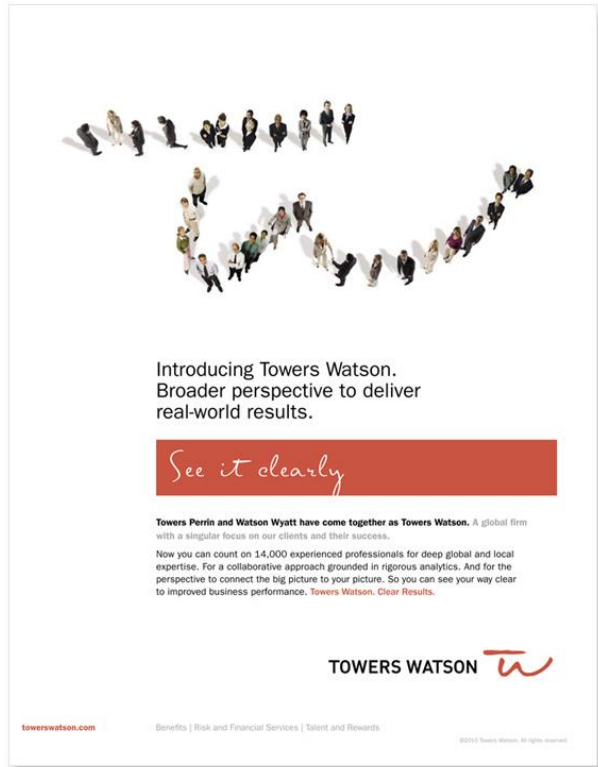




# 银行业组织机构设置特点介绍

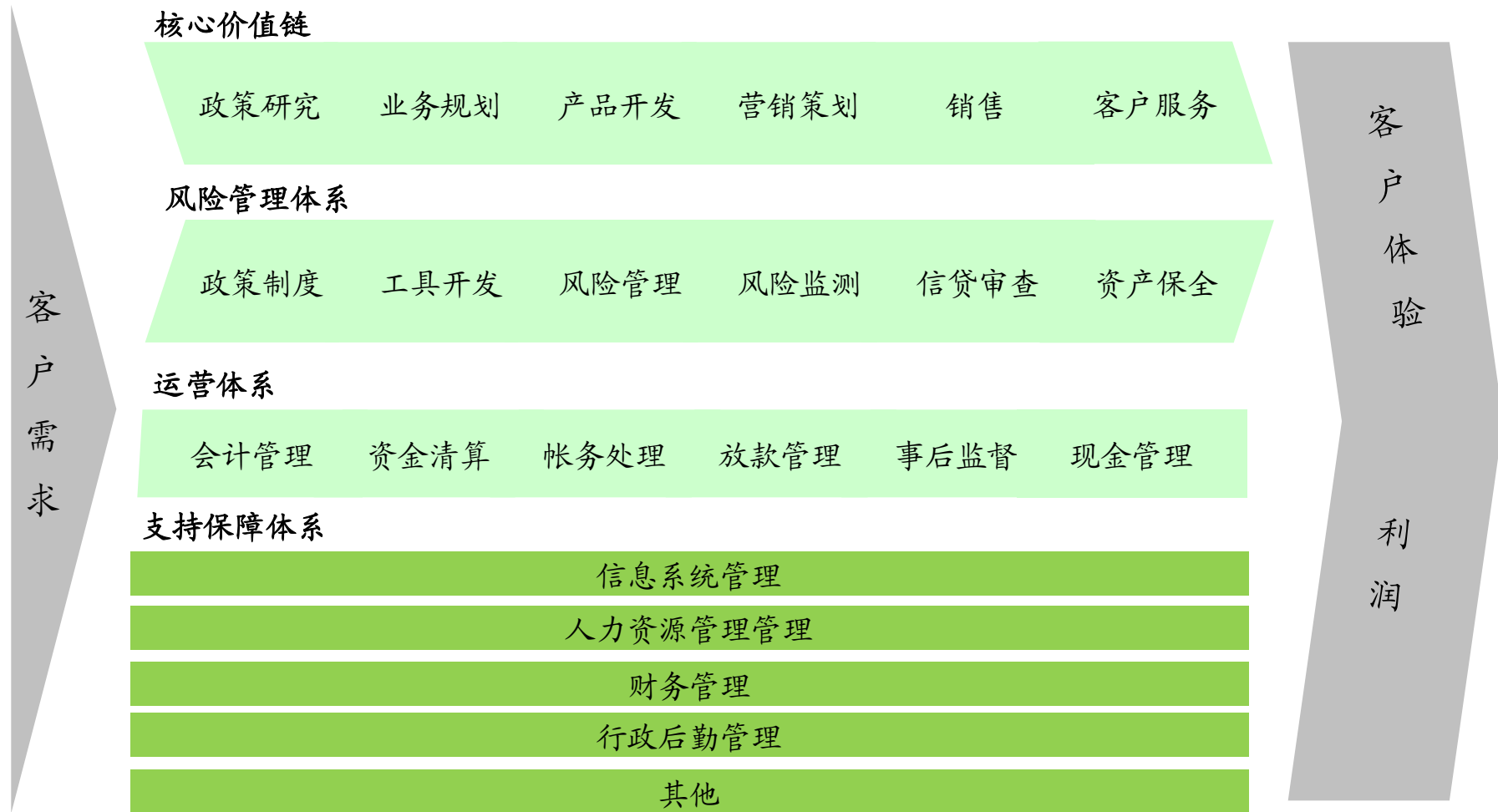
2011年11月

# 目录



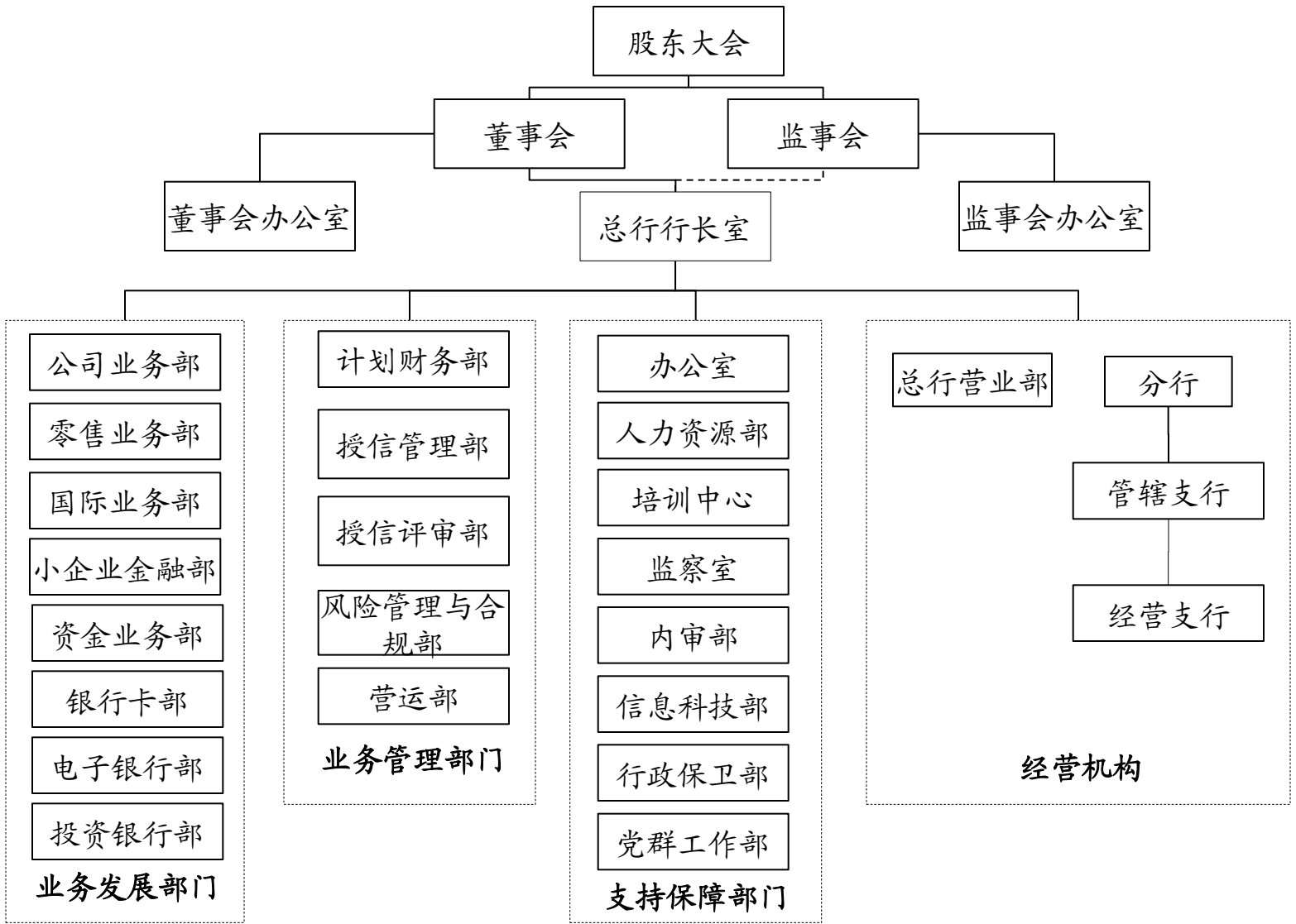
- 银行业价值链与组织设置总览
- 总行各部室组织设置介绍
- 分支行组织设置介绍

