

## 职业技能精彩人生范文(篇一)

这些年来，我市重视对职业技能人才的培养，促进了职业技能人才队伍的壮大。全市各行业中高级技能人才占有量最多的是冶金制造业、建筑业、交通运输业等。调查显示，全市职业技能人才供需相对平衡，没有出现沿海一些新兴工业城市的“技工荒”现象。但是，通过对全市职业技能人才基本状况的分析发现，我市职业技能人才开发工作仍存在一些问题：

### 一是职业教育发展相对滞后于经济发展。

我市的职业教育体系是在计划经济时期形成的，到1995年时，技工学校发展到31所，在校生14770人。随着经济结构调整和劳动用工制度改革的深入，技工学校招生和分配都陷入了困境，20xx年全市技工学校减少到23所，在校生不足5000人。后经几次技工学校的调整重组，加上民办职业培训机构的迅速兴起，使职业教育有了一定程度的恢复和发展，但是职业教育培训经费投入不足，办学条件较差，师资队伍不强；初等级培训多，中高等级培训少；招生与就业的困难仍然存在；职业教育内容与市场需求脱节；民办职业教育集中于服务业且培训层次低。这些问题制约了我市职业技能人才培养质量和数量的同步提高。

### 二是职业技能人才结构不够合理。

合理的职工队伍技能水平结构应为梯次结构，高级技能人才占较大比重。沈阳市提出到20xx年，职业技能人才增加到40万人，同时在技能人才中，将有80%是一线职工，其中高技能人才将占20%以上。而目前，我市技术工人技能等级结构呈现“头尖肚大型”，高级技师和技师持证人数仅占总量的2%，不仅远低于沈阳市，也低于我国高级技能人才占总量4%的平均值。此外，我市中高级职业技能人才年龄结构偏大，学历结构偏低。抽样调查企业的中高级职业技能人才显示，35岁以下人员占257，36至44岁人员占484，45岁以上人员占259；具有大专以上学历的占121，初高中学历的占879。表明我市中高级职业技能人才绝大部分是计划经济时期培养的，后续供给存在隐性缺口。

### 三是中高级职业技能人才流失严重。

据对我市271户企业的抽样调查，20xx年中高级职业技能人才流入人数为104人，当年流出人数为374人，中高级技能人才全年净流出270人，占被调查企业全年中高级技能人才缺口的891。特别是国有企业的中高级技能人才流失较为严重，挫伤了国有企业培养中高级技能人才的积极性。

### 为此建议：

#### 一、营造xx品牌的技工人才洼地。

xx 以工业立市，发展职业教育事业，开发职业技能人才，既是我们的优势所在，也是建设工业强市的迫切需要。建议党委、政府将发展职业教育和职业技能人才开发纳入全市人才开发战略和总体规划，适应我市经济结构调整和“一个基地、三大产业”的战略布局。应整合职业教育资源，构建政府扶持、多元办学的职业教育体系，打造 xx 品牌的技工学校，将技工学院建成全省乃至全国有影响的名牌技工学校，扩大招生数量，提升教学质量，大力培养建设工业强市急需的职业技能人才，使人才结构更趋合理。营造洼地效应，积极引进外埠技能人才到我市安家落户，补充我市高级职业技能人才的不足。

## 二、推进职业教育市场化。

职业教育与学历教育相比，有其特殊性，推进职业教育市场化是发展职业教育的必由之路。建议各级政府根据经济发展和结构调整的需要，出台培养中高级职业技能人才的政策，特别是应针对“十一五”期间我市中高级职业技能人才缺口制定专项规划，指导和帮助各类职工技校与企业落实好中高级职业技能人才培养的规划目标。坚持以市场为导向，办好各类技工院校，按照市场需求，积极引进、培训师资队伍，扩大师资力量，提升办学水平。按照市场需求设置专业，制定教学计划，实现人才培养与使用的有效对接、招生与就业的良性循环。探索技校与企业联合办学模式，按企业订单有偿培训职业技能人才。

## 三、加大对职业技能人才培养的服务和扶植力度。

### 职业技能精彩人生范文(篇二)

同志们： 第\*届职业技能竞赛，在中心党委和中心的指导下，在工人考核委员会和第\*届职业技能竞赛组委会的直接领导下，经过全体参赛选手的奋勇拼搏和裁判人员、工作人员共同努力，圆满完成了各项赛程，于 5 月 29 日圆满结束。

