

竞聘处长演讲稿汇编10篇

通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。在日新月异的现代社会中，我们可以使用演讲稿的机会越来越多，演讲稿的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编整理的竞聘处长演讲稿10篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

竞聘处长演讲稿 篇1

假如我是人事处长，我要按着人尽其才，才尽其用的原则，力革时弊，开拓前进，奏起我的用人“三部曲”。

第一部曲叫做招才有方。我当了人事处长后，首先烧它个“三把火”。第一把火，宣布我招才的七个原则：一不用胡子长短衡量人的能力；二不以资历深浅为录用的依据；三不把文凭视为水平；四不在党与非党上设卡；五不以档案看人；六不因犯过错误而把人看死；七不以有争议而弃之不用。第二把火，确定我的招才观。要敢于招进那些有缺点，但个性突出，热情实干，勇于探索，勤于钻研的开拓型人才。俗话说，人无完人，金无足赤。任何人不可能十全十美，没有一点缺点。能力往往和缺点连在一起，失误也常常和成绩结伴而行。关键是要弃其短，用其长，扬长避短。因瑕掩瑜，弃之不用，大错特错。美国管理专家杜克在《有效的管理》一书中指出，淌要所用的人没有短处，其结果最多只是一个平凡的组织。所谓样样都好，必然是一无是处。才干越高的人其缺点往往越明显。有高峰必有深谷。谁也不可能是十项全能。与人类现有的广博的知识、经验、能力的汇集总和相比，任何伟

大的天才都不及格。第三把火，疏通招人渠道。打破方法单一、手续繁琐的人才流通模式，实行“考试聘用制”。考试分笔试和口试两种。笔试不仅要考基础理论，还要考现代科学知识，增加思考题的份量，主要看其思维的深度和广度，分析问题和解决问题的能力。口试主要看其语言表达能力、应变能力、社交能力。口试是发现人才的途径之一，不能不予以重视。与此同时，实行合同制、试用制、自荐制等。总之，要多途径、多渠道、多方位、多层次地发现人才。这样，能征善战的“千里马”就会不期而至，各有神通的“八仙”也会纷至沓来。

这一曲节奏要快，要响，决不拖泥带水。也就是要尽快发现人才，网罗人才。

第二部曲叫做用才有道。招来“千里马”和“八仙”之后，多余的人员怎么办？我当了人事处长以后，下决心把机关人员削减三分之二，彻底改变人浮于事、办事拖沓的作风。削减的人员，有培养前途的送到各级各类党校、干校去学习；没有发展潜力，但尚有工作能力的，下基层帮助工作。该上的上，该下的下，该进的进，该出的出。上上下下，进进出出对事业大有益处。不过，这可能会有很大阻力。但我相信，只要得人心，顺民意，阻力是会排除的。目前专业不对口，外行领导内行的问题还相当严重。为此，专业人才一定要从事其专业，能统筹全局的，一定去抓全面工作。适其所能，才能在其位司其职，负其责。人少了，就要想法提高工作效率。因此，要着手建立一整套岗位责任制。责任制根据不同的工作性质和特点，采取不同形式，规定其工件的数量、质量、时限、效率，做到职、责、权、利四者的结合。要坚决消除“待业”现象。与责任制相适应的是建立一套严

密的考核制度。规定考核标准，建立考核档案，记录工作人员的成果。该奖的奖，该罚的罚，坚决废除大锅饭，砸烂铁饭碗，搬走铁交椅。有人讲“

红眼病”不好治，我看该奖的奖，该罚的罚，就是治‘红眼病’的灵丹妙药。另外，我当了人事处长的话，坚决贯彻执行“退休制度”。到了退休年龄，自动退下来，以保证干部队伍的活力。对退下来的同志，要优待。我初步考虑，每人先向上浮动一级工资，其他待遇也向上升一格即现在是科级的退休后享受副处级待遇。然后腾出房子，成立老干部活动室，再成立几个协会，如钓鱼协会，书画协会等，要把这些协会办得有极大的吸引力。使其他同志羡慕，到了退休年龄就高高兴兴地退下来。

竞聘处长演讲稿 篇2

首先要感谢各位同事和院领导对我的信任，感谢我们规划所的全体同仁对我的支持，让我有机会站在这里向大家汇报我们在过年的两年中的工作情况和对未来两年的设想。

其次我要表达一个意思，支持和理解院领导关于处室负责人竞聘上岗的改革措施，因为这一举措能够充分发挥每个人的积极性，发现人才，鼓励人成才，正是因为支持和拥护这一改革措施，我才站到了这个讲台上。今年是第一年，作为规划院的老同志，我应该带个头，希望下一次有更多的人站出来，那个时候我便能跟大多数人一样坐在下面来当裁判了。

