

国开电大《领导科学基础》形考任务三参考答案

CRTL+F 搜索答案

试题 1

20 世纪初，西奥多·W·列尔茨在第一次提出了完整的资本概念，并称将人资本视为可以带来收益的无形资本。

选择一项：

对

错

反境

正确答案是“错”

试题 2

强制性影响力，义称权力性影响力，就是合法权力所产生的效果。

选择一项：

对

错

反境

正确答案是“对”

试题 3

惩戒权是职位权派生出来的，也是内部授予的一种权利。

选择一项：

对

错

反境

正确答案是“错”

试题 4

20 世纪 60 年代，欧文·费雪第一个把关注的目光“从物质资源转移到人力资源”上，明确指出“人力资本的收益高于物质资本”

选择一项：

对

错

反境

正确答案是“错”。

试题 5

胜任力的概念是由美国著名心理学家麦克利兰首先提出的。

选择一项：

对

错

反境

正确答案是“错”。

试题 6

科学人才观则以能力和业绩为导向、把人才的品德、知识、能力、业绩和社会、业内认可作为人才评价的标准。

选择一项：

对

错

反情

正确备案是“对”。

试题 7

用好人才的核心就在于明确用人导向，抓好用人的环节，创新用人方法。

选择一项：

对

错

反情

正确备案是“对

试题 8

领导者的个性特征、知识结构、生活经历、工作阅历、年龄等等，都是领导心理产生的必要物质前提，是影响领导心理产生与发展的决定性因素。

选择一项：

对

错

反情

正确备案是“错气

试□題9

领导者激励人才的重点是激励人才主动进取的动机。

选择一项：

对

错

反愤

正确岑畫是“对二

试,題 10

公民对领导者的满意程度是评判领导胜任的最重要标准。

选择一项：

对

错

反情

正疏容案是

试题 11

春秋时期，楚国大将伍子胥，被敌兵追至昭关，进退维谷，因为担心完不成复国报仇的大业，以致焦急忧虑过度，一夜之间须发皆白。这是一种典型的什么心理？

选择一项：

A.

挫折心理

B.

嫉妒心理

C.

强迫心理

D.

焦虑心理

正确答案是：焦虑心理

试题 12

在市场经济条件下，一些领导者为了追求物质上的享受，便买官卖官，认钱不认理，给了钱乱办事，不给钱便不办事。这是（ ）。

选择一项：

A.

权力私有化

B.

权力庸俗化

C.

权力利益化

D.

权力商品化

正确答案是：权力商品化

试题 13

管理者对被领导者进行表扬、奖励、晋升、加薪、休假或提供其他机会（如外派培训）等的权力，是一种（ ）。

选择一项：

A.

奖励权

B.

参照权

C.

专家权

D.

强制权

正确答案是：奖励权

试题 14

哪种人才理论强调人才的资源或要素属性，始终注重研究人才资源的供求关系、配复方式、开发策略等内容？

选择一项：

A.

人才资本理论

B.

人才发展理论

C.

人才功能理论

D.

人才资源理论

正确卷案是：人才资源理论

试题 15

领导从外部选拔人才的方式主要有媒体广告和()。

选择一项：

A.

挂职似炼

B.

电子招聘

C.

工作轮换

D.

继续教育

正确岑畫是：电子招聘

试题 16

司马光在《資治通签》中称：“才者，德之资也；德者，才之帅也”，这体现了哪种中国传 统人才现？

选择一项：

A.

用人不疑

B.

德才兼备

C.

重视人才

D.

任人唯贤

正确备案是：德才兼备

试题 17

通过氏意测验等方式对被考评者进行评议，以获得被考评者的总体靖况的方法，是一种 ()。

选择一项：

A.

模拟考评法

B.

目标考评法

C.

民意评议法

D.

比较考评法

正确落案是：氏意评议法

试题 18

领导者如果以自己的价值评判标准来识别或评价人才，那么不可避免的认同那些和自己类似的人，致使所识别的人才毫无客观性可言，这是领导在人才识别中常见的哪种误区？ 选择一项：

A.

