



提高国有企业执行力的保障 模式探讨

汇报人：

汇报时间：2024-01-18

目录



- 引言
- 国有企业执行力保障模式构建
- 战略导向型保障模式详解
- 组织协同型保障模式详解

目录



- 制度约束型保障模式详解
- 文化引领型保障模式详解
- 总结与展望



01

引言



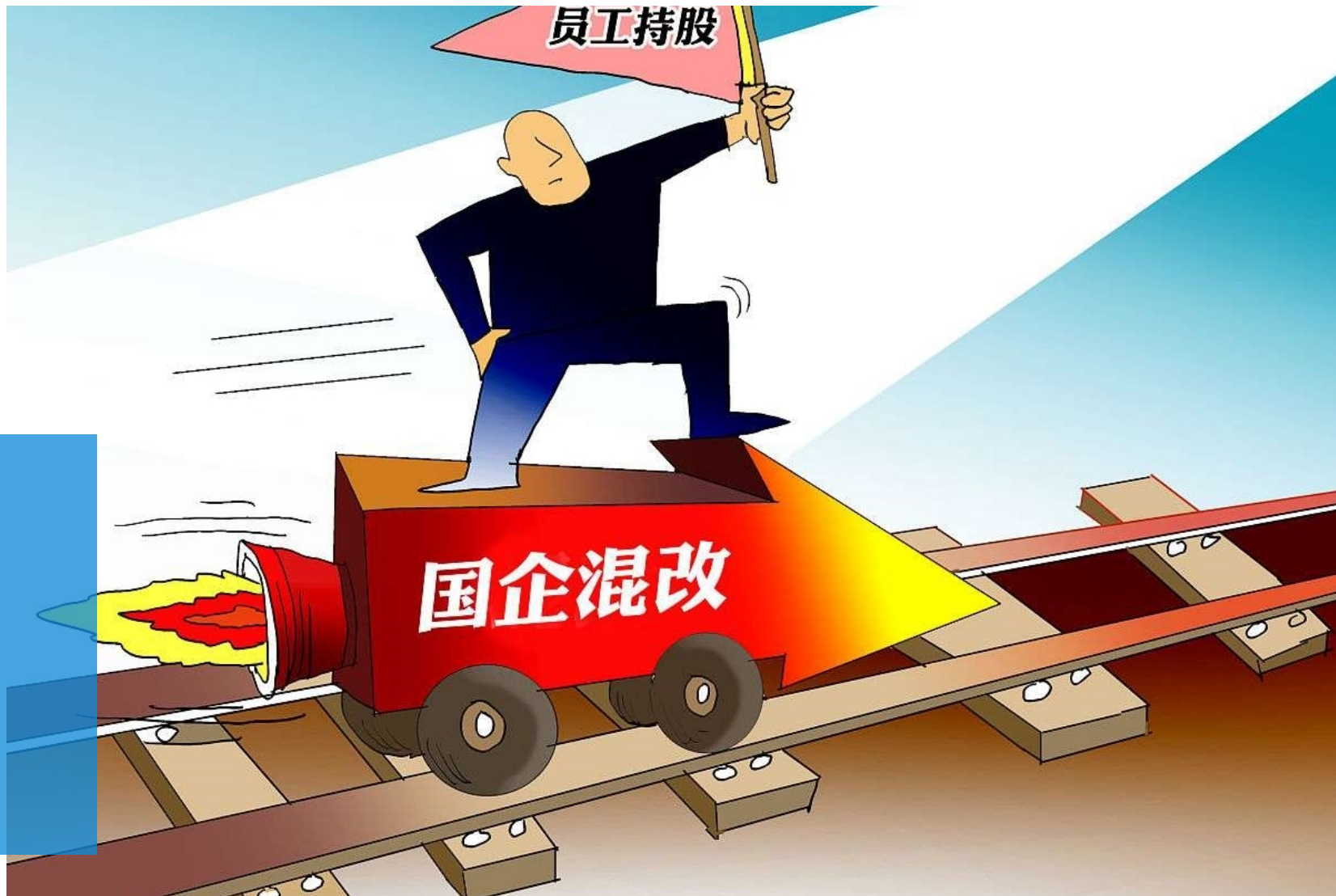
背景与意义

国有企业改革背景

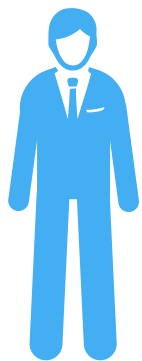
随着市场经济的发展，国有企业面临着日益激烈的市场竞争和转型升级的压力，提高执行力成为国有企业改革发展的重要课题。