# 银行业价值链



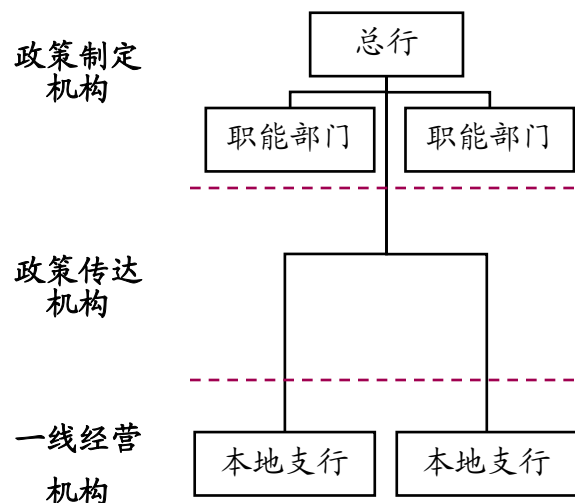
银行业大的业务类型可以分为：资产业务、负债业务、中间业务  
根据近年的发展趋势，银行业越来越关注中间业务的发展

# 江苏银行组织架构远期建议

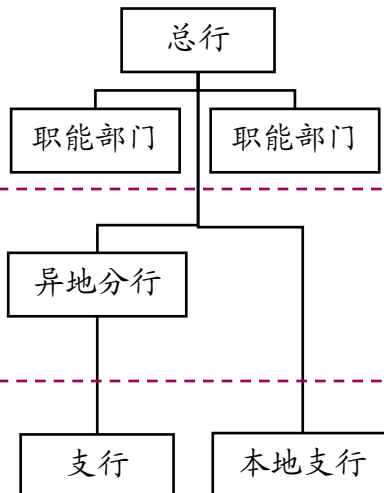


# 城商行组织架构演变的趋势

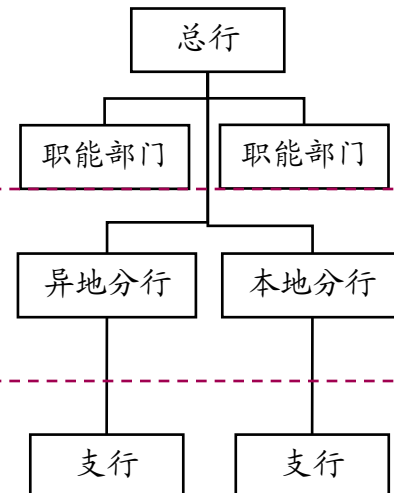
原有模式：总支两级管理架构



现行模式：总分支三级管理架构



未来模式：总分支三级管理架构

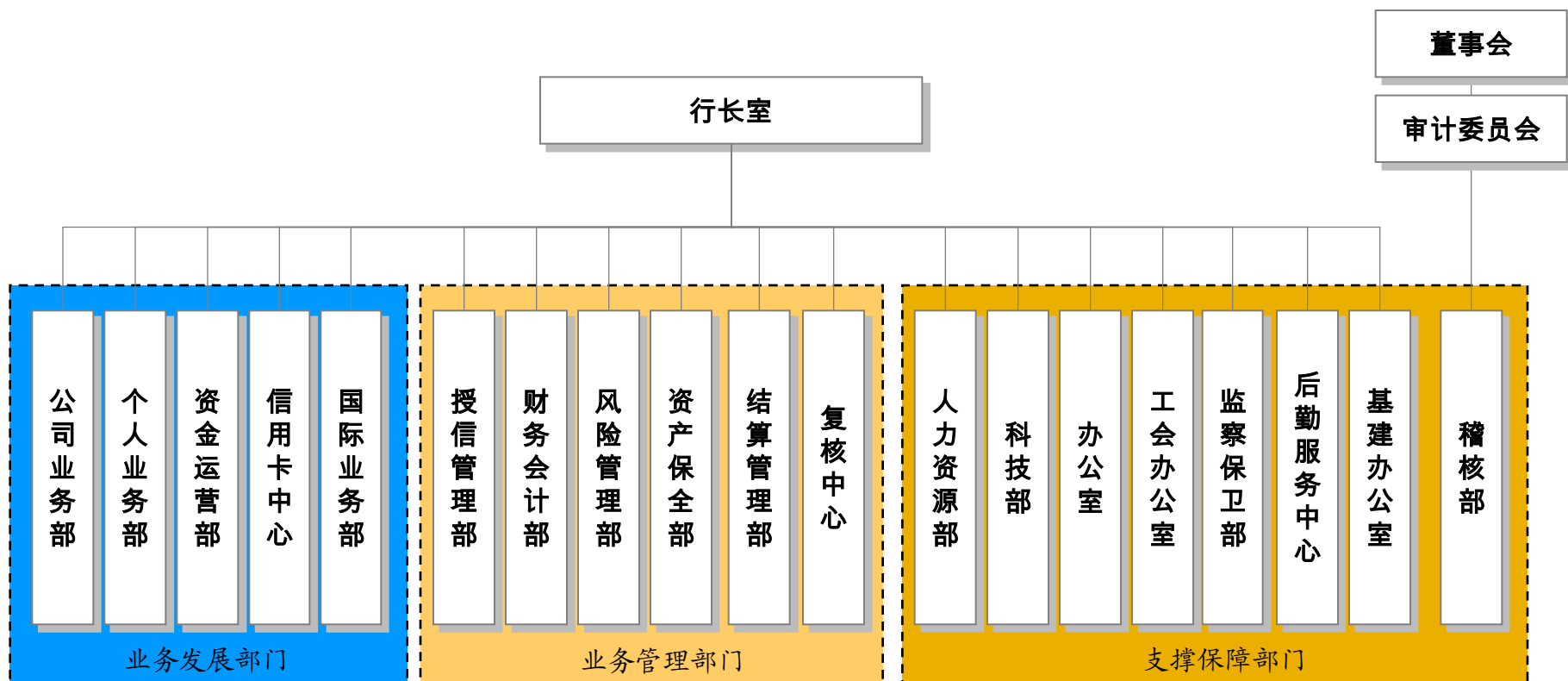


## 行业实践描述

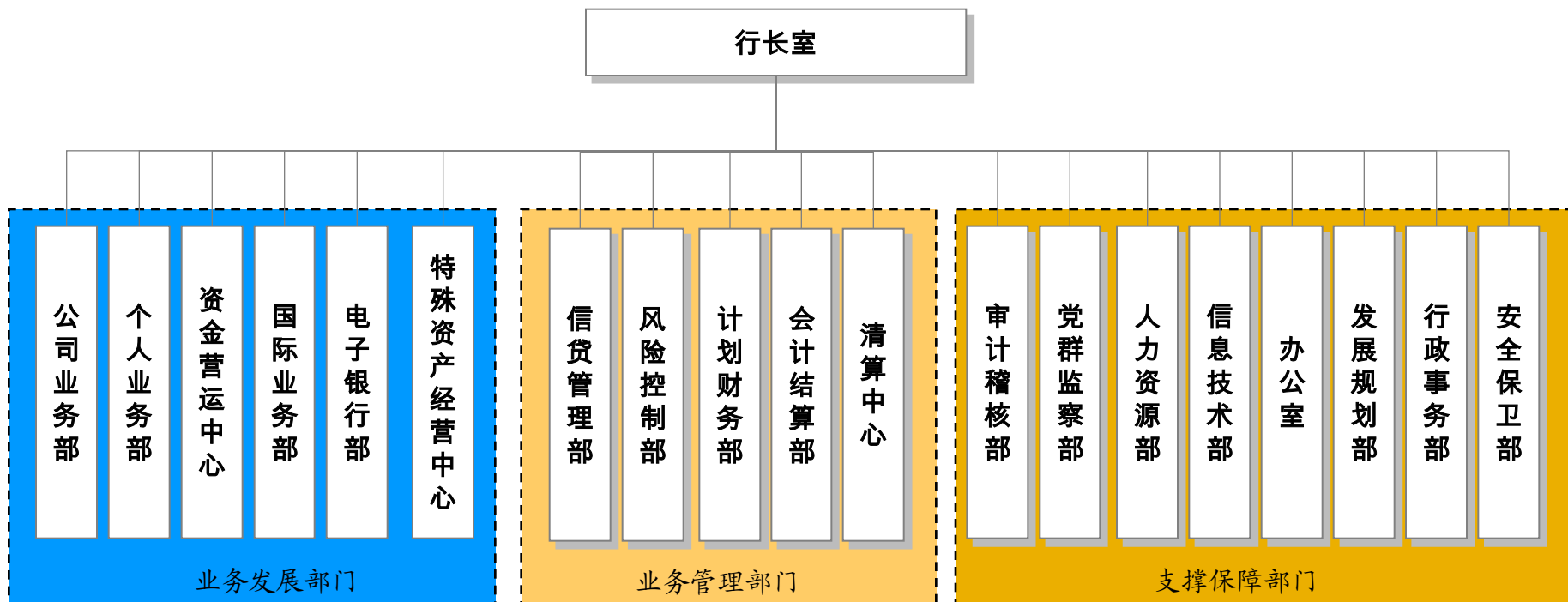
- 大部分城商行由于历史原因，大量的营业网点、业务量集中在总行所在的城市，因此对于下属分支机构大都采取“总行—一级支行—二级支行”的管理模式；
- 随着异地分支机构的设立，业务量来源逐渐多元化，城商行逐步由原来的总支两级管理模式向全国性股份制商业银行的总分支三级管理架构演进；在总行所在地设置本地分行，总行定位于对所有分行的管理。