投射效应

B.

首因效应

C.

晕轮效应

D.

刻板效应

正确备案是：投射效应

试题 19

领导者通过授权、奖励等政策，引导人才的行为，从中识别人才的实际工作能力，这种人才 识别的方法是()<.

选择一项：

A.

行为引导

B.

合理施压

C.

轮岗工作

D.

委以重任

正确备案是：行为引导

试题 20

筋非子曰：“上君尽人之智，中君尽人之力，下君尽己之能。”‘意思就是说.优秀的领导者要（).

选择一项：

A.

卷于激励

B.

善于为通

C.

善于用人

D.

谷于授权

正确容案是：善□于授权

试题 21

哪些社会环境影响着领导的心理活动？

选择一项或多项：

A.

领导个人的内在期望高甥响领导干部的心理

B.

经济的快速发展冲击领芋干部的价值取向

C.

政治的频繁改革影响领导干部的从政心理

D.

社会的快速转型影响领导干部的行政心理

正确△*是：经济的快速发展冲击领导干部的价值取向，政治的频繁改革影响领导干部的从 政心理，社会的快速转型影响领导干部的行政心理

试题 22

权力与权利的区别在于（ ）□

选择一项或多项：

A.

权力与权利保护的利益不同

B.

权力与权利实现的方式不同

C.

权力与权利的制裁措施不同

D.

权力与权利享有的条件不同

正确答案是：权力与权利享有的条件不同，权力与权利实现的方式不同，权力与权利的制裁 措施不同

试题 23

构成领导魅力的主要因素包括（ ）.

选择一项或多项：

A.

感情、人椅

B.

品德

C.

才学

D.

业绩

正确岑彙是：品德，才学，业绩，5、人精

试题 24

领导育人的主要途径有（ ）.

选择一项或多项：

- A.
工作轮换
- B.
继续教育
- C.
挂职似炼
- D.

设置助理
正确答案是：工作轮换，设置助理，挂职俄炼，继续教育

试题 25
卓越领导的内涵包括（ ）☐
选择一项或多项：

- A.
卓越领导是一个变革的过程
- B.
卓越领导是追求卓越境效的领导模式
- C.
卓越领导是一种魅力型领导
- D.
行政行为的公开、公平与公正

正确答案是：卓越领导是追求卓越境效的领导模式，卓越领导是一种魅力型领导，卓越领导 是一个变革的过程

试题 26
一般而言，领导干部的焦虑心理来源于哪些压力？
选择一项或多项：

- A.
社会压力大
- B.
工作担子重
- C.
外界诱惑多
- D.
家庭矛盾凸显

正确备案是：工作担子重，社■会压力大，外界诱惑多，家庭矛盾凸显

试题 27
多样化的锤导行为主要体现为（ ）<☐
选择一项或多项：

- A.
竞合型领导行为

- B.服务型领导行为
- C.变革型领导行为
- D.共享型领导行为

正确备案是：变革型领导行为，竞合型领导行为，服务型领导行为，共享型领导行为

试题 28

领导权主体是指国家党政机关、企事业单位与社会组织的各级领导者，是在确定领导目标、履行领导职能、取得领导绩效过程中起主导作用的人或集团. 其特点主要有（
选择一项或多项：

- A.在其位
- B.负其责
- C.享其利
- D.用其权

正确答案是：在其位，用其权，享其利，负其责

试题 29

领导胜任的标准是（
选择一项或多项：

- A.领导对领导本人的满意程度
- B.公民对领导的满意程度
- C.领导对公众的服务质量
- D.领导对社会治理的绩效

正确答案是：公氏对领导的满意程度，领导对社会治理的绩效，领导对公众的服务质量 试题 30

领导权滥用的防治途径主要有（
选择一项或多项：

- A.厉行法治
- B.健会机制
- C.深化改革
- D.

