

汽车维修工程试题（总结精华版）

第一篇：汽车维修工程试题(总结精华版)

一、名词解释 1.产品：指作为单独研究或单独试验对象的任何元器件、零件，甚至一台完整的设备。2.维修：指在系统投入运行后，为保持或在系统发生故障后恢复产品完成规定功能的能力而采取的技术与管理措施。

3.失效度：产品在规定的条件下，在规定的时间内丧失规定功能（即发生鼓掌）的概率。4.喷焊：用高速气流将用氧-乙炔火焰加熔化的自融合金粉末喷涂到准备好的零件表面上，并经再一次重熔处理形成一层薄而平整呈焊合状态的表面层。

5.粘着磨损：摩擦副相对运动时由于固相焊合接触表面的材料发生转移的现象。

6.可靠度：产品在规定的使用条件下和规定的时间内，完成规定功能的概率，记为 $R(t)$ 。7.磁力探伤：利用电磁原理来检验金属零件的隐蔽缺陷，当磁通量通过被检零件时，若零件内部有裂纹，在零件的表面上撒以磁性铁粉，铁粉就被磁化并吸附在裂纹处，从而显现出裂纹的位置和大小。

8.电镀：将金属工件浸入电解质的溶液中，以工件阴极通以直流电，在电流作用下，溶液中的金属离子析出沉积到工件表面上，形成金属镀层的过程。9.汽车维护制度：是为了保证汽车技术状况完好而采取的技术管理措施，它涉及车辆的运行制度、运行条件、维修技术装备、维修作业的劳动组织、维修费用以及其它一些经营管理方面的工作。

10.可靠性：指产品在规定的使用条件下和规定的时间内，完成规定功能的能力。

11.表面疲劳磨损：接触表面由于周期性载荷作用产生变形和应力使材料产生裂纹和分离出微片或颗粒的现象。

12.喷涂：就是利用喷枪，以压缩的空气流将涂料从喷枪的喷嘴中喷出形成雾状，喷涂在涂装表面。

13. 干摩擦:摩擦表面间无任何润滑介质隔开时的摩擦。14. 液体摩擦:两摩擦表面间被润滑油完全隔开时的摩擦。

15. 边界摩擦 :两摩擦表面间被一层极薄的边界膜隔开时的摩擦。

16. 混合摩擦 :两摩擦表面间干摩擦、液体摩擦和边界摩擦混合存在时的摩擦。17. 定期维护:它根据技术状况变化规律及故障统计分析,规定相应的维护周期,每隔一定的 18. 回归概率法:是指按汽车技术状况参数的变化规律和允许极限值来确定维护周期的方法。19. 全能工段式:除外表维护作业外的其他规定作业,组织在一个工段上实施,将执行各维护作业的人员编成一个作业组,在额定时间内,分部位的有顺序地完成各自的作业项目的维护工艺组织形式就叫全能工段式。

20. 专业工段式:把规定的各项维护作业,按其工艺特点分配为一个或几个工段上,各专业工人在指定工段上完成各自维护的公益组织形式就叫专业工段式。

21. 化学清除法:化学清除法采用退碳剂将零件上的积碳膨胀和溶解。

22. 熔盐清除法:将零件放在温度为 390-410 度的 65% 的氢氧化钠、30% 的硝酸钠和 5% 的氯化钠溶液中进行处理,使积碳沉积物充分氧化。

二、填空

1. 对汽车而言,可靠性标志着汽车在整个使用寿命周期内保持所需质量指标的性能。2. 在总成装配中,为保证装配精度常采用选配法、修配法和调整法。3. 汽车零部件失效模式分为磨损、疲劳断裂、变形、腐蚀和老化。4. 引起零件失效的原因分为工作条件、设计制造以及使用和维修。5. 磁力探伤时,必须使磁力线垂直地通过裂纹。

6. 汽车修理生产的组织方式分为综合作业法和专业分工作业法。

7. 汽车维护的方式分为定期维护、按需维护和事后维护。8. 汽车修理的任务是以最低的社会消耗恢复汽车丧失的功能。9. 汽车的使用可靠性很大程度上取决于汽车的正确使用和维修。10. 可靠性试验分为寿命试验、临界实验、环境试验和使用试验。11. 汽车修理生产的作业方式分为固定工位作业法和流水作业法。12. 粘接剂的种类有环氧树脂胶、酚醛树脂胶和氧化铜胶。

13. 在总成装配中,为保证装配精度常采用选配法、修配法和调

整法。14. 汽车零部件腐蚀失效分为化学腐蚀失效和电化学腐蚀失效。

15. 自动变速器试验项目有失速试验、时滞试验、液压试验、道路试验和手动换档试验。16. 产品的可靠性分为固有可靠性和使用可靠性。

17. 按故障率函数特点故障分为早期故障型、偶然故障型和耗损故障型。

18. 汽车零部件腐蚀磨损分为氧化磨损、特殊介质腐蚀磨损、气蚀和氢致磨损。

19. 电控液动式自动变速器由液力变矩器、行星齿轮机构、液压控制系统和电子控制系统组成。

20. 汽车可靠性:是指汽车产品在规定的使用条件下和时间里完成规定功能的能力。

21. 产品失效是指在规定的条件下, 在规定的时间内, 不能完成规定功能的现象称为故障。22. 汽车可靠性研究中所用的理论分布类型很多, 常用的有指数分布、正态分布、对数正态分布和威布尔分布。

23. 汽车零件表面润滑状态的不同, 摩擦可分为干摩擦、液体摩擦、边界摩擦和混合摩擦四类

24. 零件在交变应力作用下, 经过较长时间工作而发生的断裂现象, 称为疲劳断裂。25. 按腐蚀机理可分为化学腐蚀和电化学腐蚀。

26. 零件变形失效的类型有弹性变形失效、塑性变形失效和蠕性变形失效。27. 所谓汽车维护, 就是为维持汽车完好技术状况或工作能力而进行的作业。28. 按维护的性质, 可分为预防维护和非预防维护。