# 大银行——全国性股份制银行、省级城商行

# 行业标杆1: 宁波银行组织架构

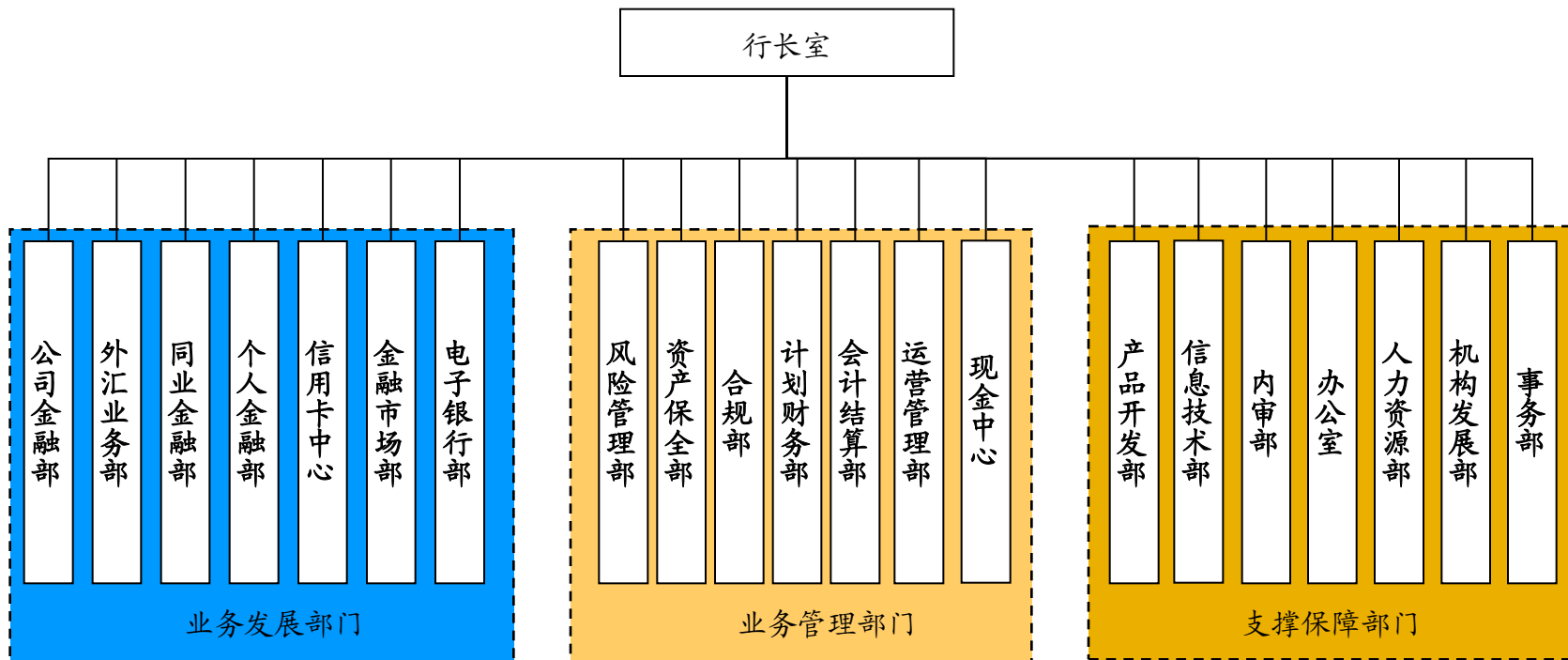


## 行业标杆2：南京银行组织架构

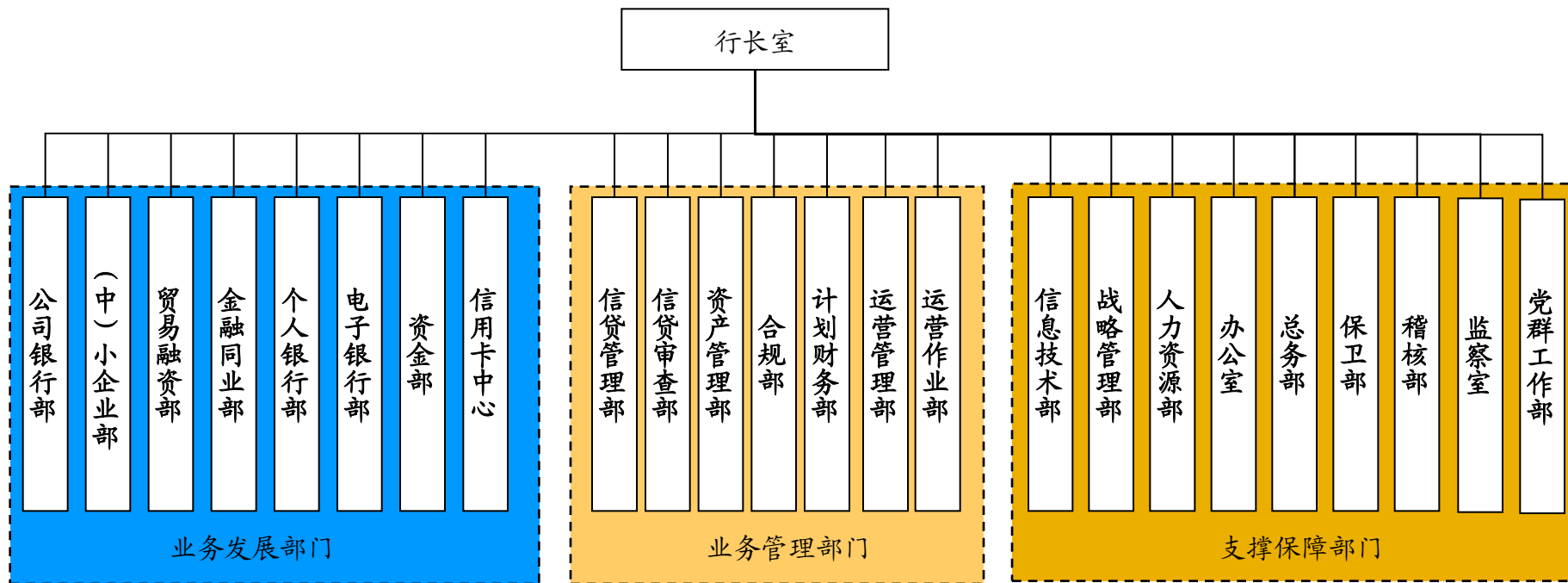




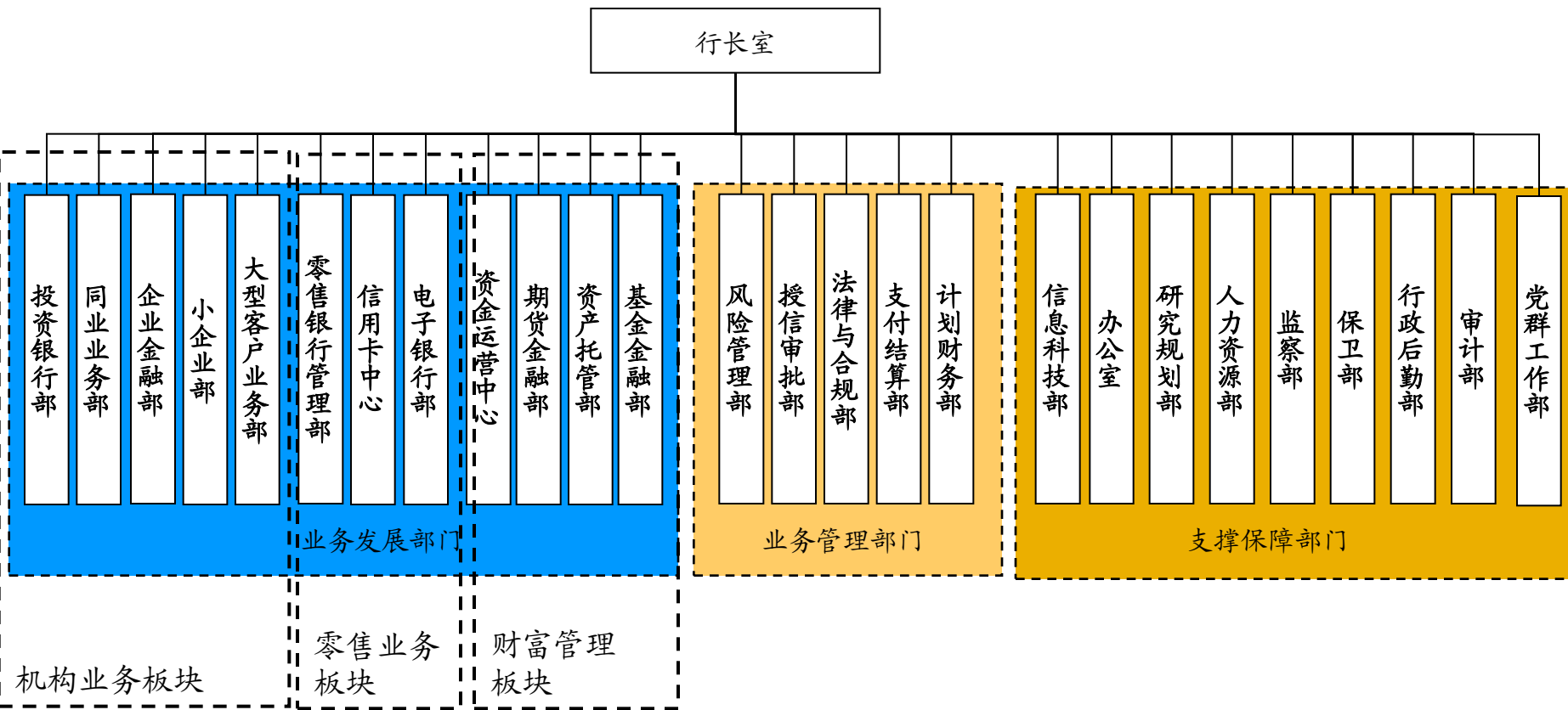
# 行业标杆3: 上海银行的组织架构



# 行业标杆4: 广东发展银行的组织架构



# 行业标杆5: 兴业银行的组织架构



# 职能部门设置特点

标杆银行	部门总数	业务发展部门	业务管理部门	支持保障部门
宁波银行	19	5	6	8
南京银行	19	6	5	8
上海银行	21	7	7	7
