

2025-2026 年企业人力资源管理师之三级 人力资源管理师高分通关题型题库附 解析答案

单选题（共 50 题）

1、培训成本包括直接培训成本和（ ）。

- A. 间接培训成本
- B. 出差培训成本
- C. 外派培训成本
- D. 教师讲授课费成本

【答案】 A

2、加权选择量表法优点不包括（ ）等。

- A. 打分容易
- B. 核算简单
- C. 适用范围广泛
- D. 便于反馈

【答案】 C

3、（ ）体现了现代管理的哲学思想，是领导者与下属之间双向互动的过程。

- A. 绩效标准法
- B. 直接标准法
- C. 成绩记录法
- D. 目标管理法

【答案】 D

4、肯普的教学设计程序包括：①列出每个学习目标的学科内容和大纲；②根据学员完成学习目标的情况来评价教学活动，以便进行反馈和再修正；③实施教学；④写出课题，确定每个课题的教学目的；⑤选择教与学的活动和教学资源；⑥协调所提供的辅助服务；⑦分析学员特点；⑧设计预测题；⑨分析可能取得明显学习成果的学习目标。排序正确的是（ ）。

- A. ①②③④⑤⑦⑧⑨⑥
- B. ①②③④⑤⑥⑦⑧⑨
- C. ④⑦①②③⑤⑥⑧⑨
- D. ④⑦⑨①⑧⑤⑥③②

【答案】 D

5、需求分析的目的就是需要确认（ ）。

- A. 培训对象和培训内容
- B. 培训需求和培训对象
- C. 培训内容和培训需求

D. 培训规划和培训对象

【答案】 A

6、企业战略是指企业为了适应未来环境的变化，寻求长期生存和稳定发展而制定的()的谋划与方略。

- A. 总体性和长远性
- B. 总体性和短期性
- C. 全局性和系统性
- D. 长远性和风险性

【答案】 A

7、企业人工成本总预算由（ ）与企业人员工资水平共同决定。

- A. 人力资源规划
- B. 行业工资标准
- C. 工资指导线标准
- D. 在职员工人数

【答案】 A

8、企业培训制度的基本内容不包括()。

- A. 制定员工培训制度的依据
- B. 实施员工培训的目的或宗旨
- C. 员工培训制度的实施周期

D. 企业培训制度的核准与施行

【答案】 C

9、下列关于劳动定额说法错误的是（ ）。

- A. 是一项生产技术性和经济性很强的管理工作
- B. 包括定额的制定、贯彻执行、统计分析和修订四个重要环节
- C. 根据科学的标准时间测定员工的工作效率
- D. 会使企业劳动生产率水平在原有基础上有所提高

【答案】 C

10、(2017年5月)以下关于强制分布法的表述，不正确的是（ ）

- A. 它按一定百分比，将被考评者强制分配到好中差等多个类别
- B. 类别一般是五类，从最优到最差的具体百分比可根据需要确定
- C. 它能比较员工差别，并在诊断绩效问题时提供准确可靠的信息
- D. 可避免考评者过分严厉或者过分宽容的情况发生，克服平均主义

【答案】 C

11、在面试活动中，面试考官始终处于（ ）。

- A. 辅助地位
- B. 主导地位
- C. 引导地位
- D. 从属地位

【答案】 B

12、职工代表大会的职权不包括()

