的把机关科室划分为9大中心，根据网格的工作内容，各中心部门将工作力量下沉到网格之中，作为责任人，与村、社区一起共同参与的网格管理与服务。

三是协调动员驻街单位参与，动员其切实承担起自我管理的责任。同时鼓励驻街单位将服务设施向居民群众开放，实现网格内文化、体育场所等资源共享。

四是扶持各类社会组织参与服务管理。引导社会组织主动融入网格工作，结合自身实际，为群众提供各类服务，并加强自我管理。

五是发挥党员、居民代表以及各类群众组织的力量建立健全志愿者队伍。

（四）、网格责任明确化在网格化社会服务管理过程中，每个人都有了自已的一份“责任田”，工作内容涵盖了所有条线，对网格责任人要求更高、更细致。网格责任人的责任意识进一步提升，做到脑勤、腿勤、手勤、嘴勤、笔勤，成为发现、受理、处置、协调、报告、跟踪的第一人。对于网格工作中的任何问题，网格责任人均第一时直接手处理，对于能够现场解决的问题现场解决，不能解决的问题再与上级或其他网格负责人碰头，信息共享、资源共用，共同协商解决并处理。

（五）、网格事务具体化以格定人，依网办事，通过机关和村、社区干部“沉底”，开展全面走访和专项巡查，进一步了解社情民意，发放群众工作联系卡，落实各项工作任务，达到了信息快速上报、任务快速落实、事务快速处理、结果及时反馈的目的。街道 12 家社区到期换届工作，利用网格进行选民登记，五福家园、石埠桥等 8 家社区选民登记率 100%；街道“260”工程完成了 260 项整改菜单，环境综合整治工作得到区领导的好评；新合村根据外来人口多（占总人口近 60%）、辖区单位多的特点，专门开展了以房管人、以地管企模式的网格信息排查工作；五福家园社区则根据小区居民集中居住的特点，上门入户发放联系卡，详细核实每一户居民的就业、就学、残疾、低保、刑解、矫正、社保、医疗等各类信息；西花村则结合拆迁和服务开发区__区的特点，安排人员梳理拆迁群众信息、集中力量对接开发区__区等等。

这些都是各级“网格人”在工作过程中不折不扣执行上级决策、千辛万苦付诸实施、千方百计达成目标的结果。街道的网格化社会服务管理工作尚属起步阶段，需要完善的工作还有很多，下一步，街道网格化工作办公室将从以下几个方面进一步提升网格化社会服务管理水平。

一是逐步完善网格架构，进一步提高办事效率。根据街道现有的网格划分，结合各级网格在运行过程中的问题反馈，逐步落实三级以下的网格健全，条件成熟的地区科学合理的设置四级乃至五级网格。加快推进信息平台建设，在全街道 14 个一级网格和机关科室中全面普及，通过搭建社会管理信息平台，进一步完善居民信息、企业信息、志愿者信息、人才信息、帮扶信息、培训信息、矛盾排查信息等基本资料库，以信息化平台为载体，畅通信息渠道、加快工作节奏、提高工作效率、实现有效监管，形成数据共享、街村互动、及时沟通、实时监管的信息化管理网络。同时，打造街道的网格化指挥中心和一站式管理服务平台，将街道的平台有效地与村社区服务大厅进行对接，全面实现政务互通和互补，方便辖区单位和居民群众日常事务的办理。

二是加大业务培训力度，进一步提升服务水平。坚持强调以“网格化”为统揽，实行工作在网格中部署、责任在网格中落实、成效在网格中体现，真正做到重心下移，关口前移。同时，督促各基层网格坚持每日走访、巡查，坚持网格工作日点评、周例会和月小结，及时收集信息，分析情况，通过沟通、协调，有效解决网格中的问题，进一步提高科室综合办事效率和机关、村居干部的办事能力。另外，针对街道经济发展、城市管理、平安法治、公共安全、民生保障、区域党建等重点工作，结合各科室开展业务的需要，拟定网格化工作培训计划，提高网格人的业务水平，在网格中提高办事能力、提升服务水平，真正实现一岗多责、一专多能。

