

2023 工会法知识竞赛题库试题及答案

2023 工会法学问竞赛题库试题及答案

1. 个人承包经营者违反《劳动合同法》的规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，责任担当方式是（）。

- A、发包的组织担当赔偿责任
- B、个人承包经营者担当赔偿责任
- C、发包的组织与个人承包经营者担当连带赔偿责任(正确答案)
- D、发包的组织与个人承包经营者担当按份赔偿责任

2. 下列关于劳动法律关系的表述，错误的是：（）

- A、劳动法律关系是劳动者与用人单位之间的劳动权利与劳动义务关系
- B、劳动法律关系既包括财产关系也包括人身关系
- C、劳动法律关系既包括劳动者与用人单位之间的关系也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系(正确答案)
- D、劳动法律关系的主体双方既具有公正性也具有从属性

3. 依据目前相关法律规定，下列情形中不行以实行缩短工时制的人员是：（）

- A、哺乳期女工

B、从事矿山井下作业人员

C、未成年工

D、销售人员(正确答案)

4. 依据《劳动合同法》的规定，在发生经济性裁员时，下列哪一项不属于应当优先留用的人员？（）

A、管理层人员、技术骨干和劳动模范(正确答案)

B、与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的

C、与本单位订立无固定期限劳动合同的

D、家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的

5. 小李是某企业的会计，关于其劳动酬劳权，下列说法错误的是：（）

A、小李有权要求单位按时足额发放工资

B、小李的工资不得低于当地规定的最低工资水平

C、企业可以以有价证券的形式发放工资(正确答案)

D、小李有权独立处分其工资

6. 下列情形中，不能够认定为工伤的是：（）

- A. 在工作时间和工作岗位，因自身缘由突发疾病猝死
- B. 下班后绕道接小孩放学的路上发生交通事故(正确答案)
- C. 在抢险救灾中受到损害
- D. 在上班途中患病机动车事故，机动车方担当 80%的责任

7. 某公司为员工吴某供应专项培训费用 5 万元，对其进行专业技术培训，双方商定服务期 5 年，违约金 5 万元。工作满 2 年时，吴某辞职，吴某应向某公司支付违约金（）。

- A、0 元
- B、2 万元
- C、3 万元(正确答案)
- D、5 万元

8. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

- A、一个月
- B、二个月(正确答案)
- C、三个月

D、六个月

9. 用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

A、用工之日(正确答案)

B、签订合同之日

C、上级批准设立之日

D、劳动者领取工资之日

10. 用人单位招用劳动者，（ ）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者供应担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A、可以

B、不应

C、应当

D、不得(正确答案)

11. 《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（ ）订立书面劳动合同。

A、可以

B、应当(正确答案)

C、需要

D、无须

12. 固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者商定合同（）时间的劳动合同。

A、解除

B、续订

C、终止(正确答案)

D、中止

13. 以下属于劳动合同必备条款的是：（）

A、劳动酬劳(正确答案)

B、试用期

C、保守商业秘密

D、服务期

14. 以完成确定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，（）商定试用期。

A、应当

B、可以

C、不得(正确答案)

D、必需

15. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同商定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

A、百分之三十

B、百分之五十

C、百分之六十

D、百分之八十(正确答案)

16. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（）向劳动者支付劳动酬劳。

A、可以

B、不必

C、应当(正确答案)

D、不得

17. 变更劳动合同应当接受（）形式。

A、书面(正确答案)

B、口头

C、书面或口头

D、书面和口头

18. 用人单位发生合并或者分立等状况，原劳动合同（）。

A、连续有效(正确答案)

B、失去效力

C、效力视状况而定

D、由用人单位准备是否有效

19. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

A、影响

B、不影响(正确答案)

C、不愿定影响

D、法律未规定是否影响

20. 职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。

A、即时终止

B、续延半年后终止

C、续延一年后终止

D、续延到医疗期满时终止(正确答案)

21. 劳动者（），用人单位不行以解除劳动合同。

A、在试用期间被证明不符合录用条件的

B、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的(正确答案)

