生产车间工作总结模板（精选18篇）

不经意间，一段时间的工作已经结束了，经过这段时间的努力后，我们在不断的成长中得到了更多的进步，将过去的成绩汇集成一份工作总结吧。但是却发现不知道该写些什么，下面是小编帮大家整理的生产车间工作总结模板（精选18篇），仅供参考，希望能够帮助到大家。

生产车间工作总结模板 篇1

六个月的时间弹指一挥间就毫无声息的流逝了，就在这年末需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。六个月的磨刀练阵看看是宝刀还是锈刀?在过去的六个月时间里，我依然抱着积极认真负责的态度开展各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。现将我这半年的生产车间工作总结如下。

思想表现

20xx年06月我从学校踏入社会，来到气化厂为公司效劳，到现在最初的迷茫与不安已经消失，现在剩下的只是满腔的热情展望未来和积极工作的动力。在思想上已经从一个学生正式转变为一个职业人。在见习期间，承蒙各位领导和同事的提携和支持，我才把工作做的更好，尤其是对我的师傅王卫国和万新建，他们一直悉心的对我进行培训对我进行现场的教学和实训，在此由衷的表示感谢。

目前进入公司已经六个月，通过六个月的学习，我终于明白了理论与实践是密不可分的，再扎实的理论基础，只有应用到实践当中，才能实现

它的意义。而我在这六个月当中迅速成长，完全抛开学生初入社会的自负，现在做一切事情都有从零开始的心态，目前已经具有良好的心理素质，来迎接压力和挑战。

业务技术

在过去的日子里，我努力工作，不怕吃苦，认真向师傅们学习，不懂就问。在噪音很大的现场，师傅也耐心的教我设备的工作原理及运行注意事项，有时候一遍两遍没听懂就一直教我直到我学会为止，截止目前我已经初步掌握了汽轮机的开停机，以及相关设备如给水泵、射水泵、凝结泵的工作原理及其启停切换工作。对于热电车间汽机岗位的工艺流程我也已经学会，工作之余我还应聘为车间团支部宣传员，经常把我车间的工作动态，写成文字发给《煤气化信息报》或《气化厂月刊》，在年末之际我被厂里调入了醋酸车间，开始了新的学习与挑战，现阶段我们已经完成了吸附塔的填装工作，正在对管线法兰进行气密实验，与此同时我也在迅速的学习该车间的工艺流程，及设备运行参数，尽快掌握岗位知识和操作技能，为早日开车做自己应该做的事情。

存在的优缺点及改进计划

优点：工作进取心强，虚心学习，能很快上手，有相当好的知识运用能力。现场操作能力及应变能力强。工作态度认真，勤于思考，不断学习。

缺点：和同事生活上的沟通不好。

改进计划：

1、对其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，暂时上还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对车间的工艺流程，我会继续努力学习，提升自己。

3、对新车间的运行情况还了解得不够，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。我一定可以在接下来的日子里取得进步。

回首过去的六个月，有欢乐也有痛苦，但更多是充实是责任。在工作中自己更加成熟了，崭新的一年我会继续努力，艰苦奋斗为我厂的不断强大贡献自己的一份力量。以上是我这半年的工作总结，如有写的不到位的地方，敬请各位领导批评、指导。

生产车间工作总结模板 篇2

我在xx工厂工作的时间过得真的快，到现在已经是过去了一年的时间了，在过去一年当中我在xx工厂从一个新人到现在的车间小组长，这是我一年来自身的一个能力证明，也很感谢主管，很感谢厂里领导对我的信任与提拔，从刚开始的新手到现在我一直都保持着建设更好的车间工作环境努力着，今年上半年在我们集体员工的努力下，车间工作即将告一段落，在大家共同的努力下我们不负众望还是比较艰难的完成了上半年的产量要求，一致受到了上面的表扬，现在我将我在xx工厂今年上半年的`艰苦而又充实工作做一个总结做一个概述：