三是坚持打造品牌特色，进一步发挥网格优势。根据街道推进网格化社会服务管理实施方案的部署，全面按照“一村一品”特色工作打造的要求，围绕“全国安全社区建设”、环境综合整治、等重点工作，以村、社区网格为主体、以机关职能科室为指导、以村庄小组为依托、以居民群众为基础，按照“抓重点、求突破，抓典型、带全局，创精品、争一流”的思路，对各项工作实行同抓、同管、同促进的“三级同创”，着力培育一批名气响、影响深、活力强、辐射广的“一村一品、一居一特”的先进典型。

四是健全完善各项机制，进一步优化网格管理。抓好机制建设，保障网格化的正常运行。建立责任机制，以网格锁定目标、确定任务、明确责任，对任务进行细化分解、科学分工、统筹安排，落实到岗位、量化到个人。工作过程中，注重工作要求的规范化、工作管理的制度化和工作责任的具体化，加强组织、指挥、协调，实施精细化管理和目标责任管理，推行首办责任制、责任追究制等，以责任制促落实、以责任制保成效，形成抓落实的工作机制。建立反馈机制，依托信息平台，对每一时段的工作进展情况、工作成效及时准确、公开透明地记录在案，同时健全动态督导、情况通报、双向反馈机制，实时跟踪工作全过程动态进展，及时进行效果评估。建立监督机制，完善例会制度、限时办结制度等，形成良性互动机制，有计划、有步骤地协同推进各项工作，对工作不力、不到位的情况及时予以校正，确保工作高质量、高标准落实。建立考核机制，采用定性与定量相结合的办法，对工作状况和成果进行综合评估，并把评估结果与年终考核结合起来，对于没有达标的工作，认真查找原因，细化工作职责标准，进一步提高工作绩效。

二、信息化示范社区建设进展情况

3月下旬，街道领导参观学习了社会管理创新较为突出的区、街，触发灵感；通过请社会管理专家结合街道自身的情况，正在谋划社会管理信息平台的建设，通过逐步搭建综合信息平台，实现事务分类化、缩小中间环节，利用网络信息平台、社区视频监控平台、

语言电话平台、短信平台和紧急呼叫平台等及时沟通、传达信息，构建“横到边、纵到底、全覆盖”的网格体系，促进市区、街道、社区、居民扁平化工作良性互动。按照区委、区政府提出的每个街道要建 1-2 个信息化管理社区的要求，街道积极与南邮全网物联配合，到五福家园、东阳社区进行调研，了解社区的需求。

在调研的基础上，就“四个有”的管理模式，将先试点，再推广，年底前全面实现全覆盖。考虑到现有的劳动就业网、民政网、计生网、综治网由于管理体制的原因，有些资料不愿公开或不能公开，即使能够整合也有可能因为上级部门的要求，出现使用过程中禁止调用数据的情况，因此，街道已经考虑建立一套自己的更加完善的信息数据库，涵盖了经济发展、企业服务、居民信息、社会事务等

18 个数据库，虽然前期工作量大，但从长远角度考虑，有利于社区管理工作。另外，结合今后在信息管理方面的需求，街道也在考虑预留信息管理平台的接口，以便进一步拓宽信息管理的范围。在整个信息系统的开发过程中，街道结合实际需求，在原有的架构上先后进行了三次修改，进行了试运行，目前在等区服务器安装到位，我街道各村社区就能全部运行。

三、社会建设工作推进情况

（一）20__年完成工作情况

1、围绕争创工程核心，明确今年主攻重点从 2 月下旬开始，街道全面启动“争创工程”，围绕 20__年确定的“三大工程、15 个计划和 68 件实事”，突出先进制造业、现代服务业“双轮驱动”和建设幸福家园，以“争创”为抓手，以赶超为目标，充分发挥既有优势努力谋求新的突破，在学赶超中实现“赶先”，争当全区率先基本实现现代化的先行街道。其中，涉及社会管理的有幸福家园和党建提升两大工程、9 项计划 52 件实事。幸福家园工程中主要包括环境整治、基础设施建设、社区建设、公共服务水平提升、综治法治五个方面。党建工程中重点包括强基工程、班子建设、能力建设、作风建设和学习型党组织建设五个部分。所确定的 68 件实事全部分解落实到相关村、社区和机关部门，按照序时进度进行落实推进、考核评比。九乡河水环境整治、市容市貌环境整治、四个社区一站

