

# 2023 年中医药工作计划(15 篇)

## 中医药工作计划 1

为了进一步发挥中医药在基本公共卫生服务中的作用,现根据国家基本公共卫生服务中医药服务项目工作要求,依据《国家中医药健康管理服务技术规范》有关内容,结合我中心实际,特制定本工作计划。

### 一、工作目标

通过实施老年人中医健康管理服务工作,对辖区内老年人开展中医体质辨识和一般体格检查,根据检查结果提供中医健康状态评估,给予中医保健指导。同时普及老年人中医养生保健知识与方法,倡导科学生活方式和习惯,提高自我保健能力及水平,使老年人普遍享有优质的中医健康指导服务。

### 二、组织领导

1、中心组织成立老年人中医药健康管理服务工作领导小组,组长由主任\_\_x担任,副组长由副主任\_\_x、\_\_x担任,成员有各科室负责人组成,领导小组具体负责老年人中医药健康管理工作的组织与协调;公共卫生科和医疗科为具体工作的执行科室,负责该项工作的日常管理和技术服务指导。

### 2、职责与任务

公共卫生科负责老年人中医药健康管理服务的健康教育、资料印制和实施技术服务指导等。各医疗服务团队负责具体的执行、宣传、动员和老年人健康体检等工作,对行动不便、卧床居民提供上门服务,开展健康指导、随访等工作,及时将相关信息记入健康档案。

### 三、工作内容

对辖区 65 岁及以上老年人进行登记管理，进行中医体质辨识和一般体格检查，提供中医健康状态评估和中医保健健康教育指导。

1、每年对老年人进行一次健康体检。包括血压、体重、皮肤、淋巴结、乳腺、心脏、肺部、腹部、四肢、关节等体格检查以及视力、听力和活动能力的一般检查，每年检查 1 次随机血糖，血常规、尿常规、B 超、心电图检查以及认知功能和情感状态的初筛检查，并增加血脂、肝功、肾功检查，告知老年人健康体检结果并进行相应干预。

2、健康生活方式和健康状况评估：包括吸烟、饮酒、体育锻炼、饮食、慢性疾病常见症状和既往所患疾病、治疗及目前用药情况。

3、每年进行 1 次中医健康指导，运用中医体质辨识理论进行健康状态评估，根据不同体质和健康状态提供中医养生保健和疾病防治等健康指导，并记录在健康档案中，指导内容应包含三方面的内容：

(1) 常用养生保健方法，包括心理调摄、饮食调养、起居调摄、运动保健；

(2) 中医体质辨识及保健要点；

(3) 社区老年人常见病症的预防保健，如腰腿痛、失眠、便秘、健忘、耳鸣、尿频等。

4、每年开展针对老年人的中医健康教育知识讲座，公众中医药健康咨询活动，中医药健康知识宣传专栏，播放中医药音像资料，发放中医药宣传资料。

5、将老年人中医药健康管理服务工作纳入年度考核指标，将工作任务分解至各医疗服务团队，并与绩效挂钩，进行相应的奖励和处罚。

中医药工作计划 2

为进一步提高本院护理人员中医药知识与技能,提高运用传统中医防病治病能力,护理部根据《中医医院中医护理工作指南》、《中医护理常规、技术操作规程》及二级中医医院等级评审要求,参照《中医护理常规技术操作规程》标准制定本院各级护理人员分层次培训计划如下:

## 一、目的

通过对全院护理人员的中医药知识与技能的分层学习,达到相应的能力要求,确保本院各级护理人员都能运用中医药的知识与技能服务患者。

## 二、培训要求

### (一) 护理部

- 1、组织安排业务培训,专题讲课等6次/年以上。
- 2、强化《中医护理常规技术操作规程》,组织护理操作技能培训。
- 3、有计划分期选派有一定年资的护理人员参加上级医院组织的各类学习班、培训班、中医基础提高班等。