广东发展银行	24	8	7	9
兴业银行	26	12	5	9

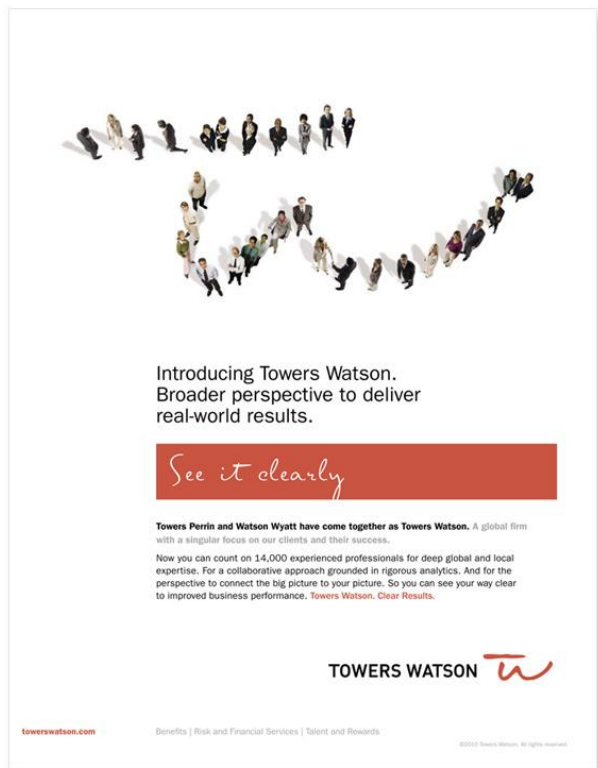
通过对标杆银行部门设置特点（特别是股份制标杆银行）分析，我们发现：

- 业务发展部门设置体现精细化特点，根据业务、客户等维度细分部门；
- 业务管理部门、支持保障部门的设置体现集约化特点，部门设置较为精简。

注：标杆行统计数据不包括总行营业部、董事会办公室、监事会办公室及其他董监事会下设机构；江苏银行统计数据不包括董监事会、监事会下设机构、总行营业部及南京地区业务管理部。

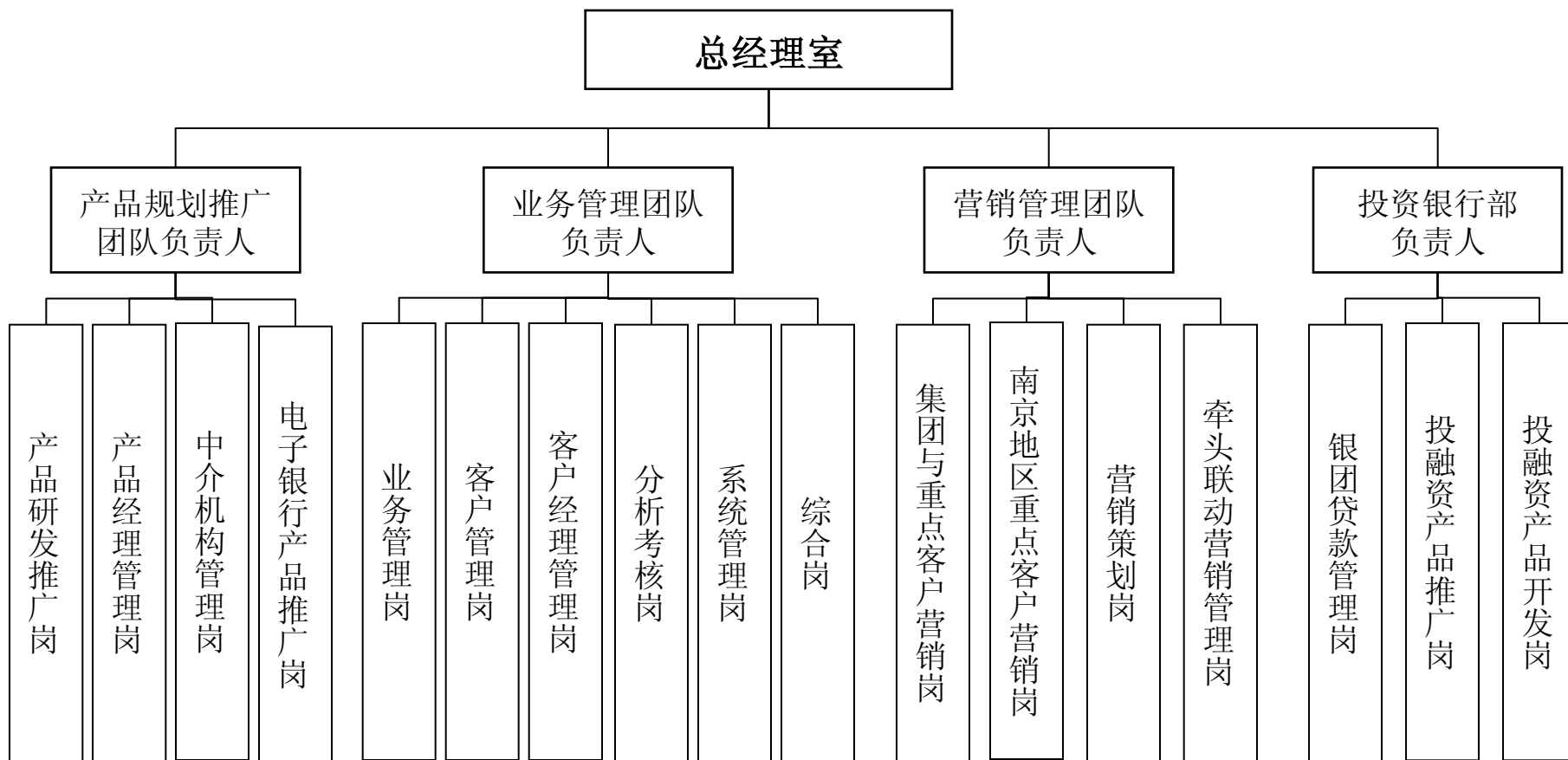
股份制银行中我们选取与江苏银行发展阶段较为相似，部门设置较为精简的广发行与兴业银行作为标杆。