执行力对企业的重要性

执行力是企业实现战略目标、提升竞争力的关键因素，对于国有企业而言，提高执行力有助于优化资源配置、提高运营效率、增强市场竞争力。

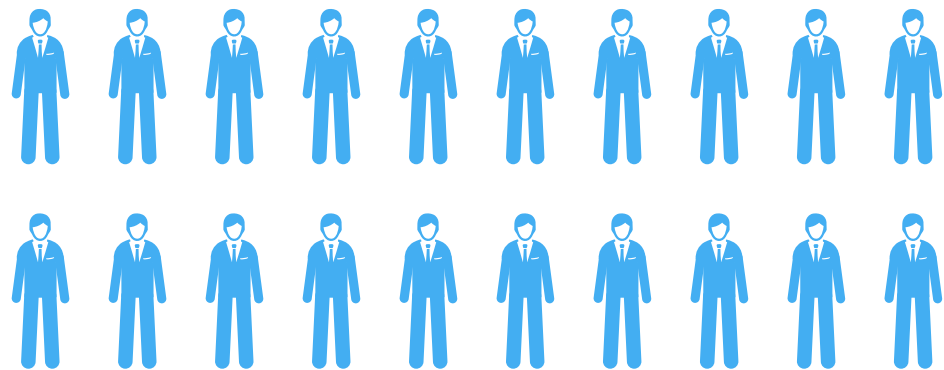


国有企业执行力现状及问题

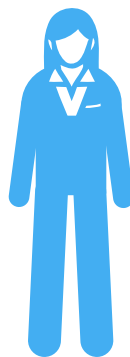


01

执行力不足的表现

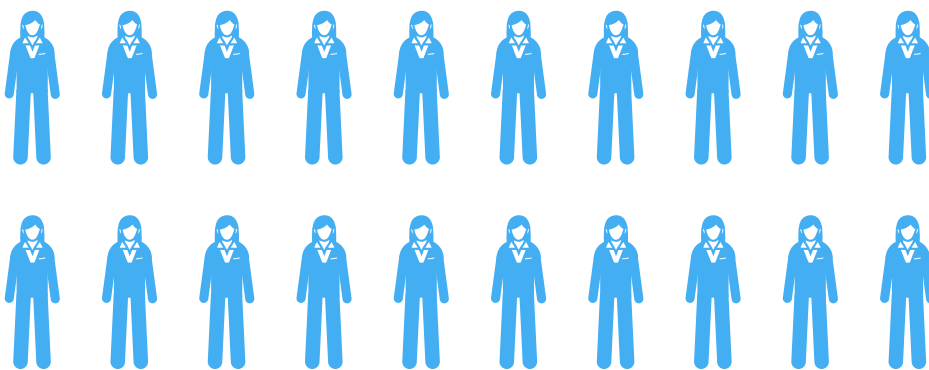


当前，部分国有企业在执行力方面存在不足，表现为决策迟缓、行动不力、效率低下等问题，导致企业战略落地困难、市场竞争力下降。



02

原因分析



造成国有企业执行力不足的原因主要包括管理体制僵化、激励机制不完善、员工素质参差不齐等。这些因素制约了企业的快速响应能力和创新活力，影响了执行力的提升。



02

● 国有企业执行力保障模式 ●
构建





战略导向型保障模式

01

02

03

战略制定与执行对接

确保企业战略清晰明确，并能有效传导至执行层面，形成具体的执行计划和行动方案。

目标分解与责任落实

将整体战略目标分解为各部门、各岗位的具体目标，明确责任主体，确保执行过程中的目标一致性。

资源配置与战略匹配

根据战略需求合理配置资源，包括人力、物力、财力等，确保资源的有效利用和战略目标的顺利实现。



组织协同型保障模式

01

组织结构优化

构建扁平化、柔性化的组织结构，减少管理层级，提高信息传递效率和组织反应速度。

02

跨部门协作机制

建立跨部门协作平台，促进不同部门之间的信息共享和资源整合，形成协同作战的执行团队。

03

员工参与与激励

鼓励员工参与决策和执行过程，建立激励机制，激发员工的积极性和创造力，提高整体执行力。



制度约束型保障模式

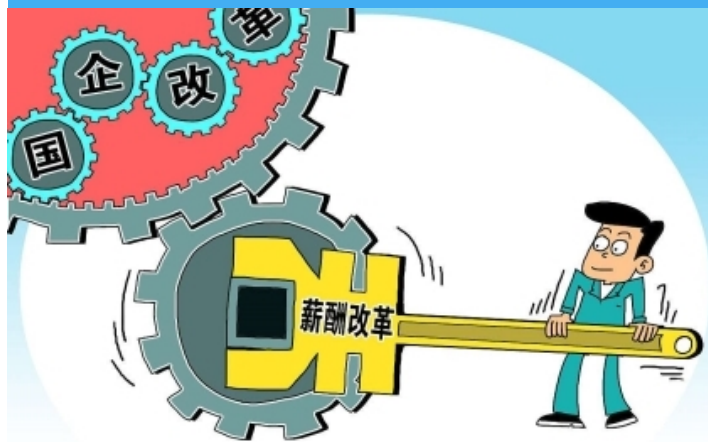
完善制度体系

建立健全企业制度体系，包括战略规划、组织管理、人力资源、财务管理等各方面，确保企业运营有章可循。



违规惩戒机制

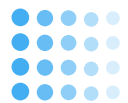
建立违规惩戒机制，对违反制度规定的行为进行严肃处理，维护制度的严肃性和权威性。



