《职业学校学生实习管理规定》

释义汇编手册

二０一六年

目录

教诲部等五部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》告知...3
教诲部职业教诲与成人教诲司关于负责人就《职业学校学生实习管理规定》答记者问.....14
《职业学校学生实习管理规定》 释义.....22
职业学校学生顶岗实习合同（范本）.....48

教职成〔〕3号

教诲部等五部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》告知

各省、自治区、直辖市教诲厅（教委）、财政厅（局）、人力资源社会保障厅（局）、安全生产监督管理局、保监局，各筹划单列市教诲局、财政局、人力资源社会保障局、安全生产监督管理局、保监局，新疆生产建设兵团教诲局、财务局、人力资源社会保障局、安全生产监督管理局：

为贯彻贯彻全国职业教诲工作会议精神，规范职业学校学生实习工作，维护学生、学校和实习单位合法权益，提高技术技能人才培养质量，教诲部、财政部、人力资源社会保障部、国家安全监管总局、中华人民共和国保监会研究制定了《职业学校学生实习管理规定》，现印发给你们，请遵循执行。

教诲部　　财政部

人力资源社会保障部　安全监管总局

中华人民共和国保监会

4月11日

职业学校学生实习管理规定

第一章 总则

第一条 为规范和加强职业学校学生实习工作，维护学生、学校和实习单位合法权益，提高技术技能人才培养质量，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，更好服务产业转型升级需要，根据《中华人民共和国教诲法》《中华人民共和国职业教诲法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规、规章，制定本规定。

第二条 本规定所指职业学校学生实习，是指实行全日制学历教诲中档职业学校和高等职业学校学生（如下简称职业学校）按照专业培养目的规定和人才培养方案安排，由职业学校安排或者经职业学校批准自行到企（事）业等单位（如下简称实习单位）进行专业技能培养实践性教诲教学活动，涉及结识实习、跟岗实习和顶岗实习等形式。

结识实习是指学生由职业学校组织到实习单位参观、观摩和体验，形成对实习单位和有关岗位初步结识活动。

跟岗实习是指不具备独立操作能力、不能完全适应实习岗位规定学生，由职业学校组织到实习单位相应岗位，在专业人员指引下某些参加实际辅助工作活动。

顶岗实习是指初步具备实践岗位独立工作能力学生，到相应实习岗位，相对独立参加实际工作活动。

第三条 职业学校学生实习是实现职业教诲培养目的，增强学生综合能力基本环节，是教诲教学核心某些，应当科学组织、依法实行,遵循学生成长规律和职业能力形成规律，保护学生合法权益；应当坚持理论与实践相结合，强化校企协同育人，将职业精神养成教诲贯穿学生实习全过程，增进职业技能与职业精神高度融合，服务学生全面发展，提高技术技能人才培养质量和就业创业能力。

第四条 地方各级人民政府有关部门应高度注重职业学校学生实习工作，切实承担责任，结合本地实际制定详细办法勉励企（事）业等单位接受职业学校学生实习。

第二章 实习组织

第五条 教诲行政部门负责统筹指引职业学校学生实习工作;职业学校主管部门负责职业学校实习监督管理。职业学校应将学生跟岗实习、顶岗实习状况报主管部门备案。

第六条 职业学校应当选取合法经营、管理规范、实习设备完备、符合安全生产法律法规规定实习单位安排学生实习。在拟定实习单位前，职业学校应进行实地考察评估并形成书面报告，考察内容应涉及：单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等方面。

第七条 职业学校应当会同实习单位共同组织实行学生实习。

实习开始前，职业学校应当依照专业人才培养方案，与实习单位共同制定实习筹划，明的确习目的、实习任务、必要实习准备、考核原则等；并开展培训，使学生理解各实习阶段学习目的、任务和考核原则。

职业学校和实习单位应当分别选派经验丰富、业务素质好、责任心强、安全防范意识高实习指引教师和专门人员全程指引、共同管理学生实习。

实习岗位应符合专业培养目的规定，与学生所学专业对口或相近。

第八条 学生经本人申请，职业学校批准，可以自行选取顶岗实习单位。对自行选取顶岗实习单位学生，实习单位应安排专门人员指引学生实习，学生所在职业学校要安排实习指引教师跟踪理解实习状况。

