

临时小时工劳动合同范本(精选 9 篇)

篇一：临时小时工劳动合同范本

甲方名称：

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

身份证号码：_____

甲方因生产需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止。

第二条 生产任务

乙方同意服从甲方的生产需要，在_____岗位，承担
_____生产任务。

第三条 生产条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的
安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：
_____，保健食品费：_____元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

_____。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产需要加班时，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：
经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；

甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

合同期未满，又不符合本条第_____项规定的；

患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租

按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵

触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：_____

乙方：_____

签订地点：_____

签订地点：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

篇二：临时小时工劳动合同范本 甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意订立如下劳动合同。

一、合同期限：

1、合同期限从 xx 年 x 月 x 日起至 xx 年 x 月 x 日止。其中试用期 x 天，从 xx 年 x 月 x 日起至 xx 年 x 月 x 日止。

二、工作内容和工作时间：

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方

职工同班作业。

三、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

四、劳动报酬：

1、甲方以货币形式每月以元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

五、福利待遇：

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

六、劳动合同的终止，解除：

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作

需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前 30 天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a、乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b、乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c、乙方被依法追究刑事责任。

d、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e、乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

七、本合同壹式两份，双方签字盖章后生效。

甲方：_____

法定代表人：_____

_____年___月___日

乙方：_____

法定代表人：_____

_____年___月___日

篇三：临时小时工劳动合同范本 甲方名称：_____

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方姓名：_____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____ 省 _____ 市

现住址： _____

属于： 农业人口非农业人口

居民身份证号码： _____

甲方因生产需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 生产任务

乙方同意服从甲方的生产需要，在_____岗位，承担_____生产任务。

第三条 生产条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施： _____，并发给乙方劳动保护用品： _____，保健食品费： _____元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：
_____。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保

险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；
甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：
经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；

甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

合同期未满，又不符合本条第 3 项规定的；

患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第 3 项的规定解除合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲

乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

篇四：临时小时工劳动合同范本 根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方），经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为个月，从 xx 年 x 月 x 日起至 xx 年 x 月 x 日止。工种为。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家、省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付至元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：

_____年__月__日_____年__月__日

篇五：临时小时工劳动合同范本 甲方（用人单位）名称：

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____农业人口 / 非农业人口

居民身份证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方

为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及
_____人民政府有关规定经双方协商同意自愿订立本合同。

W

第一条 合同期限

合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至
_____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在 _____ 岗位，
承担 _____ 生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要
的安全防护设施： _____， 并发给乙方劳动保护用品：
_____， 保健食品费： _____ 元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容：
_____。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工
作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 _____ 日工作制，每日
_____ 小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加
班不超过 3 小时，每月加班不超过 36 小时，加班要提前通知乙
方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____

个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/405121323021012002>