### 4、中医操作培训项目

(1) 基础操作6项: 艾灸法、拔火罐、刮痧法、熏洗法、中药雾化吸入法、中药保留灌肠法。

(2) 专科操作技能: 各病区根据专业特点,确定专科考核项目。

### (二) 病区

- 1、月组织1次业务培训,内容包括中医基础知识、中医专科专病知识。
- 2、护理查房每季1次,有护士长/责任护士/带教老师主查。

## 三、分层培训计划

(一) 护士：取得注册护士执业证书的护士。

#### 1、培训目标：

(1) 进一步巩固基础理论与技能；

(2) 加强中西医专科理论和专科技能培训；

(3) 熟悉并正确应用中医护理常规、技能操作规程；

(4) 逐步掌握危重疾病基本知识和中医技术操作规程。

#### 2、培训内容

(1) 国家卫生、中医药工作基本方针、政策、法律法规等；

(2) 中医基础理论、基本技能；

(3) 中医护理常规、技术操作规程；

(4) 急、危、重、疑难病基本知识和中医护理技能。

#### 3、培训计划

(1) 巩固“三基”知识，扎实基础理论的掌握。

(2) 进行危重技术操作技能的学习；

(3) 鼓励支持年轻护士参加各类知识技能竞赛活动，不断完善自身素质；

#### 4、具体安排与考核

月份

讲课内容

培训形式

主讲人

学时数

(二) 护师：注册护士，已取得护师职称者。

### 1、培训目标：

(1) 掌握中医基础理论、基本技能：熟练运用中医护理常规、技术操作规程；

(2) 加强急、重症患者的抢救护理培训，提高危重病人的抢救能力，使其具备独立应对突发事件能力；

(3) 注重专科护理技术能力的培养。

### 2、培训内容：

(1) 国家卫生、中医药工作基本方针、政策、法律法规等；

(2) 中医基础理论、基本技能；

(3) 中医护理常规、技术操作规程；

(4) 急、危、重、疑难病基本知识和中医护理技能。

### 3、培训计划：

(1) 护理部有计划安排中医知识、中医专科专病的专题业务讲座。

(2) 选送外出参加各类业务培训、专题交流等，加强中西医专科知识的培养。

(3) 学习危重技术操作技能，提高危重病人的抢救能力。

(4) 承担院内或科内中西医业务讲课 1—2 次 / 年，或中西医护理查房 1 次 / 年。

### 中医药工作计划 3

今年我院工作的总体思路是：以和十八届四中全会精神为指导，以县级公立医院改革为契机，按照周院长提出的“抖擞精神，重振旗鼓，凝神聚力，恪尽职守，奋发有为”20 字方针，紧紧围绕“扩增量、提存量”战略目标，全力推进“国医堂”项目建设和制度规范落实工作。进一步强化科学管理，加快人才梯队培养和制度化建设，提升领导干部执行力。坚持走“小综合、大专科”的发展道路，注重专科特色建设，全面提升专科医疗技术水平和医疗服务能力，全面提升医院核心竞争力，为全县广大群众提供优质便捷的中医药综合诊疗服务。

#### 一、紧抓新医改契机，努力提高服务能力

医院将紧紧围绕县级公立医院改革这一中心，进一步优化服务流程、改进服务态度、改善服务流程，提高医疗救治水平，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

一是积极实施便民惠民措施。围绕缓解群众“看病难、看病贵”问题，进一步简化服务流程，优化门诊布局结构，改善门诊设施和条件，争取达到门诊挂号等候时间不超过 15 分钟，交费、取药等候时间不超过 10 分钟。严格规范处方行为，认真落实费用清单，实施成本核算与控制。严格执行药品集中采购规定，降低采购成本和采购价格。进一步完善医疗服务行为公示制度。加强医保和农村合作医疗管理，为参保病人提供优质服务。尽快将食堂投入运营，解决住院病人、家属和医院值班人员及部分职工的就餐问题。

二是大力推行临床路径。按照二甲中医院的标准，扩大实行临床路径病种范围，新增病种并制定临床路径规范。同时逐步完善已颁布实施的临床路径，使之更加规范实用，切实降低医疗费用。

三是深入开展优质护理服务。严格落实《护理工作制度与人员岗位职责》、《医院临床护理工作流程》、《临床护理常规》等规范标准，达到全年不发生护理安全事件或护理事故(致患者健康不良后果);全面实施组内责任制为主的整体护理。积极开展第三方满意度调查活动，推动护理服务质量的持续改进。进一步完善护理人员岗位管理、绩效考核制度。