结识实习、跟岗实习由职业学校安排，学生不得自行选取。

第九条 实习单位应当合理拟定顶岗实习学生占在岗人数比例，顶岗实习学生人数不超过实习单位在岗职工总数 10%，在详细岗位顶岗实习学生人数不高于同类岗位在岗职工总人数 20%。

任何单位或部门不得干预职业学校正常安排和实行实习筹划，不得强制职业学校安排学生到指定单位实习。

第十条 学生在实习单位实习时间依照专业人才培养方案拟定，顶岗实习普通为 6 个月。支持勉励职业学校和实习单位合伙摸索工学交替、多学期、分段式等各种形式实践性教学改革。

第三章 实习管理

第十一条 职业学校应当会同实习单位制定学生实习工作详细管理办法和安全管理规定、实习学生安全及突发事件应急预案等制度性文献。

职业学校应对实习工作和学生实习过程进行监管。勉励有条件职业学校充分运用当代信息技术，构建实习信息化管理平台,与实习单位共同加强实习过程管理。

第十二条 学生参加跟岗实习、顶岗实习前，职业学校、实习单位、学生三方应订立实习合同。合同文本由当事方各执一份。

未按规定订立实习合同，不得安排学生实习。

结识实习按照普通校外活动关于规定进行管理。

第十三条 实习合同应明确各方责任、权利和义务，合同商定内容不得违背有关法律法规。

实习合同应涉及但不限于如下内容：

（一）各方基本信息；

（二）实习时间、地点、内容、规定与条件保障；

（三）实习期间食宿和休假安排；

（四）实习期间劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件；

（五）责任保险与伤亡事故解决办法，对不属于保险赔付范畴或者超过保险赔付额度某些商定责任；

（六）实习考核方式；

（七）违约责任；

（八）其她事项。

顶岗实习实习合同内容还应当涉及实习报酬及支付方式。

第十四条 未满18周岁学生参加跟岗实习、顶岗实习，应获得学生监护人签字知情批准书。

学生自行选取实习单位顶岗实习，学生应在实习前将实习合同提交所在职业学校，未满 18 周岁学生还需要提交监护人签字知情批准书。

第十五条 职业学校和实习单位要依法保障实习学生基本权利，并不得有下列情形：

（一） 安排、接受一年级在校学生顶岗实习；

（二） 安排未满 16 周岁学生跟岗实习、顶岗实习；

（三） 安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事劳动；

（四） 安排实习女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事劳动；

（五） 安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场合实习；

（六） 通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

第十六条 除有关专业和实习岗位有特殊规定，并报上级主管部门备案实习安排外，学生跟岗和顶岗实习期间，实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假规定，并不得有如下情形：

（一） 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其她具备较高安全风险实习；

（二） 安排学生在法定节假日实习；

（三） 安排学生加班和夜班。

第十七条 接受学生顶岗实习实习单位，应参照本单位相似岗位报酬原则和顶岗实习学生工作量、工作强度、工作时间等因素，合理拟定顶岗实习报酬，原则上不低于本单位相似岗位试用期工资原则80%，并按照实习合同商定，以货币形式及时、足额支付给学生。

第十八条 实习单位因接受学生实习所实际发生与获得收入关于、合理支出，按现行税收法律规定在计算应纳税所得额时扣除。

第十九条 职业学校和实习单位不得向学生收取实习押金、顶岗实习报酬提成、管理费或者其她形式实习费用，不得扣押学生居民身份证，不得规定学生提供担保或者以其她名义收取学生财物。

第二十条 实习学生应遵守职业学校实习规定和实习单位规章制度、实习纪律及实习合同，爱护实习单位设施设备，完毕规定实习任务，撰写实习日记，并在实习结束时提交实习报告。

第二十一条 职业学校要和实习单位相配合，建立学生实习信息通报制度，在学生实习全过程中，加强安全生产、职业道德、职业精神等方面教诲。

第二十二条 职业学校安排实习指引教师和实习单位指定专人应负责学生实习期间业务指引和寻常巡视工作，定期检查并向职业学校和实习单位报告学生实习状况，及时解决实习中出既关于问题，并做好记录。