一、不断的成长，不断的提高

今年年初我还不是小组长，只是车间流水上面的一名普通的员工，我们厂里主要是生产机顶盒，跟路由器这些产品，我呢就是在机顶盒的生产线上工作，期间我换了很多岗位，几乎一条流水上面的所有岗位我都试过了，深深的知道坚持一个岗位是在不容易，这需要很强大的毅力跟责任心，今年年初的岗位就被固定下来了，我做的是机顶盒的天线焊接这份工作就比较有难度了，非常考验一个人的细心程度，还要掌握一定的技巧跟别的岗位不一样，不是上来就能做，焊接这个岗位是比较难学的，需要经过几天的工作才能适应下来，一开始我还焊废了很多天线，但是在老师傅的指导下我慢慢地掌握了技巧，虽然还是会有焊报废的但是相比起来已经有很大的进步了，加上我的学习与接受能力比较快，不久就完全的适应这个岗位了，在这个岗位一做就是三个月，在我这种认真工作的状态下，被大组长看上了，多次找我交谈说让我准备一下打算让我做小组长，我当时就比较受宠若惊了，但是心理还是压住喜悦，向大组长保证一定不辜负您的期望。

于是我做了小组长，小组长的工作就比较累了，平时什么都要管上下班还要与对班的小组长做工作交接，平时上班早，下班下的晚，工作真的是相当的累，每天都有产量要求，我每次都是亲自去监督，慢慢的我开始适应小组长的工作，对于工作上的事情都能应付的很自然，不像一开始那样了，做什么都要去请教大组长。

二、达成目标

半年来我贯厂里面的要求，带头做好7s的要求，并且执行，工作当中勤勤勉勉，认认真真，把日常的工作能力发挥到最好，今年上半年在我们

xx工厂所有员工日日夜夜的努力下，我们也不负众望艰难的完成了上半年的产量要求。

生产车间工作总结模板 篇3

回顾20xx年上半年，车间在经理的领导下以及各部门同事积极配合下，紧紧围绕生产为中心，人员设备安全为重点，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过车间全体同事的共同努力，车间的综合管理工作井然有序，圆满完成了上半年的生产任务，现将20xx年上半年来的工作总结如下：

一、生产管理

1.根据车间车流量的实际情况，对车间资源进行有效的组织保证了车辆维修工作的正常进行以及保质保量准时的完成。

2.配合销售部门新车精品加装要求，对车间技师资源进行协调组织，保证新车精品加装工作的有序进行。

3.主持召开每周小结例会交流沟通生产过程中存在的问题和难点，并及时给予解决。

4.定期的对车间人员进行技术培训，以及外出培训人员回来后的转训，夯实车辆维修的技术工作。

二、质量管理

1.认真执行奔驰车间流程管理工作，正确处理好进度与质量的关系，严肃车间纪律。

2.组织好车间内部管理，把车间质量管理落实到班组和个人，以确保车辆质量过关。

3.根据公司实际情况和要求，建立车辆终检互查制度，对车辆的维修质量工作进行有效把关。

三、设备管理

下半年车间专门安排工作人员时刻关注设备技术状况，对设备的维护保养进行有效落实。组织技师对车间设备进行分工管理，出现问题及时上报，并安排人员尽快维修，确保设备正常运转，保证车间工作的正常开展。

四、安全工作

车间工作坚持以人为本，建立班组团队为核心，强化班组管理。对车间工作安全提出明确要求：

1.树立安全生产意识。把安全工作真正放在首位，铭记于心，把天天讲安全，变成人人都抓安全的良好局面。

2.切实做好设备检查工作，对生产设备的运转情况，根据设备性质的不同定时进行检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，保证维修生产安全。

3.定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

五、工作中的不足

20xx年上半年我认真执行领导的要求，车间团队紧密协作，车间产值稳中有升同时对公司安排的其它各项工作也进行了认真落实。虽然有些成绩但离我自身的要求距离还很远;单车产值还有提升空间，维修质量需要进一步把控，一次性维修率需要进一步提升，员工基础技术培训有待进行提高，5S车间管理也需要强化落实，车间技师岗位培训需要加强等。

六、工作计划

我们迎来了具有挑战性下半年，回顾上半年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这半年里勤勤恳恳，兢兢业业的努力;结合实践经验对以上不足之处做以下计划：

1.继续做好安全生产工作，保质保量及时地完成车间车辆维修工作，挖掘客户潜在需要提高单车维修产值

2.加强与客服工作协作，了解客户对车辆维修质量的评价工作，进一步把控车辆维修质量。

3.关注车辆的二次维修，切实落实维修工作，提高一次性维修率。

4.进一步的提高车间技师的维修技术水平，加强技术知识的培训工作，提升故障处理能力。

5.落实做好车间5S管理工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场5S管理再上一个台阶，树立一个良好的车间外部形象。

