

技能培训总结报告 10 篇

1. 技能培训总结报告

20xx 年，我们认真贯彻落实市有关职业技能培训和创业培训文件精神，加强职业培训统筹，健全职业培训制度，进一步提高职业技能培训和创业培训的针对性、有效性，充分发挥技能培训和创业促进城乡统筹就业的作用，取得了明显成效。现将一年来的培训工作总结如下：

一、培训工作基本情况，主要做法及亮点

（一）基本情况

20xx 年，根据秀英区实际情况，我们因地制宜，认真开展培训工作。截止 11 月 13 日共开展各类培训 14 期，共培训各类人员 840 人，其中技能培训 3 期，培训人员 180 人，培训工种有家政服务、中式面点烹调、药品制剂；创业培训 11 期，共培训人员 660 人。

（二）主要做法及亮点

一是健全机构，加强领导。为加强全年技能培训和创业培训领导，我们成立了秀英区培训工作的领导小组，由分管副区长组长，直区有关部门分管领导任副组长。领导小组下设办公室（设在区人社局），主要负责培训日常工作。制订工作职责，做到各司其职各负其责，有力地促进培训工作的有效开展

二是制定实施方案，分解培训任务。为确保全年培训任务按时完成，我们制定了《海口市秀英区 20xx 年职业技能培训工作方案》，指导各部门、辖区各民办职业技能培训机构开展培训工作。根据资金到位情况和秀英区情况，我们制定了相应的目标任务，并把任务指标分配到各民办职业技能培训机构，要求他们按时间节点完成全年培训任务。

三是因地制宜，优化培训内容。针对秀英区，特别是石山、永兴、西秀镇失地农民日益增多的情况，我们深入实地开展调研，根据群众的需求，要求有关培训机构多开展家政服务、中式面点等培训，深受当地群众的好评，许多群众要求我们多举办这样的培训，让他们多掌握一些技能。

四是严格管理制度，确保培训质量。为使培训取得良好效果，我们规范培训内容，要求培训机构原则上统一使用符合国家职业技能标准的、国家和省发行或修订的教材。改进教学方法，完成规定的培训课时。做好教学日志、学员考勤记录，每个培训班要配备一名专职管理人员，负责班级的管理。要强化实际操作训练，加强培训的实效性和有效性，确保培训的质量和效果。

五是边培训招聘边扶持。为促进培训学员学习积极性。我们要求培训机构加强与企业沟通和联系，拿一些岗位招聘合格学员。如畅想职业技能培训学校和海南省商业学校培训中心在永兴镇开展家政服务和中式面点班时，在开展培训之初，就张贴有关企业的招聘广告，让学员心中有数，学有所用，反响极大。此外，创业培训结束后，对有创业意愿的学

员，我们积极提供小额贷款担保贷款等相关后续服务，深受学员好评。

六是加强监督检查，防止弄虚作假。为防止培训机构弄虚作假，我们加强监督管理，采取有力措施严予防范。1、实际网上公示，将年度培训计划任务、开班信息、补贴申报实施网上公示，设立举报电话，接收群众监督。2、实行培训抽查。对培训机构每期开班、培训结业情况进行跟踪抽查，并做好抽查记录，作为审批补贴的依据。每期每个班次抽查2-3次。同时，各培训机构开班和结业都要告知培训办公室。如擅自开班和结业，一律予以验收和审批补贴。3、实行电话回访，对参加培训的学员进行电话回访，了解和掌握学员参加培训的真实情况，并做好回访记录。

二、培训工作中存在的困难问题和对策建议

总之，20xx年的培训工作，我们虽然做了一定工作，也取得了一定成效，但距离上级的要求和农村富余劳动力、城镇登记失业人员的愿望仍有一定差距。主要表现为：一是培训力度、广度不够；二是培训的针对性不强；三是受培训资金制约，培训深度不强。这些问题有待于下一步加大以改进。

三、培训市场需求的预测和分析

20xx年，随着城镇化步伐的加快，我区失地农民逐年增加，如何对失地农民进行转移就业和增加收入，是摆在我们面前的一大难题。而解决这一难题的关键是加强培训，通过培训，大力提高农民的职业技能和职业素养，增强就业的竞争力尤为重要；另一方面，我区作为海口市新的行政中心区、