第二十三条 职业学校组织学生到外地实习，应当安排学生统一住宿；具备条件实习单位应为实习学生提供统一住宿。职业学校和实习单位要建立实习学生住宿制度和请销假制度。学生申请在统一安排宿舍以外住宿，须经学生监护人签字批准，由职业学校备案后方可办理。

第二十四条 勉励职业学校依法组织学生赴国（境）外实习。安排学生赴国（境）外实习，应当依照需要通过国家驻外关于机构理解实习环境、实习单位和实习内容等状况，必要时可派人实地考察。要选派指引教师全程参加，做好实习期间管理和有关服务工作。

第二十五条 勉励各地职业学校主管部门建立学生实习综合服务平台，协调有关职能部门、行业公司、关于社会组织，为学生实习提供信息服务。

第二十六条 对违背本规定组织学生实习职业学校，由职业学校主管部门责令改正。拒不改正，对直接负责主管人员和其她直接负责人依照关于规定予以处分。因工作失误导致重大事故，应依法依规对有关负责人追究责任。

对违背本规定中有关条款和违背实习合同实习单位，职业学校可依照状况调节实习安排，并依照实习合同规定实习单位承担有关责任。

第二十七条 对违背本规定安排、简介或者接受未满16周岁学生跟岗实习、顶岗实习，由人力资源社会保障行政部门依照《禁止使用童工规定》进行查处；构成犯罪，依法追究刑事责任。

第四章 实习考核

第二十八条 职业学校要建立以育人为目的实习考核评价制度，学生跟岗实习和顶岗实习，职业学校要会同实习单位依照学生实习岗位职责规定制定详细考核方式和原则，实行考核工作。

第二十九条 跟岗实习和顶岗实习考核成果应当记入实习学生学业成绩，考核成果分先进、良好、合格和不合格四个等次，考核合格以上等次学生获得学分，并纳入学籍档案。实习考核不合格者，不予毕业。

第三十条 职业学校应当会同实习单位对违背规章制度、实习纪律以及实习合同学生，进行批评教诲。学生违规情节严重，经双方研究后，由职业学校予以纪律处分；给实习单位导致财产损失，应当依法予以补偿。

第三十一条 职业学校应组织做好学生实习状况立卷归档工作。实习材料涉及：（1）实习合同；（2）实习筹划；（3）学生实习报告；（4）学生实习考核成果；（5）实习日记；（6）实习检查记录等；（7）实习总结。

第五章 安全职责

第三十二条 职业学校和实习单位要确立安全第一原则，严格执行国家及地方安全生产和职业卫生关于规定。职业学校主管部门应会同有关部门加强实习安全监督检查。

第三十三条 实习单位应当健全本单位生产安全责任制，执行有关安全生产原则，健全安全生产规章制度和操作规程，制定生产安全事故应急救援预案，配备必要安全保障器材和劳动防护用品，加强对实习学生安全生产教诲培训和管理，保障学生实习期间人身安全和健康。

第三十四条 实习单位应当会同职业学校对实习学生进行安全防护知识、岗位操作规程教诲和培训并进行考核。未经教诲培训和未通过考核学生不得参加实习。

第三十五条 推动建立学生实习强制保险制度。职业学校和实习单位应依照国家关于规定，为实习学生投保实习责任保险。责任保险范畴应覆盖实习活动全过程，涉及学生实习期间遭

受意外事故及由于被保险人疏忽或过错导致学生人身伤亡，被保险人依法应承担责任，以及有关法律费用等。

学生实习责任保险经费可从职业学校学费中列支；免除学费可从免学费补贴资金中列支,不得向学生另行收取或从学生实习报酬中抵扣。职业学校与实习单位达到合同由实习单位支付投保经费，实习单位支付学生实习责任保险费可从实习单位成本（费用）中列支。

第三十六条 学生在实习期间受到人身伤害，属于实习责任保险赔付范畴，由承保保险公司按保险合同赔付原则进行赔付。不属于保险赔付范畴或者超过保险赔付额度某些，由实习单位、职业学校及学生按照实习合同商定承担责任。职业学校和实习单位应当妥善做好救治和善后工作。

