

2023 劳务员考试题库

第一部分 单选题(80 题)

1、提出在全国推行建筑劳务人员实名制管理的机构是（ ）。

- A. 国务院
- B. 住房和城乡建设部
- C. 中国建筑业协会
- D. 省级人民政府

【答案】： B

2、适宜顶板和底板使用的保护层是（ ）。 （ ）

- A. 细石混凝土保护层
- B. 水泥砂浆保护层
- C. 泡沫塑料保护层
- D. 砖墙保护层

【答案】： A

3、相对旧的资质标准新标准主要有如下变化，以下说法错误的是：（ ）。

- A. 增加了对持有岗位证书的施工现场管理人员的要求
- B. 提高了对技术工人的数量要求
- C. 增加了对业绩的要求
- D. 取消了对机具的要求

【答案】： C

4、绩效工资占总体工资的比例在（ ）以上，浮动部分比较大。

- A. 40%
- B. 50%

- C. 60%
- D. 65%

【答案】： B

5、总承包企业自收到劳务分包企业依照约定提交的劳务费结算书之日起（ ）日内完成审核。

- A. 14
- B. 20
- C. 28
- D. 30

【答案】： C

6、沸煮法主要是检验水泥（ ）。

- A. 是否含有过量的游离 CaO
- B. 安定性是否合格
- C. 是否含有过量的 MgO
- D. 是否含有过量的 SO₃

【答案】： A

7、一般来讲劳务招标文件的条款不包括（ ）。

- A. 投标人资格预审情况
- B. 投标报价要求
- C. 劳务费的结算与支付
- D. 工程适用的标准和规范

【答案】： D

8、培训成本的核算方法有（ ）。

- A. 会计方法和统计方法
- B. 统计方法和资源需求模型方法

- C. 资源需求模型方法和会计方法
- D. 会计方法和经验估算方法

【答案】： C

- 9、找差距一般包含三个环节，关于这三个环节下列说法错误的是（ ）。
- A. 一是必须对所需要的知识、技能、能力进行分析
 - B. 二是必须对现实缺少的知识、技能、能力进行分析
 - C. 三是必须对所需要的知识，技能、能力与现有的知识、技能、能力之间的差距进行分析
 - D. 这三个环节没有顺序关系，但必须全部进行，以保证分析的有效性

【答案】： D

- 10、在劳动合同必备条款中，工作内容是指（ ）所指向的对象，即劳动者具体从事什么种类或者内容的劳动，这里的工作内容是指工作岗位和工作任务或职责。
- A. 劳动关系
 - B. 合同关系
 - C. 劳动法律关系
 - D. 用人关系

【答案】： C

- 11、下列不属于劳动争议仲裁委员会成员组成的是（ ）。
- A. 劳动行政部门代表
 - B. 司法部门代表
 - C. 工会代表
 - D. 企业方面代表

【答案】： B

12、下列选项不属于施工现场环境保护主要内容的是（ ）。

- A. 防大气污染措施
- B. 防水污染措施
- C. 防止噪声污染措施
- D. 现场封闭管理

【答案】： D

13、承包人和劳务分包人是（ ）关系，双方的责、权、利必须以公平、合理、详尽的合同来约束。

- A. 合同
- B. 总分包
- C. 管理与被管理
- D. 平等

【答案】： A

14、劳务分包合同价款支付的时限从完成审核之日起计算，最长时限为（ ）日。

- A. 3
- B. 5
- C. 7
- D. 9

【答案】： B

15、参加高级技师鉴定的人员必须是任技师至少（ ）年以上。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 5