政务公开

正确答案是：深化改革，厉行法治，健全机制，政务公开

试题 1

领导者用人不疑的核心是信任。不用人才则罢，既要用人才就要充分信任，大胆放手让其工作，才能使人才产生强烈的责任感和自信心。

选择一项：

对

错

反情

正确答案是“对”。

试题 2

领导者的跨文化敏感性,首先体现在对不同文化的尊重、理解与包容。求同存异成为跨文化领导应对时代挑战的必经之路。

选择一项：

对

错

反愤

正确答案是

试题 3

增加福利待遇、改善工作条件是一种精神激励方式。

选择一项：

对

错

反愤

正确答案是“错” ☐

试题 4

领导者集权是指领导者把权力进行集中的行为，主要决策由集体决定，很少把拥有的职权授予其他人。

选择一项：

对

格

反境

正确答案是“错”。

试题 5

领导者在授权时必须因时、因事、因人、因地、因境、因条件不同，而确定具体的授权方式。

选择一项：

对

错

反情

正确答案是“对

试题 6

良好的领导心理,是有形的榜样、无声的命令和有力的指挥。

选择一项：

对

反情

正确答案是“对

试题

任何领导活动都离不开领导者，领导者是领导行为的主体，领导者的心理是领导行为的内因，直接关系到领导实践的成败□

选择一项：

对

格

反域

正确备案是“对”。

试题

具体工作中，领导者用人做事必须根据如织中“人”的性质，配备人才。

选择一项：

对

错

反馈

正确备案是 W.

试题 9

“三百六十行，行行出状元”告诉我们，谁勤于学习钻研，勇于投身实践.谁就能得到发挥 才智的机会，就能成为社会的有用之才.

选择一项：

对

错

反情

正确容鬃是“对”。

试题 10

领导心理主要通过领导者的个性心理特征体现.因此领导心理具有毯定性，是一成不变的.

选择一项：

对

格

反埔

正确琴案是“错”。

试题 11

高屡次人才须侧重创新能力和().

选择一项：

A.

战略能.力

B.

协调能力

C.

指导能力

D.

沟通能力

战略能力

试题

唐太宗说：但有君疑于臣. 则不能上达，欲求尽忠虐，何以得哉？这说明领导者在逸人用人时要坚持什么原则？

选择一项：

- A. 任人唯賢，唯才是举
- B. 用人不疑，疑人不用
- C. 组合搭配，人尽其才
- D. 扬长避短，用人之长

正确答案是：用人不疑，疑人不用

试题 13

领导力发展的第五个屡次是指()。

选择一项：

- A. 品格
- B. 成就
- C. 职位
- D. 认同

正疏答案无：品格

试题 14

领导创新的内容包括领导理念创新、领导体制创新和()。

选择一项：

- A. 协同机制的创新
- B. 谐机制的创新
- C. 领导人才选拔培养机制的创新
- D. 责任机制的创新

正确答知呈：领导人才选拔培养机制的创新

试题 15

南宋时,氏族英雄岳飞与金兀术交战，当节节取胜族夏中原指日可待之际，夺君赵构却轻信 秦桧的谗言，加上对岳飞缺乏了解和信任，一天之内连发十二道金牌，召岳飞火速回聊，使 他尧死在风波亭，抗金十年取得的成就毁于一旦，案例中的赵构是一种什么心理？ 选择一项：

B.

抑郁心理

C.

焦虑心理

D.

嫉妒心理

正确答案是：多疑心理

试题 16

小李非常努力的工作，希望年底能拿到一大笔奖金(比如 1 万元)，可是年终的时候，领导 决定送小李去外地参加培训，小李听到这个消息后，不但不高兴，反而非常失望，这说明领导在激励时违背了什么原则？

选择一项：

A.

按需激励原则

B.

引导性原则

C.

公平性原则

D.

时效性原则

正确答案是：按需激励原则

试题 17

领导权的静态结构主要包括领导权主体、领导权客体和（ ）。

选择一项：

A.

领导权作用的层次

B.

领导权作用的方式

C.

领导权作用的方向

D.

领导权载体

正确答案是：领导权载体

试题 18

人才配备的内容包括确定数量、选择人才和（ ）。

选择一项：

A.

增加福利待遇

C.

目标激励

D.