# 目录

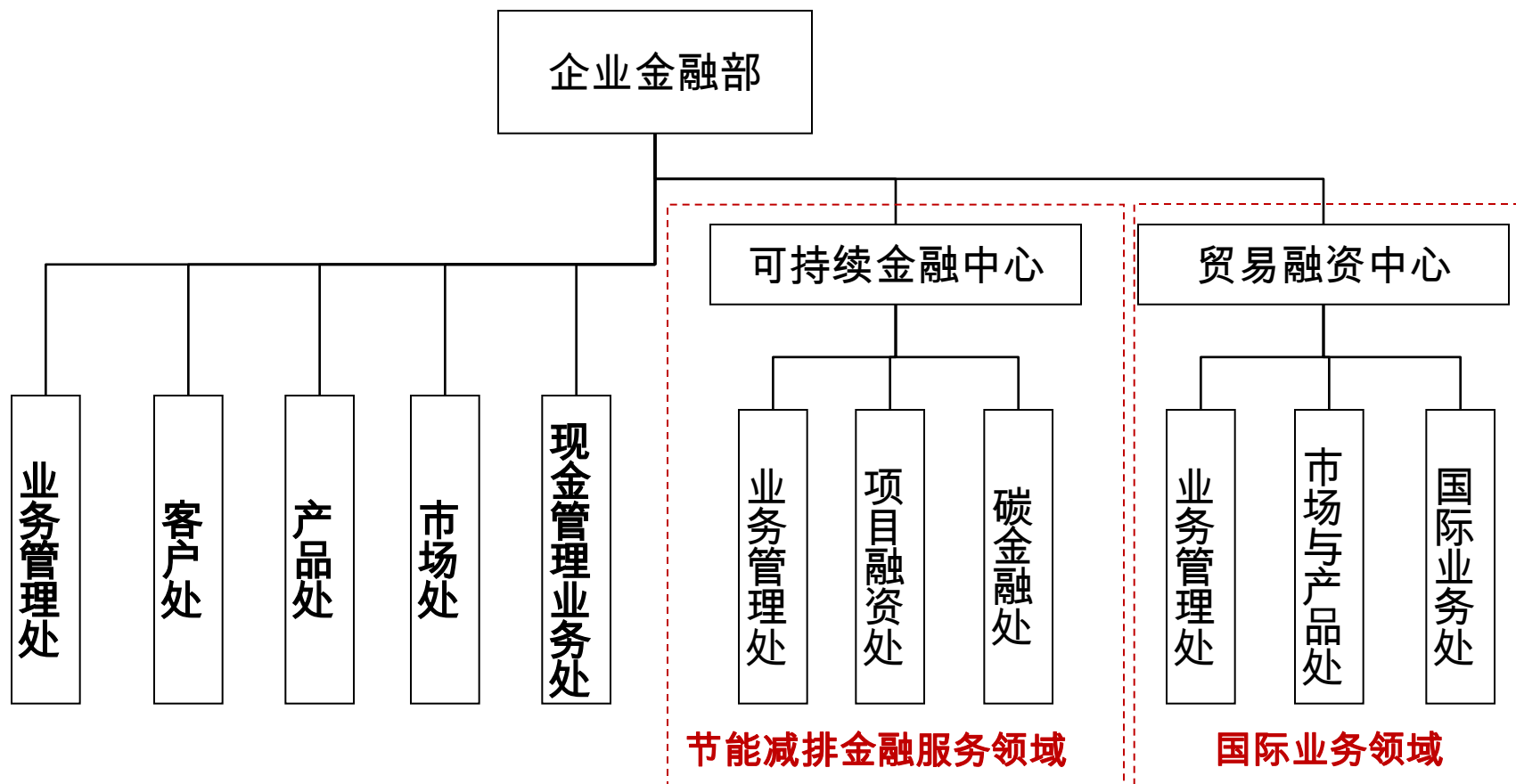


- 银行业价值链与组织设置总览
- 总行各部室组织设置介绍
- 分支行组织设置介绍

# 公司业务部的架构设置



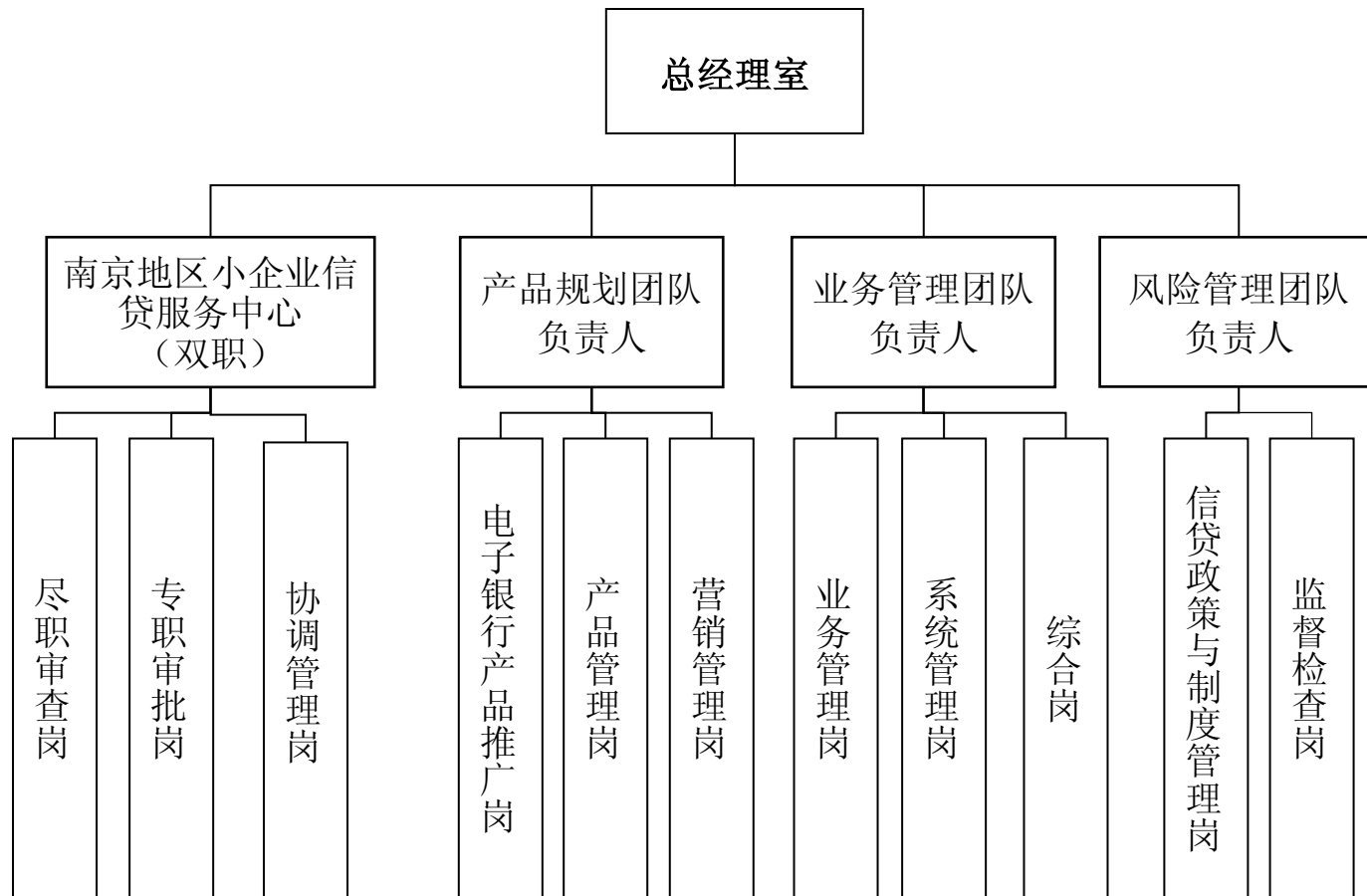
## 附：某标杆行企业金融部组织设置



- 1、江苏银行设立的业务管理团队和产品规划团队与标杆银行类似。
- 2、与江苏银行不同，标杆银行设置了市场处，负责直接营销和市场研究，这2块已分别体现在新增的重点客户管理团队和行业管理团队中；客户处负责客户管理和系统管理，该职能已体现在江苏银行公司业务部的业务管理团队中；现金管理业务处负责机构理财管理，负债管理，现金管理的营销、产品、培训、管理等事务。

