

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业员工心理健康培训服务合同范 本

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

2. 乙方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

3. 其他相关方：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

二、合同前言

2.1 背景

随着我国社会经济的快速发展，企业员工的心理健康问题日益凸显。为提高员工的心理素质，增强企业凝聚力，甲方决定与乙方签订本合同，共同开展 2025 年度企业员工心理健康培训服务。

2.2 目的

本合同旨在明确甲乙双方在 2025 年度企业员工心理健康培训服务中的权利、义务及责任，确保培训服务的顺利进行，提高员工心理健康水平，促进企业发展。

三、定义与解释

3.1 专业术语

1. 心理健康：指个体在心理、生理、社会适应等方面保持良好状态，能够有效应对生活中的各种压力和挑战。

2. 心理健康培训：指针对企业员工开展的心理健康知识普及、心理调适技巧传授、心理问题干预等服务。

3.2 关键词解释

1. 甲方：指本合同中提供心理健康培训服务的乙方。
2. 乙方：指本合同中接受心理健康培训服务的甲方。
3. 培训课程：指乙方根据甲方需求，为员工提供的一系列心理健康培训活动。
4. 培训效果：指员工通过培训课程，在心理素质、应对压力能力等方面取得的改善。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照合同约定，提供高质量的心理健康培训服务。
2. 甲方有权对乙方提供的培训服务进行监督、检查和评价。
3. 甲方应按时足额支付乙方培训服务费用。
4. 甲方应配合乙方开展培训工作，提供必要的场地、设备等支持。

4.2 乙方的权利和义务

1. 乙方有权要求甲方按时足额支付培训服务费用。
2. 乙方应按照合同约定，提供符合甲方需求的培训服务。
3. 乙方应确保培训质量，保证培训效果。

4. 乙方应遵守国家相关法律法规，尊重甲方员工隐私。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字盖章之日起生效，至 2025 年 12 月 31 日止。

5.2 合同履行地点

甲方所在地。

5.3 合同履行方式

乙方根据甲方需求，制定培训计划，安排培训课程，组织培训活动。甲方员工参加培训课程，接受心理健康培训服务。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

6.2 终止条件

1. 合同期满；
2. 双方协商一致解除合同；
3. 出现法律、法规规定的其他合同终止情形。

6.3 终止程序

1. 双方协商一致解除合同时，应提前 30 日书面通知对方；

2. 因不可抗力导致合同无法履行时，双方应协商解决，如协商不成，可依法解除合同。

6.4 终止后果

1. 合同终止后，双方应按照合同约定，办理相关手续；
2. 双方应按照合同约定，支付已发生的培训服务费用；
3. 双方应妥善处理合同终止后的遗留问题。

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 培训费用: 根据培训课程的数量、时长以及乙方提供的师资力量等因素，经双方协商确定。

2. 场地费用: 若乙方需在甲方指定场地进行培训，则场地费用由甲方承担。

3. 住宿费用: 若乙方需提供员工住宿，则住宿费用由甲方承担。

4. 差旅费用: 乙方因提供培训服务而产生的合理差旅费用，经甲方确认后由甲方承担。

5. 其他费用: 双方协商一致的其他费用。

7.2 支付方式

- 1.

甲方应在合同签订后 5 个工作日内，支付乙方 50%的培训费用作为预付款。

2. 培训结束后，甲方应在 15 个工作日内支付剩余 50%的培训费用。

3. 乙方应在收到甲方支付的费用后，提供相应的发票或收据。

7.3 支付时间

1. 预付款支付时间：合同签订后 5 个工作日内。

2. 剩余费用支付时间：培训结束后 15 个工作日内。

7.4 支付条款

1. 甲方支付的费用应通过银行转账方式进行。

2. 乙方应在收到甲方支付的费用后，及时提供相应的发票或收据。

3. 任何因甲方原因导致的延迟支付，乙方有权要求甲方支付相应的滞纳金。

八、违约责任

8.1 甲方违约

1. 甲方未按约定支付费用的，应向乙方支付相应的滞纳金。

2. 甲方未按时提供培训场地的，应向乙方支付相应的赔偿金。

8.2 乙方违约

1. 乙方未按约定提供培训服务的,应向甲方支付相应的赔偿金。
2. 乙方提供的培训服务不符合合同约定的,应重新提供或进行相应的补偿。

8.3 赔偿金额和方式

1. 滞纳金按每日千分之五计算。
2. 赔偿金额由双方协商确定,协商不成时可依法诉讼。

九、保密条款

9.1 保密内容

1. 双方在本合同履行过程中所获取的对方商业秘密、技术秘密、客户信息等。
2. 双方在本合同履行过程中所讨论的与合同相关的敏感信息。

9.2 保密期限

本合同约定的保密期限自合同签订之日起计算,有效期为五年。

9.3 保密履行方式

1. 双方应对保密内容采取合理的保密措施,防止泄露。
2. 双方未经对方同意,不得向任何第三方泄露保密内容。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