式服务中心、五好五星评选、信息化社区建设等工作得到有力推进并取得初步成效。

2、完善社区考核机制，提升社区工作效能街道工委、办事处领导高度重视社会管理创新，在实施网络化管理全覆盖的基础上，又继续了调研和研究，出台了《村社区社会工作月度考核办法》，加大对社会工作的考核力度。但在厂管社区政府各项职能触角难以下延，社区专职工作者的工作积极性不高，在加快推进“四个一”和“扁平化”社区管理体制创新工作的同时，为了充分调动厂管社区的积极性，提高社会管理能力，街道出台了《厂居社会工作月度考核办法》，每月月初召开月度点评会，分管领导就月度考核的结果进行通报排名，对工作完成相对薄弱的社区敲敲警钟，奖惩分明，旨在推进各项社会工作得以落到实处，真正做到“便民、利民、为民”。

3、培育管理特色品牌，打造社区工作亮点东阳社区的“夕阳红”巡逻队被评为区第一批社会建设品牌创新奖，五福家园社区的“学子论坛”荣获区第二批社会建设品牌创新“先进单位”称号，并确定了新合村的“民营企业家关心下一代爱心协会”作为下一批社会建设品牌的参评单位，逐步形成“一村一特，一居一品”的村居社会管理特色。我们结合各村、社区的实际情况，今年重点培育发展石埠桥“关爱老人”品牌。石埠桥村60岁以上的老年人口已达597人，占全村总人口的18.25%。加快建设村老年公寓是广大老年人的迫切愿望，已列入石埠桥村20__年为民办实事工程。计划新建有80个床位的标准化老年公寓，预计投资550万元，建筑面积2600平方米。现各项手续申报已完毕。

4、强化环境整治工作，改善人居环境质量从3月中旬起，栖霞街道启动环境综合整治“260工程”，利用三个月时间，对全街道范围内的市容环境实施“整治、管理、建设”三大工作，此次“260工程”将突出市容市貌、居民小区、经营秩序、交通秩序、校园安全及周边环境五大整治行动，首先集中一个月时间开展“市容环境突击整治月”活动，广泛组织党员干部、动员全体村民净化区域市容环境。目前，各村和社区纷纷行动，认真落实“260工程”整治要求，区域内杂物乱堆乱放、暴露垃圾、河道漂浮垃圾、废品收购站、卫生死角等得到有效清理整治。结合市、区村庄环境整治工作，石埠桥村、东阳社区还积极创建“三星级康居村”，因地制宜进行村庄规划和设计，石埠桥村计划投资3000万建设“南京百润现代农业体系公园”，东阳社区将结合整治工作建设村民健身广场和村民休闲公园，着力打造环境优美、设施配套的人居环境。结合炼油厂和长江四桥环境整治工作，街道正积极加强沟通协调，研究制定炼油厂周边和四桥沿线整治工作方案。

（二）20__年惠民工程思路

1、增加城乡居民收入。实现各类技能培训1150人；稳定就业1200人；新增农村劳动力转移200人次；力争实现城镇居民可支配收入增长14.2%。

2、提高社会保障水平。当年增收养老保险基金 300 万元；养老保险覆盖率达 98%；退役士兵职业技能培训率达 100%，退役士兵自谋职业率达 85%以上。无固定收入重残人员生活补助率达到 100%。