下面我先汇报一下过去两年的工作情况。

首先，实现了业务的快速增长。

20xx年虽然只增长了20%左右，但我们都很努力，因为，这一年，傅总调到院里任全职副总，对处里的影响是很大的，高级职称人员一下子下降

了一半，到年底才破格恢复到两人。今年的业务增长更快，达到了50%左右，可以说是实现了跨越式的发展。

第二，业务结构进一步优化，主导产业得到加强。

第三、职工队伍建设得到加强，人员结构不断优化总量扩张——人员从20xx年的11位发展到今年的14位。

结构优化——专业结构上增加了经济类的人员，学历结构上，平均学历有所上升，高级职称人员从1人增加到3人。

学习气氛浓郁——鼓励岗位学习，三人次通过学习在学历上比以前上了一个台阶，有二位正在进行研究生课程学习。

以上取得的成绩首先要归功于处里年轻的处员们，在这里要向他们表示感谢，特别要感谢周世锋同志，他不仅承担了大量的管理工作，也具体承担了大量的项目工作，没有他的配合和帮助，我们处的工作是不可想象的。也要感谢其他处室的大力配合和支持，包括办公室、综合处、开发处和各业务处室，我们与一处、二处、研究所都有很好的项目合作。也要感谢院领导，特别要感谢傅总，他任规划处长多年，给我们创造了一个非常好的基础，即使是在离开规划处以后，还是在各个方面给我们以帮助，我想我们的处员们都是能感受到的。

第四、存在问题

城市规划业务没有大的起色（跨行业经营，受行业歧视；机制不够灵活；努力不够）内部管理和对同事的关心上做得很不够。

这是对前两年处室工作的简单回顾，下面谈一下今后两年工作的设想。总体上可以以“一个中心，两个基本点”来概括，就是以发展为中心，以事业和效益为基本点。

首先，是以院的定位为指导，实行一体两翼发展，以经济和社会发展规划为主体，以城市规划和工程咨询为两翼，做大、做强、做优主体，丰满两翼。

经济规划：要做出几个在省内有影响的精品。国家正在进行规划体制改革，十一五规划改革的一个方向就是在原有规划的基础上增加空间规划的内容，我们处可以在这方面有所作为。

城市规划：能够在省内做出规划的特色，扩大影响，新开辟一到二个根据地。

工程咨询：巩固阵地、提高质量。

实现业务量的稳步增长。由于国家宏观政策的作用，用地紧张、园区控制，业务上会有一些影响，我们要克服困难，积极寻找新的增长点，实现业务的稳步增长。可能的方向是经济规划与城市规划的结合点，一是区域规划，二是城市的战略规划。加强队伍建设。适应业务发展的要求，继续引进高素质人才。特别是区域规划和经济规划方面的人才，并考虑人才的适应性。

竞聘处长演讲稿 篇3

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！很高兴能站在这个讲台向各位领导、同事汇报我的工作，论述我的理想。

我今年x岁，XX年7月毕业于经济学院会计系。XX年9月至20xx年6月，作为财务系统第一名本科毕业生，分配到局财务处资金科任出纳。曾任资金科会计，工程基金会计，税政科会计、副科长、科长。

这次我选择竞聘财务处副处长岗位。在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

- 1、我为什么要参加此次竞聘？
- 2、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里？
- 3、如果竞聘成功，我能为财务处做些什么？

我想只要解决了这三个问题，我就可以胜任这个岗位，就能在这个岗位上为我财务处做出更大的贡献。下面，我就向各位汇报一下我是如何看待这三个问题的。

一、我为什么要参加此次竞聘？

今天之所以参加这次竞聘，原因之一就是，我相信自己在新的岗位上会给财务处的发展做出更大的贡献。

二、我凭什么参加此次竞聘，我的优势在哪里？

众所周知，既然是竞聘必然会“有上有下”，而只有对我财务处的发展作用最大的竞聘者才应该最终留下来。那么，我的优势在哪里呢？“事实胜于雄辩”，我将结合自己的工作经历，从以下三个方面进行汇报：

首先、财务工作经验丰富，具有很强的应对及处理各种问题的能力。

在局财务处资金科任出纳期间，是局经营形式异常严峻、资金运行极度紧张的时期，经常遭遇用户催款、法院封存帐户、国税地税催缴税金等诸项纠纷。在领导的信任下，我多次出面，周旋于省、市有关职能部门之间，协调局与各专业银行等部门之间的关系，有效地保证资金的安全，在担任出纳近七年间，没有一次资金被其他职能部门冻结、划走，得到了组织和领导的认可。

任资金科会计期间，我以务实的态度，熟悉领会并通晓了资金往来、煤款结算、内部银行结算等各项核算业务，为服务于集团公司的经济布局奠定了一定的业务基础。在担任资金会计期间，企业生产和资金处于起步性好转，我为保证企业的资金流，奔波于大连、哈尔滨等地，协调各银行等金融机构，帮助企业筹集资金，使企业生产经营正常运行。