第六章 附则

第三十七条 各省、自治区、直辖市教诲行政部门应会同人力资源社会保障等有关部门根据本规定，结合本地区实际制定实行细则或相应管理制度。

第三十八条 非全日制职业教诲、高中后中档职业教诲学生实习参照本规定执行。

第三十九条 本规定自发布之日起施行，《中档职业学校学生实习管理办法》（教职成〔〕4号）同步废止。

教诲部职业教诲与成人教诲司关于负责人就《职业学校学生实习管理规定》答记者问

近日，教诲部、财政部、人力资源社会保障部、安全监管总局、保监会联合印发了《教诲部等五部门关于印发<职业学校学生实习管理规定>告知》（教职成〔〕3号，如下简称《规定》）。教诲部职业教诲与成人教诲司关于负责人就有关问题回答了记者提问。

1.《规定》出台背景是什么？

答：，我部与财政部联合印发了《中档职业学校学生实习管理办法》（教职成〔〕4号），该文献对规范中档职业学校学生实习管理发挥了重要作用。但随着职业教诲迅速发展和外部环境变化，职业学校学生实习逐渐呈现出许多新特点，也浮现了一系列新问题，亟需进一步完善制度设计。

一是贯彻贯彻中央领导批示精神和加快发呈当代职业教诲关于布置规定。十八届五中全会提出，要提高教诲质量，推动产教融合、校企合伙。《国务院关于加快发呈当代职业教诲决定》规定，要加大实习实训在教学中比重，创新顶岗实习形式，强化以育人为目的实习实训考核评价。中央领导同志也多次就职业学校学生实习工作做出批示。研究制定《规定》，是贯彻贯彻十八届五中全会、全国职教会精神和中央领导批示详细举措。

二是保证明习教学效果，推动职业教诲人才培养质量提高客观需要。实习是职业教诲基本环节，加强实习管理，是保证明习教学效果，提高人才培养质量重要保障。近年来，某些职业学校在实习管理方面，失之以宽失之以松，影响了技术技能型人才培养质量提高，损害了学生权益，亟需加以引导和规范。

三是回应各方关注，解决实习中突出问题迫切需求。随着职业教诲迅速发展和经济社会发展面临新形势新规定，职业学校学生实习中呈现出某些新问题，受到各方密切关注，亟需从制度层面加以引导规范，回应社会关切，维护学生、学校和实习单位合法权益。

2.请您简要简介一下《规定》研制过程。

答：9月至11月，启动阶段。在调研各地实习管理状况基本上，启动《职业学校学生顶岗实习管理规定（试行）》起草工作，11月底形成了文献草稿。

至，征求意见修改阶段。通过教诲部网站向社会各界公开征集意见以及十余次征求财政部、人社部、安全监管总局、保监会等有关部门、教诲部有关司局、地方教诲行政部门、职业学校和法律专家意见，对文稿进行修改完善，并就实习过程中合用法律问题及边界进行研讨。

2月至3月，定稿印发阶段。经教诲部党组会审议并原则通过，文献正式进入会签程序并印发。

3.《规定》重要有哪些内容？

答：全文共6章39条。**第一章**总则，重要涉及文献制定法律根据和目，实习分类和定义，实习工作总体原则和政府有关部门责任等。**第二章**实习组织，明确了实习单位资质规定，实习组织方式，实习时间等。**第三章**实习管理，重要涉及健全实习管理制度、订立实习合同、保障学生知情权、保护学生基本权利、实习岗位禁止性规定、实习报酬、实习单位免税政策、实习纪律等。**第四章**实习考核，提出建立以育人为目的实习考核评价制度，将实习考核成果纳入学籍档案，对违背实习纪律学生解决，实习材料立卷归档等。**第五章**安全职责，提出了对职业学校、实习单位在保障学生实习安全面规定。**第六章**附则，对有关补充事项作了阐明。

与《中档职业学校学生实习管理办法》相比，文献有四点明显变化：**一是**明的确习概念，将实习分为结识实习、跟岗实习和顶岗实习，并分类管理。同步，调节规范范畴，从中职扩展到了涉及高职在内所有职业学校；**二是**强调全过程管理，细化了某些内容，条款从17条扩充到39条；**三是**突出实习教诲教学属性，增长有关表述；四是更加关注重点难点问题，完善顶层设计。