改善工作条件

正确答案是：培训人才

试题 19

《论语》提出“问政在人”“其人存则其政举，其人亡则政息”这体现了哪种中国传统人才观？（ ）

选择一项：

A.

德才兼备

B.

用人不疑

C.

任人唯贤

D.

重视人才

正确答案是：重视人才

试题 20

一个人本来只能挑 50 公斤，领导者硬要他挑 100 公斤。即使领导者是出于好意，由于人才吃不消而使得效果较差。相反，如果对于那些能挑 100 公斤的人如果只给他挑 50 公斤的担子，则又不能充分发挥其才能，甚至会埋没他的才能。这违背了领导用人的什么原则？ 选择一项：

A.

任人唯贤

B.

用人不疑

C.

量才用人

D.

扬长避短

正确答案是：量才用人

试题 21

领导者的基本素质包括（ ）

选择一项或多项：

A.

科学文化素质

C.

思维素质

D.

身体和心理素质

正确琴鬃是：身体和心理素质，科学文化素质，专业知识水平，思维素质 试题 22 现代人才理论的待
征有（

选择一项或多项：

A.

改革创新导向

B.

服务发展导向

C.

以用为本导向

D.

高端引领导向

正确&鬃是：服务发展导向，以用为本导向，高端引领导向，改革创新导向 试题 23 领导的自然性影
响力构成因素主要包括（

选择一项或多项：

A.

知识因素

B.

品格因素

C.

感靖因素

D.

能力因素

正确备案是：品格因素，能力因素，知识因素，感靖因素

试题 24

跨□文化敏感性的基本构成要素（

选择一项或多项：

A.

宗教文化敏感性

B.

札仪文化敏感性

C.

制度文化敏感性

D.

组织文化敏感性

礼仪文化敏感性，宗教文化敏感性，制度文化敏感性，组织文化敏感性

试题

领导的强制性影响力主要来源于（ ）。

选择一项或多项：

A.

能力因素

B.

权力因素

C.

资历因素

D.

传统因素

正确答案是：传统因素，权力因素，资历因素

试题 26

领导干部非健康心理的常见疏导途径有（ ）

选择一项或多项：

A.

加强教育培训，提高领导健康认知

B.

学会自我减压，掌握适当调试方法

C.

积极与人交往，构建和谐人际关系

D.

客观认识自我，摆正自己角色地位

正确答案是：客观认识自我，摆正自己角色地位，学会自我减压，掌握适当调试方法，积极 与人交往，构建和谐人际关系，加强教育培训，提高领导健康认知

试题 27

影响领导心理的主要因素有（ ）。

选择一项或多项：

A.

目标使命

B.

组织文化

C.
社会环境

D.
个性气质
正确容案是：个性气质， 组织文化， 目标使命， 社会环境

试题 28
人才配备的原则是（
选择一项或多项：

A.
因人择事
B.
因事择人

C.
人事平衡

D.
因材起用 因材起用， 人事平衡
正确答案是：因事择人，

试题 29
文化智能的基本构成要素（
选择一项或多项：

A.
片文化为通能力
B.
自我激励能力
C.
文化理解能力

D.
宗教文化敏感能力
正确各橐是：自我激励能力， 文化理解能力， 踪文化沟通能力 试题

30
在组织的人才结构中， 人才的互补包括（
选择一项或多项：

A.
知识互补
C.
B.
年龄互补
性格互补

D.
才能互补
正确备宪是：才能互补， 知识互补， 性格互补， 年龄互补

试题 1
在选拔人才的过程中. 西方国家都严格按照考试制度执行， 在一定程度上防范了 “任人唯亲” 和
“任人唯关系” 等弊端。

选择一项：

对

错

反馈

正确答案是 “对”。

试题 2

约翰-科特提出：“领导力的主要特征就是保守。”