6.加强技师各个职位的岗位培训，落实流程管理，明确技师职能。

7.集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为车辆维修管理，生产安全生产方面做一些创新性工作。

总之，在下半年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，立足本职保质保量及时完成车间任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业文化贡献自己的全部力量。

生产车间工作总结模板 篇4

上半年在车间领导的带领下，我们每个人努力完成日常工作，在工作中吃苦耐劳，完成了领导安排的多项任务，并且独立做好的自己的工作。没有拖累车间的生产。我因为在公司时间长，属于老员工是车间组长，还负责带领新人工作，我手下有一位年初刚进入公司的新人，我负责指导他基础工作并且解答他的疑难问题，在工作中积极帮助新人，在半年内让新人成为了我们车间的正式员工，给我们车间提供了一份力量。

每天生产中，我严格抓质量。在生产过程中，我负责的质量方面工作，对每一个人工作都会进行抽样检查，发现抽样检查中不符合规格的人一共有三个，经过了我严格的规范指导，五月份期间，质量得到了极大提升，每个人都重视质量，这让我们的生产效率得到了提升，保证了质量的同时也保证了速度，加快了我们车间生产。

虽然在上半年中我们车间取得了不错的成绩，可是与其他车间相比，我们车间取得的成绩并不是很好，这让我知道我们车间依然有巨大的潜力可以挖掘，每个员工都没有发挥出自己全部实力，在工作中虽然做的还行，依然还需要提升。平时工作缺乏压力，没有多少要求，这让我们车间工作一直都在中上游徘徊，想要提高生产效率，需要加大对于员工的压力，给每个员工更多的压力，让他们接受更大的挑战，从而提升车间效率。

在过去的工作发现，我们车间虽然取得了一些成绩，但是配合不够，每个人的能力还有欠缺，所以在集体工作时会因为部分员工能力问题，拉低了我们车间的生产能力，这非常不符合我们车间的发展，车间人员能力亟待提高。同时也需要加强自身的管理培训能力。

我在管理方面也不够熟练，因为我担任车间组长时间并不长，是今年被领导提拔成为组长，我需要学习的地方很多，对于管理生疏。但有了上半年的积累，我已经有了极大突破这让我知道了接下来该如何提高自身发展，做好个人工作。在下半年中我会积极吸取上半年的经验，同时向其他车间优秀组长学习，努力提升自己，不断锻炼各自能力让我有更大的成长。

下半年又是一个新的开始，在上半年中没有完成的目标可以在下半年中实现，我会带领我们车间，根据领导的安排完成下半年工作，同时努力提升下半年的工作质量，力图拉近与其他车间的差距，同时我会给车间内的员工进行能力培训让更多的员工有能力做好自身工作完成自己的任务。

生产车间工作总结模板 篇5

20xx年前半年，机装车间在公司领导的支持下，以生产为中心，克服生产任务重、时间紧、人员不足等诸多困难，不断提升车间管理水平和基层现场建设水平，在车间全体职工的共同努力下，圆满完成了半年的生产安全工作。现将机装车间的半年工作汇报如下：

一、 生产工作

我车间按照生产安全科制定的生产计划，积极部署、多方协调，落实重点工作，圆满完成半年生产任务。根据订单要求，科学排产，合理预投，妥善解决生产中各种问题和矛盾，完成每月生产电机420台的目标，力争450台的计划强力推进产品品质提升和精品打造计划，不断强化质量监控，及时消除各种质量隐患，确保产品台台过得硬，件件是精品；二是积极开展劳动竞赛。当前，经过公司上下的不懈努力，市场拓展呈现有利局面，工作量多，生产任务饱满，保交付、保主业生产的压力比较大。这对公司而言，是难得的好形势，是我们加快发展的宝贵机遇。如果我们不能按合同履约，不能达到甲方要求，就会错失发展良机。为确保各路工作高效开展，圆满完成各项生产经营任务，实现“时间过半、完成任务超过半”的目标，机装车间工会积极响应公司文件精神，制定劳动竞赛实施方案和考核细则，从制度上落实，贯彻执行好各项相关工作，严格落实生产计划，严密组织生产运行，严格劳动纪律，提高生产效率，保证每月420台电机生产任务的落实，并实现450台的目标。三是落实设备维修及保养工作，