3、着力提升人居品质。做好栖霞山旅游风景区建设服务；完成 3 户农村特困户危房改造；新建东阳社区、栖霞村大圩组、红枫街小区休闲广场；新建 2-3 家自助型体检健康小屋；安装红敬线及南象山村中道路时控路灯，继续完善摄山村村间亮化工程；完成对五福家园、红枫小区和九乡河小区的天然气安装工作；在干道交叉口，安装 7 个监控探头；做好龙潭水厂建设的协调，协助金陵公司周边居民的水、电改造工作，协助金陵公司炼油厂、化肥厂生活小区出新工作，提档升级。新增绿化造林面积 100 亩。积极开展“百企走访”、“千名干部联系万户居民”、“四解四促”等活动，实实在在为企业、群众排忧解难。

4、优化公共卫生服务。积极组织实施“卫生进社区”工程；做好新建小区的健身点器材申报，开展全民健身推广活动。完成 3500 名育龄妇女 rti 免费检查。

5、加强基层基础建设。深入开展基层党建“创新培优”工程，打造党建工作特色街道、品牌村居。切实加强基层干部队伍建设，按照年龄在45岁以下、具有大专以上学历的村居干部比例达到85%以上；干部培训6场，党员培训6场；培训人数达1000人次。推进平安（村）社区（村）社区创建活动，深入推进法治街道、民主法治村（社区）等基层法治创建活动；继续抓好校园周边环境整治长效管理；建立“千眼计划”技防系统建设，提高技防覆盖面。建成2个社会管理信息化示范社区。积极培育各类服务型社会组织。

6、实施文化惠民工程。开展各类社区公共服务及“送书、送戏、送电影”进社区活动不少于200场；人均科普经费达2.3元；创建科普文明家庭10户，举办“双枫连心”大型主题特色服务活动10场。

7、加大安全监管力度。对街道范围内的19家化工企业及6家污染企业实行整治，淘汰落后产能企业6家。针对重点敏感地区，深入开展专项整治行动，进一步加大大人防、物防、技防等投入力度，推进技防覆盖延伸和智能升级，切实维护治安稳定。继续开展平安街道、平安社区（村）、平安家庭等系列平安创建活动。

8、石埠桥、东阳两个“三星康居村”达标建设，加大3a级居家养老服务站建设，打造石埠桥村的“敬老幸福院”。老人长寿补贴金按标准发放到位率100%。

9、完善城乡交通网络。做好开发区全长 1.7 公里炼西路拆迁、建设工作；做好开发区新合村西片区的调查、拆迁工作；做好紫金（新港）特别社区二期调查、拆迁工作；做好开发区__区污水处理厂调查、拆迁工作。紫金（新港）特别社区起步区投资 15 亿的 33 万平方米科创载体和区内 6 条道路建设工作。在九乡河边建设

16 寸泵站，修建摄山街一站泵房。对红梅村社区旁老旧厂房、栖霞老街、步行街门面房、红枫路及九乡河小区进行彻底改造。完成摄山村桥口路二期工程，修建 630 米桥口路，完成官窑队村间路硬化。

10、优化教育资源配置。炼油厂小学的抗震加固，石埠桥小学建 1100 平方米的综合楼，甘家巷幼儿园创省优质园，10 名教师参加市级以上培训。四、千场惠民利民服务活动情况在 20__ 年完成各类惠民利民服务活动的基础上，我们准备在 20__ 年完成 200 场。

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 4 为了进一步加大我区网格化管理工作力度，有效解决好“三网”问题，全面推进我区网格化管理工作的顺利开展，根据省、市和区的有关精神，现就__年度我区网格化管理工作汇报如下：

一、主要成效

（1）网格化管理工作取得实效

20__ 年，全区网格化管理工作实现了网格化、管理全覆盖，全区各街道、部门单位的网格化管理工作实现了“网格化、网格化”管理，基本实现了“网格化、网格化、管理全覆盖”的管理目标。

（2）网格化管理工作有效运行

截至__年底，已实现网格化管理 3945 户，其中社区网格 896 户，小区网格 90 户，行政楼层 50 户，社会团体 20 户，网格化 239 户，户 210 户。

