

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度建筑工人实名制管理劳动合同规范 范本

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方（用人单位）：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

2. 乙方（劳动者）：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

3. 其他相关方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

二、合同前言

2.1 背景和目的

为贯彻落实国家关于建筑工人实名制管理的有关政策，规范建筑工人劳动合同，保障建筑工人合法权益，维护建筑市场秩序，根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，甲方与乙方就建筑工人实名制管理劳动合同事宜达成如下协议。

2.2 合同依据

本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《建筑工人实名制管理规定》等相关法律法规制定。

三、定义与解释

3.1 专业术语

（1）建筑工人：指在建筑工地从事建筑施工、安装、装饰、装修等工作的劳动者。

（2）实名制管理：指对建筑工人的基本信息、劳动合同、工资支付、社会保险等实行统一登记、查询、管理和监督。

3.2 关键词解释

(1) 劳动合同：指甲方与乙方在平等自愿、协商一致的基础上，签订的明确双方权利和义务的书面协议。

(2) 工资支付：指甲方按照国家规定和合同约定，向乙方支付劳动报酬的行为。

(3) 社会保险：指甲方依法为乙方缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险费用。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权要求乙方按照合同约定，履行建筑工人实名制管理相关义务。

(2) 甲方应按照国家规定和合同约定，向乙方支付劳动报酬。

(3) 甲方应依法为乙方缴纳社会保险费用。

(4) 甲方应保障乙方在工作过程中的安全 and 健康。

4.2 乙方的权利和义务

(1) 乙方应按照国家规定，履行建筑工人实名制管理相关义务。

(2) 乙方应按照国家要求，提供真实、准确、完整的个人信息。

(3) 乙方应遵守国家法律法规和甲方规章制度，服从甲方管理。

(4) 乙方应按时完成工作任务，保证工程质量。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字盖章之日起生效，至 2025 年 12 月 31 日止。

5.2 合同履行地点

合同履行地点为甲方指定的建筑工地。

5.3 合同履行方式

- (1) 乙方应按照甲方要求，参加建筑工人实名制管理培训。
- (2) 乙方应按照甲方要求，配合完成建筑工人实名制管理工作。
- (3) 乙方应按照甲方要求，履行合同约定的各项义务。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经双方签字盖章后生效。

6.2 终止条件

- (1) 合同期满，经双方协商一致，可以终止合同。
- (2) 乙方因故不能继续履行合同，经甲方同意，可以终止合同。
- (3) 因不可抗力导致合同无法履行，经双方协商一致，可以终止合同。

6.3 终止程序

(1) 合同终止前，甲方应提前通知乙方。

(2) 合同终止后，双方应按照国家规定和合同约定，办理相关手续。

6.4 终止后果

(1) 合同终止后，甲方应按照国家规定和合同约定，支付乙方工资和补偿金。

(2) 合同终止后，双方应按照国家规定和合同约定，办理社会保险转移手续。

(3) 合同终止后，双方应按照国家规定和合同约定，处理合同约定的其他事宜。

七、费用与支付

7.1 费用构成

(1) 乙方的基本工资，按照国家规定和当地最低工资标准执行。

(2) 乙方的工作餐费、住宿费、交通费等补贴。

(3) 乙方的社会保险费用，包括但不限于养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等。

(4) 乙方的工作服、安全帽、手套等劳动保护用品费用。

(5) 乙方因工受伤或患职业病后的医疗费用、赔偿费用等。

7.2 支付方式

(1) 基本工资每月支付一次，于每月的____日前支付。

(2) 工作餐费、住宿费、交通费等补贴，每月支付一次，于每月的____日前支付。

(3) 社会保险费用，按照国家规定和当地政策缴纳。

7.3 支付时间

甲方应在本合同约定的支付时间内，按照约定的支付方式向乙方支付各项费用。

7.4 支付条款

(1) 甲方应保证支付给乙方的费用真实、准确，不得克扣或拖欠。

(2) 乙方应按照甲方的要求，提供相关的身份证明、银行卡信息等，以便甲方支付费用。

(3) 如因乙方提供的信息不准确或未按要求提供，导致甲方无法支付费用，乙方应承担相应责任。

八、违约责任

8.1 甲方违约

(1) 甲方未按照合同约定支付乙方费用的，应向乙方支付违约金，违约金为未支付费用的____%。

(2) 甲方未按照合同约定为乙方缴纳社会保险费用的，应向乙方支付违约金，违约金为未缴纳社会保险费用总额的____%。

8.2 乙方违约

(1) 乙方未按照合同约定履行工作职责，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

(2) 乙方未按照合同约定参加建筑工人实名制管理培训的，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任。