四是加强医院信息化建设。信息化建设需要大量的成本投入，前两年我院因新建大楼等原因导致资金缺乏，投入不多。按照国家医改要求和医院整体规划，必须要稳步有效地推进医院信息化建设。医院计划今年投入资金用于信息化建设，满足医院信息化需要：一是全面更新医院管理信息系统软件；二是采购电子病历、医护工作站等数字化信息系统；三是对各信息点的计算机进行升级维护、扩容；四是及时维护医院，加大对外宣传力度和信息传递。

## 二、致力特色专科建设，准确把握发展定位

年初医院提出了致力“国医堂”项目建设和开展“制度规范落实年”两个主要工作目标，目前来看完成情况不能令人满意。今年我们要将这两项工作作为重点工作任务，扎实推动，常抓不懈，确保切实见成效。

### (一)全面推进“国医堂”项目建设

医疗市场的战略思维是竞争时代最重要的问题。作为中医医院应以中医特色优势病种为导向，挖掘使用中医传统特色技术，从中医特色上下功夫，因为这是中医医院的因有领地，也就是优势领域。我们的整体实力处于劣势，与综合医院拼设备、拼技术，将长期处于被动。“国医堂”项目是我院发展的“试金石”，是我院市场占有率的标志，也是我院围绕“名医、名科、名院”发展战略的尝试与实践。“国医堂”项目的建设成功将对于我院业务发展、品牌效应、文化凝聚等方面都有很好地促进作用。县委县政府对我院“国医堂”项目建设情况也十分重视，县领导多次主动了解项目建设情况，并要求尽快落实计划，启动“国医堂”项目已刻不容缓。

一要多措并举加强中医药人才队伍建设，为“国医堂”项目的实施提供人力资源保障。人才是生产力中最活跃的因素，“国医堂”项目建设离不开中医药技术人才，因此加强中医药人才队伍建设就显得尤为重要。我院拟计划通过以下几点措施，为项目的开展提供人才保障：一是积极向上争取条件，拟定优惠政策，倾斜绩效考核方案，集聚全县知名中医专家来我院国医堂坐诊，提高我院中医诊疗服务能力，提升我院“国医堂”知名度；二是积极开展招聘工作，加大年轻中医药技术人才的引进和培养力度。计划招聘中医药专业人才 10 余名，选派 2-3 名人员到上级进修学习；三是在院内广泛开展中医药适宜技术岗位培训，强化提高中医药适宜技术，定期开展中医药适宜技术培训；四是积极开展“西学中”，营造学习中医药知识的浓厚氛围，提高广大西医人员对中医药知识的掌握及运用。

二要积极开展中医药诊疗新项目，打造服务品牌。目前我院开展的中医药服务项目还不多，中医优势尚未凸显，品牌效应还未形成。我们要积极开展包括针灸推拿、拔罐、刮痧、足疗、药浴熏蒸、穴位埋线、穴位敷贴、膏方熬制在内的中医药治疗服务，形成我院的特色亮点和品牌效应。同时伴随着老龄化社会的到来，老年人对专业医疗保健和康复的需求越来越大。我们要顺应社会发展的需求，推行“医养一体”发展新模式，充分发挥中医药在保健、康复方面的优势，积极开展中医药老年保健、康复服务。

三要完善中医药人员的绩效考核方案，鼓励使用中医药诊疗手段。经济运行部要进一步拟定和完善绩效考核方案，鼓励开展中医中药新项目，提高中医药技术人员的收入，形成大家都主动运用非药物治疗的良好氛围。

## (二)加强特色专科建设，培育医院核心品牌。

在总结过去专科建设经验的基础上，结合当前我院医疗卫生事业发展现状，按照“发展重点，带动全面学科发展”的建设思路，加强临床专科建设，培育医院核心品牌。经过发展我院妇产医学中心、血液透析中心、肛肠科、针灸推拿科、脑病科、脾胃病科等已初具规模，有着良好的社会反响，但还需进一步加强。我