C、严峻违反用人单位的规章制度的

D、被依法追究刑事责任的

22. 某公司有职工 100 人，受疫情影响，订单陷入逆境，拟裁减职工 25 人。
公司准备公布后，职工提出异议，下列哪种说法有法律依据？（）

A、职工甲：公司裁减准备没有经过职工代表大会批准，无效

B、职工乙：公司没有进入破产程序，不得裁员

C、职工丙：我一家 4 口，上有 70 岁的母亲，下有 6 岁女儿，且就我一人工

作，公司应当优先留用我(正确答案)

D、职工丁：我在公司销售部门曾连续 3 年评为优秀，对公司贡献很大，公司不能裁减我

23. 下面关于劳务派遣适用岗位的表述哪个是错误的？（）

A、临时性

B、只要单位需要，都可以(正确答案)

C、关心性

D、替代性

24. 下列情形中用人单位无须向劳动者支付经济补偿的是：（）

A、劳动合同期限届满，用人单位同意续订劳动合同，但降低劳动合同商定条件，劳动者不同意续订的

B、劳动合同经双方协商全都由用人单位提出解除的

C、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者被迫解除劳动合同的

D、劳动者以住宅距离工作单位过远为由而提出解除劳动合同的(正确答案)

25. 下列关于企业规章制度的表述，错误的是：（）

A、规章制度的内容限于对劳动纪律的规定(正确答案)

B、规章制度不得与法律抵触且程序合法才有效

C、劳动者需要遵守规章制度中的劳动纪律

D、在规章制度和重大事项准备实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善

26. 集体合同期限一般为____，但不得少于____。（）

A、三年；一年(正确答案)

B、两年；一年

C、三年；两年

D、四年；两年

27. 选举、罢开除工代表，应当召开选举单位全体职工会议。会议应当有____以上职工参加。选举、罢开除工代表的准备，经选举单位全体职工的____通过方为有效。（）

A、三分之二；过半数(正确答案)

B、四分之三；过半数

C、四分之三；三分之二

D、三分之二；三分之一

28. 下列关于劳动法地位的表述正确的是：（）

A、劳动法是民法的特别法

B、劳动法是民商法的组成部分

C、劳动法是行政法的组成部分

D、劳动法是独立的法律部门(正确答案)

29. 企业实行企业事务公开应当遵循（）以及有利于职工权益维护和企业进展的原则。

A、合法、准时、真实(正确答案)

B、公开、高效、合法

C、合法、高效、公开

D、合法、真实、高效

30. 关于加班工资，下列说法正确的是：（）

A、支配劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的 200%的工资酬劳

B、休息日支配劳动者工作但是支配补休的，仍要支付不低于工资的 200%的工资酬劳

C、法定节假日支配劳动者工作的，支付不低于工资的 300%的工资酬劳(正确答案)

D、职工月平均工作天数和小时数分别为 21.75 天和 175 小时

31. 小王进入甲公司工作,甲公司要求小王每天工作 9 个小时,每周工作 6 天,后小王因单位未支付加班工资离职,下列说法正确的是? ()

A、单位要求加班,劳动者不能拒绝

B、小王每天延长工作的时间,单位应当支付不低于其工资 150%的酬劳(正确答案)

C、小王离职,单位可以不支付经济补偿金

D、小王不行以要求单位关心其办理社会保险手续

32. 关于年休假的问题,下列说法正确的是? ()

A、职工累计工作已满 1 年不满 10 年的,享受 10 天带薪年假

B、职工累计工作已满 10 年不满 20 年的,享受 15 天带薪年假

C、国家法定节假日、休息日计入年休假的假期

D、单位确因工作需要不能支配职工休年假的,经职工本人同意,可以担忧排职工休年假(正确答案)

33. 周某因在 2009 年和 2010 年的公司内部工作业绩考评中排名末位而被单位

于 2011 年 1 月降薪开除，调整到新的工作岗位后月薪削减了 2000 元。2011 年 5 月周某退休。2011 年 6 月周某向劳动争议仲裁机构申请仲裁，要求恢复工作岗位，补足工资差额。据此，下列说法正确的是：（）

A、周某在业绩考评中排名末位属于不能胜任工作，用人单位可以调整其工作岗位

B、劳动争议仲裁过程中不能对该争议进行调解

C、仲裁庭在作出裁决前应当先行调解(正确答案)