8.3 赔偿金额和方式

(1) 甲方违约赔偿金额的计算，按照上述违约金规定执行。

(2) 乙方违约赔偿金额的计算，根据实际损失情况确定。

九、保密条款

9.1 保密内容

本合同涉及的保密内容包括但不限于：

(1) 甲方公司的商业秘密、技术秘密等。

(2) 乙方在履行合同过程中获得的甲方公司的相关保密信息。

9.2 保密期限

本合同的保密期限为____年，自合同终止之日起计算。

9.3 保密履行方式

(1) 乙方应妥善保管保密信息，不得泄露给任何第三方。

(2) 乙方在离职后，仍应遵守保密义务，不得利用在甲方公司工作期间获得的保密信息。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争、政府行为等。

10.2 不可抗力事件

本合同所指的不可抗力事件包括但不限于：

(1) 地震、洪水、台风等自然灾害。

(2) 战争、暴乱、政府行为等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

(1) 发生不可抗力事件，导致合同无法履行的，双方互不承担责任。

(2) 发生不可抗力事件，致使合同部分无法履行的，双方应根据实际情况协商解决。

10.4 不可抗力实例

(1) 地震、洪水等自然灾害导致工地停工。

(2) 战争、暴乱等导致工地无法继续施工。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应友好协商解决合同履行过程中发生的争议。

11.2 调解、仲裁或诉讼

(1) 调解：向双方所在地的调解委员会申请调解。

(2) 仲裁：向有管辖权的仲裁机构申请仲裁。

(3) 诉讼：向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经乙方同意，甲方不得转让本合同。

12.2 不得转让的情形

(1) 乙方在合同履行期间，因违反合同约定被甲方解除合同。

(2) 乙方在合同履行期间，因重大过错导致合同无法履行。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

甲方保留对本合同内容及履行情况的监督权，包括但不限于对乙方工作表现、工作质量、工作纪律的监督。

13.2 特殊权力保留

(1) 甲方保留在乙方违反合同约定或国家法律法规时，解除合同的权力。

(2) 甲方保留在乙方违反保密条款时，追究其法律责任的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

对本合同的修改和补充，双方应协商一致，并以书面形式进行。

14.2 修改和补充效力

修改和补充的书面协议与本合同具有同等法律效力。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

双方应相互协作，共同完成合同约定的各项任务。

15.2 协作与配合方式

(1) 甲方应提供乙方完成工作任务所需的必要条件。

(2) 乙方应按照甲方要求，配合完成相关工作。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同为独立文件，与双方之前或之后签订的其他文件无关。

16.3 增减条款

任何增减条款均应以书面形式进行，否则不具有法律效力。

十七、签字、日期、盖章

甲方（签字）：

乙方（签字）：

日期：____年____月____日

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 乙方个人信息登记表
2. 乙方劳动合同书

3. 社会保险缴纳明细表
4. 工资支付凭证
5. 建筑工人实名制管理培训记录
6. 不可抗力事件证明材料
7. 违约行为认定及处理记录
8. 协议书及补充协议
9. 其他与本合同相关的文件和资料

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按时支付乙方工资，认定标准为超过支付期限未支付工资。

未按照合同约定为乙方缴纳社会保险，认定标准为未按规定缴纳或拖欠。

未提供乙方工作所需的必要条件，认定标准为乙方无法正常工作。

2. 乙方违约行为及认定：

未按时完成工作任务，认定标准为未在规定时间内完成。

提供虚假个人信息，认定标准为故意隐瞒或篡改个人信息。

违反工作纪律，认定标准为违反甲方规章制度。

三、法律名词及解释：

1. 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。
2. 实名制管理：指对劳动者的基本信息、劳动合同、工资支付、社会保险等实行统一登记、查询、管理和监督。
3. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争、政府行为等。
4. 争议解决：指当事人之间因合同履行发生的纠纷，通过协商、调解、仲裁或诉讼等方式解决。
5. 违约责任：指合同当事人因违反合同约定而应承担的法律责任。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：乙方个人信息变更，未及时更新。

解决办法：乙方应在信息变更后及时通知甲方，甲方应在接到通知后及时更新乙方个人信息。

2. 问题：乙方因故无法按时完成工作任务。

解决办法：乙方应提前告知甲方，甲方应根据实际情况调整工作安排或提供必要的支持。

3. 问题：甲方未按时支付乙方工资。

解决办法：乙方应及时与甲方沟通，甲方应在接到乙方通知后尽快支付工资。

4. 问题：发生不可抗力事件，导致合同无法履行。

解决办法：双方应协商解决，根据不可抗力事件的影响，调整合同履行计划或终止合同。

5. 问题：乙方违反保密条款。

解决办法：甲方应及时采取措施，追究乙方法律责任，并要求乙方承担相应的赔偿责任。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方名称：_____
2. 第三方地址：_____
3. 第三方联系人：_____
4. 第三方联系电话：_____
5. 第三方责任：