本届职业技能竞赛，是在认真总结以往比赛经验的基础上，适应改革发展的需要，以日常培训和岗位练兵为前提，在专业培训和技能鉴定的基础上，立足管理和服务的实际情况，以考核专业知识和操作技能为重点，以促进学风、提高岗位技能为目的而进行的。全体参赛选手以饱满的热情、昂扬的斗志，积极进取，顽强拼搏，比思想，比作风，比技术，充分展现了广大职工善于学习、勤于钻研、敢于攻关和吃苦耐劳、积极向上的良好精神风貌和过硬的技术素养。通过比赛，有 11 名选手获得参赛工种第一名，被授予“技术能手”称号；有 36 名选手被授予“各工种技术能手”称号；\*\*\*\*公司、\*\*\*\*公司、\*\*锅炉队等 5 个单位比赛成绩优异，被授予“第\*届职业技能竞赛优胜单位”；\*\*公司等 3 个单位组织得力，被授予“第\*届职业技能竞赛优秀组织单位”。

与以往相比，本届竞赛组织更加周密，水平有了较大提高，总结起来，有以下几个方面的特点：

### 一、组织形式从简，准备工作扎实。

本着求真务实的原则，今年的技能竞赛，我们把主要精力放在日常工作的扎实落实上。为办好这次技能竞赛，劳资培训等有关部门早动手，早准备，广泛宣传，全面发动，积极协调，作了大量扎实有效的工作。各三级单位在接到比赛通知后，积极响应，广泛动员，制定了相应的措施，充分调动职工的积极性，全员参与，再次掀起了学理论学技术的热潮。本次技能竞赛，通过全员参与，层层选拔，到最后角逐，可以说是对各单位日常培训学习工作的一次检验。

**二、突出专业化特点，比赛组织严密而灵活。** 今年是第\*届职业技能竞赛，同时\*\*局将于6月下旬举行第13届职业技能竞赛。从xx年起，管理局将工人技术比赛改为职业技能竞赛，参赛人员不仅包括技术工人，管理岗位上的干部也可报名参赛，参赛范围的扩大，进一步推动了群众性岗位练兵活动的广泛深入开展，提高了企业职工学技术、钻业务、练本领的积极性。本次比赛实行了比赛组委会、裁判长、赛区负责人三级负责制，加强了组织领导，使本次比赛的组织工作，更加严密规范。对材料供应、安全保障、医疗救护、现场服务等都作了具体要求和周密安排。对承办单位、比赛工种等作了适当调整，特别突出比赛组织的专业化。为了使比赛更加公平、公正，同时为部分比较薄弱的工种参赛职工提供一次学习机会，我们将电焊工、气焊工、维修电工比赛安排在技术力量较强的外单位进行；其他工种则充分利用现有条件、发挥内部优势，使本次技能竞赛组织水平有了较大提高。专业化组织，既提高了本次技术比赛的质量，又激发了各单位的积极性。宣传、工会、团委、安全、卫生、小车队等单位部门，团结协作，通力配合；各承办单位组织严密，服务周到；全体工作人员严肃认真，一丝不苟，从而确保了比赛的圆满成功。

**三、参赛选手积极参与，竞赛命题合理、裁判公正保证了比赛质**

## 职业技能精彩人生范文(篇三)

20xx年，我们认真贯彻落实市有关职业技能培训和创业培训文件精神，加强职业培训统筹，健全职业培训制度，进一步提高职业技能培训和创业培训的针对性、有效性，充分发挥技能培训和创业促进城乡统筹就业的作用，取得了明显成效。现将一年来的培训工作总结如下。

### 一、培训工作基本情况，主要做法及亮点

#### (一) 基本情况

20xx年，根据秀英区实际情况，我们因地制宜，认真开展培训工作。截止11月13日共开展各类培训14期，共培训各类人员840人，其中技能培训3期，培训人员180人，培训工种有家政服务、中式面点烹调、药品制剂；创业培训11期，共培训人员660人。

#### (二) 主要做法及亮点

一是健全机构，加强领导。为加强全年技能培训和创业培训领导，我们成立了秀英区培训工作的领导小组，由分管副区长组长，直区有关部门分管领导任副组长。领导小组下设办公室（设在区人社局），主要负责培训日常工作。制订工作职责，做到各司其职各负其责，有力地促进培训工作的有效开展。

二是制定实施方案，分解培训任务。为确保全年培训任务按时完成，我们制定了《海口市秀英区 20xx 年职业技能培训实施方案》，指导各部门、辖区各民办职业技能培训机构开展培训工作。根据资金到位情况和秀英区情况，我们制定了相应的目标任务，并把任务指标分配到各民办职业技能培训机构，要求他们按时间节点完成全年培训任务。

三是因地制宜，优化培训内容。针对秀英区，特别是石山、永兴、西秀镇失地农民日益增多的情况，我们深入实地开展调研，根据群众的需求，要求有关培训机构多开展家政服务、中式面点等培训，深受当地群众的好评，许多群众要求我们多举办这样的培训，让他们多掌握一些技能。