不可抗力是指因自然灾害、战争、政府行为、社会异常事件等无法预见、无法避免且无法克服的客观情况。

10.2 不可抗力事件

1. 地震、洪水、台风等自然灾害；
2. 战争、军事冲突；
3. 政府行为，如政策调整、法律法规变化等；
4. 社会异常事件，如罢工、暴乱等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

1. 发生不可抗力事件后，双方应及时通知对方。
2. 双方应采取一切可能的措施，减轻不可抗力带来的损失。
3. 因不可抗力导致合同无法履行的，双方互不承担责任。

10.4 不可抗力实例

1. 疫情爆发；
2. 政府突然发布禁止集会的命令；
3. 地震导致培训场地无法使用。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方在履行合同过程中发生争议，应友好协商解决。

11.2 调解、仲裁或诉讼

1. 协商不成的,任何一方均可向合同签订地的人民法院提起诉讼。

2. 双方也可协商一致,选择仲裁方式解决争议。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经对方同意,任何一方不得将合同的权利和义务全部或部分转让给第三方。

12.2 不得转让的情形

1. 合同中明确约定不得转让的权利和义务;
2. 甲方作为培训服务接受方,其权利和义务不得转让。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

1. 甲方保留对培训课程内容、教学方法等事项的最终决定权。
2. 乙方保留对培训师资力量的选择权。

13.2 特殊权力保留

1. 甲方保留在培训过程中对员工心理健康状况进行评估的权利。

2. 乙方保留在培训过程中对培训效果进行评估的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

1. 合同的修改和补充，应经甲乙双方协商一致。
2. 修改和补充的内容应以书面形式进行，并经双方签字盖章。

14.2 修改和补充效力

1. 经甲乙双方签字盖章的修改和补充内容，与本合同具有同等法律效力。
2. 修改和补充内容自双方签字盖章之日起生效。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

1. 双方应相互配合，共同确保培训服务的顺利进行。
2. 甲方应提供必要的培训场地、设备等支持。
3. 乙方应提供专业的培训师资和培训资料。

15.2 协作与配合方式

1. 双方应定期召开协调会议，讨论培训服务的相关事宜。
2. 双方应通过电话、电子邮件等方式保持沟通，及时解决培训过程中出现的问题。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成甲乙双方之间关于 2025 年度企业员工心理健康培训服务的完整协议，取代了之前所有口头或书面协议。

16.3 增减条款

未经甲乙双方书面同意，本合同不得增减任何条款。

十七、签字、日期、盖章

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

甲方代表（签字）：

乙方代表（签字）：

签订日期：____年____月____日

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 甲方企业员工心理健康培训需求调查表
2. 乙方培训师资及课程大纲

3. 培训场地及设施清单
4. 培训费用明细表
5. 培训效果评估报告
6. 保密协议
7. 不可抗力事件证明文件
8. 争议解决相关文件

二、违约行为及认定：

1. 违约行为：

甲方未按约定支付培训费用的；

乙方未按约定提供培训服务的；

甲方未按时提供培训场地的；

乙方提供的培训服务不符合合同约定的。

2. 违约行为的认定：

甲方未支付培训费用，经乙方催告后仍超过合同约定的支付期限；

乙方未按约定提供培训服务，经甲方确认后未在合理期限内进行整改；

甲方未按时提供培训场地，导致培训活动无法按计划进行；

乙方提供的培训服务不符合合同约定的质量标准，经甲方确认后未在合理期限内进行整改。

三、法律名词及解释：

1. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、战争、政府行为等。

2. 商业秘密：指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

3. 仲裁：指当事人根据仲裁协议，自愿将争议提交仲裁机构进行裁决，仲裁机构作出的裁决具有法律效力。

4. 诉讼：指当事人通过人民法院提起诉讼，请求人民法院依法解决争议。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：甲方未能按时提供培训场地。

