

食品生鲜塑料薄膜项目

技术创新管理

目录

第一章 行业背景分析	3
第二章 监督机构	6
一、 国有独资公司的监督机构	6
二、 股份有限公司的监督机构	7
第三章 董事会	
一、 股份有限公司的董事会	10
二、 董事会制度	20
第四章 品牌管理	
一、 品牌资产	29
二、 品牌	30
第五章 目标市场战略	
一、 目标市场	33
二、 市场定位	35
第六章 分销渠道发展趋势	
一、 网络分销渠道	38
二、 渠道扁平化	45

第七章 企业仓储与库存管理.....	
一、企业仓储管理的主要业务	50.....
二、企业库存管理与控制	57.....
第八章 筹资决策.....	
一、资本结构决策.....	62.....
二、资本结构理论.....	63.....
第九章 绩效考核.....	
一、绩效考核的内容和标准	67.....
二、绩效考核的含义与功能	68.....
第十章 电子商务的运作系统.....	
一、电子商务的一般框架	72.....
二、企业实施电子商务的运作步骤.....	73.....

第一章 行业背景分析

食品生鲜塑料薄膜包装是指用来包裹在生鲜食品表面或外部，主要用以隔离分解微生物细菌和外来污染物的进入，从而防止及延长食品变质的高聚物材料。

食品生鲜塑料薄膜包装所应用的塑料材质较多，其中主要材质包括聚丙烯（PP）、聚乙烯（PE）、聚氯乙烯（PVC）、聚偏二氯乙烯（PVDC）、尼龙（PA）、聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET）等。

2018年，中国食品生鲜塑料薄膜包装主要应用材质中，聚丙烯（PP）应用需求量最大，为54.51万吨，在总需求中的占比为42.88%；其次是聚乙烯（PE），2018年需求量为37.69万吨，在总需求中的占比为29.64%；再次是聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET），2018年需求量为18.60万吨，在总需求中的占比为14.63%；聚氯乙烯（PVC）在需求量中的占比为3.22%；尼龙（PA）在总需求量中的占比为2.88%；聚偏二氯乙烯（PVDC）在总需求量中的占比为1.44%。现阶段，中国城市化进程加速，生鲜食品消费规模不断扩大，消费也在不断升级，对塑料薄膜包装的要求也在不断提高，生鲜食品专用塑料薄膜包装的普及是大势所趋，市场需求量在不断提升，预计到2022年，需求量将达到167.71万吨。

但是当前，中国食品生鲜塑料薄膜包装材料生产企业较多，产品同质化现象也比较严重，市场竞争比较激烈，多种产品的产能处于过剩状态，给产品提价束上了“紧箍咒”。然而，环保政策等个方面因素的影响也促使较多的原材料价格波动上升，企业自身的劳动力成本、环保成本等也基本处于增长态势，使得整体经营成本上升。在这种情势下，中国食品生鲜塑料薄膜包装材料生产企业的盈利空间被压缩，盈利能力受到较大的影响。

在技术上，经过多年的发展，中国食品塑料薄膜的生产技术有了较大的进步，BOPP BOPET CPP PE等多种产品的生产技术已基本上达到国际先进水平，但是在PVDC等产品领域，目前国内掌握核心生产技术的企业还较少，产品质量也有待提升。另外，复合薄膜产品的应用是未来主要趋势，但是目前我国复合薄膜技术与欧美等国家还有一定的差距，因此需要加大研发投入力度。未来在生产技术研发上，应注重产品的细菌阻隔性、透氧性、耐拉伸性、抗油性、抗污性、防水性、耐高温性、耐低温性等，根据产品的不同特性来匹配适用于不同的下游应用领域。

从市场开拓前景和潜在客户挖掘空间来看，未来食品生鲜塑料薄膜包装材料可凭借其优良的性能以及严格的质量标准适用于化妆品、药品、非生鲜食品以及其他需要利用其特别性能的工业产品包装中。

而且，随着全球经济的复苏以及发展中国家经济的崛起，食品生鲜塑料薄膜包装材料的市场需求也将不断增长，国内企业可积极开拓国际市场来转移国内市场饱和度不断提升和激烈的市场竞争所带来的经营压力。