企业向西集中。全区用人单位总数逐年上升，用工规模逐年扩大，每年新增单位数过百家，在欧大量使用低端劳动力的劳动密集型企业中，仍普遍存在劳动者整体素质低的情况。企业的人才需求与劳动者整体素质不高的矛盾仍然存在，而解决这一矛盾的关键仍然是培训。只有对员工不断加强职业技能培训，不断提高职业技能，才能适应岗位和市场要求，综上所述，我区今年的培训市场要求量大，前景较好。预计需要参加培训的人员有 1000 人左右。

四、20xx 年培训工作的计划打算

20xx 年的培训工作，根据秀英区实际情况，重点向两个方向倾斜。一是向石山、永兴、西秀三镇倾斜；二是向失地农民、城镇登记失业人员倾斜。根据资金到位情况，明年计划培训 1000 人，其中技能培训 300 人，其中家政服务 120 人，中式面点 120 人，药品制剂 60 人。创业培训 700 人。拟 3 月中旬开展培训工作，12 月底全面完成。培训结束后，将对全年的培训工作进行认真总结，力争把培训工作提高到一个高度，为全区社会经济发展提供一份力量。

2. 技能培训总结报告

近年来，随着我市大中型企业愿意安置退役士兵的数量越来越少，机关事业单位不再沿用未经考试直接安置退役士兵的做法，退役士兵安置矛盾将越来越突出，广大退役士兵的安置就业愿望和政府安置能力之间将会产生巨大的差距，因此，安置政策的宣传，退役士兵情绪的安抚，职业技能培

训及推荐就业等工作将逐步成为安置工作的重要方面。如何做好这些工作，我们在这些方面做了一些探索，取得了一些成效，具体如下：

一、基本情况

我市每年城乡退役士兵约有 XX 人左右，近年来，培训人数逐年增加，从 XX 年开始实行了城乡退役士兵一体化培训，当年达 XX 人，20xx 年增加到 XX 人；培训项目有计算机维修、计算机操作、硬件组装、计算机制图、电工、汽车驾驶、厨师等七个项目，根据退役士兵要求还可以临时增加；学历教育方面，中心和 XX 学院合作，举办了高中起点升大专和大专起点升本科的学历教育，中心从学历教育应收费用中给予每一位参加学历教育的退役士兵 XX 元优惠，到目前为止，已有 XX 人参加学历教育；推荐就业方面，20xx 年中心已安排就业 XX 余人。

1、完善机构。我市退役士兵培训中心成立于 XX 年，但当时只是挂牌，退役士兵培训工作是东找一家西找一家，培训质量不尽如人意，鉴于这种情况，我局于 XX 年上半年正式确立市科技局科网中心为合作培训机构，明确培训中心负责人，中心成立了管理部、教学部、就业办，直接为培训工作的管理人员与教师有 z 人，管理人员和教师由中心招聘，工资、福利、保险等都有中心支付，中心实行自收自支、自负盈亏，政府只是按退役士兵的数量拨付培训经费。

2、运作方式。中心隶属市安置部门领导，中心各部门领导对中心主任负责。一是严格制订了切合实际的培训大

纲，所有培训都做到按培训大纲规定的范围进行培训。二是采用“两化”教学方式，即教学管理现代化、教育模式现代化，提倡学员对任课教师民主评议，教师认真检查学员的学习效果。

3、培训方法。采取集中授课加实习的培训方法，首先进行集中授课，弄通培训专业基本知识。其次是动手操作，第一步在培训中心提供的设施基础上进行操作，达到一定的熟练程度后，联系实习单位进行实习，增强学员适应实际工作的能力。

4、时间安排。根据参加培训的退役士兵家庭住址的远近和具体要求等情况安排不同时段进行培训。如住地远的安排在周六、周日学习，近的根据不同情况分别安排在上午、下午、晚上培训，尽量使更多的退役士兵在适合自己的时段参加培训。

5、推荐就业。中心对每一位参加培训的退役士兵都制作了专门档案，并把有关信息输入电脑。对农村退役士兵和学习较认真的学员优先推荐就业。20xx年已有zz余人推荐就业。20xx年3月份，中心将举办一场大型招聘会，组织至少20家有影响的民营企业提供不少于zz个就业岗位供学员进行双向选择。

