

人资攻略

劳动合同

解除与终止的风险及应对策略

来源：公众号人资攻略/HR成长社/人力资源行动社/人资有料



目录

CONTENTS



合法解除

解除条件（理由）合法、解除程序合法



风险分析

解除劳动合同的风险与应对



纠纷应对

目前合同解除过程中的主要纠纷及应对策略



01

合法解除

合法的解除包括：解除条件（理由）合法、解除程序合法

解除分三种情况：协商一致解决，劳动者单方解除、用人单位单方解除

※《劳动合同法》三十三条到五十条

※《劳动合同法实施条例》十八条到二十七条

- 第一种情况：协商一致解除
- 《劳动合同法》第三十六条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。
- ※如是用人单位提出须支付经济补偿金。

第二种情况：劳动者单方解除

- ◆ 《劳动合同法》第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。（※用人单位无需支付经济补偿金）
- ◆ 《劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（※用人单位需支付经济补偿金）
 - （1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 - （2）未及时足额支付劳动报酬的；
 - （3）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
 - （4）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
 - （5）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
 - （6）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。
- 单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/417050142046010020>