29. 汽车的维护方式是维护类型、维护时机和维护内容的综合体现, 通常可分为定期维护、按需维护和事后维修三种方式。

30. 汽车维护按作业性质分为打扫、清洗、外表养护作业、检查与紧固作业、电气作业和加注作业等。

31. 汽车维修有许多工艺作业, 按规定顺利完成这些作业的过程称为汽车维修工艺过程。汽车维修方法通常有就车修理法和总成互换修理法两种。

三、简答题

1. 汽车上常见的故障模式有哪些？

答：1) 损坏型故障模式 2) 退化型故障模式 3) 松脱型故障模式 4) 失调型故障模式 5) 堵塞与渗漏型故障模式 6) 性能衰退或功能失效型故障模式

2. 中国现行的维护制度是什么？分为哪几级？

答：贯彻预防为主、定期检测、强制维护、视情修理。（1）日常维护：清洁、补给和安全检视。

（2）一级维护：强制性维护，清洁润滑紧固检查制动和操纵等安全部件。（3）二级维护：检查调整，拆检轮胎结合附加作业和小修项目。

3. 积碳及清除方法。

答：积碳是燃料、润滑油在高温作用下的氧化产物。形成的胶质聚合物。

机械清除法、化学清除法和熔岩清除法。

4. 碰撞损伤的类型。

答：1) 偏离，指汽车前部或中部、后部遭侧向碰撞，使车架或车身向一边偏移。

2) 下垂，向下的碰撞力 3) 折叠，尺寸较标准长度短

4) 菱形，汽车一边向前或向后移动，车身或车架偏离正确形状。

5. 电镀的基本原理。

答：将金属工件浸入电解质（酸类、碱类、盐类）的溶液中，以工件为阴极通以直流电，在电流作用下，溶液中的金属离子（或阳极溶液的金属离子析出），沉积到工件表面上，形成金属镀层的过程。

6. 磁力探伤后退磁的方法。

答：1) 交流退磁法：将零件放在交变磁场中，逐渐减少电流或慢慢退出；速度快，表面退磁。

2) 直流退磁法：利用原直流磁场，不断改变其磁场方向，逐渐使磁化电流降至零。

7. 发动机总成大修条件。

答：1) 根据发动机气缸磨损后的圆柱度、圆度或磨损量为依据，确定发动机是否要大修； 2) 发动机的最大功率较标准值降低 25% 以上，或气缸压力达不到标准值的 75% ； 3) 燃料和机油的消耗量显著增加。

8. 自动变速器基础检查的内容。

答：1) 发动机怠速检验 2) 液位检查 3) 油质检查 4) 节气门全

开检验

5) 节气门阀拉杆的检验 6) 空挡起动开关的检验 7) 超速档控制开关的检验 9. ABS 系统故障检修前的常规性检查。答: 1) 检查总泵储液室的液面高度

2) 检查 ABS 液力(制动压力)调节器是否有制动液泄漏或导线损坏 3) 检查各车轮制动器

4) 检查车轮轴承是否有可能出现引起车轮偏摆的磨耗或损坏

5) 检查轮速传感器及其线束,拧紧传感器附件,校正气隙,检查齿圈,检查汽车接地点处的线束绝缘是否剥蚀

10. 可靠性试验的目的是什么?

答: 1) 在研制新产品过程中,发现其弱点以改进设计; 2) 确认零件的设计任务书; 3) 接受产品和保证产品质量; 4) 审查制造工艺的好坏。11. 粘着磨损及失效机理。

答: 粘着磨损是摩擦副相对运动时由于固相焊合接触表面的材料发生转移的现象

失效机理:

1) 由于表面存在微观不平,表面的接触发生在微凸起处,在一定载荷的作用下,接触点处发生塑性变形,使其表面膜被破坏,两摩擦表面金属直接接触形成粘接点(即固相焊合)。若粘接点处粘接点的强度比基体金属强度高,则在相对滑动时,基体金属被剪切破坏;反之,粘接点被剪切。当零件表面缺乏润滑,相对滑动速度小而比压很大、超过表面实际接触点处屈服极限时,会发生粘着磨损;

2) 当摩擦副在高的滑动速度、高接触应力的工作条件下,摩擦表面实际接触的微凸体,因大量的摩擦热而产生熔化和熔合,相互粘结在一起,又在相对运动中被撕裂,严重时造成相对运动停止

12. 汽车修理的经济效益体现在哪几个方面?

答: (1) 汽车修理是保证汽车使用效益和社会效益的主要手段;
(2) 汽车修理可节约人力和物质资源,创造社会财富;(3) 适度的进行汽车修理是降低汽车的寿命周期费用的有效手段。13. 零件隐蔽缺陷的检验方法。

答：磁力探伤、荧光探伤、着色探伤、水压和超声波探伤。

14. 磨合试验的目的。发动机、传动系磨合试验各分哪几个阶段？

答：磨合试验的目的：使零件摩擦表面作好承受使用载荷的表面准备。通过磨合可提高零件摩擦表面的质量、摩擦性、疲劳强度和抗腐蚀性能，同时能及时发现和清除在零件修理和装配中由于偏离技术条件而引起的一些缺陷。提高总成的可靠性和耐磨性。发动机磨合过程的三个阶段：冷磨合、无载热磨合、加载热磨合。传动系磨合试验分变速器和驱动桥的空载磨合和负载磨合两阶段。15. 机械加工修复方法及分哪几种方式？

答：机械加工—恢复正确的几何形状和配合特性，获得新的几何尺寸；

包括：修理尺寸法、附加零件修理法、局部更换修理法和转向翻转修理法。16. 燃油系统的一般检查。

答：喷油器的检查：形状、滴漏、喷油量、清洗。

燃油压力与燃油泵供油量的检查：系统压力、调节压力、油泵供油量。17. 间断性故障诊断时的模拟方法。

答：1) 振动法；2) 加热法；3) 水淋法；；4) 电器全部接通法

18. 什么是振动堆焊？说出其实质和特点。

答：1) 振动堆焊：焊丝以一定的频率和振幅振动的脉冲电弧焊。

2) 实质：在焊丝送进的同时，按一定频率振动，造成焊丝与工件周期的起弧与断弧，电弧使焊丝在较低电压下熔化，并稳定均匀地堆焊到工件表面。3) 特点：堆焊层厚，结合强度高，工件受热变形小。