解决办法：甲方应提前与乙方协商确定培训场地，并在培训前确保场地可用。

2. 问题：乙方提供的培训服务不符合合同约定。

解决办法：甲方应及时向乙方提出反馈，乙方应在合理期限内进行整改。

3. 问题：培训过程中出现突发事件，影响培训效果。

解决办法：双方应共同协商，采取适当措施确保培训活动的顺利进行。

4. 问题：培训费用支付存在争议。

解决办法：双方应按照合同约定的支付方式和时间进行支付，如有争议，可通过协商或仲裁解决。

5. 问题：保密信息泄露。

解决办法：双方应加强保密意识，采取合理的保密措施，防止保密信息泄露。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方主体：

第三方为心理健康服务机构或专业培训公司。

2. 第三方责任：

第三方负责提供专业的心理健康培训服务，包括但不限于课程设计、师资配备、培训实施等。

第三方应确保培训内容符合国家相关法律法规和行业规范。

3. 第三方权利：

第三方有权根据合同约定，获取培训费用。

第三方有权要求甲方提供必要的培训场地和设施。

4. 第三方义务：

第三方应按照合同约定的时间、地点和内容提供培训服务。

第三方应保证培训服务的质量和效果。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利条款：

乙方有权要求甲方按照合同约定支付培训费用。

乙方有权对培训服务进行监督和评估，并提出改进建议。

2. 乙方利益条款：

乙方有权在合同履行过程中，根据实际情况调整培训方案。

乙方有权在培训结束后，获取培训效果评估报告。

3. 甲方的违约及限制条款：

甲方未按时支付培训费用的，应向乙方支付相应的滞纳金。

甲方未提供必要的培训场地和设施的，应承担相应的责任。

甲方不得单方面修改培训方案，未经乙方同意的修改无效。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利条款：

甲方可要求乙方提供详细的培训计划和服务方案。

甲方可对乙方提供的培训服务进行监督和评估。

2. 甲方的利益条款：

甲方可根据培训效果，对乙方进行奖励。

甲方可要求乙方在培训结束后，提供培训效果反馈。

3. 乙方的违约及限制条款：

乙方未按合同约定提供培训服务的，应向甲方支付相应的赔偿金。

乙方提供的培训服务不符合合同约定的，应重新提供或进行相应的补偿。

乙方不得泄露甲方的商业秘密和员工信息。

全文完。

2025 年度企业员工心理健康培训服务合同范本 1

合同目录

一、合同概述

1. 合同名称
2. 合同编号
3. 合同签订日期
4. 合同双方基本信息
5. 合同签订地点

二、合同目的

1. 培训目的
2. 培训对象
3. 培训内容

三、服务内容

1. 培训课程设置
 1. 基础课程
 2. 专项课程
 3. 进阶课程
2. 培训师资
 1. 师资要求
 2. 师资来源

3. 培训形式

1. 线上培训

2. 线下培训

3. 混合培训

4. 培训时间安排

1. 培训周期

2. 培训课时

3. 培训时间表

四、服务标准

1. 培训质量标准

2. 培训效果评估

3. 培训满意度调查

五、服务费用

1. 费用构成

2. 费用支付方式

3. 费用支付时间

六、保密条款

1. 保密内容

2. 保密期限

3. 违约责任

七、知识产权

1. 知识产权归属

2. 知识产权使用

3. 知识产权保护

八、违约责任

1. 违约情形

2. 违约责任

3. 违约赔偿

九、争议解决

1. 争议解决方式

2. 争议解决机构

3. 争议解决程序

十、合同解除

1. 合同解除条件

2. 合同解除程序

3. 合同解除后的处理

十一、合同终止

1. 合同终止条件
2. 合同终止程序
3. 合同终止后的处理

十二、合同附件

1. 培训课程大纲
2. 培训师资介绍
3. 费用明细表

十三、其他约定

1. 通知方式
2. 合同生效条件
3. 合同变更与解除

十四、合同签署

1. 合同签署人
2. 合同签署日期
3. 合同签署地点

合同编号_____

一、合同概述

1. 合同名称：2025 年度企业员工心理健康培训服务合同

2. 合同编号：[填写合同编号]

3. 合同签订日期：[填写签订日期]

4. 合同双方基本信息：

甲方（服务提供方）：[填写甲方名称]

乙方（服务接受方）：[填写乙方名称]

5. 合同签订地点：[填写签订地点]

二、合同目的

1. 培训目的：提升企业员工的心理健康水平，增强员工的心理素质，提高工作效率和团队凝聚力。

2. 培训对象：企业全体员工。

3. 培训内容：心理健康知识普及、压力管理、情绪调节、沟通技巧、职业规划等。

三、服务内容

1. 培训课程设置：

1. 基础课程：心理健康基础知识、压力识别与应对等。

2. 专项课程：针对特定群体的心理健康课程，如职场压力管理、亲子关系等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/416053232050011031>