四是严格管理制度，确保培训质量。为使培训取得良好效果，我们规范培训内容，要求培训机构原则上统一使用符合国家职业技能标准的、国家和省发行或修订的教材。改进教学方法，完成规定的培训课时。做好教学日志、学员考勤记录，每个培训班要配备一名专职管理人员，负责班级的管理。要强化实际操作训练，加强培训的实效性和有效性，确保培训的质量和效果。

五是边培训招聘边扶持。为促进培训学员学习积极性。我们要求培训机构加强与企业沟通和联系，拿一些岗位招聘合格学员。如畅想职业技能培训学校和海南省商业学校培训中心在永兴镇开展家政服务和中式面点班时，在开展培训之初，就张贴有关企业的招聘广告，让学员心中有数，学有所用，反响极大。此外，创业培训结束后，对有创业意愿的学员，我们积极提供小额贷款担保贷款等相关后续服务，深受学员好评。

六是加强监督检查，防止弄虚作假。为防止培训机构弄虚作假，我们加强监督管理，采取有力措施严予防范。

2、实行培训抽查。对培训机构每期开班、培训结业情况进行跟踪抽查，并做好抽查记录，作为审批补贴的依据。每期每个班次抽查 2—3 次。同时，各培训机构开班和结业都要告知培训办公室。如擅自开班和结业，一律予以验收和审批补贴。

3、实行电话回访，对参加培训的学员进行电话回访，了解和掌握学员参加培训的真实情况，并做好回访记录。

## 二、培训工作中存在的困难问题和对策建议

总之，20xx 年的培训工作，我们虽然做了一定工作，也取得了一定成效，但距离上级的要求和农村富余劳动力、城镇登记失业人员的愿望仍有一定差距。主

要表现为：一是培训力度、广度不够；二是培训的针对性不强；三是受培训资金制约，培训深度不强。这些问题有待于下一步加大以改进。

### 三、培训市场需求的预测和分析

20xx年，随着城镇化步伐的加快，我区失地农民逐年增加，如何对失地农民进行转移就业和增加收入，是摆在我们面前的一大难题。而解决这一难题的关键是加强培训，通过培训，大力提高农民的职业技能和职业素养，增强就业的竞争力尤为重要；另一方面，我区作为海口市新的行政中心区、企业向西集中。全区用人单位总数逐年上升，用工规模逐年扩大，每年新增单位数过百家，在欧大量使用低端劳动力的劳动密集型企业中，仍普遍存在劳动者整体素质低的情况。企业的人才需求与劳动者整体素质不高的矛盾仍然存在，而解决这一矛盾的关键仍然是培训。只有对员工不断加强职业技能培训，不断提高职业技能，才能适应岗位和市场要求，综上所述，我区今年的培训市场要求量大，前景较好。预计需要参加培训的人员有1000人左右。

### 四、20xx年培训工作的计划打算

20xx年的培训工作，根据秀英区实际情况，重点向两个方向倾斜。一是向石山、永兴、西秀三镇倾斜；二是向失地农民、城镇登记失业人员倾斜。根据资金到位情况，明年计划培训1000人，其中技能培训300人，其中家政服务120人，中式面点120人，药品制剂60人。创业培训700人。拟3月中旬开展培训工作，12月底全面完成。培训结束后，将对全年的培训工作进行认真总结，力争把培训工作提高到一个高度，为全区社会经济发展提供一份力量。

### 职业技能精彩人生范文(篇四)

敬爱的评委，亲爱的同学们：

大家下午好！我是11级市场营销二班的赖荣晖！我来自广东佛山顺德，不知在场的各位有没有我的同乡！我是我们班的学习委员，是学社联新闻部的干事，不知在场的各位有没有我的同事！我加入了营销协会，定向越野，以及乒乓球协会，不知在场的各位有没有我的同志！我喜欢运动，羽毛球，乒乓球，篮球...我喜欢动漫，《灌篮高手》~《海贼王》是我的最爱！很高兴能站在在这里，更高兴能有个机会认识在场的你们！现在，我将与大家一起分享我的职业规划！

虽然说是一个规划，倒不如说是我的一个梦！不过不是做梦，而是梦想！“为梦想插上翅膀”这就是我规划的主题。

步入了大学，我们的自由多了，很多人可能会因漫无目标而迷失方向。给自己一个规划，就像是给人生导航！日益激烈的就业压力迫在眉睫，所以我们更应该好好的规划我们的职业生涯！让自己的学习，工作，生活，让自己的每一天都过得充实而有意义！

职业规划就是为我们的梦想插上翅膀，让我们在人生战略上更胜人一筹！

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/398137073030006053>