二、存在的问题及原因

(1) 网格化管理工作人员少、工作量大、人员缺乏、业务不熟的困难问题。

(2) 网格化管理工作人员素质有待提高。

(3) 管理工作人员业务不熟、经验不足的困难问题。

三、今后的打算

(1) 加强管理和指导，提升我区网格化管理的工作质效。

(2) 加强网格管理员队伍建设，提高管理水平。

(3) 加强网格化建设管理工作，提升我区网格化管理工作的服务水平。

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 5 根据龙岩市人民政府《龙岩市人民政府关于进一步加强和改进消防工作的意见》(龙政综[20__]197 号)及《永定县人民政府办公室关于印发进一步加强和改进消防工作的意见》(永政办[20__]132 号)文件精神，切实加强我镇消防工作，全面落实消防安全责任制，增强全民消防安全意识，全面提升社会防控火灾能力，为全镇经济发展和社会稳定创造良好的消防安全环境，龙潭镇人民政府决定在全镇范围内实行消防安全网格化管理。现制定实施方案如下：

一、指导思想

以科学发展观为统领，以确保火灾形势持续稳定为目标，深化消防安全责任制体系建设，坚持工作中心下移，实现消防安全检查经常化、消防宣传教育普及化和火灾防控全民化，切实落实政府消防安全责任制。通过实施消防安全网格化管理，进一步明确各有关部门消防安全管理责任和工作内容，健全镇、村两级消防安全管理体系，构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责”的消防安全工作格局，坚决遏制重大火灾事故和减少一般火灾事故的发生。

二、组织领导

镇政府成立以卢焜华副书记为组长，企管站站长卢显聪为副组长，相关消防工作联席会议成员单位负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公地点设在综治办，综治办常务副主任阙仕华兼任办公室主任，具体负责对消防安全网格化管理工作的组织协调、督促、指导。各村、单位也要成立相应组织，负责本辖区消防安全网格化管理工作。

三、工作目标

通过实施消防安全网格化管理，进一步明确镇政府、派出所、村及其他有关部门消防安全管理责任和工作内容，全面落实社会单位的消防安全主体责任，健全镇、村消防安全管理体系，有效预防和遏制重特大火灾事故发生。

四、工作模式

“网格化”管理是以镇为基础，以村为基本单元将辖区划分为若干网格，明确“网格化”管理的人员、工作职责和工作任务，形成横向到边、纵向到底、责任明确、监管到位的消防管理网络。基本工作模式是以镇为“大网格”，成立消防工作领导小组，解决基层消防工作“无人抓、无人管”的问题；以村为“中网格”，细化村委消防管理职责，解决经常性管理不到位的问题；以村、村民楼院、村组为“小网格”，成立群众性消防组织，解决日常防范措施不落实的问题。

五、工作措施

(一)建立“网格化”管理组织。依托农村和城市社区安全生产管理网络，建立消防安全网格化管理组织。以镇辖区划分为第一级网格(大网格)，成立以镇主要负责人为组长、分管负责人为副组长，公安派出所、安监站、综治办、工商所、村、辖区重点场所等单位负责人为成员的领导小组，办公室设在安监站，负责组织、协调、指导辖区整体消防工作。以行政村划分为第二级网格(中网格)，成立以村委会主任为组长，村委会成员、巡防队员、辖区重点单位负责人为成员的工作小组，负责组织开展消防安全检查、消防宣传等。在第二级网格(中网格)的基础上，结合各自的实际，将村划分为若干个责任片区，形成第三级网格(小网格)，由镇相关部门、村委会等单位人员共同参与，按照责任片区组成若干个检查小组，明确责任人，定期开展消防安全检查、进行消防宣传教育。

(二)健全工作制度。镇政府要建立健全消防安全检查、消防宣传教育培训、联席会议、消防安全责任奖惩等各项规章制度，制定村民防火公约，办公室悬挂消防安全管理网络图。

(三)完善工作条件。镇、村消防安全管理组织要有固定的办公场所和宣传教育基地，配备消防安全检查必需的设备和工具。

(四)明确工作责任。镇政府与所属单位、村的消防安全目标责任书签订率达到 100%。村委会把辖区内生产经营单位的消防安全纳入管理范围，签订消防安全目标责任书。

(五)明确工作内容。

一是定期开展消防安全检查。镇政府每月上旬确定一个工作日为消防安全检查日，检查小组对责任片内所有的单位和沿街门店进行全面排查，将检查中发现的问题，要及时下发《隐患整改通知书》，并督促消防安全隐患单位进行整改。