19. 故障代码的显示方式。

答：1) 由电压表指针摆动显示；2) 用“CHECK ENGINE”警告灯闪烁显示；3) 用LED（发光二极管）显示；4) 数字显示 20. 发动机拆下前的检测。

答：1) 测量气缸压力，判断气缸与活塞的磨损情况、气门密封性的好坏、气缸垫是否烧损或冲坏；2) 测量发动机功率；3) 检查发动机异响；4) 测量进气管真空度；5) 检查气缸表面及活塞顶状况；

21. 自动变速器液位过高过低容易导致哪些故障？

答：高：1) 喷油，失火；2) 气泡，效率下降；3) 堵塞排油孔，换档不稳。

低：1) 打滑；2) 加速不良；3) 齿轮润滑不好。22. 承载式车身发生损伤的检查部位。

答：1) 检查车身外板涂装、附属塑料板、玻璃、装饰件和外板下面的金属结构件的损伤情况；2) 除碰撞点以外发生在其它部位的损伤；3) 检查汽车机械部件的损伤；4) 检查乘客舱内部附件的损伤；5) 检查外形是否匹配。23. 防抱死制动系统的组成。

答：1) 电子控制装置 (ECM 或 EBCM)；2) 制动灯开关；3) 轮速传感器；4) 压执行装置；5) 动泵和马达；6) 储能器；7) 警示灯 24. 气门间隙大小对发动机性能的影响。

答：气门间隙过大，会使气门升程减小，引起充气不足，排气不净，气门敲击重；过小，造成气门关闭不严、漏气，气门工作面烧蚀机率增加，影响动力性经济性。

四、论述题 1. 制定汽车维护制度的原则和步骤。

汽车维护制度：是为了保证汽车技术状况完好而采取的技术管理措施，它涉及车辆的运行制度、运行条件、维修技术装备、维修作业的劳动组织、维修费用以及其它一些经营管理方面的工作。

(1) 原则：1) 建立在大量的观察数据基础上；2) 采用经济分析法；3) 充分考虑汽车的使用强度和使用条件，必要分级；4) 依据汽车制造厂的建议、科研部门的试验资料、使用部门根据使用数据分析拟定的条例 (2) 步骤：

1) 系统收集维护对象在规定的使用条件下，技术状况变化的规律和数据，分析技术状况变化对使用性能的影响及故障后果，利用可靠性理论对上述资料进行技术经济分析，针对汽车使用过程中的故障特性，选择适宜的维修方式 (事后维修、定期维修、视情维修等) 2) 对定期维护和定期检测的作业项目，应通过相应数据的统计分析，确定各维护作业的周期。

3) 根据维护作业周期，对维护作业进行分级，确定各级维护作业的内容。4) 对各级维护作业进行调整，使其形成一定的周期结构。

2. 电喷发动机诊断测试的基本原则。

答：1) 判断是发动机还是电控系统的问题；

2) 若“立即维修发动机”指示灯亮，则应按厂家规定程序检查；若发动机有故障，指示灯未亮，应按常规发动机诊断程序检查。

3) 诊断时，只要点火开关接通，决不允许断开任何 12V 电器工作装置。4) 诊断中小心插装和拆除线路接头。

5) 用万用表检查时防水型应先取出防水橡胶套，检查电阻、电流强度、电压时，万用表阻抗应大于 $10M\Omega$ ，测针要小心按要求插入。

6) 检修前，应拆下蓄电池搭铁线，泄掉油管里压力。

7) 检查发动机系统工作情况：ECU 控制电源、车身接地线、燃油供给系统、点火系统、空气进气系统、排气控制系统、点火正时、怠速调整等。8) 线路故障通常是配线接触不良，检查接头连接情况。

3. 自动变速器失速试验。

答：(1) 目的：检查发动机输出功率的大小、变矩器性能的好坏（主要是导轮）及变速器的离合器、制动器是否打滑。

(2) 步骤：① 用驻车制动器或行车制动器将车轮制动；② 使选档手柄处在 D 档或 R 档的位置；③ 使自动变速器的油温达正常温度 $50-80^{\circ}\text{C}$ ；④ 使发动机怠速运转，猛踩一脚加速踏板，使节气门全开运转，时间不超过 5s，试验次数不多于 3 次；⑤ 读出发动机的转速值，该转速称为失速转速，一般为 $2000\text{r}/\text{min}$ 左右。(3) 性能分析：

① 此时涡轮已刹住，发动机的全部能量转变为液体动能，冲击和摩擦热很大，试验时间不得超过 5s，试验次数不得多于 3 次；

② 试验时发动机转速在 $2000\text{r}/\text{min}$ 左右为正常。若在 D 和 R 档的失速转速相同，但均低于规定值，则说明发动机功率不足；若低于规定值但高于 $600\text{r}/\text{min}$ ，则表明变矩器导轮的单向离合器打滑；若失速转速超过规定值，则表明油泵油压过低，供油量不足或油质变差、主油路压力偏低，导致离合器和制动器打滑；若过高（高于 $500\text{r}/\text{min}$ ），则可能是变矩器已损坏失效。（D—前，R—后）4. 疲劳断裂及其失效机理。答：疲劳断裂：零件在交变应力的作用下，经过较长时间工作而发生的断裂现象。是危害性最大的一种失效方式。

1) 疲劳断裂过程: 滑移、裂纹成核、微观裂纹扩展、宏观裂纹扩展、最终断裂。2) 疲劳断裂的萌生和扩展:

(1) 疲劳断裂的萌生

在交变载荷的作用下 金属零件表面产生不均匀滑移, 金属内的非金属夹杂物和应力集中等均可能产生裂纹核心。

(2) 疲劳裂纹的扩展

在没有应力集中的情况下, 疲劳裂纹的扩展可分为两个阶段:

第一阶段: 在交变应力的作用下, 裂纹从金属材料的表面上的滑移带, 挤入槽或非金属夹杂物等处开始, 沿着最大切应力方向的晶面向内扩展, 速度慢

第二阶段: 裂纹按第一阶段方式扩展一定距离后, 将改变方向, 沿着与正应力相垂直的方向扩展, 速度快。3) 疲劳过程:

滑移—微观裂纹产生—微观裂纹连接—宏观裂纹扩展—断裂失效 4) 提高汽车零件抗疲劳断裂的方法:

- (1) 延缓疲劳裂纹萌生时间;
- (2) 降低疲劳裂纹扩展的速率;
- (3) 提高疲劳裂纹门槛值长度

5. 自动变速器时滞试验

答: (1) 目的: 进一步判定前后离合器和制动器的磨损情况和控制油压是否正常, 是对失速试验的进一步验证。(2) 步骤:

①使选档手柄置于 N 档位, 拉紧驻车制动器, 自动变速器油温应正常 (50-80°C);

②使选档手柄分别从 N 档换入 D 档和 R 档, 间隔时间 1min, 以便使离合器、制动器恢复全开状态;

③用秒表测量有振动感时所经历的时间 (换档冲击)。(3) 性能分析:

①N-D 档, 标准值为 1.2s; N-R 档标准值为 1.6s; ②时间大于规定值, 表明摩擦片间和带鼓间间隙过大, 或控制油压过低, 小于则间隙不当或油压过高。

6. 请说出螺纹连接件、过盈配合副和齿轮传动副的装配原理。答:

1) 螺纹连接件的装配

(1) 预紧力的规定：螺栓与连接件之间的相互作用力。连接可靠、防止松动、密封性、耐疲劳。

(2) 拧紧力矩：螺栓材料和尺寸决定。

(3) 拧紧顺序：不致导致零件变形，由内向外，分次交叉，对称拧紧。2) 过盈配合副的装配要求

(1) 保持一定紧度，尺寸上应考虑过盈量，保证配合表面粗糙度和表面硬度的要求，否则实际装配后的过盈量会在较大范围内变化；

(2) 装配时应保持零件清洁并涂以润滑油，防止配合表面在压入时刮伤或咬死；

(3) 为防止零件压入时发生偏斜，孔口应有 $30^{\circ}\sim 40^{\circ}$ 度导角；轴端应有 $10^{\circ}\sim 15^{\circ}$ 度斜角，压入时应尽可能采用导套和专用夹具；

(4) 当配合过盈量较大时，装配时，应采用热胀或冷缩法装配 1) 齿轮传动副的装配 要求精确的保持啮合齿轮的相对位置，接触良好，啮合间隙，速度均匀，无冲击和振动，噪声小。

圆柱齿轮的装配：印痕不小于齿长的 60% ，位于齿面中部。影响因素包括壳体变形、齿轮轴弯曲、齿面磨损、轮齿变形。7. 活塞连杆组的检修。答：1) 活塞、活塞环的选配

(1) 常见损伤—环槽磨损、裙部拉伤、偏磨损、销孔磨损、环表面拉伤磨损、环被积炭粘住、卡死等。

(2) 选配要点：① 尺寸级别相同；② 同一台发动机应选同一厂牌的一组活塞；③ 同组活塞质量误差不应超过规定值；④ 检查活塞环端隙和侧隙；⑤ 测量活塞直径的部位要正确；⑥ 活塞与气缸的选配应保证数码一致 2) 连杆、连杆衬套和连杆轴承的检修 (1) 连杆弯扭的检查和校正

(2) 半浮式活塞销与其座孔及其连杆小头孔的选配 (3) 全浮式活塞销与座孔及连杆衬套的选配

① 活塞销的选择

② 活塞销与活塞销座孔的修配

③ 活塞销与连杆衬套的修配 8. 腐蚀磨损的分类及失效机理。

答：金属与周围介质发生化学或电化学反应产生材料损失的现象。

分为氧化磨损、特殊介质腐蚀磨损、穴蚀、氢致磨损。

(1) 氧化磨损（形成机理）：存在于大气中金属表面由于与周围空气中氧的作用形成有氧的吸附层，当两零件表面相对运动时，金属表面和周围介质之间相互作用的活性迅速增加，表面上形成氧化膜的速度比静态时快得多，因此摩擦表面的微凸体上的氧化膜由于摩擦遭到破坏而脱落，则在另一次接触前又形成新的氧化膜，这种反复形成氧化膜的过程即形成了氧化磨损。

特点：磨损速度最小，零件表层形成一层氧化膜能起保护作用。

影响因素：滑动速度、接触载荷、氧化膜的硬度、介质中的含氧量、润滑条件及材料性能。(2) 特殊介质腐蚀磨损：摩擦副与酸、碱、盐等特殊介质作用生成各种产物，在摩擦过程中不断被磨去的现象。机理与氧化磨损相似。特点：磨损速度较快。(3) 气蚀及产生机理：当零件与液体接触并有相对运动时，零件表面出现的一种损伤现象。产生机理主要是由于冲击应力而造成的表面疲劳损坏，而且液体的化学和电化学反应、液体中含有杂质磨料等均可加速气蚀的破坏过程。

(4) 氢致磨损：含氢的材料在摩擦过程中，由于力学及化学作用导致氢的析出，氢扩散到金属表面的变形层中，使变形层内出现大量的裂纹源，裂纹的产生和发展，使表面材料脱落称为氢致磨损。

9. 汽车维修工艺过程

答：工艺过程：汽车修理可分为许多工艺作业，按规定顺序完成这些作业的过程称为工艺过程。

就车修理大修工艺：1) 工艺过程：

2) 特点：所有的总成都是由原车拆下的总成和零件装成的，由于各总成的修理周期不同，采用就车修理法时，必须等修理周期最长的总成修竣后方能装配汽车，因此大修周期较长。总成互换法修理工艺：