4.某些职业学校学生实习管理较为松散，甚至被某些媒体以“放羊式”管理来形容，请问《规定》对这个问题有无详细应对办法？

答：《规定》重要从四个方面强化实习管理，解决以往管理中失之以宽失之以松问题。

一是强调实习全过程管理。《规定》覆盖实习过程各个环节，涉及实习组织、实习管理、实习考核、安全职责等，实现全过程管理。

二是明确各方管理职责。教诲行政部门负责统筹指引职业学校学生实习工作；职业学校主管部门负责职业学校实习监督管理。职业学校应当会同实习单位共同组织实行学生实习。

三是建立实习指引教师制度。《规定》规定，职业学校和实习单位应当分别选派经验丰富、业务素质好、责任心强、安全防范意识高实习指引教师和专门人员全程指引、共同管理学生实习。实习指引教师和实习单位指定专人应负责学生实习期间业务指引和寻常巡视工作，定期检查并向职业学校和实习单位报告学生实习状况，及时解决实习中出既关于问题，并做好记录。

四是对违规组织实习提出惩罚办法。《规定》提出，对违背本规定组织学生实习职业学校，由职业学校主管部门责令改正。拒不改正，对直接负责主管人员和其她直接负责人依照关于规定予以处分。因工作失误导致重大事故，应依法依规对有关负责人追究责任。

5.前一段时间，有媒体报道职业学校学生在顶岗实习中沦为便宜劳动力，甚至安排学生到某些危险岗位、不适合学生场合实习，请问《规定》对保护学生权益是怎么考虑？

答：保护学生合法权益，是教诲行政部门、职业学校、实习单位义不容辞责任，本次《规定》从四个方面加强监管，规定切实保障学生合法权益。

一是合同商定。《规定》规定跟岗实习、顶岗实习必要订立三方合同，明确各自责任、权利和义务，并对实习合同基本内容作出规定。

二是明确禁止性事项。《规定》第十五条和第十六条，对实习中禁止性情形作出规定，提出“六不得”，即：不得安排、接受一年级在校学生顶岗实习；不得安排未满16周岁学生跟岗实习、顶岗实习；不得安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事劳动；不得安排实习女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事劳动；不得安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场合实习；不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

除有关专业和实习岗位有特殊规定，并报上级主管部门备案实习安排外，不得有如下三种状况：安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其她具备较高安全风险实习；安排学生在法定节假日实习；安排学生加班和夜班。

三是初次提出顶岗实习学生报酬底线。《规定》规定，接受学生顶岗实习实习单位，应参照本单位相似岗位报酬原则和顶岗实习学生工作量、工作强度、工作时间等因素，合理拟定顶岗实习报酬，原则上不低于本单位相似岗位试用期工资原则80%，并按照实习合同商定，以货币形式及时、足额支付给学生。

四是规定职业学校和实习单位不得向学生收取实习押金、顶岗实习报酬提成、管理费或者其她形式实习费用，不得扣押学生居民身份证，不得规定学生提供担保或者以其她名义收取学生财物。

五是对顶岗实习学生占实习单位在岗人数比例作出商定。《规定》明确顶岗实习学生人数不超过实习单位在岗职工总数10%，在详细岗位顶岗实习学生人数不高于同类岗位在岗职工总人数 20%。

6.对个别安排学生以顶岗实习名义到专业完全不对口岗位上去工作，本次《规定》是怎么解决？

答：职业学校学生实习，从主线上讲，依然是教学一某些，安排好实习，就是安排好教学。本次《规定》对此提出了明确规定。

一是明确“实习”概念。涉及结识实习、跟岗实习和顶岗实习，并对这三类实习进行了详细界定。

二是突出实习教学属性。明确职业学校学生实习是实现职业教诲培养目的，增强学生综合能力基本环节，是教诲教学核心某些。

三是从培养目的出发，明的确习岗位应符合专业培养目的规定，与学生所学专业对口或相近。

7.《规定》对学生实习中安全问题是怎么考虑？

答：“安全无小事”。学生实习中，咱们始终坚持“安全第一”原则，《规定》对安全问题特别注重，体当前如下三个方面。

一是安全职责独立成章，强调实习全过程安全管理。第五章从安全规定、安全制度、岗前培训、实习保险、事故补偿等角度，规范安全防患、责任保险以及事故解决，强调实习全过程中安全保障问题。

二是合同约束。实习合同必备条款共八项，其中两项和安全有关，涉及：实习期间劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件和责任保险与伤亡事故解决办法，对不属于保险赔付范畴或者超过保险赔付额度某些商定责任。