# 小企业金融部

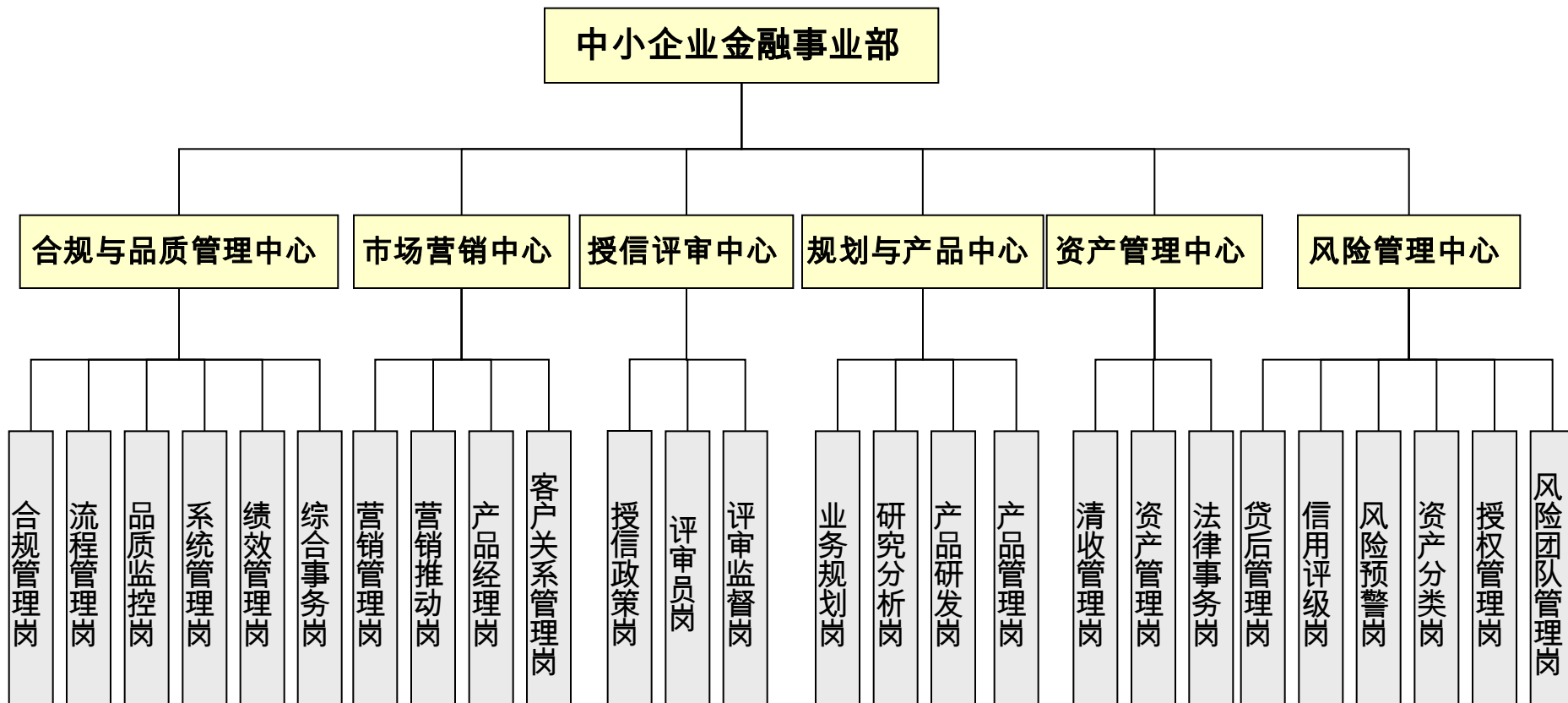
——由于政策原因以及银行的业务结构调整，小企业业务会逐步独立发展





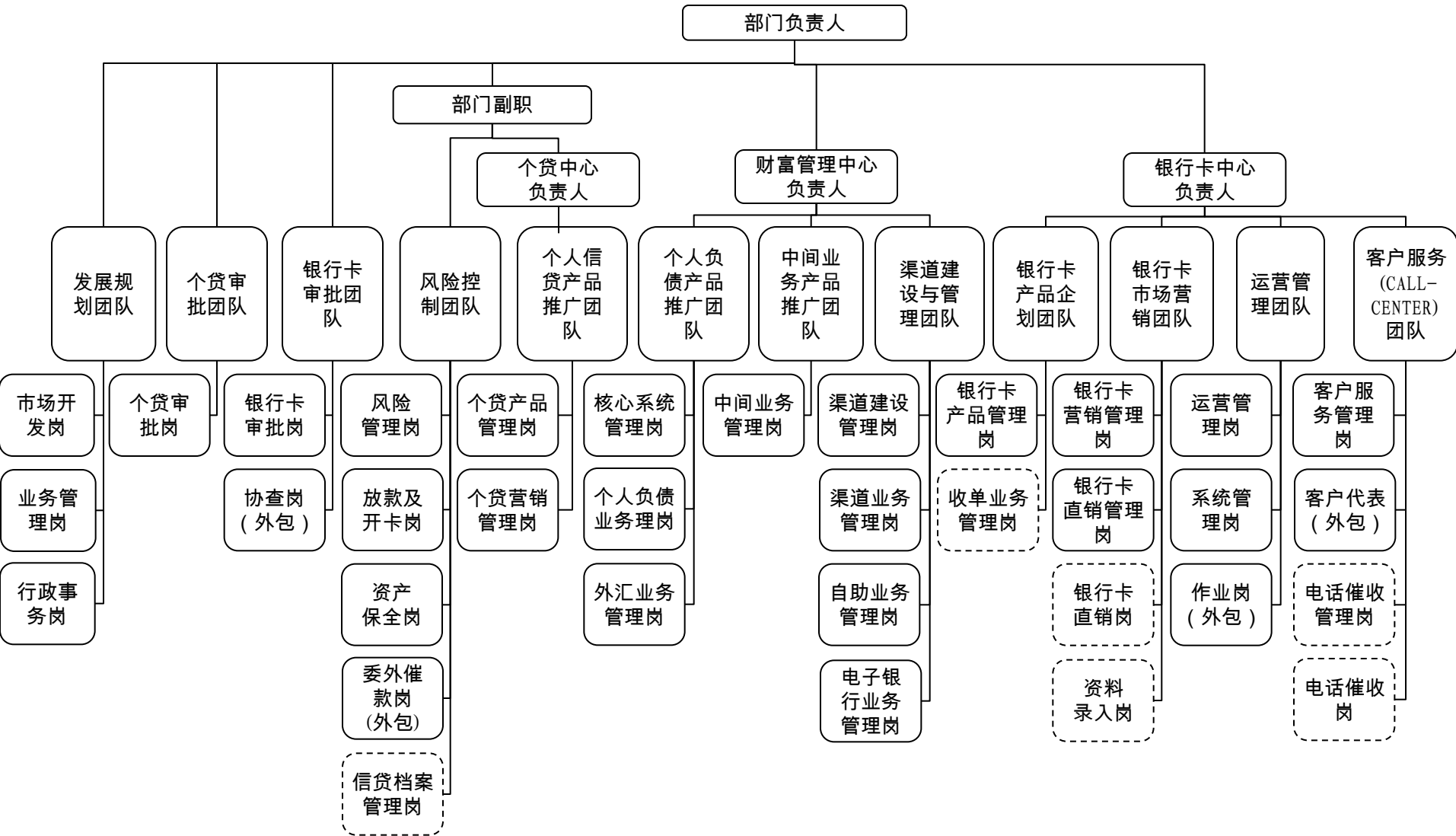
# 案例：某股份制银行中小企业金融事业部

## ——大部分银行小企业业务以事业部或拟事业部模式运作

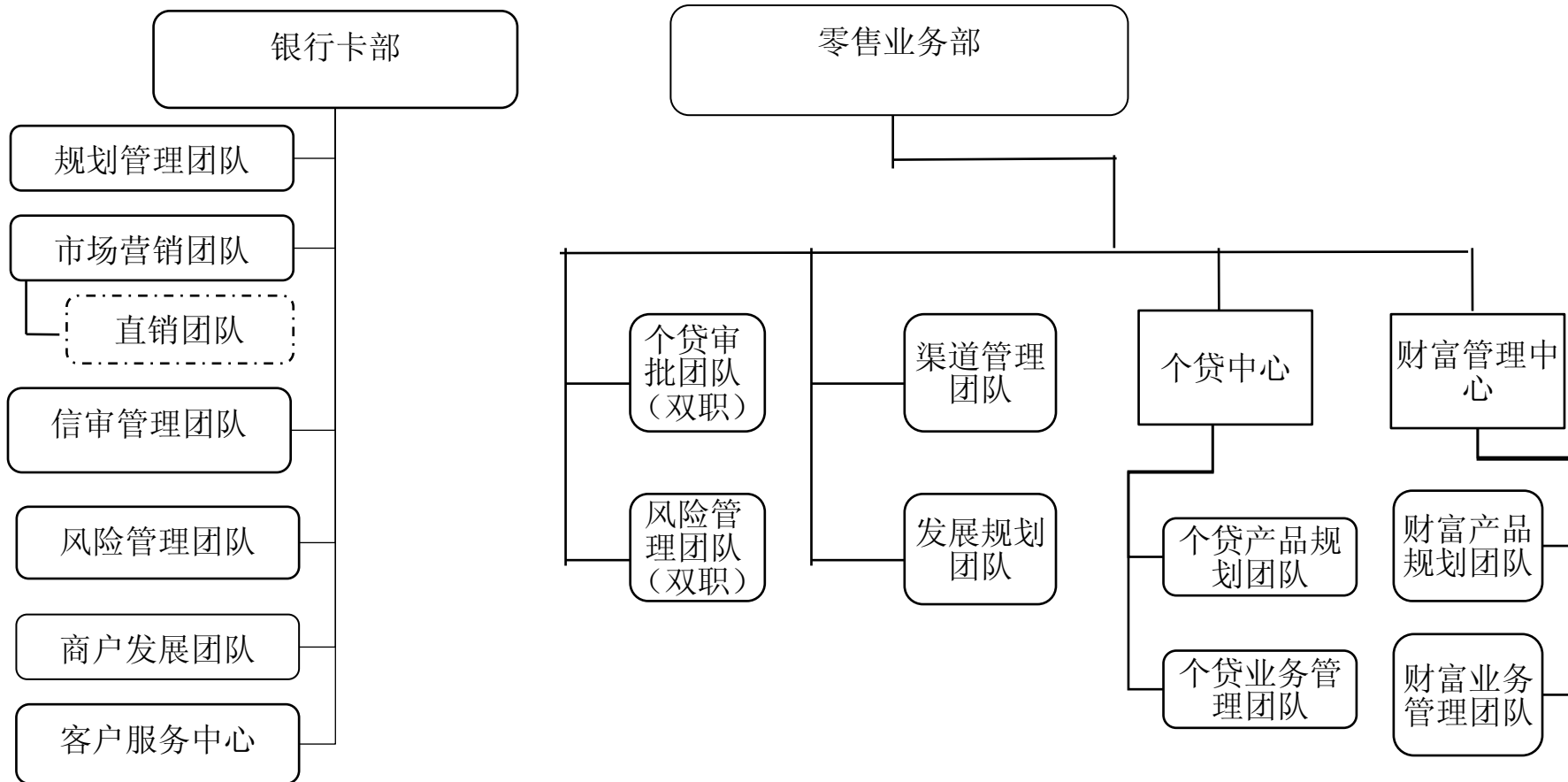