们要坚持以“专科特色为龙头，提高整体功能，促进综合发展”的办院方向，加大院内重点专科的投入，鼓励新技术、新项目的开展。继续加强与上级医院的合作力度，邀请上级医院知名专家，长期到我院坐诊及指导工作。把学科建设与专科发展做得更完善更具体，按照制订的重点学科扶持、开展新技术新项目以及人才培养的具体措施，进一步加快学科建设的步伐，建成一批有影响、有潜力、有市场、有特色的重点专科，不断开创医院工作新局面。

肛肠科和针灸推拿科是淮安市重点专科建设单位。经过多年发展已形成了一套行之有效的诊疗规范，具有良好的群众信誉度。今年我们将加大肛肠科和针灸推拿科人才引进和培养力度，注重年轻医师培养，逐步形成人才梯队，建设一支德艺兼备的人才队伍，全力打造中医药特色鲜明，治疗效果显著的“肛肠诊疗中心”和“针灸康复中心”。

### 三、建立健全规章制度，推进制度规范落实

制度建设是医院发展不可或缺的一部分。“没有规矩，不成方圆”。目前我院还存在着制度缺失、有制度不执行、执行制度不严格的情况。

因此，建立全面、系统、完善的规章制度，实现科学有效的管理，仍然是当前我院内涵建设的一项基础性工作，也是“医院文化”建设的一个重要方面。今年医院计划组织人员结合现有的规章制度和管理经验，进行认真的总结和完善，使其系统化、规范化，把医院建章立制工作推向理性升华，逐步形成内容全面、简洁实用、比较成熟的“中医院制度文化”。医院将依据国家及省市县卫生行政主管部门制度颁布的规章制度和各种业务技术条例，联系实际，运用自律原则，有针对性地建立健全各种规章制度。真正实现医院各项工作有章可循，有制可守，各类人员静在其位，动在其规，各项事宜照章办事，领导公正无私，职工信守职责，医院处在良性的惯性运行之中，避免那种混乱、无序、内耗现象发生。

在提升制度执行力上将更加坚决有力。以往在检查中发现问题时多碍于情面，多以提醒为主。这就导致有的人敢于不遵守医院规章，甚至和制度对着干，

因此，医院各职能科室在制定相关制度时应以人性化为原则，充分考虑到广大医务人员的实际，同时也要便于制度的执行。在督查制度执行过程中要祛除老好人思想，树立主人翁的态度，认真执行医院规章制度，维护医院整体利益。广大职工不得抵触制度，应在制度规范下开展各项工作，充分认识到制度是保障医院正常运行的准则，每个人都应该无条件遵守。真正实现“有制度可依，执行制度必严，违反制度必究”的常态化机制。

#### 四、深化人事制度改革，推进医院科学发展

实践证明，实行的大部制改革是适合中医院实际情况的，达到精简机构，减少部门推诿扯皮，提高行政效率、提振敬业精神及团队效能的目的，充分调动了行政后勤岗位的工作积极性，解决了以往人浮于事、效率不高等问题。

在今后的工作中我们将继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革：实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制，实行“问责制”；继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，科主任为科室管理第一责任人，做到责、权、利相结合，全面推行定编、定岗、定责的劳动合同制，充分调动职工的工作积极性；全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，非工作需要，不在本专业岗位任职的不得晋升高一级专业技术职务，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制，落聘人员依据《洪泽县中医院待岗制度》予以待岗处理；进一步完善人员绩效考核制度，实行岗位绩效工资制度，将工资收入与服务数量、质量、技术难度和患者满意度等作为重要指标，建立以社会效益、工作效率为核心的人员绩效考核制度，做到多劳多得、优绩优酬，同时保证临床一线、关键岗位、业务骨干和做出突出贡献的人员待遇，合理拉开收入差距。

#### 五、增强党群工作活力，提升医院服务品质

##### (一)加强思想政治教育，促进医德医风建设

围绕医院改革发展新局面，全面开展作风整顿工作，不断加强领导班子自身建设、干部素质建设和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，为医院健康持续发展提供坚强有力的政治保障。

同时结合医院实际，积极开展“三好一满意”活动：一是更新服务理念，优化服务流程，不断提升服务水平，努力做到“服务好”；二是加强质量控制，落实核心制度，逐步提升管理水平，努力做到“质量好”；三是加强医德医风教育，弘扬高尚医德，严肃行业纪律，努力做到“医德好”；四是开展行风评议，加重惩治和预防腐败工作力度，主动接受社会监督，努力做到“群众满意”。