【答案】： C

16、当前，要加快推进农民工较为集中、工伤风险程度较高的（
）行业参加工伤保险

- A. 石油
- B. 化工
- C. 电子
- D. 建筑

【答案】： D

17、施工项目资源管理的全过程包括（
）环节。

- A. 编制计划、配置、控制、处置
- B. 编制目标、计划、控制、处理
- C. 编制计划、采购、应用、处置
- D. 编制目标、计划、采购、检查

【答案】： A

18、对投诉类信访事项，如信访人对办理结果有意见的，还可以进行（
）等申请救济。

- A. 法院起诉
- B. 司法调解
- C. 仲裁解决
- D. 寻求复查

【答案】： D

19、一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的（
）倍。

- A. 10
- B. 20

- C. 30
- D. 40

【答案】： B

20、下列（ ）是属于信访机构的职责。

- A. 交办信访人提出的信访事项
- B. 对信访人进行安抚工作
- C. 用车接送信访人员
- D. 安排信访人员的吃住

【答案】： A

21、劳务分包企业从事危险作业员工的意外伤害保险，其保险费用由（ ）支付。

- A. 工程承包企业
- B. 劳务分包企业
- C. 业主方
- D. 员工个人

【答案】： B

22、用人单位和劳动者签订劳动合同要遵循（ ）的原则。

- A. 平等自愿、协商一致
- B. 公平
- C. 公正
- D. 公开

【答案】： A

23、出租人违反《租赁房屋治安管理规定》，将房屋出租给无合法证件承租人的，公安机关给予警告、月租金（ ）倍以下罚款。

- A. 五

- B. 三
- C. 二
- D. 一

【答案】： B

24、砖砌体中，标准砖的丁面尺寸为（ ） mm。

- A. 115×53
- B. 240×53
- C. 240×115
- D. 190×90

【答案】： A

25、下列资质许可由市级建设主管部门实施的是（ ）。

- A. 交通专业承包序列一级资质
- B. 机电安装专业承包序列一级资质
- C. 铁路专业承包序列二级资质
- D. 劳务分包序列资质

【答案】： D

26、（ ）负责审核《劳务费兑付单》以及分包企业工资发放表，确定无误并签订后，按规定向分包企业支付劳务费。

- A. 发包人
- B. 承包人
- C. 分包人
- D. 劳务分包人

【答案】： B

27、项目技术负责人是在（ ）的领导下，负责项目部施工生产、工程质量、安全生产和机械设备管理工作。

- A. 项目部经理
- B. 公司法人
- C. 公司技术负责人
- D. 公司技术部门

【答案】： A

- 28、关于履行劳务分包合同价款的规定，说法错误的是（ ）。
- A. 发包人不得以工程质量纠纷拖欠劳务分包合同价款
 - B. 发包人、承包人应当在每月月底前对上月完成劳务作业量级应支付的劳务分包合同价款予以书面确认
 - C. 发包人应当在书面确认后7日内支付已确认的劳务分包合同价款
 - D. 承办人应当按照劳务分包合同的约定组织劳务作业人员完成劳务作业内容

【答案】： C

- 29、对劳务分包合同履行过程的跟踪和监督是一项（ ）工作，涉及多个部门和单位。
- A. 严肃认真的
 - B. 细致的
 - C. 项目部为主的
 - D. 全方位的

【答案】： D

- 30、（ ）应当组织有关部门制定甲县行政区域内特大生产安全事故应急救援预案，建立应急救援体系。
- A. 甲县劳动局
 - B. 甲县安监局
 - C. 甲县人民政府
 - D. 甲县公安局

【答案】： C

31、劳动合同法第二十条对试用期的工资作出了明确规定，即：劳动者在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ ），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A. 百分之六十
- B. 百分之七十
- C. 百分之八十
- D. 百分之九十

【答案】： C

32、普通螺栓质量等级按加工制作质量及（ ）分为 A、B、C 三个等级，其中 A 级最好。

- A. 精度
- B. 强度
- C. 刚度
- D. 硬度

【答案】： A

33、根据《资质管理规定》劳务企业可以申请（ ）。

- A. 施工劳务资质，施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- B. 施工劳务资质，但不得申请施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- C. 施工劳务资质，具备条件的可以申请施工总承包序列、专业承包序列各类别资质
- D. 施工劳务资质，专业承包序列各类别资质，但不得申请施工总承包序列

【答案】： B

34、以下招聘方法中不属于外部招聘的是（ ）。

- A. 员工推荐
- B. 猎头公司
- C. 职位转换
- D. 就业机构介绍

【答案】： C

35、在劳务分包中，分包单位必须在现场设一名技术负责人，专业技术人员不少于（ ）人。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】： C

36、下列关于劳动防护用品维护、更换及报废的规定错误的是（ ）。

- A. 劳动防护用品应当按照要求妥善保存，及时更换
- B. 劳动者应当对应急劳动防护用品进行经常性的维护、检修，定期检测劳动防护用品的性能和效果，保证其完好、有效
- C. 用人单位应当按照劳动防护用品发放周期定期发放，对工作过程中损坏的，用人单位应及时更换
- D. 安全帽、呼吸器、绝缘手套等安全性能要求高、易损耗的劳动防护用品，应当按照有效防护功能最低指标和有效使用期，到期强制报废

【答案】： B

37、某建筑劳务公司于2012年11月发生工程人员劳动保护费2万元，相关规定，工程人员劳动保护费计入企业的（ ）。

- A. 间接费用

- B. 期间费用
- C. 直接费用
- D. 资本性支出

【答案】：C

38、关于收入的特点，以下说法错误的是（ ）。

- A. 收入也可以从偶发的交易或事项中产生
- B. 收入可能表现为企业资产的增加
- C. 收入可能表现为企业负债的较少
- D. 收入能导致企业所有者权益的增加