每月按时检查设备，做好设备相关台账，及时维修两台天车，保证生产顺利进行。

二、 安全工作

（一）对新入厂员工进行安全培训

为了按时完成生产任务，满足生产任务需要，我车间前半年新晋入厂两名劳务承包人员，现正在车间钻钳班学习工作，新员工入厂以来，我车间积极配合公司生产安全科进行厂、车间、班组三级安全教育，分别对六大禁令、各类危害、职业病防治、基本技能、钳工HSE作业指导、钳工操作

规程进行了相关培训，使新员工对中石油HSE相关要求有了一个基本了解，对所从事岗位工作有了一个全面细致的认识，为其以后的安全生产工作打下了坚实的基础，也扎实了车间HSE管理工作。

（二）对危害因素、环境因素进行深入的识别、评价

5月初按照装备制造分公司文件要求，我公司积极安排开展危害因素、环境因素深入的识别、汇总、评价，运用定量评价办法更全面、更细致、更科学的开展这项工作，对每项危害因素进行赋分评价，更直观的表达出各项危害因素的性质状态，5月13号进行了汇总上报。这次危害因素再辨识工作的良好开展，也为我们车间的HSE管理工作提供了依据。

（三）整理整顿车间台帐

对车间的各项基础管理进行整理，为全年的HSE工作做好铺垫，打下基础，主要针对吊索具、漏电保护器、手持电动工具、人员花名册等各类基础管理项目进行整理整顿，做到帐物相符。

（四）按期开展各项安全检查

每月初车间就组织相关人员对车间的漏电保护器、吊索具、手持电动工具、手持风动工具进行了全面检查，并按照计划对消防设备设施、特种设备进行了检查，及时对天车进行了维修保养，对到期的安全阀、压力表进行送检，月末按时开展基层现场建设检查，设备设施检查、月度HSE综合检查等。

（五）组织开展培训工作

按照培训计划组织车间员工进行了5项培训，加深了员工对自身岗位设备操作的理解，提高了员工规避风险的能力。

三、 质量工作

提高技术员责任意识，充分发挥技术员的主动性，在质量监督上，高质量完成每道工序，从产品结果控制向过程控制转变。首先，严把各道工序质量关，坚决杜绝不合格产品流入下一道工序，使整个生产流程良性循环。其次，加强现场工艺执行情况的检查。对电动机机座、端盖、轴等的加工，按要求进行检查，及时解决加工中出现的问题，确保员工都能严格按照工艺要求进行加工。再次，提高员工质量意识。车间积极配合车间技术质量管理人员对职工开展质量知识的宣传工作，大大提高了产品质量。

四、 节能降耗工作

我们积极响应公司号召，开展降成本活动。从各个方面考虑，制定了降成本方案，实现了管理创效、管理增效的目标。

1、节约用电。车间中午休闲时间和平时收工后，关掉车间内所有照明设备，每盏灯150W，车间共计30盏；电风扇29台，每台750W，每天节电时间为1.5小时，1-
6月，我车间按122个工作日约节电6979.5千瓦。按每度电0.8元计算，折合人民币5582元。

2、回收漏油。由于车间设备自身的设计问题，部分机床滴油、漏油、机油迸溅现象较为明显，我车间自行设计了接油盘，一方面可以减少机油对大地的污染，另一方面也可以将滴漏出来的旧机油重新利用，初步估算车间两台卧式铣床每天滴油、漏油、机油迸溅到接油盘里的旧油约有2.5KG

，数控立车CK5112/A及数控立车CK5112B/3每天护板缝隙漏油约0.5KG。合计每天接油约3KG。1月-
6月，我车间122个工作日共节油约396KG，按每公斤17元计算，折合人民币6732元。

3、回收铝屑。车间对生产过程中所产生的废屑进行分类收集，尤其对铝屑的收集更为重视，将纯铝屑直接装袋，铝铁混合的废屑先进行铁屑分离再装袋，提高回炉铝屑的质量，降低了铝屑的损失。每月收集3吨以上，每吨至少1.6万元，去掉损耗每月至少节省4万左右，半年下来可以节省24万左右。加上铁铝分离的部分，共节约近30万元左右。