任工程基金会计时，有效的掌握了专项工程会计核算业务，工程预决算知识。

自20xx年起，我参与了省、市国税局、地税局的所有检查工作，在保证公司利益的前提下，积极同税务部门协调，统筹企业应缴税款，合理降低企业税负，规范企业税收管理。并以高度的责任感，通过同仁间的交流，协调配合市财政、国土资源局等部门，耐心向他们反映公司当时存的困难和发展前景，为集团公司实现可持续发展创造一个宽松的外部环境。在此期间，按照领导安排，参与集团公司下属的破产工作，陪同公司领导或独自往返于北京、哈尔滨等地，协调国家、地方的财政、国资委等职能部门，争取政策支持，使企业政策性破产得以顺利完成。

其次，具有良好的思想政治素养和道德品质。我从小接受了良好家庭的熏陶及多年的正规学校的教育，培养造就了我与人为善、助人为乐、宽容、乐观等优良的品质。在工作生活中，以一名党员的身份严格要求自己，办事讲求原则，立场坚定，实事求是。同时我也始终遵照财务人员守则，恪守会计职业道德，做好每笔帐目，竭尽全力做好财务处工作。

三、如果竞聘成功，我能为财务处做什么？

虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，不管干什么工作，最重要的是要善于团结大家，发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量。因此，如果我这次能够得到大家的支持，光荣当选，我将做到以下几点：

一是摆正位置，当好领导的助手和参谋。加强管理，严格要求自己，协助处长做好处内自身建设，力争出色完成领导交办的各项工作任务。

二是加强加强理论和业务知识学习，提高自身素质尽快进入角色。业务素质的提高只能靠不断的学习，不仅要从书本上学习，而且还要从实践中学习，不断汲取理论和实践的滋养，将所学到的知识运用到实践中去，指导具体的工作，使自身理论水平和业务素质不断提高。

三是管好资金，做好业务，加强协调、突出服务。并结合自身工作实际，真正做到“科学理财、勤俭理财、依法理财”，为我们集团的财政工作“当好家、理好财、把好关、服好务”。

四是落实制度加强内审为领导分忧当好参谋，紧紧围绕年度中心任务和重点工作的落实，认真贯彻“全面审计，突出重点”的方针，做好各项内部审计工作，同时探索管理审计，加强对审计结果的利用，充分发挥内部审计的“免疫”功能。

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘处长演讲稿 篇4

首先要感谢各位同事和院领导对我的信任，感谢我们规划所的全体同仁对我的支持，让我有机会站在这里向大家汇报我们在过年的两年中的工作情况和对未来两年的设想。

其次我要表达一个意思，支持和理解院领导关于处室负责人竞聘上岗的改革措施，因为这一举措能够充分发挥每个人的积极性，发现人才，鼓励人成才，正是因为支持和拥护这一改革措施，我才站到了这个讲台上。今年是第一年，作为规划院的老同志，我应该带个头，希望下一次有更多的人站出来，那个时候我便能跟大多数人一样坐在下面来当裁判了。

下面我先汇报一下过去两年的工作情况。

首先，实现了业务的快速增长。

20xx年虽然只增长了2xxxx左右，但我们都很努力，因为，这一年，傅总调到院里任全职副总，对处里的影响是很大的，高级职称人员一下子下降了一半，到年底才破格恢复到两人。今年的业务增长更快，达到了5xxxx左右，可以说是实现了跨越式的发展。

第二，业务结构进一步优化，主导产业得到加强。

第三、职工队伍建设得到加强，人员结构不断优化

总量扩张——人员从20xx年的11位发展到今年的14位。

结构优化——专业结构上增加了经济类的人员，学历结构上，平均学历有所上升，高级职称人员从xxxx增加到xxxx。

学习气氛浓郁——鼓励岗位学习，三人次通过学习在学历上比以前上了一个台阶，有二位正在进行研究生课程学习。

以上取得的成绩首先要归功于处里年轻的处员们，在这里要向他们表示感谢，特别要感谢周世锋同志，他不仅承担了大量的管理工作，也具体承担了大量的项目工作，没有他的配合和帮助，我们处的工作是不可想象的。也要感谢其他处室的大力配合和支持，包括办公室、综合处、开发处和各业务处室，我们与一处、二处、研究所都有很好的项目合作。也要感谢院领导，特别要感谢傅总，他任规划处长多年，给我们创造了一个非常好的基础，即使是在离开规划处以后，还是在各个方面给我们以帮助，我想我们的处员们都是能感受到的。