## （二）增强模范带动作用，传递发展正能量。

要高度重视和切实加强职工思想道德建设，把社会主义核心价值观的基本要求融入到日常工作、学习、生活中，努力培植先进典型，树立学习榜样。大力加强宣传工作，充分发挥先进典型的带动引领作用，促进良好的院风的形成，为医院发展增添后劲。

## （三）加强医院内涵建设，促进医院和谐发展

突出文化建设、志愿者服务、民生工程等重点工作，树立良好的社会口碑。

加强文化建设，提升医院品牌。抓好职工思想道德教育，培养一支具有现代素质的职工队伍。使每个职工树立危机意识、市场意识、竞争意识、经营意识和效益观念。举办丰富多彩的文娱活动，丰富职工的业余生活，开展卫生法律法规及医学知识竞赛活动，营造健康向上、团结奋进的医院文化氛围。

深入开展志愿服务活动，弘扬志愿精神。建立一支青年志愿者服务队，为患者提供包括导诊、咨询、费用查询、健康教育等服务。赴社区、社会福利机构等地，为群众提供诊疗、健康教育、咨询等服务。在重大活动现场，提供秩序维护、健康保健咨询、现场医疗救援等。大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

坚持以人为本，着力改善民生。落实县、镇、村医疗卫生服务一体化管理要求，推进医疗技术分级诊疗，分层服务，促进优质资源纵向流动，开展对口支援，定期选派医生赴乡镇卫生院坐诊，提升镇村基础医疗服务能力。举行送医送药送健康的“三下乡”活动，加大扶贫帮困力度，为改善民生尽到我院的社会责任。

#### 六、积极创建平安医院，加强安全防范建设

开展平安医院创建活动是加强社会治安综合治理、维护正常医疗秩序、建立良好医患关系、构建和谐社会的重要举措。医院将建立健全平安医院创建组织，在“主要领导负总责、分管领导具体抓”的责任制下，把创建工作分解到科室、岗位、人员，为及时排查医患矛盾、安全隐患、防止事态升级等综合防范工作提供组织保障。同时利用宣传栏、电子大屏幕、标语横幅等形式开展平安创建宣传教育，充分调动广大医务人员参与创建活动的责任心和积极性。围绕创建工作重点，努力提高医疗质量，强化医疗安全，加强医疗风险控制与管理，完善防范机制。加强与公安部门的联动，指导医院安全保卫工作。建立检查、分析、评价、反馈体系，定期对维稳、安全工作进行综合检查，促进平安医院创建活动不断深入开展。

## 4

全市中医药工作的主要任务是：深入贯彻党的十八大和四中全会精神，积极推进深化医改，落实促进中医药事业发展的政策，实施基层中医药服务能力提升工程和中医药优质服务工程，完善城乡中医药医疗预防保健服务体系，建立“诚信中医”评价体系，繁荣中医药文化，推进中医药健康服务业发展。

#### 一、全面贯彻落实扶持和促进中医药事业发展的相关政策，大力实施基层中医药服务能力提升工程

以深化医改、推进公立医院改革为契机，全面贯彻落实国家、省、市关于扶持和促进中医药事业发展的相关政策，建立中医药工作协调机制，协调解决制约

协调有关部门调整中医药服务价格，落实在全民医保体系中鼓励提供和接受中医药服务的政策和在公立医院改革中向公立中医医院倾斜的政策，完善提高中医药报销比例、门诊中医优势病种纳入统筹支付范围并按病种支付或按日间病房管理的政策，扩大试行中医专家存案制度，开展鼓励开办只提供传统中医药服务的中医门诊部（诊所）试点，努力推进政策创新。督导各区（市）、各单位全面落实相关政策，结合实际创造新的政策亮点。推进中医药特色的医疗联合体建设，协调完善青岛市中医（中西医结合）医疗集团内部协作机制。支持民营中医医疗机构发展，鼓励举办特色突出、服务精良、中药道地的高品质民营中医医院。在李沧区做好中药资源普查试点。