# 零售业务部组织架构设置

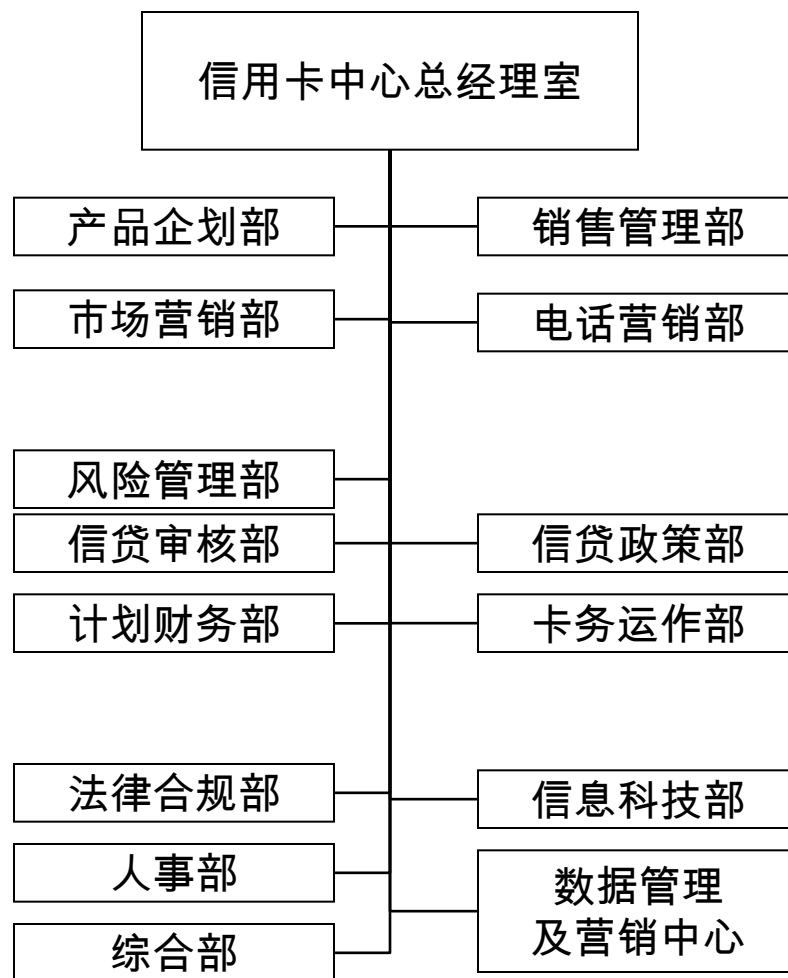
——多块业务的组合，在很多银行会分拆成多个部门



# 江苏银行的建议方案



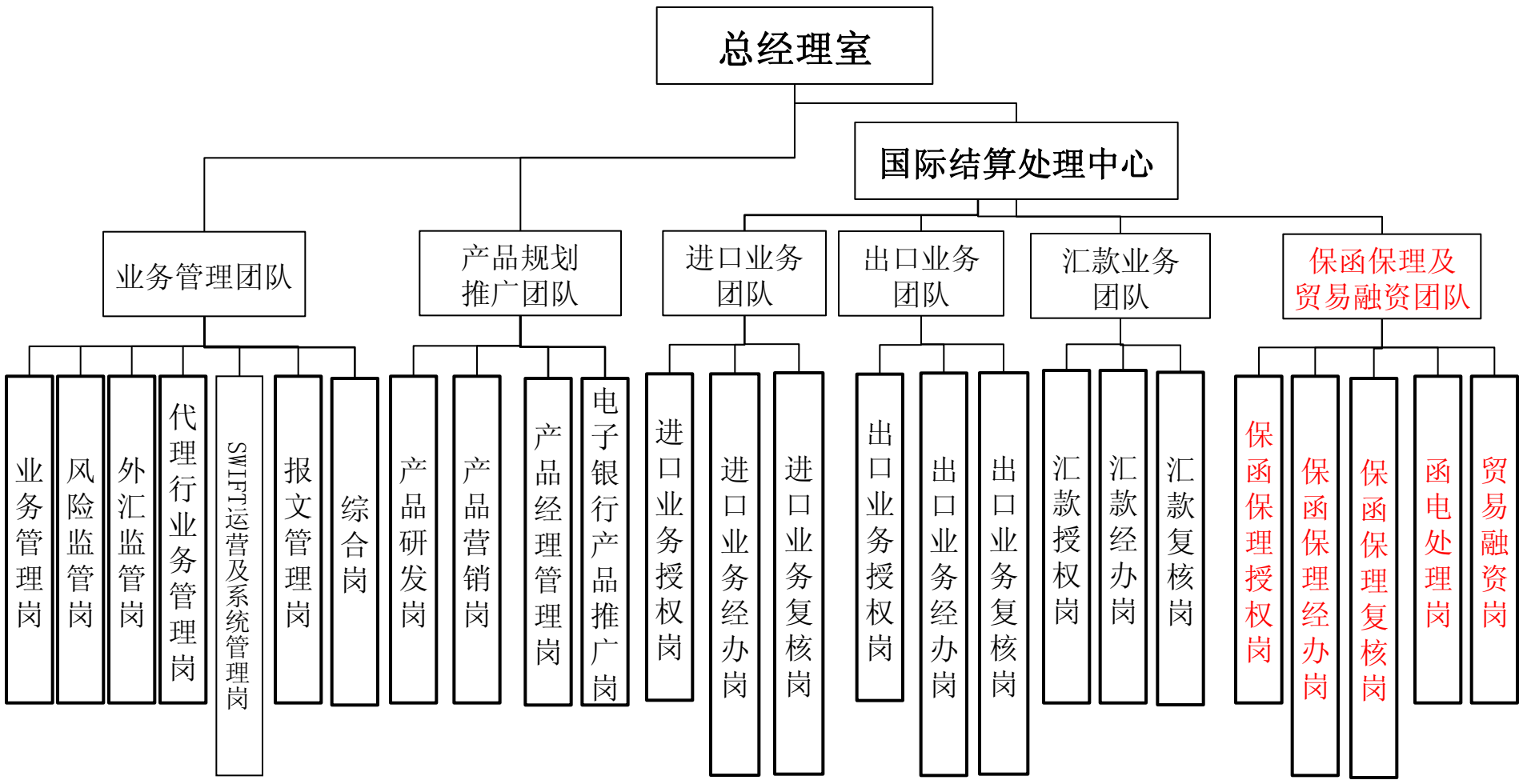
## 某标杆银行信用卡中心组织设置 ——大部分银行对于信用卡中心也采取事业部运作模式



该标杆银行信用卡中心为事业部制，前中后台职能与机构配备完整。