1) 工艺过程：

2) 特点：由于采用了备用零件和周转总成，就不会破坏汽车修理装配的连续性，可大大缩短大修时间。

10. 汽车零部件腐蚀及失效机理

答：1) 零件腐蚀：零件受周围介质作用而引起的破坏。

2) 分类: 化学腐蚀和电化学腐蚀。3) 化学腐蚀失效机理

(1) 化学腐蚀: 金属零件与介质直接发生化学作用而引起的损伤。

(2) 特点: 化学腐蚀过程中没有电流产生, 通常在金属表面上形成一层腐蚀产物膜, 这层膜的性质决定了化学腐蚀速度, 如果膜是完整的, 强度、塑性都很好, 膨胀系数和金属相近, 膜与金属的粘着力强等, 它就有保护金属、减缓腐蚀的作用。如铁在干燥空气中与空气中的氧作用:



4) 电化学腐蚀失效机理

(1) 电化学腐蚀: 是两个不同的金属在一个导电溶液中形成一对电极, 产生电化学反应而发生腐蚀的作用, 使充当阳极的金属被腐蚀。

(2) 特点: 在金属不断遭到腐蚀的同时还有电流产生。引起电化学反应的原因是金属与电解质直接接触, 由于离子交换, 产生电流形成原电池。这种原电池, 由于电流无法利用, 使阳极金属受到腐蚀, 称为腐蚀电池。

(3) 防止电化学腐蚀的方法: 在汽车上主要用金属或非金属覆盖层保护; 用化学或电化学方法在表面上生成一层致密的保护膜。

六 简答题 (每题 4 分 共计 20 分) 什么是可靠性? 它包含的四要素的内容是什么?

答: 维修制度的主要内容有哪些?

答: 汽车维护按作业内容可分为几类? 其主要作业内容各是什么?

答: 汽车常见的失效模式有哪些?

答: 疲劳断裂和疲劳磨损有哪些区别?

答:

六 简答题 (每题 4 分 共计 20 分) 1 疲劳断裂和疲劳磨损有哪些区别?

答: 汽车修理的方法有几种? 主要特点是什么?

答: 如何统筹优化汽车修理工艺过程?

答: 进厂修理汽车的检验主要内容有哪些? 答: 修理尺寸法的修理尺寸是如何确定的?

答；

附加实验题目： 汽车常用易耗品的型号分类及选用？ 2 气门间隙如何调整？ 曲轴与轴承如何选配，保证装配间隙？ 4 主减速器如何调整？ 5 气门座铰磨工艺？ 连杆变形有几种，如何校直？

第二篇：汽车维修职业道德试题

阿职业道德试题

一、判断题

1、我们应该批判地继承历史上一切优良的道德传统。(对)

2、社会主义职业道德是靠每个从业人员的自觉努力而逐步形成的。
(对)

3、让个人利益服从集体利益就是否定个人利益的存在。(错)

4、道德和法律同是人们行为的规范，所以，两者是没有区别的。
(错)

5、职业道德是促使人们遵守职业纪律的思想基础。(对)

二、单项选择题

1、在我国历史上把道德二字连用，最早是(B)

A. 孔子 B. 管子 C. 庄子 D. 荀子

2、要使社会安定，秩序正常，除了法制手段以外，还需要(B)来约束人们的行为。

A. 科技 B. 道德 C. 教育 D. 宗教

3、道德在发展过程中具有(B)

A. 阶级性 B. 历史继承性 C. 思想性 D. 科学性

4、在阶级社会中道德具有鲜明的(A)

A. 阶级性 B. 历史继承性 C. 革命性 D. 科学性

5、抓职业道德建设，关键是抓(A)的职业道德建设。

A. 各级领导干部 B. 农民 C. 工人 D. 人民群众

6、与法律相比，道德在调节人与人，个人与社会以及人与自然之间的各种关系时，它的(D)

A. 时效性差 B. 作用力弱

C. 操作性强 D. 适用范围大

7、《公民道德建设实施纲要》提出，必须在全社会大力倡导(B)的基本道德规范。

- A. 爱祖国，爱人民，爱劳动，爱科学，爱社会主义
- B. 爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献
- C. 社会公德，职业道德，家庭美德
- D. 五讲，四美，三热爱

8、社会主义职业道德的基本原则是(C)

- A. 共产主义 B. 集团主义
- C. 集体主义 D. 全心全意为人民服务

9、社会主义职业道德的核心是(D)

- A. 集体主义 B. 共产主义 C. 全心全意依靠工人阶级
- D. 全心全意为人民服务

10、下面关于以德治国与依法治国的关系的说法中正确的是(D)

- A. 依法治国比以德治国更为重要
- B. 以德治国比依法治国更为重要
- C. 德治是目的，法治是手段
- D. 以德治国与依法治国是相辅相成，相互促进

11、《公民道德建设实施纲要》提出，要充分发挥市场经济机制的积极作用，人们必须增强(C)

A. 个人意识，协作意识，效率意识，物质利益观念，改革开放意识

B. 个人意识，竞争意识，公平意识，=法制意识，开拓创新精神

C. 自立意识，竞争意识，效率意识，=法制意识，开拓创新精神

D. 自立意识，协作意识，公平意识，物质利益观念，改革开放意识

12、党的十六大报告指出，认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以(C)为重点

- A. 无私奉献 B. 爱岗敬业 C. 诚实守信 D. 遵纪守法

三、多项选择题

1、道德和职业道德的关系是(ABCD)

- A. 道德是职业道德的基础
- B. 职业道德是道德在职业活动中的具体表现
- C. 道德遍及一切有人群的地方，是共性
- D. 职业道德仅限于职业领域之中，是个性

2、道德的主要特点是(ABCD)

- A. 自律性 B. 广泛性 C. 多层次性 D. 阶级性和继承性

3、道德规范和法律规范的区别是(ABC)

- A. 产生和发展是不同的 B. 依靠力量是不同的 C. 作用范围是不同的
- D. 两者没有区别

4、道德规范和法律规范的联系是(ABC)