第二章 监督机构

一、国有独资公司的监督机构

国有独资公司的监事会制度是：由国有资产监督管理机构派出监事组成专门外部监督机构对公司经营进行监督。向国有独资公司派出监事会的目的是从体制上、机制上加强对国有企业的监管，促进企业董事、高级管理人员忠实勤勉地履行职责，确保国有资产及其权益不受侵犯。国有独资公司的监事会由国有资产监督管理机构代表政府派出，对派出机构负责，不受企业控制，与现实中大量存在的由公司内部人员组成、受内部人员控制的监事会不同，因而又称其为外派监事会。为整合审计监督力量，减少职责交文分散，避免重复检查和监督盲区，增强监督效能，2018年3月，第十三届全国人民代表大会第一次会议批准的国务院机构改革方案，将国务院国有资产监督管理委员会国有重点大型企业监事会的职责划入审计署

（一）国有独资公司监事会的组成

《公司法》规定，国有独资公司的监事会成员不得少于5人，监事会成员包括国有资产监督管理机构派出的专职监事和职工代表出任的监事。国有资产监督管理机构派出的专职监事由国有资产监督管理

机构任命。为了加强公司的民主管理，发挥职工参与公司监督管理的积极性，《公司法》规定，监事会要有职工代表参加。

（二）国有独资公司监事会的职权

国有独资公司监事会的职权主要包括：

①检查公司财务。

②对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议。

③当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正。

④列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议。

⑤发现公司经营情况异常时可以进行调查，必要时可以聘请会计师事务所协助工作。

⑥向股东会会议提出提案。依照《公司法》的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼。

二、股份有限公司的监督机构

监事会是股份有限公司依据法律或公司章程设立的，对公司的业务活动进行监督的机关，是《公司法》明确规定的公司必设机关。在决定监事人数时，一般应考虑到设立监事会的目的在于牵制、监督公

司的业务执行机关。如果监事会的人数众多，力量强大，当然有助于对公司董事和经理的监督，但监督成本则会过高，从而危害公司和全体股东的利益；如果监事会的成员太少，力量太弱，则根本起不到监督作用，易使监事会的设置流于形式，毫无意义。因此，监事会的组成；既应充分考虑设立监事会的目的，也应注意公司的运营成本。

《公司法》规定，股份有限公司设立监事会，其成员不得少于3人。

监事会的成员组成，因监事会代表全体股东对公司的经营管理进行监督，所以监事会应当包括股东代表和适当比例的公司职工代表，但董事、高级管理人员不得兼任监事。《公司法》规定，监事会应当包括股东代表和适当比例的公司职工代表，其中职工代表的比例不得低于

1、具体比例由公司章程规定。监事会中的职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。监事会设主席一人，可以设副主席。监事会主席和副主席由全体监事过半数选举产生。监事会主席召集和主持监事会会议；监事会主席不能履行职务或者不履行职务的，由监事会副主席召集和主持监事会会议；监事会副主席不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事召集和主持监事会会议。

监事任期的长短，应服从于监事功能的发挥。因监事代表全体股东对董事、高级管理人员的管理行为实施监督，所以监事的任期应较董事的任期稍长些，以利于监事监督董事会的换届。但其任期也不宜过长，以不得少于高级管理人员的每届任期为宜。监事每届的任期为3年。监事任期届满，连选可以连任。监事任期届满未及时改选，或者监事在任期内辞职导致监事会成员低于法定人数的，在改选出的监事就任前，原监事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行监事职务。

（二）股份有限公司监事会的议事规则

监事会会议分为定期会议和临时会议。定期会议至少每6个月召开一次，临时监事会会议可由监事提议召开。监事会决议应经半数以上监事通过。监事会应当对所议事项的决定制成会议记录，出席会议的监事应当在会议记录上签名。

监事会会议通过做出决议的方式进行监督，监事会会议记录是监事会实施监督的重要档案资料，也是确认监事在监事会上履行监事义务的重要依据。另外，当监事违反监督义务而承担责任时，它具有证据的法律效力。因此，《公司法》规定监事会会议记录是非常必要的。