二、拓展功能

20xx年我市在退役士兵培训中心应有功能的基础上，根据我市安置矛盾比较突出的形势，逐步把培训中心打造成退役士兵的心理驿站、安置政策宣传的前哨阵地、安置部门和

退役士兵的沟通平台，努力使退役士兵培训中心成为安置部门的得力助手和适应新形势的有效延伸机构。

1、温馨的心理驿站。退役士兵刚从部队退伍，心理上暂时不适应、就业形势的压力容易使他们产生焦躁情绪，这其中包括农村退役士兵攀比的情绪、城镇退役士兵不能安排就业的情绪、特招士官征召时的征兵宣传和政策不对号的情绪，严重的可能产生敌视政府、敌视社会的极端情绪。如果不进行及时的疏导，将可能产生严重的后果，扰乱社会的稳定。我局领导要求培训中心，一是所有管理人员和授课教师对待退役士兵要和蔼可亲，要做到有问必答，态度不要生硬。二是确定培训中心的主任和管理部主任为疏导退役士兵情绪的责任人，具体负责退役士兵情绪疏导和平时的观察工作，发现有情绪不稳定的苗头，及时进行疏导和解释工作。三是尽量为参加培训的退役士兵提供生活上的方便，特别是对农村退役士兵的就餐提供便利，积极联系有国防观念的就餐单位，尽量提供质优价廉的食品。培训中心还准备饮水机、空调、常用的药品等，努力为退役士兵参加培训提供良好的条件，使他们真正把培训中心视为他们的贴心人，有的农村士兵就说，没想到培训中心还能把我们农村孩子高看一眼。通过卓有成效的工作，退役士兵的情绪有了明显的改观，部分经常有牢骚、说怪话的退役士兵也了解了民政部门的良苦用心。

2、安置政策宣传的前哨阵地。退役士兵安置政策的宣传，我们除了利用电视、广播、网络等媒体宣传外，退役士

兵大量集中的地方——培训中心是一个极好的面对面的宣传阵地。我市从退役士兵回到家乡后就开始培训，今年首期已开办 11 个班，市局分管领导和安置部门的同志，对每个班都进行至少两次的安置政策宣传和解答退役士兵提出的问题。如退役士兵提出为什么机关事业单位不安置？我们就宣传机关事业单位“凡进必考”的规定和不能再进退役士兵的必要性；农村退役士兵提出为什么我们和城镇人一起当兵，尽同样的义务，城镇的不能安置工作还有补助金，我们什么也没有，我们要上访等，我们就耐心解释安置政策的演变及我们今年将优先推荐农村退役士兵就业，说政府并没有忘记他们；特招士官提出为什么征召时征兵部门宣传回来都能安置工作，而现在连安置资格都没有等棘手问题，我们都耐心地进行解释解答。通过培训中心这个事前的前沿宣传阵地，使我们的安置政策宣传工作争取了主动，有效的避免了可能的上访和过激行为，给民政部门的领导、安置部门的领导减轻了压力。

3、政府和退役士兵沟通的平台。在对退役士兵进行心理抚慰和政策宣传的同时，必要的沟通和帮助他们解决实际困难也是必不可少的。我们规定培训中心每天必须确定一名管理人员在培训期间实行坐班制、分管领导和安办负责人定期到培训中心帮助工作，对重点人和重点群体进行有重点的谈心，尽量多地了解他们的想法和存在的困难。如今年有一位特招士官许兵，按文件规定不符合安置政策，但我市从人性化出发考虑，如果他能找到工作单位，安置部门还是给予

开具介绍信的，他的继父是铁路部门的，母亲在 XX 矿业集团工作，他首先要求到铁路，但铁路方面审查后认为他母亲和继父结婚时，他已到 18 周岁，不符合到铁路安置，退回了档案，而矿业集团有以他们安置工作已结束，不能再单独研究接受他。因此，他感到工作无望，有轻生念头，培训中心了解到这一情况后，及时进行安慰和谈心，并帮助他联系了一个民营企业先上班，稳定了他的情绪，分管局长又亲自做工作，并帮助联系铁路部门和矿务局联系做工作，使他切实感到民政局、培训中心都在为他帮忙，在关心他，使他打消了轻生的念头。又如对部分机关事业单位退役士兵今年已不能安排工作的情况，他们感到反差太大、情绪激烈，我们联合培训中心都进行了多次沟通和谈心，及时稳定情绪。总之，我们利用这个沟通的平台，有效地拉进了政府和退役士兵的心理距离，有助于他们充分了解政府的安置政策和政府对他们的关心。

几年来，我市在退役士兵培训和服务上做了一些事情，进行了一些积极的探索，得到了市政府和广大退役士兵以及他们家人的认可，XX 电视台、广播电台、《XX 日报》等新闻媒体进行了多次采访报道。但我们深信，我市的退役士兵培训工作离省厅的要求还相差很远，我们将认真学习兄弟市的先进经验，使我市的培训工作的再上新的台阶。