- A. 推荐选举权
- B. 审议建议权
- C. 重大决策权
- D. 审议决定权

【答案】 C

13、集体合同文本须提交()审核，经审核通过后才具有法律效力。

- A. 企业工会主席
- B. 企业法人代表
- C. 最高决策部门
- D. 劳动行政部门

【答案】 D

14、在西方，“道德”(MORALE)一词引申的意思是()。

- A. 已经得到了，不再做了
- B. 规范和行为品质
- C. 道路、路径
- D. 潮流和趋势

【答案】 B

15、()是按工作负荷量和岗位负荷系数标准决定岗位设置和人员定员。

- A. 排队法
- B. 零基定员法
- C. 数理法
- D. 推断法

【答案】 B

16、()是一种岗位评价方法。适合生产过程复杂，岗位类别、数目多的大中型企事业单位采用。

- A. 关键事件法
- B. 评分法
- C. 因素比较法
- D. 排列法

【答案】 B

17、下列关于工作岗位分析的说法，不正确的是()。

- A. 尽可能进行全面调查以保证调查质量
- B. 为搞好岗位分析，应做好员工的思想工作
- C. 正确确定调查对象和单位直接关系到调查结果的准确性

D. 调查项目中的问题和答案一般是通过调查表的形式表现

【答案】 A

18、(2015年11月)以下关于工作时间的叙述，不正确的是
()。

A. 每月制度工作日为 20.83 天

B. 用人单位延长工作时间每日可以超过 3 个小时

C. 劳动者在法定节假日、公休日工作的称为加班

D. 劳动者超过日标准工作时间延长工作时间的称为加点

【答案】 B

19、(2015年11月) () 具有省时的特点，能尽快检验出某种测试方法效度。

A. 预测效度

B. 费用效度

C. 内容效度

D. 同测效度

【答案】 D

20、在面试活动中，() 始终处于主导地位。

A. 领导

B. 应聘者

- C. 面试考官
- D. 其他应聘者

【答案】 C

21、() 是指员工从企业获取的薪酬组合。’

- A. 薪酬体系
- B. 薪酬机构
- C. 薪酬管理
- D. 薪酬政策

【答案】 A

22、集体合同、企业内部() 中规定的劳动标准，不具有法律强制力，但因其依法制定，因而具有约束力，要求劳动关系的当事人及其关系人执行。

- A. 劳动纪律
- B. 规定要求
- C. 劳动规则
- D. 劳动规范

【答案】 C

23、调查组织可以由企业内部的有关管理人员组成，也可以聘请相关() 的专家实施。

- A. 专业咨询公司
- B. 专业事务所公司
- C. 调查公司
- D. 咨询公司

【答案】 D

24、关于工伤保险责任的认定，下列说法不正确的有（ ）。

- A. 用人单位分立、合并、转让的，承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任
- B. 用人单位实行承包经营的，工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担
- C. 职工被借调期间受到工伤事故伤害的，由现用人单位承担工伤保险责任
- D. 企业破产的，在破产清算时依法拨付应当由单位支付的工伤保险待遇费用

【答案】 C

25、岗位规范和工作说明书的区别不包括（ ）。

- A. 涉及的内容不同
- B. 结构形式不同
- C. 突出的主题不同
- D. 适用范围不同

【答案】 D

26、“5S”活动是加强现场管理的方法，其核心是（ ）。

- A. 安全
- B. 素养
- C. 清扫
- D. 整顿

【答案】 B

27、面试的环境必须是（ ）

- A. 温馨的
- B. 舒适的
- C. 宽敞的
- D. 安静的

【答案】 D

28、(2015年5月)在培训过程中（ ），是使培训工作取得成功的关键之举。

- A. 讲求授课效果
- B. 预设培训考核
- C. 做好充分准备
- D. 调动学员参与的积极性

【答案】 D

29、由于短文法仅适用于（ ）表现，开发其技能，而不能用于员工之间的比较，以及重要的人事决策。因此它适用范围很小。

- A. 激励员工
- B. 促进员工
- C. 激发员工
- D. 推动员工

【答案】 C

30、下列关于集体合同的说法，不正确的是（ ）。

- A. 集体合同规定了企业的最低劳动标准
- B. 集体合同文本须提交政府劳动行政部门审核
- C. 集体合同的目的是确立劳动者和企业的劳动关系
- D. 集体合同以全体劳动者共同权利和义务作为内容