制度执行与监管

加强对制度执行情况的监管和评估，确保制度的有效执行和不断完善。





文化引领型保障模式

塑造执行文化

积极倡导以执行为核心的企业文化，强调结果导向和责任意识，营造积极向上的执行氛围。



领导示范作用

企业领导要以身作则，带头践行企业文化和执行理念，树立榜样作用，引导员工积极执行。



员工培训与宣导

加强对员工的培训和宣导工作，提高员工对企业文化和执行理念的认识和认同度，促进员工自觉执行。



03

● 战略导向型保障模式详解 ●





明确企业战略目标和方向



确定长期发展目标

根据企业愿景和使命，结合市场环境、行业趋势等因素，制定长期发展目标，为企业未来发展指明方向。



明确短期经营计划

在长期发展目标的基础上，制定短期经营计划，明确各阶段的任务、目标和时间节点，确保企业短期内的运营和发展符合长期规划。



调整和优化目标

随着市场环境和企业内部条件的变化，及时调整和优化目标，确保企业战略始终与市场需求和企业能力相匹配。



制定科学合理的战略规划



分析企业内外部环境

运用SWOT分析等方法，全面评估企业的优势、劣势、机会和威胁，为企业制定战略规划提供依据。

制定战略规划

根据分析结果，制定符合企业实际情况的战略规划，明确发展策略、市场定位、产品策略、营销策略等关键要素。

完善战略规划体系

建立多层次、多维度的战略规划体系，包括总体战略、业务战略、职能战略等，确保企业战略的全面性和系统性。



加强战略宣贯和落地实施



加强战略宣贯

通过企业内部培训、研讨会等形式，将企业战略传达给全体员工，提高员工对企业战略的认知和认同度。

制定实施计划

根据战略规划，制定详细的实施计划，明确各项任务的责任人、时间节点和考核标准，确保战略的顺利执行。

加强监督和评估

建立战略执行的监督和评估机制，定期对战略执行情况进行检查和评估，及时发现问题并采取相应措施加以改进。同时，将战略执行情况与绩效考核相挂钩，激励员工积极参与和推动战略的执行。



04

● 组织协同型保障模式详解 ●



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/407121144061006115>