D、周某的仲裁请求应当全部得到支持

34. 劳动保障监察是一种劳动行政执法行为，是指（）劳动保障行政部门对用人单位和劳动者遵守劳动法律、法规、规章的状况进行监督检查，对发觉的违法行为依法进行查处。

A、县级以上(正确答案)

B、设区的市以上

C、市级以下

D、县级或者市级

35. 下列关于我国最低工资制度的表述，正确的是：（）

A、我国实行全国统一的最低工资标准，由国务院作出具体规定

B、集体合同所规定的工资标准，即使低于当地最低工资标准，对劳动者也有拘束力

C、延长工作时间的工资可作为最低工资的组成部分

D、用人单位通过贴补伙食支付给劳动者的非货币性收入不属于最低工资组成部分(正确答案)

36. 以下劳动关系中，哪个不适用《劳动法》的规定？（）

A、乡镇企业与其职工之间的关系

B、某家庭与其聘用的保姆之间的关系(正确答案)

C、个体工商户与其雇工之间的关系

D、国家机关与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系

37. 下列关于无固定期限劳动合同的说法正确的是：（）

A、劳动者在该用人单位连续工作满十年的，双方的劳动合同自动转为无固定期限劳动合同

B、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者商定无确定终止时间的劳动合同(正确答案)

C、用人单位与劳动者假如签订无固定期限合同，双方在合同中可多次商定试用期

D、劳动者在同一用人单位工作满 10 年的，劳动者提出续订固定期限劳动合同的，用人单位也应当主动与劳动者订立无固定期限劳动合同

38. 国有独资公司和国有控股公司董事会中应当有不低于董事人数____的职工代表。公司制企业监事会中应当有不低于监事人数____的职工代表。（）

A、四分之一；三分之一(正确答案)

B、三分之一；四分之一

C、五分之一；三分之一

D、四分之一；五分之一

39. 下列哪一情形可以商定试用期？（）

A、小王是残疾人，与公司签订了两年的劳动合同(正确答案)

B、小明从销售岗转到客服岗，客服岗曾商定十五天的试用期

C、公司将小刘的固定期限劳动合同转为无固定期限劳动合同，并其次次商定三个月的试用期

D、小李与单位签订的是以完成确定工作任务为期限的劳动合同

40. 甲公司的一名金牌销售人员出国培训造成人手短缺，销售压力巨大。甲公司准备请求乙公司派遣一名员工关心分担销售工作。乙公司派遣小李到甲公司工作，但乙公司没有为小李缴纳工伤保险费，小李在一次接客户的途中发生交通事故。下列有关说法正确的是？（）

A、小李可以就任甲公司销售经理

B、小李在甲公司的业绩很差，经过甲公司就业培训后照旧不见起色，甲公司有权将小李退回(正确答案)

C、由于乙公司没有为小李缴纳工伤保险费，小李不能享受工伤保险待遇

D、小李在获得工伤保险待遇后不行向肇事司机索赔

41. 用人单位可以招用未满 16 周岁的未成年人，并须报县级以上的劳动行政部门批准的情形是：()

A、某私人餐馆招用勤杂工

B、某国有企业招用电工

C、某俱乐部招用体操运动员(正确答案)

D、某职业介绍所招用职员

42. 下列关于未成年工劳动爱惜的表述，不正确的是：()

A、用人单位应当对未成年工定期进行健康检查

B、用人单位招收和使用未成年工，须向所在地的县级以上劳动行政部门办理登记

C、禁止任何用人单位招用未满 16 周岁的未成年人(正确答案)

D、未成年工不得从事工作场所接触放射性物质的作业

43. 下列关于非全日制用工的表述，正确的是：（）

A、非全日制用工双方当事人任何一方都应当提前 3 天通知对方终止用工

B、非全日制用工劳动报酬按月结算

C、非全日制用工的劳动者在同一单位一般平均每日工作时间不超过 5 小时

D、非全日制用工不行以商定试用期(正确答案)

44. 甲工伤经鉴定为伤残 10 级，能主见本人（）工资的一次性伤残补助金？

A、10 个月

B、9 个月

C、8 个月

D、6 个月(正确答案)

45. 依据《劳动合同法》规定，下列哪一项不属于劳动合同应当具备的条款？
（）

A、社会保险

B、工作内容

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/406055035235010045>