- A. 从道德和法律的作用看，两者是相辅相成，相互促进的
- B. 从道德和法律的内容看，两者有相互重叠的部分
- C. 道德和法律有相互转换，相互作用的关系
- D. 两者没有任何联系

5、社会主义市场经济和资本主义市场经济的主要区别是(ABCD)

- A. 社会性质不同 B. 所有制结构不同
- C. 分配制度不同 D. 生产目的不同

6、职业道德的特征是(ABC)

- A. 范围上的有限性 B. 内容上的稳定性和连续性
- C. 形式上的多样性 D. 职业道德的随意性

7、社会主义市场经济对职业道德的正面影响是(ABCD)

- A. 能增强人们的自主性道德观念
- B. 能增强人们的竞争道德观念
- C. 能增强人们义利并重的道德观念
- D. 能增强人们学习创新的道德观念

8、市场经济对职业道德的负面影响是(ABCD)

- A. 容易诱发利己主义
- B. 容易诱发拜金主义
- C. 容易诱使人们淡漠精神价值

D. 容易诱发享乐主义

9、关于如何加强职业道德建设的下列说法中正确的是(ABCD)

A. 关键是抓好各级领导干部的职业道德建设

B. 要在全社会各行各业中抓好职业道德建设

C. 职业道德建设应和个人利益挂钩

D. 要站在社会主义精神文明建设的高度抓好职业道德建设

10、下列关于中华民族传统美德的主要内容的说法中，正确的是(ABD)

A. 父慈子孝，尊老爱幼

B. 仁以待人，以礼敬人

C. 诚实守信，见利忘义

D. 修身为本，严于律己

一、判断题

1、职业道德与企业文化没有关系(错)

2、职业道德可以提高企业的竞争力(对)

3、职业道德是增强企业凝聚力的手段(对)

4、企业价值观是企业文化的核心(对)

5、职工具有良好的职业道德有利于实现企业阶段性发展目标(对)

二、单项选择题

1、下列关于职业道德的说法中，正确的是(D)

A. 职业道德与人格无关

B. 职业道德的养成只能靠教化

C. 职业道德的提高与个人的利益无关

D. 职业道德从一个侧面反映人的整体道德素质

2、下列关于企业文化的主要内容，不正确的是(D)

A. 企业环境 B. 企业作风

C. 企业形象 D. 企业盈利

3、下列关于企业的功能表述中，不正确的是(B)

A. 自律功能 B. 监督功能

C. 整合功能 D. 激励功能

4、下列关于职业道德是协调职工同事关系的法宝的说法中，不正确的是(C)

- A. 尊重同事的隐私，谅解同事的缺点和不足
- B. 关心和信任对方，积极帮助对方解决困难
- C. 对感情不融洽的同事，在工作上不积极配合
- D. 对同事不经意或故意的伤害，要以宽容之心予以谅解

5、下列关于职业道德有利于协调职工与企业之间的关系的说法中，不正确的是(B)

- A. 要正确处理好个人利益与企业集体利益的关系
- B. 严格遵守企业的一切规章制度，保守企业一切秘密
- C. 关心企业的发展，积极为企业的发展提出合理化建议
- D. 服从企业安排，不挑肥拣瘦

6、下列关于职业道德可以提高企业的竞争力的说法中，不正确的是(D)

- A. 职业道德有利于企业提高产品和服务的质量
- B. 职业道德可以降低产品的成本，提高劳动生产率和经济效益
- C. 职业道德可以促进企业技术进步
- D. 职业道德对企业摆脱困难和挫折没有任何作用

三、多项选择题

1、企业文化的主要内容有(ABCD)

- A. 企业环境
- B. 企业经营之道
- C. 企业作风
- D. 企业职工职业道德

2、企业的文化功能有(ABCD)

- A. 激励功能
- B. 自律功能
- C. 导向功能
- D. 整合功能

3、下列关于职业道德是增强企业凝聚力的手段的说法中，正确的是(ABC)

- A. 职业道德是协调职工同事关系的法宝
- B. 职业道德有利于协调职工与领导之间的关系
- C. 职业道德有利于协调职工与企业之间的关系

D. 职业道德在协调企业内部各部门之间的关系毫无作用

4、企业内部的人际关系主要有(ABCD)

A. 因正常工作而形成的工作交往关系

B. 在工作闲暇时的非正式交往关系

C. 由个人的意愿而进行的工作以外的交往关系

D. 因工作接触而结交的知心朋友关系

5、在协调职工与领导之间的关系中，职工应遵守的行为准则有(ABCD)

A. 严格遵守企业的各项规章制度，不要给领导惹麻烦

B. 认真履行自己的工作责任，保质保量完成自己的各项任务

C. 尊重领导的隐私

D. 虚心接受批评，认真改正自己的缺点和不足

6、要提高企业的竞争力，就必须(ABCD)

A. 提高产品和服务质量

B. 开发新产品

C. 不断改进工艺，改进设备，降低成本，提高劳动生产率

D. 不断改善企业形象，创造企业著名品牌

7、下列关于职业道德可以提高企业的竞争力的说法中，正确的是(ABCD)

A. 职业道德有利于企业提高产品和服务的质量

B. 职业道德可以降低产品成本，提高劳动生产率和经济效益

C. 职业道德可以促进企业技术进步

D. 职业道德有利于企业树立良好形象，创造企业著名品牌

一、判断题

1、职业是人基本的谋生手段(对)

2、无论什么人，要想成就一定的事业，离不开职业道德(对)

3、人的职业道德品质反映着人的整体道德素质(对)

4、人内在的根本的道德价值观念在人的整个道德素质中，居于核心和主导地位(对)

5、道德人格的高低，是衡量一个人人性的标准(对)

二、单项选择题

1、下列关于人总是要在一定的职业中工作生活的说法中，不正确的是(D)

- A. 职业是人谋生的手段
- B. 职业活动是人的全面发展的最重要条件
- C. 从事一定的职业是人的需要
- D. 职业活动对人的发展毫无关系

2、下列关于职业道德是事业成功的保证的说法中，不正确的是(D)