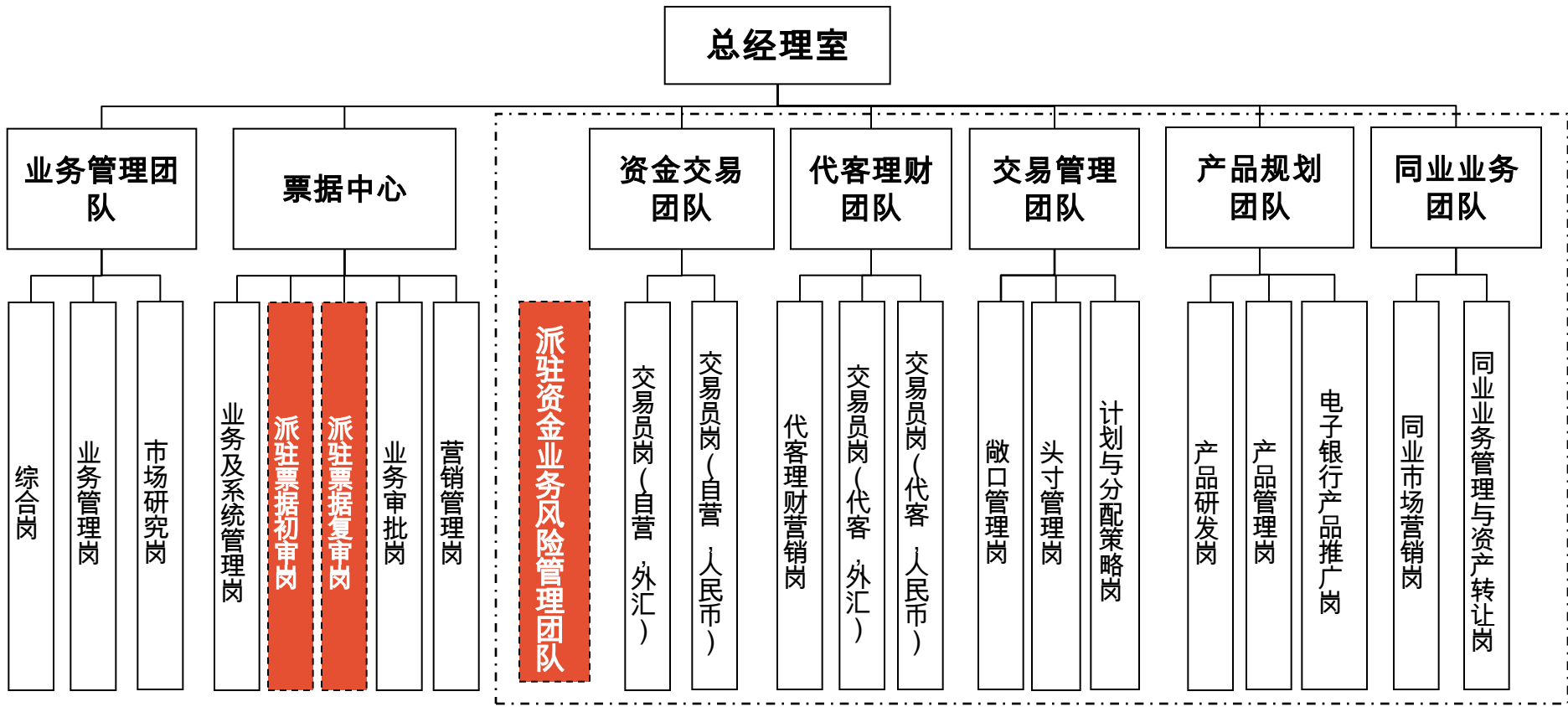
# 国际业务部

## ——国际业务相对比较特殊

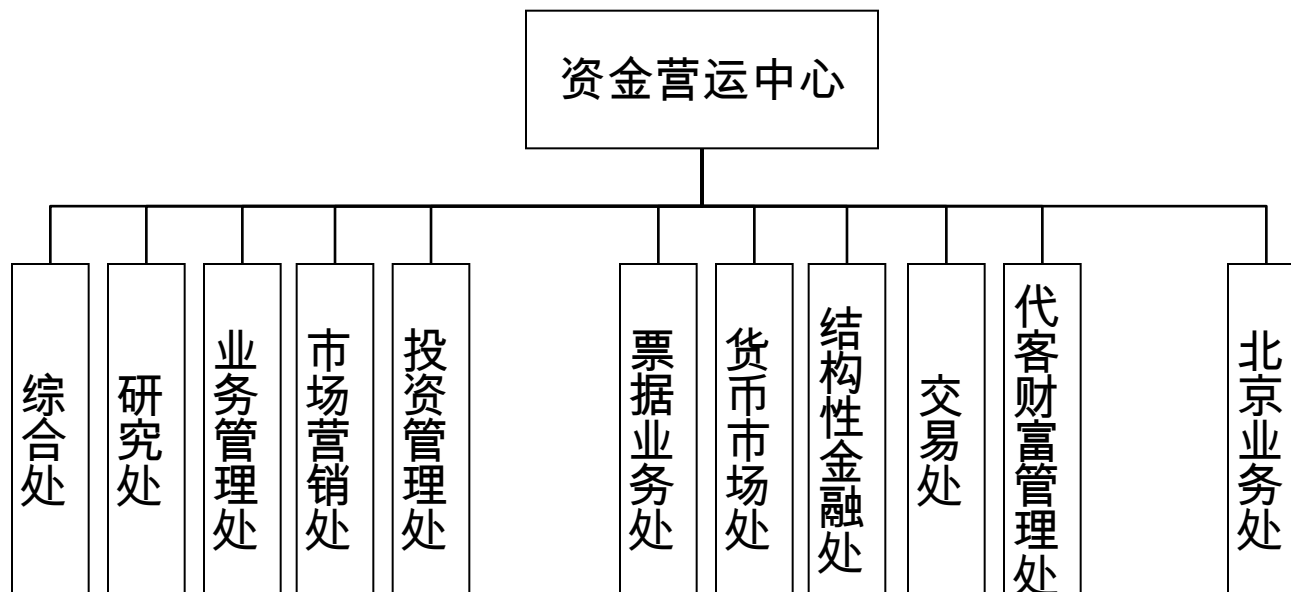


# 资金业务部组织架构设置

——由于资金业务风险极大，部分银行采取派驻风险管理的方式



# 某股份制银行资金营运中心



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/397156010135006032>