

第三方就业协议书（共7篇）

第1篇：第三方就业协议书 2019 第三方就业协议书

毕业班的小伙伴们都拿到 offer 了吗?面试找工作很重要，接下来的签订协议也同样不可马虎!为大家带来的是 2019 第三方就业协议书，欢迎阅读参考。

毕业生 _____ 用人单位
_____ 学 校 名 称
_____ 一、按《普通高等学校毕业生

就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、毕业生应按规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。 五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，并由违约方向另两方各交纳违约金 1000-2000 元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各执一份，复印无效。

家庭地址

应聘意见：

第 2 篇：2020 第三方就业协议书 2020 第三方就业协议书

毕业班的小伙伴们都拿到 offer 了吗?面试找工作很重要，接下来的签订协议也同样不可马虎!为大家带来的是 2020 第三方就业，欢迎阅读参考。

毕业生_____

用人单位_____

学校名称_____

一、按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维

护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意且违约，并由违约方向另两方各交纳违约金 1000-2000 元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校各办各执

一份，复印无效。

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：年月日

第3篇：三方就业协议书三方就业协议书

毕业生：_____

用人单位：_____

学校名称：_____

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议

无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方（用人单位盖章）：

年月日

签订地点

乙方（院方盖章）：

年月日

签订地点

丙方（学生签字）：

年月日

签订地点

第4篇：就业协议书三方协议.就业协议书(三方协议

民营和私营企业比较习惯不签三方,但各位同学要签劳动合同来保障自己的权益,找工作也要问清楚是否买五险一金,这是劳动合同法规定要买的! 一、就业协议书的作用

就业协议书是明确毕业生、用人单位和学校在毕业生就业工作中权利和义务的书面表现形式。由广东省就业指导中心统一制表。就业协议书是作为学校列入派遣计划的重要依据,由学校发给,毕业生签字,用人单位盖章,毕业生本人保存一份作为办理报到、接转行政和户口关系的依据。

签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作,避免混乱,杜绝就业欺诈行为,维护高校毕业生就业工作严肃性,为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

二、就业协议书的性质和特征

从法律意义上说,协议书若要具有法律效力,它就要具备合同(或契约)的性质和特征。因此,就业协议书应是双方(毕业生、用人单位)之间确立关系(聘用关系),明确权利、义务的协议。该协议应具

有以下特征：1.双方当事人意思表示必须相一致

协议是毕业生和用人单位双方的民事法律行为，必须双方当事人意思表示相一致才能成立。只有一方当事人的意思表示，或者双方当事人都有意思表示，但相互之间意思表示的内容不一致，协议都不能成立。

2.协议双方当事人法律地位平等

协议的双方当事人，一方是毕业生，另一方不论是行政机关、事业单位还是大型企业集团等，毕业生和用人单位的法律地位一律平等，双方没有上下和高低之分。

3.协议应具体明确双方当事人的权利和义务

协议是双方当事人为确立一定的民事权利义务关系而订立的。因此，不发生任何法律后果、不涉及当事人之间权利义务的协议是没有法律意义的。4.协议是具有法律效力的行为，协议既然是双方当事人依法达成的，就会产生相应的法律后果，因而对双方当事人都具有法律约束力，同时也得到国家法律的承认与保护。因此，双方当事人必须认真、严格地履行各自应承担的义务。

三、就业协议与劳动合同的区别

1.主体不同

就业协议适用于应届毕业生与用人单位、学校三方之间，学校是

就业协议的 鉴证方或签约方,就业协议对用人单位的性质没有规定,适用任何单位 ;而劳动 合同只适用于劳动者 (含应届毕业生 与用人单位 (不含公务员单位和比照实行 公务员制度的组织和社会团体以及军队系统之间,与学校无关。

2.内容不同

毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况,并表示愿意到用人 单位就业、用人单位表示愿意接受毕业生,学校同意推荐毕业生并列入就业方案,而不涉及毕业生到用人单位报到后,原享有的权利义务。 劳动合同的内容涉及劳 动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方方面面更为具体,劳动权利义务更 为明确。

3.时间不同

一般来说就业协议签订在前,就业协议应在毕业生就业之前签订,而劳动合 同往往在毕业生到用人单位报到后才签订。

4.目的不同

就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定,是对双方的基 本条件以及即将签订的劳动合同的部分基本内容的大体认可,并经用人单位的上 级主管部门和高校就业部门同意,一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管 部门签字盖章,即具有一定的法律效力,是编制毕业生就业方案和将来双发订立 劳动合同的依据。

5.适用法律不同

就业协议发生争议,除根据协议本身内容之外主要依据现有的毕业生就业政策和法律对合同的一般规定来加以解决,尚没有专门的一部分法律对毕业生就业协议加以调整。而劳动合同发生争议,应依据《劳动法》来处理。

四、签订协议时应注意的问题 1.查明用人单位的主体资格

签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格,一般而言用人单位必须具有从事各项经营或管理活动的能力,单位应有录用指标和录用自主权。

2.按规定的程序签订协议

毕业生凭学校发放的就业协议书,在与用人单位签约后,上交学校就业工作部门盖章。此程序由学校作最后把关,更有利于维护学生的合法权益。

3.有关条款的内容必须明确

毕业生与用人单位在签约时,尽量采用示范条款。如确有必要进行变更或增加,亦必须在内容上明确。

4.注意与劳动合同的衔接

由于毕业生就业协议签订在先,为避免在日后订立劳动合同时产生纠纷,应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定

，并明确表示在今后 订立劳动合同时应予以确认。

5.对合同的解除条件做事先约定

毕业生就业协议一经订立，就对当事人具有约束力，不得随意解除，否则应 承担违约责任。

五、就业协议的解除

就业协议的解除分为单方解除和双方解除。

单方解除，包括单方擅自解除和单方依法或以协议解除。 单方擅自解除属违 约行为。 单方依法或以协议解除，是指一方解除就业协议有法律上或协议上的依 据,此类单方解除,解除方无须对另一方承担法律责任。

双方解除是指毕业生、用人单位,经协商一致,取消原订立的协议,使协议 不发生法律效力。双方均不承担法律责任,但须征求学校同意。

六、违约责任及毕业生违约的后果

毕业生违约，除本人应承担违约责任支付违约金外，往往还会造成其他不良 的后果,主要表现在：1.就用人单位而言，用人单位往往为录用一名毕业生作了大量的工作，一旦 学生违约,会给用人单位造成被动。

2.就学校而言，用人单位往往将毕业生违约行为认为是学校的管理不严，从 而影响学校和用人单位的长期合作关系。

3. _____, 违约会影响其他毕业生的就业, 造成就业信息的浪费。 七、就业协议书的签订步骤

1. 首先由毕业生如实填写基本情况。

2. 用人单位签字、盖章, 毕业生签字, 将双方约定的其他条款填写于备注栏。 3. 毕业生将三方协议拿到所在系初审后, 由黄老师签字, 并盖系章; 再由毕业生拿到学校就业指导中心(行政楼 201 加盖公章)。

4. 协议书一式四份, 学校就业指导中心、系里(辅导员、用人单位、个人)各留一份。所有章盖完后请记得把相应的表交给黄老师。

第 5 篇: 三方就业协议书范本三方就业协议书范文

三方就业协议书范文(一) 甲方: _____ 乙方:

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标, 以就业为导向的办学方针, 建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式, 使毕业生能够学以致用, 经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

1. 根据乙方提供的入学材料, 到省教育厅办理正式录取手续, 负责学生毕业证及就业报到证的办理工作;

2. 按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/418072063140006123>