董事会

一、股份有限公司的董事会

1、股份有限公司董事会的组成及董事的义务股份有限公司董事会的组成作为股份有限公司的常设机关，董事会需要由一定的成员组成以保证公司的正常运营。《公司法》规定，股份有限公司董事会的成员为 5-19 人，这是根据我国的具体情况所选定的人数限制。值得注意的是，董事会成员人数通常为单数，但《公司法》没有作明确的规定，即董事会成员可以为偶数。董事会成员应由股东大会选举产生，董事会对股东大会负责。

董事会成员中可以有公司职工代表，职工代表由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。董事任期由公司章程规定，但每届任期不得超过 3 年。董事任期届满，连选可以连任。董事任期届满未及时改选，或者董事在任期内辞职导致董事会成员低于法定人数的，在改选出的董事就任前，原董事仍应当依照法律、行政法规和公司章程的规定，履行董事职务。

股份有限公司的董事会设董事长 1 名，也可以设副董事长。董事长和副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。董事长和副董事长作为董事会的主要负责人，要使其在董事会的运作中发挥积极的

公司章程，也可以通过法律强制性地予以规定。《公司法》采取了列举的模式规定了董事长的法定职权，主要包括两项：召集和主持董事会会议，检查董事会决议的实施情况。副董事长要辅助董事长的工作，主要是在董事长不能履行职务或者不履行职务时，由副董事长履行职务；而在副董事长不能履行职务或者不履行职务时，由半数以上董事共同推举一名董事履行职务。

2、股份有限公司董事的义务

公司作为商事法人，其经营必须委托董事、经理等自然人来完成。从这个意义上，学界认为董事与公司之间存在着一种契约关系。当然，这种契约不等同于一般民事契约，而是一定程度上融入了国家干预的色彩。在这样一种法律关系中：一方面法律明确规定董事有权通过参与公司的决策和经营从而获取报酬，以激励董事为公司勤勉工作；另一方面又要求董事需要对公司承担相应的义务，以强化公司的监督，有效地约束董事。就董事的具体义务而言，股份有限公司董事与有限责任公司董事均可作以下概括。

(1) 忠实义务。董事的忠实义务，即要求董事对公司诚实，忠诚于公司利益，始终以最大限度地实现和保护公司利益作为衡量自己执行董事职务的标准；当自身利益与公司利益发生冲突时，必须以公司

务是道德义务的法律化，内容相对比较抽象。具体而言，董事忠实义务包括以下四种类型。

1) 自我交易之禁止。自我交易之禁止即董事不得作为一方当事人或作为与自己有利害关系的第三人的代理人与公司交易。当然，这种禁止也非绝对，若在公司章程中得到认可或经股东机构同意，则可视其为合法。其理由是，自我交易并不必然给公司利益带来损害，如果董事愿意牺牲个人利益。面对这种“利益冲突”，为了防止道德的泛化所引发的偏离法律影响，各国的公司立法对此都给予了严格限制，如董事必须向公司披露这种交易的性质以及自己在此项交易所享有的利益，交易对公司而言必须是公正、公平的。

2) 竞业禁止。竞业禁止即董事不得自营或者为他人经营与其任职公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动。虽然市场经济鼓励竞争，但公司董事为了自己的利益与公司竞争却违背了最基本的商业伦理。如果董事处于公司竞争者的地位，那就很难全心全意地去实现公司的利益最大化。正是基于这样一种考虑，包括我国在内的各国公司法都规定，如果董事违反该项义务，不仅应由公司对董事因此获得的收入行使“归入权”，而且即便未获利，董事也须对公司造成的损失承担赔偿责任。

）禁止泄露商业秘密。商业秘密是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。董事作为公司高级管理人员，对公司的商业秘密了如指掌，自然负有比一般雇员更严格的保密义务。《公司法》做出了董事不得擅自披露公司秘密的规定。显然，立法对董事的义务要求并不太高，而且也未对董事违反上述义务时能代表公司对董事提起诉讼加以规定。

4) 禁止滥用公司财产。公司财产是公司得以发展壮大基础，董事有义务保护公司财产的安全、完整以及保值增值。因此，《公司法》规定，董事不得挪用公司资金；不得将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；不得违反公司章程的规定，未经股东会、股东大会或者董事会同意将公司资金借贷给他人。