大力实施基层中医药服务能力提升工程，完善基层中医药服务体系，在社区卫生服务中心、镇卫生院和部分医院新建 60 个中医临床科室集中设置、多种中医药方法和手段综合使用、中医药文化氛围浓郁并相对独立的中医药综合服务区——国医馆，配备 5 种以上中医特色诊疗设备，提供 6 种以上中医药服务。大力推广中医药适宜技术，为不能提供中医药服务的基层医疗机构培养 300 名掌握 20 项中医药适宜技术、10 个中药方剂、10 个保健穴位的基层医务人员，使能够提供中医药服务的基层医疗机构增加 100 个，实现中医药服务“广覆盖”。支持有关区、市建设基层中医药工作先进单位。

## 二、加强中医药内涵建设，创新服务模式，实施中医药优质服务工程

创新中医药服务模式，实施中医药优质服务工程，即选择部分单位开展“送汤药上门”服务试点，推进传统中医药事服务特色项目；建立中医远程会诊中心，整合全市名中医资源，发挥学术引领、技术支撑、经验传承的放大效应；认真做好中医医院持续改进，进一步突出特色优势，促进医院科学管理和制度落实，争创示范中医医院；实施优势病种中医护理方案；探索委托特定机构提供集中煎药和送达服务的模式；建设 100 个中医专病特色门诊；推进多专业一体化诊疗服务，建立 6 个综合诊疗中心；完善市中医（中西医结合）医疗质量监测考评控制中心建设，建立医疗、医技、药事、护理、院感和治未病质控分中心，开展中医（中

医疗质量评定、中医药服务能力评定和中医医院管理年活动巡查，向社会发布权威的中医医疗质量信息，调整中医医疗质量信誉等级，在全国率先建立“诚信中医”评价体系。

开展综合（专科）医院和妇幼保健机构中医药工作专项推进行动，完成中医科、中药房标准化建设任务，即三级综合医院至少建立 3 个中医专科（专业）门诊，二级综合医院应至少建立 2 个中医专科（专业）门诊，中医病床数不低于医院总床位数的 5%；推进中西医临床协作；落实内部倾斜政策，对西医人员开展正确使用中成药培训。在此基础上，鼓励建设国医馆，鼓励争创中医药工作示范单位。加强中医药防治传染病临床基地建设。发挥中医药在疾病预防控制工作中的优势和作用。

实施学科（专科）建设“五标”升级法，督导市级以上重点学科（专科、实验室、研究室）建设，围绕升级要素，落实升级方案，实施难点攻关、重点突破，实现达标、夺标、创标。推出 10 个国内和 20 个省内水平的优势病种。

实施中医药人才培养阶梯计划。积极开展各层级的名中医药专家师承工作，培养 77 名学术传人，加强、省级、市级名中医传承工作室建设，通过师承方式培养一批“下得去、用得上、留得住”的实用型中医药人才。做好第三批全国优秀中医临床人才研修项目、山东省第三批高层次优秀中医临床人才培养项目和“中医学习西医”普及班，新培养 100 名经过规范化培训的中医住院医师，60 名中医护理骨干，70 名中医类别全科医师，100 名养生保健指导医师；按时完成、省级中医药继续教育项目；拓展中医住院医师规范化培训基地，全面启动中医住院医师规范化培训。积极引进中医人才，改善中医药人才梯队结构。

鼓励规范开展中药专方传统炮制加工、膏方、酒方、食疗方加工服务等传统特色项目，推出一批中医药事服务示范单位和知名中药制剂。协调调剂使用《山东省医疗机构中药制剂调剂品种目录》中入选的中药制剂。

加强中医药信息化建设。按照国家中医药信息化建设的要求，建好中医（中西医结合）医院信息平台和应用系统；在卫生信息化平台建设中充分考虑中医药工作的需要和特点，提高卫生信息数据中中医药相关信息的及时性和准确性。充分利用青岛中医药网和各中医（中西医结合）医院的网络资源，宣传“名医、名药、名科、名院”，举办网上培训、网上科普、网上咨询和网络会议，提高工作效率。