3. 技能培训总结报告

根据《xx 市人力资源和社会保障局关于开展民办职业培

训学校和职业技能鉴定所 20××年度检查评估工作的通知》的要求，我校对 20xx 年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将总结情况汇报如下：

一、坚持了社会主义办学方向

一年来，xx 市 xx 职业技能培训学校始终遵循“教育要面向现代化，面向世界，面向未来”的办学方针，认真贯彻执行《中华人民共和国民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，“以服务为宗旨，以就业为导向”，严格要求，规范管理，以教学为中心，以技能培训为重点，为 xx 和地方企业培养了合格人才，在社会上享有一定的声誉。

二、加大了教学投入，强化了硬件建设

为了扩大办学规模，提高培训质量，学校开辟了可容纳 300 人的培训基地，标准教室 7 间，有良好的照明、桌椅、讲台和黑板。学生宿舍 40 间，住宿条件宽敞舒适。有规范的电气化实训场地和钳工实习场，实习、实训场所均有安全操作规程要求。

三、本年度技能培训情况

20xx 年我校根据社会市场和 xx 用工要求，我校 20xx 年共招生 25 人（接触网），安排就业 20 人。在培训过程中，我所认真执行教学计划和教学大纲的要求，培训内容完成后，及时组织学生参加市职业技能鉴定中心的技术鉴定，鉴定合格后，按时颁发了结业证和职业资格证书。

四、较好的抓了管理、教学及学生教育工作

为了培养“思想过硬、作风过硬、技术过硬、适应能力

过硬”的人才，一是规范了学校管理，二是比较好的抓了教学质量的提高，三是认真抓了对学生的教育和管理。

（一）、规范了学校管理。在规范管理方面，我们重点做了两项工作。一是建立了完整合理的管理机构，在校长负责制的基础上，成立了教学、学生管理、总务等组织，并有主管部门认定的《技能鉴定所》。二是建立完善了各项管理制度和岗位责任制。

（二）、认真组织了教学。按照国家要求，学校制订了实施性教学计划和教学大纲，选用了主管部门指定的教材，配备了实力较强的教师队伍，比较好的抓了教学环节的落实，特别是在技能培训方面，我们进一步完善了实习设施、设备建设，并注重了对学生操作能力的训练，力求使学生达到“毕业就能上岗，上岗就能顶好岗”的标准。

（三）、耐心教育、严格管理。根据 xx “高、大、半”企业的性质，我校在学生管理上实行了半军事化管理。在教育环节上，我们通过思想教育、法制教育、纪律教育、礼仪教育、职业道德教育，教会学生如何做人做事。在管理方面，我们坚持了“高标准、严要求”的原则，培养学生“听从命令，遵章守纪，不怕艰苦，雷厉风行”的作风。

五、诚信机制建设情况

在招生工作中，学校根据专业设置，精心设计招生简章，认真组织招生工作，利用媒体分别在周边县、市、省电视台、都市报等进行招生宣传。并做到了专业设置、开设课程、收费标准三公开。

六、校务公开情况

学校设立了公开栏（共三栏），第一栏公开了校长、鉴定所、招就办以及教务、学生、财务、后勤等负责人姓名及职务；第二栏公开了我校收费许可证、职业技能鉴定考核收费标准、招生简章，并在简章内明确了招生专业、学制以及各专业收费等情况；第三栏公开了食堂一周学生饭菜花样品种。

七、收费及财务管理情况

学校建立了财务、会计制度和资产管理制度，并按照规定设置会计账簿。根据物价部门制定的收费标准对学生进行收费，并在校务公开栏设有收费标准，学校收取的费用主要用于教育教学活动和改善办学条件。

一年来，在上级领导的关怀和指导下，我校的各项工作取得了较好的成效，但也存在很多问题，比如教学硬件建设方面还不太完善，个别专业教师的业务素质（特别是操作能力）有待于提高。这个问题有待于我们在今后的工作中着力解决和不断完善。

4. 技能培训总结报告

职培处在全体培训者的共同努力下，在学校领导的高度重视和精心管理下，在规定的时间内，按规范要求，已经圆满完成了江油市人力资源和社会保障局、江油市农业局、江油市扶贫移民局等下达的培训任务。这里就本年度到目前为