(2) 注意义务。董事的注意义务的基本含义是董事有义务对公司履行其作为董事的职责，履行义务必须是诚信的，行为方式必须使他人合理地相信，为了公司的最佳利益并尽普通谨慎之人在类似的地位和情况下所应实施的行为。如果说忠实义务为董事确立的是最低限度的“道德标准”，那么注意义务则可视为董事的“称职标准”。注意义务通常分为两种，即制定法上的注意义务和非制定法上的注意义务。前者是特指公司制定法以外的其他法律对董事注意义务所做的规定，后者则是指基于公司董事的身份，基于公司特殊的商事性质所产生的

规定的义务，均应对公司的损失承担法律责任。我国《公司法》尚未对董事的注意义务做出规定，这是该法的一个缺憾。

（二）股份有限公司董事会的性质及职权

股份有限公司董事会是依法由股东大会选举产生，代表公司并行使经营决策权的公司常设机构。由此可见，董事会的性质是公司的经营决策机构，执行股东大会的决议，负责公司的经营决策。它有自己的独立的职权，可以在法律法规和公司章程规定的范围内对公司的经营管理行使决策权力，并能够任命经理来执行公司的日常经营事务；经理对董事会负责。公司治理结构的不同导致董事会与股东大会的法律关系也有所不同一般而言，对于采用三权分立基础而架构的公司，股东大会是公司的权力机构，董事会是公司的执行机构。但董事会是由股东大会产生的，受股东大会的监督并对其负责。对于法律法规和公司章程赋予董事会行使的职权，股东大会不得任意进行干预。另外，股东大会与董事会的权力来源不同，造成其权力范围也有明显的不同。前者的权力来源于股份所有权，而后者的权力来源于法律法规和公司章程的授权。因此，董事会的职权不同于股东大会，应体现出作为执行机构的特色。

构成符合法律法规的要求，专业结构合理。董事会成员应当具备履行职责所必需的知识、技能和素质。鼓励董事会成员的多元化。”此外，我国《上市公司章程指引》第一百零七条也对董事会的职权做了更加细致的规定。

（三）股份有限公司董事会的议事规则与决议方式

董事会是公司运营和管理的核心机构，是法人治理机构的中枢。董事会作为一个机构是通过召开会议并形成决议的方式来行使职权的，因此，必须有达到法定比例的董事出席董事会方可举行，董事会决议也必须经过法定比例的董事通过方为有效。《公司法》规定，董事会会议应有过半数的董事出席方可举行。董事会做出决议，必须经全体董事的过半数通过。董事会决议实行“一人一票”制。

股份有限公司董事会会议分为定期会议和临时会议。定期会议是依照法律或公司章程的规定而定期召开的会议。《公司法》规定，董事会每年度至少召开两次会议，每次会议应当于会议召开 10 日前通知全体董事和监事。临时会议在董事会认为必要时召开。有权提议董事会临时会议的人员有：代表 1/10 以上表决权的股东、1/3 以上董事或者监事会。董事长应当自接到提议后 10 日内，召集和主持董事会会议。董事会召开临时会议，可以另定召集董事会的通知方式和通知时限。

临时性的会议主要是为了解决和应对临时性、突发性的公司重大事项。基于这样的考虑，法律规定了召集临时性董事会会议的情形，为使董事会会议能够及时讨论事关公司的重要事项，其召集方式应灵活方便，但对其召集条件也应有所规定。

董事会会议由董事长召集和主持；董事长不能履行职务或者不履行职务的，由副董事长履行职务；副董事长不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上董事共同推举一名董事履行职务。召集董事会会议时，应当于会议召开 10 日前通知全体董事和监事。

董事会会议一人一票，采取多数决的表决方式，要求的是董事人数的多数，不涉及所持股份。董事因故不能出席，可以书面委托其他董事代为出席，委托书中应载明授权范围。董事会应当对会议所议事项的决定做成会议记录，出席会议的董事应当在会议记录上签名。

（四）关于独立董事

《公司法》规定，上市公司设立独立董事，具体办法由国务院规定。中国证监会 2001 年 8 月 16 日发布的《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见以下简称《指导意见》）中规定，上市公司独立董事是指不在公司担任除董事外的其他职务，并与其所受聘的上市公司及其主要股东不存在可能妨碍其进行独立客观判断的关系的董事。

1、独立董事的任职资格

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/417165030005010012>