【答案】：A

39、结算劳务费时，项目劳务负责人应编制劳务人员工资表，表中人员必须与（ ）相一致。

- A. 花名册
- B. 劳务人员增减台账
- C. 考勤表
- D. 劳务费结算支付情况报表

【答案】：C

40、在绩效管理中，（ ）部分是管理活动的核心环节。

- A. 绩效计划
- B. 绩效跟进
- C. 绩效考核
- D. 绩效反馈

【答案】：C

41、对政府的产业政策分析属于（ ）层次分析。

- A. 企业

- B. 工程项目
- C. 工作岗位
- D. 员工个人

【答案】： A

42、口头合同具有便捷、快速、利于交易等优点，非常广泛地应用于（ ）的各个领域。

- A. 商品交易
- B. 社会生活
- C. 经济活动
- D. 人们要求

【答案】： B

43、承担农民工子女义务教育责任的主体是（ ）。

- A. 输出地政府
- B. 输入地政府
- C. 输入地政府和输出地政府
- D. 农民工招用单位

【答案】： C

44、工伤保险中，劳动者需缴纳（ ）保险费。

- A. 0%
- B. 5%
- C. 10%
- D. 15%

【答案】： A

45、认定合同效力的依据是法律中的强制性规定和（ ）。

- A. 行政法规中的强制性规定

- B. 地方政府规章中的强制性规定
- C. 部门规章中的强制性规定
- D. 地方性法规的中的强制性规定

【答案】： A

46、吴某系某纺织有限公司工人。2011年3月15日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失37000元，单某赔偿1500元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计68000元。

- A. 3
- B. 6
- C. 9
- D. 12

【答案】： C

47、关于劳动力需求计划的编制要求，下列说法错误的是（ ）。

- A. 要保持劳动力均衡使用
- B. 要保证劳动力有一定的富余量
- C. 以施工组织设计和进度计划编制依据
- D. 要准确计算工程量

【答案】： B

48、施工项目成本控制的步骤包括：①纠偏、②分析、③检查、④比较、⑤预测，正确的步骤顺序为（ ）。

- A. ④③②①⑤
- B. ④②⑤①③
- C. ②③④①⑤
- D. ②④⑤①③

【答案】： B

49、劳动争议在起诉前必须经过（ ）程序，不能直接向人民法院起诉。

- A. 协商
- B. 调解
- C. 调查
- D. 仲裁

【答案】： D

50、下列不属于培训需求的类别的是（ ）层次分析。

- A. 工程项目
- B. 工程类别
- C. 工作岗位
- D. 员工个人

【答案】： B

51、（ ）是指企业经营活动发生的营业税、消费税、城市维护建设税、资源税、教育费附加、投资性房地产相关的房产税和土地使用税等。

- A. 营业成本

- B. 营业税金及附加
- C. 资产减值损失
- D. 投资收益

【答案】： B

52、信访调查是信访事项的办理机关在信访事项（ ），为了查明信访事项所涉及的基本事实，进行的一系列活动。

- A. 登记后，受理决定前
- B. 受理后，办理决定前
- C. 办理后，作出决定前
- D. 受理后，办理决定后

【答案】： B

53、钢筋与混凝土能共同工作的主要原因是（ ）。

- A. 防火、防锈
- B. 混凝土对钢筋的握裹及保护
- C. 混凝土与钢筋有足够的粘结力，两者线膨胀系数接近
- D. 钢筋抗拉而混凝土抗压。

【答案】： C

54、下列不属于劳务纠纷调解的基本原则有（ ）。

- A. 合法原则
- B. 公正原则
- C. 协商原则
- D. 及时处理原则

【答案】： C

55、劳动合同依法订立即具有法律约束力，（ ）应当履行劳动合同规定的义务。

- A. 用人单位
- B. 劳动者
- C. 用人单位与劳动者
- D. 第三方

【答案】： C

56、下列哪项不属于进场作业的劳务人员必须具备的证书（ ）。

- A. 身份证
- B. 务工证
- C. 计划生育证
- D. 高中毕业证

【答案】： D

57、下列（ ）属于解决劳务纠纷的合同内方法。

- A. 调解
- B. 执行定金罚则
- C. 协商
- D. 仲裁

【答案】： B

58、以下各项中，不应计入营业外收入的是（ ）。

- A. 政府补助
- B. 捐赠利得
- C. 债务重组利得
- D. 固定资产盘盈

【答案】： D

59、安全生产监督管理部门对生产经营单位开展安全生产监督检查，下列做法错误的是（ ）。

- A. 进入生产经营单位进行检查，调阅有关资料，向有关单位和人员了解情况
- B. 检查中发现的安全生产违法行为，当场予以纠正或者要求限期改正
- C. 检查中发现的事故隐患，应当责令立即排除
- D. 进行安全检查时，生产经营单位应停工

【答案】： D

60、《劳动合同法》四十一条规定，有下列情形之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位应提前（ ）日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，将裁减人员方案上报劳动行政部门。

- A. 10
- B. 20
- C. 30
- D. 40

【答案】： C

61、建筑工程中隐蔽工程在隐蔽前，施工单位应及时通知监理单位和（ ），对隐蔽工程进行监督检查。

- A. 业主
- B. 设计单位
- C. 总承包单位
- D. 建设工程质量监督机构

【答案】： D

62、《暂住证申领办法》规定，对雇佣无暂住证人员的法定代表人或直接责任人，处以（ ）元以下罚款或者警告。

- A. 二百
- B. 五百

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/397133031012006056>