二是积极组织宣传教育培训。镇政府每月确定一个工作日为消防安全宣传日，以消防安全宣传“五进”（进社区、进学校、进企业、进农村、进家庭）为载体，对社区、居民楼院、农村、企业、中小学等采取多种形式的消防安全宣传教育。各村要经常性地对村民进行消防安全宣传教育，切实提高村民消防安全意识和自防自救能力，逐步建立镇、村为一体的三级培训网络。每个村都要设置固定消防宣传栏。

六、工作要求

（一）提高认识，加强领导。加强消防安全网格化管理工作，是贯彻落实科学发展观的内在要求，是构建和谐社会的重要组成部分，是建设平安永定的重要内容。消防安全网格化管理事关广大人民群众的利益，事关全县安全和谐发展。各相关部门一定要站在构建和谐社会的高度，切实把消防安全网格化管理纳入构建和谐社会的总体规划，放在各项工作的重要位置，全面推进，协调发展。

（二）部门联动，密切配合。各部门要相互协作，建立联席工作机制，真正形成齐抓共管的消防安全工作局面。要对排查出的安全隐患及时移交有关职能部门，职能部门要对移交的隐患及时进行处理，并将处理情况及时进行反馈。对较大隐患，各部门要密切配合，制订措施，开展统一行动，集中处理。镇政府要定期召开由公安派出所、安监、工商及辖区重要单位参加的联席会议，通报情况，部署工作。

(三)着眼长远，健全机制。镇政府各部门要将村消防工作纳入构建和谐社会的总体规划，要将消防安全“网格化”管理作为一项重要措施长期坚持，要建立健全乡镇和消防领导组织，逐步完善火灾隐患排查、消防宣传教育、部门联动、联户联防和考评奖惩等工作机制，在全镇建立消防安全“网格化”管理长效机制。

(四)狠抓落实，严格考评。镇政府将推进消防安全“网格化”管理工作纳入年度工作目标，逐级签订目标责任书，狠抓各项工作措施落实。要以“第二级网格(中网格)”为依据，对各检查小组的工作开展情况进行考核评估，一旦发现漏查和不查现象，将严肃追究相关人员的责任。镇政府将把消防安全“网格化”管理工作列入各单位年度考评重点，对工作措施落实到位、成效明显的部门、村进行通报表扬，对动作迟缓、落实不力的单位进行通报批评；年终组织考评，并将考评结果纳入政府综合目标考核体系。

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 6 由于近期的换岗，新的工作岗位还将有很多新的挑战 and 考验，我今后还要多向各位领导和同事们学习，才能适应新工作的需要。今天我发言的题目是：爱岗敬业做一名合格的网格员，不当之处请领导和同志们指正。

一、专心学习精通业务做一名胜任本职的网格员

学习是对每一名普通党员最基本的要求，通过学习可以解决思想上想干好工作和能力上能胜任工作的问题。

首先是要坚持学习理论，以理论为指导坚定为党努力工作的坚强政治信念。

我有个习惯就是经常关注电视、网络和报刊上的新闻内容，来了解国家和各级地方政府的方针政策及社会经济发展的新形势，从而解决“为谁工作，为什么工作”这些人生大课题问题与“四个襄阳”建设，“两个中心”建设的发展目标相结合，就可以增强自己主人翁意识和干好本职工作为我市未来发展尽心尽力的工作激情。