第四、存在问题

城市规划业务没有大的起色（跨行业经营，受行业歧视；机制不够灵活；努力不够）

内部管理和对同事的关心上做得很不够。

这是对前两年处室工作的简单回顾，下面谈一下今后两年工作的设想。总体上可以以“一个中心，两个基本点”来概括，就是以发展为中心，以事业和效益为基本点。

首先，是以院的定位为指导，实行一体两翼发展，以经济和社会发展规划为主体，以城市规划和工程咨询为两翼，做大、做强、做优主体，丰满两翼。

经济规划：要做出几个在省内影响的精品。国家正在进行规划体制改革，十一五规划改革的一个方向就是在原有规划的基础上增加空间规划的内容，我们处可以在这方面有所作为。

城市规划：能够在省内做出规划的特色，扩大影响，新开辟一到二个根据地。

工程咨询：巩固阵地、提高质量。

第二是实现业务量的稳步增长。

由于国家宏观政策的作用，用地紧张、园区控制，业务上会有一些影响，我们要克服困难，积极寻找新的增长点，实现业务的稳步增长。

可能的方向是经济规划与城市规划的结合点，一是区域规划，二是城市的战略规划。

第三是加强队伍建设。

适应业务发展的要求，继续引进高素质人才。特别是区域规划和经济规划方面的人才，并考虑人才的适应性。

进一步发挥现有人员的作用，使每个人都能得到最大发挥，实现自我价值。

根据我们处现有人员的特点，不主张每个人都能独立做好一个项目，而是强调专业化分工，培养团队精神，让每个人都成为某一方面的专家，这样，形成一个项目组，便能做出好项目来。

竞聘处长演讲稿 篇5

尊敬各位领导：

您们好！

我叫xx，今年xx岁，大专文化，现任xx主任。今天，我应聘的是xx。

我怀着十分激动的心情来参加这次竞聘。在我心里，质检处处长是一个具有强烈使命感和责任感的职位。今天，我能有勇气站在这里和所有前来参加竞聘的同仁们一争高下，是进厂4年来我的工作经历和所取得的成绩鼓励着我；是多年来，以xx为首的一代领导们，胸怀天下，精诚敬业的精神深深激励着我；是内心深处热爱xx、报效xx、奉献xx的理想促使着我参加今天的竞聘。

在这四年多的工作经历中，变化的是我努力的工作，不变的是我对事业的执著追求和一颗对xx的赤诚之心。29岁，正是一个人创业的最佳时机，我强烈的希望在集团公司二十年辉煌之机展示自己，为xx延续辉煌、创造国际大xx做出艰苦卓绝的努力。虽然我深深地知道，选择了质检处就选择了艰苦、选择了挑战、选择了拼搏，选择了一条没有回头的路，但是有集团公司及各级领导的大力支持，那怕是刀山火海，我也要开辟出一片崭新天地！因为我不能错失和xx事业同步发展的大好时机，如果我竞聘成功，我

将按照“树立一个观念，维护一个名牌，确立一个宗旨，建设一支队伍，全力推进质量管理体系，多管齐下”的原则来开展工作。

一、树立一个观念：质量全局观。

“企业不抓成本是走弯路，不抓质量是走死路”。随着市场竞争的炽热化，以及消费者质量意识的迅速提升，我们要建百年xx，树立全局的质量观，事在必行。我们老总也经常说：“产品质量无小事，食品安全大如天”。抓住了质量，就抓住了市场，有了市场，企业就会高速健康的发展。如何树立质量观，我首要的是打破那种“讲起来重要，看起来次要，做起来不要”的陈旧质量观念。不遗余力的按照老总的指示：全面推进质量管理体系，不断树立广大干部职工的质量市场观念，充分发挥质检处的作用，让我们的产品经得住市场的考验。

二、维护一个名牌：xx国际品牌。

产品质量是企业的命脉，日本的“雪印”，南京的“冠生园”，无数历史教训证明了产品质量的第一重要性。前天央视《今日说法》反映“贵州山花奶粉5xxxx中毒，主要原因是杀菌锅出故障，鲜奶存放长达1xxxx小时，造成金黄色葡萄糖酸菌严重超标而引起中毒。”看到这条消息，我的心情非常沉重，作为xx主任，肉馅的及时周转，“xx问题”的出现，应该引起我们全体干部的重视和深思。我们企业的发展，我们xx品牌的维护，更进一步的要求我重视质量，这也是我维护xx品牌义不容辞的责任，也是我应聘质检处处长的动力。

我到质检处后，一方面，我将全面推行产品质量责任倒推制，根据市场反馈问题，直接追究到每个分厂，每个车间直至每个工序的责任人，改变以前那种“出了问题就批评，出了问题无措施”的不负责制度，而是按照王总提出的“前道控制胜于后道挑拣，分析预防胜于通报批评”的指导方针

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：[https://d.book118.com/425000242342011
321](https://d.book118.com/425000242342011321)