【答案】 C

31、以下关于专题讲座法的表述，不正确的是（ ）

- A. 所传授的知识不够集中
- B. 不占用大量时间，形式灵活
- C. 培训对象易于加深理解
- D. 随时可满足员工某方面的需求

【答案】 A

32、()是先确定代表性岗位的薪酬标准，再将一般性岗位与之比较的岗位评价方法。

- A. 排列法
- B. 分值法
- C. 因素比较法
- D. 评分法

【答案】 C

33、例会制度的优点不包括()。

- A. 信息不易受到歪曲干扰
- B. 沟通具有亲切感
- C. 易获得沟通对方的反馈
- D. 有利于双向沟通

【答案】 A

34、四班三运转轮体制的循环周期不可能为()天。

- A. 4
- B. 6
- C. 8
- D. 12

【答案】 B

35、() 是将考评期内员工的实际业绩与上一期的工作业绩进行比较，衡量和比较其进步或差距的方法。

- A. 目标比较法
- B. 横向比较法
- C. 水平比较法
- D. 纵向比较法

【答案】 C

36、() 为企业员工的考核、晋升提供了依据。

- A. 工作岗位分析
- B. 工作岗位设计
- C. 人员流动统计
- D. 人员需求计划

【答案】 A

37、招聘过程评估的信度，不包括()。

- A. 外在平衡性系数
- B. 稳定系数
- C. 内在一致性系数
- D. 等值系数

【答案】 A

38、（ ）鼓励应聘者从不同角度思考问题。

- A. 举例式提问
- B. 封闭式提问
- C. 假设式提问
- D. 开放式提问

【答案】 C

39、（ ）是指在特殊情况下，劳动者实行的少于标准工作对间长度的工作时间制度。

- A. 标准工作时间
- B. 正常工作时间
- C. 计件工作时间
- D. 缩短工作时间

【答案】 D

40、因管理责任损失的工时占总工时的（ ）左右。

- A. 7%
- B. 8%
- C. 9%
- D. 10%

【答案】 B

41、（ ）是指一国在一定时期内生产的最终产品和服务按价格计算的货币价值总量。

- A. 总需求
- B. 国民净收入
- C. 总供给
- D. 国内生产总值

【答案】 C

42、（ ）是劳动关系管理人员根据既定的目标和方针，通过有效地工作，实现管理目标的过程。

- A. 战略规划
- B. 管理控制
- C. 日常业务管理
- D. 信息传输

【答案】 B

43、社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ ）日内做出工伤认定。

- A. 30
- B. 45

C. 60

D. 90

【答案】 C

44、() 又称为分权制结构, 是一种在直线职能制基础上演变而来的现代企业组织结构形式。

A. 职能制

B. 事业部制

C. 直线职能制

D. 直线制

【答案】 B

45、() 是从培训需求的调查与分析出发, 明确培训课程目标, 根据目标要求, 进行课程设计。

A. 培训课程设计的程序

B. 培训课程设计的准备

C. 培训课程设计的调查

D. 培训课程设计的内容

【答案】 A

46、假设员工的工作行为和工作绩效整体呈正态分布的绩效考评方法为()。

- A. 关键事件法
- B. 行为观察法
- C. 强制分布法
- D. 目标管理法

【答案】 C

47、为了保证考评的公正和公平性，人力资源部门应当确立保障系统，即员工（ ）系统。

- A. 绩效评审
- B. 绩效申诉和监察
- C. 绩效监察
- D. 绩效评审和申诉

【答案】 D

48、（ ）是建立在较为细致的分工上的协作。

- A. 复杂协作
- B. 精细协作
- C. 高技术协作
- D. 作用协作

【答案】 A

49、（2016年5月）（ ）是以逻辑推理和演绎分析为基础的学习风

格。

- A. 应用型学习
- B. 主动型学习
- C. 理论型学习
- D. 反思型学习

【答案】 C

50、招聘总成本效益的计算公式为()

- A. 总成本效益=录用人数 / 招聘总成本
- B. 总成本效益=应聘人数 / 招募期间的费用
- C. 总成本效益=被选中人数 / 选拔期间的费用
- D. 总成本效益=正式录用的人数 / 录用期间的费用

【答案】 A

多选题（共 20 题）

1、根据合理分配职责原则，每项工作应（ ），以防出现工作上的缺口。

- A. 由许多下级一起承担
- B. 量材使用
- C. 任人唯贤
- D. 经常检查
- E. 拾遗补阙

【答案】 ABCD

2、下列关于层次评估法的表述，不正确的有（ ）。

- A. 运用广泛
- B. 以定性分析为主
- C. 把各个层次形成一个有机的整体
- D. 评估体系中考虑的因素较为全面
- E. 对培训效果的评估由易到难，循序渐进

【答案】 BCD

3、（2015年5月）限制延长工作时间的措施包括（ ）

- A. 条件限制
- B. 时间限制
- C. 人员限制
- D. 行政命令
- E. 提高劳动报酬

【答案】 ABC

4、劳动定额的发展趋势之一是由传统的单一管理逐步转向以提高效率为中心的（ ）的系统化管理。

- A. 全员
- B. 全面
- C. 全过程
- D. 全方位

E. 全系统

【答案】 ABC

5、有效的薪酬管理应遵循的原则包括（ ）。

- A. 对外具有竞争力
- B. 对内具有公正性
- C. 对员工具有激励性
- D. 对成本具有控制性
- E. 对外具有适应性

【答案】 ABCD

6、绩效管理总流程的设计是一项系统工程，大体由五个阶段构成，依次为（ ）。

- A. 准备阶段
- B. 实施阶段
- C. 考评阶段
- D. 总结阶段
- E. 应用开发阶段

【答案】 ABCD

7、市场薪酬调查数据的分析方法包括（ ）。

- A. 数据排列法
- B. 频率分析法
- C. 趋中趋势分析法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/415301214040012112>