4、重复利用铣刀。我车间提出将旧三面刃盘铣刀，重新刃磨，每月用量在15盘左右，能重复刃磨2至3次，新铣刃每盘260元左右，每次刃磨加工费40—
60元每盘。每月节约3000元左右，半年节省约18000元左右。从年初到现在还没有购买新铣刀。

五、党支部工作

一、积极开展劳动竞赛

1、车间在公司领导的正确领导下，坚定不移地围绕着“安全第一、预防为主”的方针，自4月份以来，在车间内大力开展劳动竞赛，最大限度地调动全体职工的积极性，激励职工奋发向上，比贡献、比智慧、争先进、争荣誉，为今年度全面完成公司下达的各项生产计划作出了巨大贡献。

2、我车间开展的劳动竞赛围绕“安全第一、预防为主”的方针，严肃劳动纪律，实行安全生产重奖重罚制度，充分调动员工的积极性，制定安全生产责任人，使各项工作有条不稳的进行。

3、我车间劳动竞赛是在班组间以公平竞争的方式开展的。各班组积极响应公司劳动竞赛的方针，由班长带头在工作量大，人员少，任务重，要求高，程序繁琐等诸多困难的情况下，生产班组所有人员不分昼夜，充分发挥聪明才智，保证了生产任务的顺利完成。班组间的竞争推动了整个车间的劳动竞赛机制，使整个车间在各方面的素质得以提高。

二、积极开展党支部工作

年初积极开展部署全年的党支部工作，做好党员公开承诺工作、创先争优工作、员工合理化建议收集工作，特别是渤海公司党建工作检查为我们车间的党支部建设工作指明了改进的方向，提出了很多良好的建议，机装车间党支部也在稳步落实，扎实开展，努力搞好员工队伍素质建设，做好动员教育疏导工作。

生产车间工作总结模板 篇6

XX年分厂在安全生产中，紧密围绕"以人为本，预防为主，全员参与，持续改进"的hse方针和“零事故，零伤害，零污染，”的"三零"目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

一、目标层层分解把安全职责落到实处

XX年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确了各级人员的安全职责。根据总厂的hse管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

二、定期开展安全活动，积极参加安全培训教育

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展XX年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

三、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主，防治结合

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，督促车间管理人员及时进行整改，并制止违章指挥、违章作业。

每周进行日常巡检，有计划的开展消防专项检查、防洪防汛专项检查、夏季专项检查、相关方检查等各种检查工作，对检查发现的问题以图片的形式下发给分厂领导及各车间及项目部，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行处理，并纳入分厂的考核内容。在生产现场着重查看的关键装置和重点部位及特殊作业现场。在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即进行教育，必要时进行处罚和处理。到目前为止共计进行了30余次，在这些检查中共查处不安全因素45

项，我们对检查出的问题督促车间及时进行整改，对不能及时整改完成的，要求车间制定相应的监控措施和整改计划，有效的保证了安全生产。通过亲临现场、亲自观察，得到的信息更新

生产车间工作总结模板 篇7

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。

一．安全工作

总结上半年的工作，各车间也出现了不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在下半年的工作里我将找出上半年的不足，认真吸取事故的经验教训，我将带领大家认真学习及总结出适合各车间自己的管理。上半年的问题大多出现在新员工身上，由于新员工的经验不足和在工作的时候带教师傅的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱，是导致这些事故发生的重要原因。各班组长对现场的巡检力度不够大，对班组存在的问题没有及时发现和整改也是上半年的事故原因。

在下半年的工作中，我将把各部门班组长培训新员工作为班组的重点工作来进行，要求并监督带教师傅必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师傅必须有责任心!不能存在马虎眼的现象发生!要求各部门班组长在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

二. 操作管理工作计划

1、在车间加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、要求各部门班组长对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识!

3、对员工出现问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照厂规制度的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章年度的行为，保证员工的人身安全。

作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼!

生产车间工作总结模板 篇8

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下,机器设备的增加；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破XX支，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50％还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1．新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2．工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

三、人员管理方面

自XX年年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。导致20xx年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/416243053010011011