选择一项：

对

错

反境

正确答案是 “错”。

试题 3

具有焦虑心理的领导都有走极端的想法。

选择一项：

对

错

反情

正确答案是 “错”。

试题 4

荣誉激励是一种非常典型的外在激励。

选择一项：

对

错

反馆

正确答案是 “错”。

试题 5

心理学家研究表明，“A 型人格”的领导，更容易产生紧张、易怒、急躁、妒忌、敌视、挫折等心理障碍，更容易患上冠心病、甲亢、糖尿病、高血压、急性心肌梗塞等疾病。

选择一项：

对

错

反馈

正确答案是 “对”。

试题 6

领导者的个性特征、知识结构、生活经历、工作阅历、年龄等等，都是领导心理产生的必要物质前提，是影响领导心理产生与发展的决定性因素。

选择一项：

对

错

反情

正确答案是 “错”。

试题 7

领导者的跨文化敏感性. 首先体现在对不同文化的尊变、理解与包容。求同存异成为跨文化

领导应对时代挑战的必经之路。

选择一项：

错

反埼

正确莎案是“对

试题 8

领导者用人不疑的核心是信任。不用人才则罢，既要用人才就要充分信任，大胆放手让其工 作，才
能使人才产生强烈的责任感和句信心.

选择一项：

对

错

反墳

正确答衆是“对”。

试题 9

胜任力的概念是由国著名心理学家麦克利兰首先提出的。

选择一项：

对

错

反愤

正确等案是“错二

试题 10

用好人才的核心就在于明确用人导向，抓好用人的环节，创新用人方法。

选择一项：

对

错

反慵

正确暮衣是“对二

试题 11

领导者的素质体系包括核心素质、基础素质和（ ）。

选择一项：

A.

思维素质

B.

心理素质

C.

职能素质

D.

战略素养

正确岑案是：职能素质

试题 12

栓权于人的具体方法有渐进授权，灵活授权和（ ）□，

选择一项：

A.

公开授权

B.

有限授权

C.

适当授权

D.

量力校权

正确答案是：公开授权

试题 13

许多的貪官在迈出,'伸手第一次”后因为没有及时被查处，于是乎就有了第二次、第三次…… 的伸手，这说明这些貪官存在（ ）。

选择一项：

A.

嫉妒心理

B.

多疑心理

C.

侥幸心理

D.

焦虑心理

正确答案是：侥幸心理

试题14

低屡次的人才要则側重的能力是（ ）<，

选择一项：

A.

协调能力

B.

沟通能力

C.

执行能力

D.

指导能力

正疏备案是：执行能力

试题 15

一个老人有四个儿子，一个儿子腿短一点，■-一个儿子瘫痪. 一个儿子一只眼，一个儿子胳膊腿健全头脑灵活。这家人怎么能够活下去？老头做了这样的安排，让腿短的学推磨，转 一圈省事：瘫痪的学习纺绳：一只眼的学射冷打猎：胳膊腿健全的，把他们的产品全出来 卖掉。一个人搞销售，三个人搞生产，老头自己做一个总经理，这家人日子过得还挺紅火。 若把这个老人看做一个领导，把他的四个儿

子看作是他的下属，那么他在用人时主要坚持了 哪种原则？

选择一项：

A.

任人唯贤. 唯才是举

B.

用人不疑，疑人不用

C.

组合搭配、人尽其才

D.

扬长避短，用人之长

正确答案是：扬长避短. 用人之长

试题 16

领导者的心理主要包括领导者的个性心理特征和（ ）。

选择一项：

A.

执行心理

B.

领导者具体的心理活动

C.

预测心理

D.

决策心理

正确答案是：领导者具体的心理活动

试题 17

《水浒传》中独霸山头的王伦，由于嫉妒晁盖一行等人的才能与本领，害怕其取代他的首领地位而对他们百般地压制，最终引火自焚。案例中的王伦是一种什么心理？

选择一项：

A.

焦虑心理

B.

抑郁心理

C.

嫉妒心理

D.

多疑心理

正确答案是：嫉妒心理

试题 18

一些领导干部面临群众集体上访、班子换届选举或其他重要任务时，出现心慌、紧张、恐惧、忐忑不安，忧心忡忡等症状，这是一种什么心理？

选择一项：

A.

嫉妒心理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/425224341134011104>