其次是要坚持业务学习，为尽快熟练掌握网格员工作职责而打下坚实基础。韩庄是一个典型的城中村，面积大，人口多。我分管辖区5网格有破产企业2家、居民楼11栋385户1155人、小区一个、住宅2栋124户372人。按照社区管理目标要求，网格员工作职责将涉及到社会管理和服务的很多层面，包括：采集信息、综合治理、劳动保障、民政服务、计划生育、城市管理等方面的工作。因此，作为一名网格员，必须认真阅读学习各种业务专业书籍，领会上级下发的各种文件精神掌握政策规定提高政策水平，从而指导我们的工作。还要学习借鉴他人先进的工作经验和方法为己所用，同时，在工作中还要善于总结从而提高三种工作能力，依法行政能力、即沟通协调能力、化解矛盾能力、这样才能胜任本职工作，才能把本职工作做的更好。

二、务实作风用心工作做一名称职的网格员

务实作风用心工作：就是要以诚实的心态对待事业、以主人翁的心态对待岗位，以务实的心态对待工作。在日常工作中，我将耐

心地去对待每件小事、每个细节并带着创造之心、创新之情去完成工作。

对工作讲究方法，求真务实，用心去落实工作的各项制度。用心地把每一个环节落到实处，不放过细枝末节，本着一颗责任心、全身心投入，脚踏实地地做好每件事，把问题一个个解决好，不厌其烦地把平凡的事情重复做好。

作为一名普通的新网格员在采集居民综合信息摸底时，当因种种原因遇到有不愿意配合不提供信息时，就应该有耐心并受得了委屈，付得出辛苦，采取灵活多样的工作方法与之沟通，并不厌其烦地反复核对，直至采集到完整准确的信息。

三、团结协作成绩一流做一名值得信赖的网格员

我们知道，个人的`能力和智慧是渺小和有限的，和谐团结的集体能帮助个人的成长，能给予个人无穷的智慧和力量。我来到韩庄社区有一段时间由于腰扭伤，在家里休息，社区姜书记经常嘘寒问暖，并让其他同事把我分管的网格初始信息帮忙整理；当我回到岗位时社区同事又帮忙我及时进入角色，让我感受到有一种温暖。因此，在平时的工作中，我要处理好与领导之间、与同事之间及与服务对象之间的关系，做到以诚待人。遇到问题要换位思考，为人处事兼顾各方面的利益，不能只考虑自身利益、自身难处。以包容的心态，对待批评和不同的意见，诚心实意地协调沟通、交换意见，全心全意地配合工作，保持良好的工作状态，创建轻松的工作环境。只有相互理解，相互信任，才能相互支持，相互帮助，相互助进，才能把工作做得更好。

总之，在工作中，我将处处以党员的标准严格要求自己，做自己该做的事情，尽自己该尽的义务，努力把自己本职工作做好，做一名合格的网格员，为社区的各项工作发展做出应有的贡献。请领导们放心。借此机会，我谨向在工作生活中关心、支持、帮助、爱护我的领导和同事们表示我衷心的感谢！发言完毕！谢谢大家！

乡镇网格员网格化管理工作情况汇报 7 今年以来，柳林镇党委、政府加强领导，强化措施，以提升辖区流动人口网格化管理水平为突破点，健全组织机构，完善工作制度，加强协调配合，辖区计划生育网格化服务管理水平显著提高。

坚持党政一把手亲自抓、负总责。成立了领导小组，将流动人口工作纳入人口计生责任目标考核范围，与社区建设协调推进。各级流动人口计生信息采集员划分责任区域，强化信息采集质量，及时更新流动人口婚育信息，形成了“分块管理、网格到人、责任到人”的工作模式。

划拨专项经费设立流动人口管理服务场所，配了专用电脑、打印机等办公设备以及计生专职工作人员，确保群众需求得到及时、高效办理。目前，全镇相继配备了计生管理员和协管员，有力地推进了流动人口自我管理、自我服务水平。

村居、社区工作人员实行全员网格负责制，分片包干，各负其责，在每个网格内落实流动人口计生工作“四级管网”制，四级管理网格均由社区工作人员牵头负责，与网格内社区成员单位负责人、

居民小组长等形成网格管理责任链，切实做到领导到位、认识到位、工作到位，保证工作的'顺利进行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/397034131023006160>