三是强调要为实习学生投保实习责任保险。，我部联合财政部、保监会联合印发了《关于在中档职业学校履行学生实习责任保险告知》（教职成〔〕13 号），明确中档职业学校可以依照自身专业设立、教学安排等实际状况，选取为最后一年学生投保全年学生实习责任保险，或者为所有学生投保与其实习期间相相应学生实习责任保险。《规定》进一步明确，职业学校和实习单位应依照国家关于规定，为实习学生投保实习责任保险，并提出要推动建立学生实习强制责任保险。

8.《规定》对实习单位有诸多约束性条款，与否会减少许多单位接受学生实习积极性？

答：

实习单位是学生实习工作中一种重要主体，调动实习单位积极性，是做好实习工作一种重要保障。《规定》中有诸多涉及实习单位条款，其中某些是从管理角度进行约束和规范，这重要出于如下几种方面考虑。

一是参加职业学校学生实习，是实习单位履行社会责任，发挥重要办学主体作用体现。《国务院关于加快发呈当代职业教诲决定》规定，规模以上公司要有机构或人员组织实行职工教诲培训、对接职业院校，设立学生实习和教师实践岗位。公司开展职业教诲状况纳入公司社会责任报告。

二是《规定》中兼顾责任和保障。在学生实习过程中，实习单位依法承担相应责任。同步，《规定》也从政府支持、税收减免、合同约束等方面提出要保护实习单位权益，制定办法勉励实习单位接受学生实习。

三是尽快研究制定《校企合伙增进办法》。《国务院关于加快发呈当代职业教诲决定》中明确提出要研究制定增进校企合伙办学关于法规和勉励政策，当前，正在研究制定《校企合伙增进办法》将从激发公司参加职业教诲内生动力，强化贯彻既有勉励政策和提出新勉励办法等方面进一步完善在校企合伙过程中公司权益保护。

9.下一步贯彻《规定》，教诲部将采用哪些办法？

答：一是及时布置工作，加强组织领导，强化统筹协调。规定各地教诲行政部门应会同人力资源社会保障等有关部门根据本规定，结合本地区实际制定实行细则或相应管理制度。

二是

开展实习管理规范活动专项治理。结合《职业院校管理水平提高行动筹划（-）》，咱们今年将组织开展实习管理规范活动专项治理行动，在各地各校自查基本上，教诲部将适时组织重点地区抽查。该行动预测于今年年终完毕。

三是组织制定各专业顶岗实习原则。首批原则涉及70个专业，覆盖中高职。原则内容涉及合用范畴、实习目的、时间安排、实习条件、实习内容、实习成果、考核评价、实习管理和附件等9某些，进一步明确了有关专业顶岗实习目的与任务、内容与规定、考核与评价等。原则颁布，有助于《职业学校学生实习管理规定》落细落小贯彻。

四是开展广泛宣传解读。在专家解读同步，咱们将组织对文献内容逐条解读，保证文献精神原汁原味地传达到地方，传达到每一所学校和每一种学生。

《职业学校学生实习管理规定》
释义

第一章 总则

第一条 为规范和加强职业学校学生实习工作，维护学生、学校和实习单位合法权益，提高技术技能人才培养质量，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，更好服务产业转型升级需要，根据《中华人民共和国教诲法》《中华人民共和国职业教诲法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国职业病防治法》及有关法律法规、规章，制定本规定。

【释义】本条是关于制定目和根据规定。

（一）制定目。，教诲部、财政部联合印发《中档职业学校学生实习管理办法》，该文献对规范管理中档职业学校学生实习工作发挥了重要作用。但随着职业教诲内外部发展环境迅速变化，实习工作遇到了新问题与挑战，亟需加强系统治理、综合治理，进一步完善顶层设计。一是进一步规范实习管理。近年来，实习管理失之以宽、失之以松现象时有发生，亟需在实习组织、过程管理、实习考核、实习安全等方面加以规范。二是进一步强化实习教学功能。职业学校学生实习是教诲教学基本环节和核心某些，强化实习教学功能，是培养和增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，提高技术技能人才培养质量内在规定。三是进一步明确各方权责。实习工作涉及到学生、学校、实习单位等各种责任主体，以部门规章形式明晰各方责权利，为维护实习有关各方权益提供根据。