- A. 没有职业道德的人干不好任何事情
- B. 职业道德是人事业成功的重要条件
- C. 每一个成功的人往往都有较高的职业道德
- D. 事业的成功与职业道德没有关系

3、下列关于职业道德是人格的一面镜子的说法中，不正确的是(D)

- A. 人的职业道德品质反映着人的整体道德素质
- B. 人的职业道德的提高有利于人的思想道德素质的全面提高
- C. 提高职业道德水平是人格升华最重要的途径
- D. 人的思想道德素质的提高与职业道德没有关系

三、多项选择题

1、下列关于人总是要在一定的职业中工作生活的说法中，正确的有(ABC)

- A. 职业是人谋生的手段
- B. 从事一定的职业是人的需要
- C. 职业活动是人的全面发展的最重要条件
- D. 职业活动对人的发展没有关系

2、下列关于职业道德是事业成功的保证的说法中，正确的有(ABC)

- A. 没有职业道德的人干不好任何工作
- B. 职业道德是人事业成功的重要条件
- C. 每一个成功的人往往都有较高的职业道德
- D. 事业的成功与职业道德没有关系

3、下列关于职业道德是人格的一面镜子的说法中，正确的是(ABC)

- A. 人的职业道德的反映着人的整体道德素质
- B. 人的职业道德的提高有利于人的思想道德素质的全面提高
- C. 提高职业道德水平是人格升华最重要的途径
- D. 人的思想道德素质的提高与职业道德没有关系

4、我们通常所说的“三德”是指(ABC)

- A. 社会公德 B. 职业道德 C. 家庭美德 D. 思想品德

5、“服务意识”表现为服务态度和服务质量，并体现在基本规范之中，主要是(ABCD) 等

- A. 忠于职守，敬业乐业 B. 业务精深，优质服务
- C. 协同合作，团结守纪 D. 公平正当，诚实守信 文明礼貌

一、判断题

1、在社会主义社会，每个职业劳动者既是服务者又是被服务者(对)

2、提高服务水平，关键在于从业人员要努力使服务规范化(对)

3、文明礼貌只是商业、服务业职工必须遵循的道德规范与其它职业没有关系(错)

4、守则是职工群众自我教育的公约性规定，是正面引导职工群众共同遵守的准则(对)

5、待人热情是指上岗职工在接待服务对象时，要有亲切的感情(对)

二、单项选择题

1、某商场有一顾客在买东西时，态度非常蛮横，语言也不文明，并提出了许多不合理的要求，你认为营业员应该如何处理(A)

- A. 坚持耐心细致地给顾客作解释，并最大限度地满足顾客要求
- B. 立即向领导汇报
- C. 对顾客进行适当的批评教育
- D. 不再理睬顾客

2、文明礼貌的基本要求包括(C)

A. 着装时髦 B. 举止随便 C. 语言规范 D. 谈吐不凡

3、下列关于文明职工的基本要求的说法中，不正确的是(D)

A. 热爱祖国，热爱社会主义，热爱=，努力提高政治思想水平

B. 模范遵守国家法律和各项纪律

C. 讲究文明礼貌，自觉维护社会公德，履行职业道德

D. 业务上只要过得去，无须精益求精

4、下列关于仪表端庄的具体要求的说法中，不正确的有(C)

A. 站姿端正 B. 饰品和化妆适当

C. 着装时髦 D. 鞋袜搭配合理

5、下列关于举止得体的具体要求的说法中，不正确的有(B)

A. 态度恭敬 B. 表情热烈

C. 行为适度 D. 形象庄重

6、语言规范是(C)职业道德规范的基本要求

A. 爱岗敬业 B. 办事公道

C. 文明礼貌 D. 诚实守信

三、多项选择题

1、文明职工的基本要求是(AB)

A. 模范遵守国家法律和各项纪律

B. 努力学习科学文化知识，在业务上精益求精

C. 顾客是上帝，对顾客应惟命是从

D. 对态度蛮横的顾客要以其人之道还治其人之身

2、文明生产的具体要求包括(ABCD)

A. 语言文雅，行为端正，精神振奋，技术熟练

B. 相互学习，取长补短，互相支持，共同提高

C. 岗位明确，纪律严明，操作严格，现场安全

D. 优质，低耗，高效

3、下列说法中，符合语言规范具体要求的是(BD)

A. 多说俏皮话

B. 用尊称，不用忌语

C. 语速要快，节省客人时间

D. 不乱幽默，以免客人误解

4、下面关于“文明礼貌”的说法正确的是(AB)

A. 是职业道德的重要规范

B. 是企业形象的重要内容

C. 是商业，服务业职工必须遵循的道德规范与其他职业没有关系

D. 只在自己的工作岗位上讲，其它场合不用讲

5、文明礼貌的具体要求包括(ABCD)

A. 仪表端庄 B. 语言规范

C. 举止得体 D. 待人热情

6、仪表端庄的具体要求包括(ABCD)

A. 着装朴素大方 B. 鞋袜搭配合理

C. 饰品和化妆要适当 D. 站姿端正

7、语言规范的具体要求包括(ABCD)

A. 要用尊称敬语 B. 不用忌语

C. 说好“三声” D. 讲究语言艺术

8、举止得体的具体要求包括(ABCD)

A. 态度恭敬 B. 表情从容

C. 行为适度 D. 形象庄重

9、待人热情的基本要求包括(ABD)

A. 微笑迎客 B. 亲切友好

C. 表情热烈 D. 主动热情

10、职业用语的基本要求包括(ABCD)

A. 语感自然 B. 语气亲切

C. 语流适中 D. 语意明确

一、判断题

1、一个人的社会地位，社会荣誉，从根本上说取决于自己的职业
(错)

2、人才流动政策同爱岗敬业是矛盾的(错)

3、爱岗敬业主要是依靠人们的道德自觉性来维持的(对)

4、在社会主义市场经济条件下，是否尽职尽责地做好本职工作，

取决于从业者是否满意自己的职业(错)