止的培训工作情况作一总结。

一、培训基本情况汇报

各类培训共计 1627 人，考试合格人数 1573 人（其中：春雨工程参培 690 人，考试合格 642 人；阳光工程参培 705 人，考试合格 705 人；扶贫工程培训参培 232 人，考试合格 226 人）。共组 34 个培训班（其中：春雨工程 18 个班，阳光工程 12 个班，扶贫 4 个班）。进行了中式烹饪师、餐厅服务员、保育员、计算机技术、创业培训、建筑培训、家政服务，乡村旅游服务员、病虫害防治、农产品储藏加、水产养殖、蔬菜栽培、水稻栽培及管理、葡萄栽培及管理等项目 15 个专业的培训（其中：春雨工程 6 个专业，阳光工程 7 个专业，扶贫 2 各专业）。遍布江油 16 个乡镇。根据农民的需要，我校紧紧围绕农业农村经济发展和广大农民群众的培训要求，结合农业产业发展重大工程项目、农民专业合作社的发展情况，大力开展职业技能就及再就业培训，提升广大群众的从业、就业及再就业、创业等技能和综合素质，实施各类项目各专业的理论教学、实习、实训操作等培训工作。时间短、见效快、农民最急需、培训效果良好，深受群众欢迎，圆满地完成了培训任务。

二、重实际，做实事，求实效

加快农村劳动力转移的关键在于加强对农民的素质培训。大力开展多形式的农村劳动力素质培训，对于促进农民就业、增加农民收入具有重要的作用。一直以来，我校领导对农民素质培训工作都非常重视，培训部门指定班主任专人

负责此项工作，为了举办好每次的农民素质培训，对培训事项进行详细的研究和严密的部署，明确分管领导和工作人员，落实责任，以切实加强对农村劳动力培训的组织领导，为扎实推进我市农村劳动力培训工作提供了坚强的组织保证。

我校积极组织引导农民积极参加就业培训，老百姓对于这种“政府出钱，个人受益”的培训方式显示出极大的热情。我们坚持实际实用实效的原则，紧扣劳动力市场变化和用工单位的需求，有针对性地开展各类农村劳动力素质培训工作。制订了切实可行的培训方案，使参加培训的人员都能及时参加培训，保证了培训的质量。

在培训内容上，我校紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；在培训方式上，以集中授课与分散培训相结合，紧紧围绕“方便、有效”的原则，提高农民参加培训的便利性，降低农民参训成本；在培训时间上，从人民的生产和生活习惯出发，充分利用农闲时间。送培训下村，服务上门，确保了培训的到课率。由于安排合理，群众参培积极性高，特别是在重华举办的乡村旅游服务员培训班，先了解农村农民朋友迫切需要什么技术，什么知识。再针对这些问题精选优秀教师讲课，所有参培学员没有一个人缺课。

三、强化培训过程管理，提升培训质量

农民工培训是多行业、多工种的培训。学校领导对培训工作高度重视，要求按计划进行培训，保证培训时间，重视

培训过程，并对过程进行督查。为了使工作做到健康有序、卓有成效，学校游金泉校长亲自督查，7月2日，游校长亲自到新安督查厨师培训，应到35人，实到29人，参培人数不齐，并对班主任、部门负责人进行了批评，要求参培人数整齐，培训效果好；7月3日，游校长亲自到大康督查厨师培训，应到25人，实到23人，7月19日，游校长亲自到重华督查创业培训，参培人数较整齐；7月26日，游校长亲自到小溪坝督查创业培训，应到41人，实到36人；8月2日游校长再次到小溪坝督查创业培训上课情况；8月3日，游校长再次到大康督查厨师培训情；领导不定时，到培训现场督查人员组织参培情况，检查培训过程及效果，达到提高培训质量的目的。每个培训班的宣传动员组班、培训方案制定，理论教学与实作参观的计划安排、教师选派等，都要进行审阅。各项目培训，聘请了解农村、熟悉农业、贴近农民，具有一定资质和丰富实践经验的培训教师作为培训师资。严把教学关，强化技能实践训练，注重提升培训质量。

四、培训效果显著

对所有参培人员实行全程免费培训，即免费提供培训、免费提供指导、免费提供教材和技术资料、免费办理的证书、免费发放本和笔。并且每天还要发给参培学员生活补助费。特别是阳光工程职业技能培训在培训结束前，对学员进行了满意度测评，经过统计测评结果是：授课教师测评结果是优、组织后勤工作测评是优。而且99%的学员还建议向这样的培训应该多搞。职业技能培训都进行了结业考试，参加培训的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/426003121234010202>