（二）制定根据。《职业学校学生实习管理规定》（如下简称《规定》）属于部门规章，制定重要根据为《中华人民共和国教诲法》《中华人民共和国职业教诲法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规。

第二条 本规定所指职业学校学生实习，是指实行全日制学历教诲中档职业学校和高等职业学校学生（如下简称职业学校）按照专业培养目的规定和人才培养方案安排，由职业学校安排

或者经职业学校批准自行到企（事）业等单位（如下简称实习单位）进行专业技能培养实践性教诲教学活动，涉及结识实习、跟岗实习和顶岗实习等形式。

结识实习是指学生由职业学校组织到实习单位参观、观摩和体验，形成对实习单位和有关岗位初步结识活动。

跟岗实习是指不具备独立操作能力、不能完全适应实习岗位规定学生，由职业学校组织到实习单位相应岗位，在专业人员指引下某些参加实际辅助工作活动。

顶岗实习是指初步具备实践岗位独立工作能力学生，到相应实习岗位，相对独立参加实际工作活动。

【释义】本条是关于对职业学校学生实习概念界定。

（一）明确了合用范畴。《规定》合用对象是全日制学历教诲中档职业学校和高等职业学校学生，依照《规定》第三十八条，非全日制职业教诲、高中后中档职业教诲等教诲类型学生实习管理可参照执行。

（二）明确了实习定义、形式。《规定》对实习作为“实践性教诲教学活动”进行了明确界定。同步，对结识实习、跟岗实习和顶岗实习等三种重要形式，从目的、内涵、途径等方面进行了阐释。

第三条 职业学校学生实习是实现职业教诲培养目的，增强学生综合能力基本环节，是教诲教学核心某些，应当科学组织、依法实行,遵循学生成长规律和职业能力形成规律,保护学生合法权益；应当坚持理论与实践相结合，强化校企协同育人，将职业精神养成教诲贯穿学生实习全过程，增进职业技能与职业精神高度融合，服务学生全面发展，提高技术技能人才培养质量和就业创业能力。

【释义】本条是关于职业学校学生实习功能定位和实行原则规定。

（一）功能定位。职业学校学生实习是教诲教学基本环节和核心某些，与课堂教学等其她环节和某些有机衔接、互相增进，具备同等重要地位。职业学校不可随意组织实习，不可随意取消或不安排实习。实习筹划必要严格按照专业培养目的规定和人才培养方案进行系统设计、统筹安排、整体推动。

（二）实行原则。一是遵循学生成长规律和职业能力形成规律，精心设计方案，合理安排岗位，严格过程管理，科学考核评价。二是坚持理论与实践相结合，强化校企协同育人，增进知识、技能与职业精神有机融合，服务学生全面发展。

第四条 地方各级人民政府有关部门应高度注重职业学校学生实习工作，切实承担责任，结合本地实际制定详细办法勉励企（事）业等单位接受职业学校学生实习。

【释义】本条是关于地方政府职能部门在学生实习方面应履行职责规定。

《职业教诲法》第十一条规定：“县级以上各级人民政府应当加强对本行政区域内职业教诲领导、统筹协调和督导评估。”地方各级人民政府应切实履行职责，依照本地区实际，制定相应制度和政策办法，勉励企（事）业单位接受职业学校学生实习。

第二章 实习组织

第五条 教诲行政部门负责统筹指引职业学校学生实习工作;职业学校主管部门负责职业学校实习监督管理。职业学校应将学生跟岗实习、顶岗实习状况报主管部门备案。

【释义】本条是关于教诲行政部门和学校主管部门在实习工作中职责规定。

教诲行政部门通过制度建设、平台搭建、组织协调等，加强对职业学校学生实习工作统筹指引；学校主管部门通过备案、监测、检查等，对职业学校学生实习工作进行监督管理。职业学校应于学生实习前，将学生跟岗实习、顶岗实习实习筹划及详细安排等报主管部门备案。

第六条 职业学校应当选取合法经营、管理规范、实习设备完备、符合安全生产法律法规规定实习单位安排学生实习。在拟定实习单位前，职业学校应进行实地考察评估并形成书面报告，考察内容应涉及：单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等方面。

【释义】本条是关于拟定实习单位程序及基本条件规定。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/425230113020011143