5、在中国历史上，第一个提出爱岗敬业的当属孔子(对)

6、“跳槽”只有对那些业务素质好，专业技能高的人才有可能行的通(对)

7、个人内在的素质是形成职业理想的重要条件(对)

8、树立职业责任意识有赖于从业人员的职业责任修养(对)

二、单项选择题

1、在中国历史上，第一个提出爱岗敬业的是(A)

A. 孔子 B. 孟子 C. 管子 D. 荀子

2、爱岗敬业是社会主义国家对每个从业人员的(B)

A. 最高要求 B. 起码要求 C. 全面要求 D. 局部要求

3、社会主义的职业差别是(A)

A. 分工不同 B. 社会地位不同

C. 经济地位不同 D. 社会荣誉不同

4、社会主义条件下，各种职业的地位本质上是(A)

A. 平等的 B. 不平等的 C. 不确定的 D. 绝对平等的

5、一个人的社会地位，荣誉，从根本上取决于(C)

A. 从业者所获得的报酬 B. 自己的职业 C. 从业者对社会的贡献

D. 自己的职务

6、现实生活中，一些人不断地从一家公司“跳槽”到另一家公司，虽然这种现象在一定意义上有利于人才的流动，但它同时也说明这些从业人员缺乏(B)

A. 技能 B. 强烈的职业责任感

C. 光明磊落的态度 D. 坚持真理的品质

7、下列关于爱岗敬业的说法中，你认为正确的是(B)

A. 市场经济鼓励人才流动，再提倡爱岗敬业已不合适宜

B. 即使在市场经济时代，也要提倡“干一行，爱一行，专一行”

C. 要做到爱岗敬业就应一辈子在岗位上无私奉献

D. 在现实中，我们不得不承认，“爱岗敬业”的观念阻碍了人们的择业自由

8、提高职业技能是(B)职业道德规范的基本要求

- A. 文明礼貌 B. 爱岗敬业
- C. 勤俭节约 D. 诚实守信

三、多项选择题

1、关于爱岗敬业的说法中，你认为正确的是(ABD)

- A. 爱岗敬业是现代企业精神
- B. 爱岗敬业要树立终身学习观念
- C. 现代社会提倡人才流动，爱岗敬业正逐步丧失它的价值
- D. 发扬螺丝钉精神是爱岗敬业的重要表现

2、市场经济条件下职业选择的意义表现在(ABCD)

- A. 有利于实现生产资料与劳动力的较好结合
- B. 有利于取得较大的经济效益 C. 有利于优化社会风气 D. 有利于

于促进人的全面发展

3、爱岗敬业的具体要求是(ABC)

- A. 树立职业理想 B. 强化职业责任
- C. 提高职业技能 D. 抓住择业机遇

4、职业理想具有三个层次是指(BCD)

- A. 低级层次职业理想
- B. 初级层次职业理想
- C. 中级层次职业理想
- D. 高级层次职业理想

5、职业责任的特点有(ABC)

- A. 明确的规定性
- B. 与物质利益存在直接关系
- C. 具有法律和纪律的强制性
- D. 一定的非强制性

6、职业责任感的建立需要通过哪些途径来实现(ABCD)

- A. 强化责任意识
- B. 强化规章制度
- C. 强调从业人员的具体职责

D. 对从业人员的职业活动进行监督, 评价

7、人的职业技能形成的条件(ABD)

A. 人的先天生理条件 B. 人的职业活动实践

C. 家庭教育 D. 职业教育

8、职业技能包括从业人员的(ABCD)

A. 实际操作能力 B. 业务处理能力

C. 技术技能 D. 与职业有关的理论知识

一、判断题

1、市场经济是信用经济(对)

2、市场经济是高度发达的商品经济(对)

3、市场经济是法制经济(对)

4、从业人员必须保守企业一切秘密(错)

5、诚实守信是企业的无形资产(对)

6、奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足(错)

7、是否诚实守信要视具体对象而定(错)

8、在市场经济活动中, 自利追求与道德操守是共生共存的社会现象, 两者缺一不可(对)

二、单项选择题

1、市场经济条件下的诚信(C)

A. 只是一种法律规约

B. 只是一种道德规约

C. 既是法律规约, 又是道德规约

D. 与法律无关

2、下列做法中, 不符合“忠诚所属企业”职业道德要求的是(C)

A. 为企业献计献策 B. 诚实劳动

C. 保守企业一切秘密 D. 遵守合同与契约

3、下列说法中, 你认为错误的是(D)

A. 诚实守信是市场经济法则

B. 诚实守信是企业的无形资产

C. 诚实守信是为人之本

D. 奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足

4、以下关于诚实守信的认识和判断中，正确的选项是(B)

A. 诚实守信与经济发展相矛盾

B. 诚实守信是市场经济应有的法则

C. 是否诚实守信要视具体对象而定

D. 诚实守信应追求利益最大化为准则

5、下列关于诚实守信的基本要求的说法中，你认为不正确的是(B)

A. 忠诚所属企业 B. 反映自身困难

C. 无条件维护企业形象 D. 保守企业秘密

6、下列哪一项没有违反诚实守信的要求(A)

A. 保守企业秘密

B. 派人打进竞争对手内部，增强竞争优势

C. 根据服务对象来决定是否遵守承诺

D. 凡有利于增大企业利益的行为

7、维护企业信誉是(C)职业道德规范的基本要求

A. 爱岗敬业 B. 文明礼貌

C. 诚实守信 D. 办事公道

三、多项选择题

1、市场经济是(ABD)

A. 高度发达的商品经济 B. 信用经济 C. 是计划经济的重要组织部分

D. 法制经济

2、下列关于诚实守信的说法中，你认为正确的是(ABC)

A. 诚实守信是市场经济法则

B. 诚实守信是企业的无形资产

C. 诚实守信是为人之本

D. 奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足

3、要使诚实守信为企业的无形资本，企业内部要形成的三种共识是(ABD)

A. 客户至上 B. 质量第一

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/418002024105007003>