三、发展中医药健康服务，完善中医药预防保健服务网络，实施中医“治未病”服务能力建设扶优项目，大力宣传科学养生知识，弘扬中医药文化

实施中医“治未病”服务能力建设扶优项目，建设10个养生保健基地（中医药预防保健中心、“治未病”中心）、180个养生保健指导门诊，举办第十一个“养生保健宣传月”、第四届中医养生膏方节等宣传活动，举办200场中医科普（养生）大讲堂，大力普及中医药知识，重点支持黄岛区等5个“治未病”服务试点单位，统一推进治未病服务

体系建设，推出10个“治未病”服务项目、10名健康文化传播使者，形成我市新的服务特色。开展中医医疗机构设立非医疗性质的养生保健服务区（部）项目试点。加强社会性养生保健机构技术指导，成立行业组织，培训从业人员，推进中医药健康服务业发展。

加强中医药文化建设，增强软实力。以等级评审、持续改进、综合诊疗中心和国医馆建设为契机，推进中医药文化建设，把中医药文化元素融入院训、院歌、员工手册、室内装潢、庭院设计等固化载体和中医药特色服务的行为载体，凸显文化张力；每所中医（中西医结合）医院建好一处集中反映中医药文化的场所，院刊（报）等凸显中医药文化气息；培养30名掌握中医理论、具备良好形象且表述能力较强的中医宣传型人才。各中医、中西医结合医院年内至少举办一次凸显中医药文化的全院性活动。发挥中国中医药报驻青记者站作用，建设一批中医药文化宣传教育基地，保护中医药文化遗产，挖掘整理中医药传统技术项目。举

办中医药传统技能大赛、“论坛”等系列活动，在有关媒体开辟中医文化科普专栏，深化群众对中医药的理解和认识，形成有利于中医药事业发展的社会氛围。

## 中医药工作计划 5

是“十三五”开局之年，积极深化医改中医药工作，加强中医药人才培养引进，全面提升医疗机构中医药服务能力，促进中医药事业繁荣健康发展，为十三五良好开局打下坚实基础。

### 一、积极深化医改中医药工作

（一）推进中医药参与分级诊疗制度建设。积极推进区中医院与我院建立医疗联合体。推进中医诊疗模式创新试点，探索形成中医综合诊疗模式。

（二）鼓励举办只提供传统中医药服务的中医门诊部。

### 二、全面提升医疗机构中医药服务能力

（一）推进中医药基础设施建设，改善区就诊环境和提高医院服务能力。

（二）加强医院内涵建设。继续实施“进一步改善医疗服务行动计划”，改善就诊环境，提升服务质量，减少医患纠纷的发生。开展中医药特色优势考核监测工作。加强医疗文书管理，开展医疗文书书写专项检查。

（三）加强中药处方质量管理。依据《重庆市中药饮片处方专项点评指南》，督促开展中药处方专项点评工作。规范中药合理使用，严控中药占比，各级医疗机构总药占比控制在 50%内（西药药占比另行下达）。

（四）加强中医重点专科建设。

（五）推动中医服务能力提升，完成中医住院病区 and 标准化中药房建设；

(六) 全面完成“全国基层中医药工作先进单位”创建工作，年底前完成评估验收。

### 三、加强中医药人才培养引进

(一) 加强中医药人才培训工作。完成中医临床骨干培训、西医学习中医培训、中医护理培训、中医标准化培训、中医管理培训、中医全科医师和规范化培训。

(二) 加强名老中医药专家传承工作，督导中医“师带徒”工作。

(三) 加强区中医药适宜技术推广工作。能够运用 6 种以上中医药技术方法治疗基层常见病、多发病，乡村医生能够运用 4 种以上中医适宜技术治疗基层常见病、多发病。

### 四、统筹兼顾，做好其他几项工作

(一) 做好重大传染病中医药防治工作，提升应对突发、新发传染病能力。

(二) 做好重庆市基本公共卫生服务项目的中医药健康服务工作。

(三) 加强中医应急能力和标准化建设，提升中医应急救治能力建设。

(四) 积极发展中医健康产业。探索中医参与养老、保健、养生等健康产业新模式。

## 中医药工作计划 6

为进一步落实好中医治未病，根据国家新增的基本公共卫生服务项目规范中《中医药健康管理服务规范》内容，制定度辖区内重点人群、65 岁以上老年人、儿童中医药健康服务工作计划：

### 一、完善制度，细化管理：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/406113055014010221>