第三方负责提供建筑工人实名制管理系统的技术支持和维护。

第三方应确保系统数据的安全性和准确性。

6. 第三方权利：

第三方有权获取乙方在系统中录入的相关信息。

第三方有权对乙方进行实名制管理培训。

7. 第三方义务：

第三方应按照合同约定，提供优质的系统服务。

第三方应遵守国家相关法律法规，不得泄露乙方信息。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利：

乙方有权要求甲方按照合同约定支付工资。

乙方有权要求甲方为其缴纳社会保险。

乙方有权要求甲方提供必要的工作条件和劳动保护。

2. 乙方利益条款：

乙方在工作期间，如因甲方原因导致受伤或患职业病，甲方应承担相应的赔偿责任。

乙方在合同期满或解除合同后，甲方应按照国家规定支付乙方经济补偿。

3. 甲方的违约及限制条款：

甲方未按时支付乙方工资，应向乙方支付违约金，违约金为未支付工资总额的____%。

甲方未按照合同约定为乙方缴纳社会保险，应向乙方支付违约金，违约金为未缴纳社会保险费用总额的____%。

甲方不得克扣或拖欠乙方工资。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利：

甲方可要求乙方遵守工作纪律，保证工作质量。

甲方可要求乙方按照合同约定履行工作职责。

2. 甲方的利益条款：

甲方有权对乙方的工作表现进行考核，并根据考核结果进行奖惩。

甲方有权要求乙方在合同期内不得兼职。

3. 乙方的违约及限制条款：

乙方未按时完成工作任务，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任。

乙方违反工作纪律，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任。

乙方在合同期内兼职，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任。

全文完。

2025 年度建筑工人实名制管理劳动合同规范 范本 1

合同目录

第一章 合同总则

1.1 合同订立依据

1.2 合同目的和原则

1.3 合同适用范围

1.4 合同生效条件

第二章 工人基本信息

2.1 工人姓名、性别、年龄

2.2 身份证件号码

2.3 健康状况

2.4 技能等级

第三章 工作内容与要求

3.1 工作岗位

3.2 工作内容

3.3 工作时间

3.4 工作地点

第四章 工资待遇

4.1 工资标准

4.2 工资支付方式

4.3 工资支付时间

4.4 最低工资保障

第五章 休息休假

5.1 休息日

5.2 节假日

5.3 带薪年假

5.4 事假、病假

第六章 社会保险和福利

6.1 社会保险缴纳

6.2 住房公积金缴纳

6.3 福利待遇

6.4 伤亡事故处理

第七章 劳动合同变更与解除

7.1 合同变更

7.2 合同解除

7.3 违约责任

第八章 违约责任

8.1 工人违约责任

8.2 用人单位违约责任

8.3 违约金的计算与支付

第九章 争议解决

9.1 争议解决方式

9.2 争议解决机构

9.3 争议解决程序

第十章 合同附件

10.1 工人身份证复印件

10.2 工人健康证明

10.3 技能证书复印件

10.4 其他相关证明材料

第十一章 合同生效与终止

11.1 合同生效日期

11.2 合同终止条件

11.3 合同终止程序

第十二章 其他约定事项

12.1 保密条款

12.2 不可抗力条款

12.3 通知与送达

12.4 合同份数

第十三章 合同解除与终止后的处理

13.1 合同解除后的工资支付

13.2 合同终止后的社会保险和福利待遇

13.3 合同解除与终止后的其他事项

第十四章 合同签署与备案

14.1 合同签署

14.2 合同备案

14.3 合同份数与保管

合同编号_____

第一章 合同总则

1.1 合同订立依据

1.1.1 根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规。

1.1.2 根据《建筑工人实名制管理暂行办法》等规定。

1.2 合同目的和原则

1.2.1 明确建筑工人与用人单位之间的权利义务关系。

1.2.2 保障建筑工人的合法权益。

1.3 合同适用范围

1.3.1 适用于全国范围内的建筑工人与用人单位之间的劳动合同。

1.3.2 适用于各类建筑工种和岗位。

1.4 合同生效条件

1.4.1 双方当事人签字或盖章。

1.4.2 合同内容符合法律法规的规定。

1.4.3 合同经相关政府部门备案。

第二章 工人基本信息

2.1 工人姓名、性别、年龄

2.1.1 工人姓名：_____

2.1.2 性别：_____

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/398127076010007026>