

1) 单项选择题，共 15 题，每题 2.0 分，共 30.0 分

1 单项选择题 (2.0分)

如下哪个选项属于胜任力冰山模型中的表象的特性？

A. 价值观、态度

B. 自我形象

C. 知识、技能

D. 个性、品质

答案

C

解析

胜任力冰山模型的表象特性有行为，知识、技能等；潜在特性有价值观、态度，自我

形象，个性、品质，内驱力、社会动机等

2 单项选择题 (2.0分)

如下属于胜任力模型中有关自我形象的是？

A. 灵活性

B. 自信

C. 成就导向

D. 顾客满意度

答案

B

解析

3 单项选择题 (2.0分)

如下属于技能薪资体系的长处的是？

A. 一定程度上有助于鼓励优秀专业人才安心本职工作

B. 比职位薪资的设计和管理更为简朴

C. 减少了企业在培训方面付出的投资

D. 评估时不会出现争议

答案

A

解析

4 单项选择题 (2.0分)

下列哪项不是成功分享计划的实行要点

A. 经营单位中的所有员工全体参与

B. 管理层全权制定绩效目的

C. 定期衡量绩效，及时沟通

D. 适时结束

答案

B

解析

成功分享计划的实行要点有经营单位中的所有员工全体参与，管理层与基层员工共同

制定绩效目的，定期衡量绩效、及时沟通，适时结束等

5 单项选择题 (2.0分)

如下不属于团体特性的是？

A. 明确的领导人

B. 积极协作

C. 技能互相补充

D. 可自己产生目的

答案

A

解析

6 单项选择题 (2.0分)

建立胜任力模型的第一步是？

A. 确定目的岗位

B. 确定战略和目的

C. 确定样本组

D. 行为事件访谈

答案

B

解析

7 单项选择题 (2.0分)

下列不属于职业生涯规划中环境分析部分的是？

A. 他人的选择

B. 社会政策

C. 组织特色

D. 社会中人才供应状况

答案

A

解析

8 单项选择题 (2.0分)

有关股权激励的理论基础描述对的是？

- A. 经营者在收益低微的状况下不会成为风险规避者
- B. 所有权与经营权分离会导致“内部人”运用控制权侵占股东资产
- C. 企业替代市场带来内部交易费用下降
- D. 经营者与股东之间是附属关系

答案

B

解析

9 单项选择题 (2.0分)

如下不属于企业补充保险的是

- A. 工伤保险
- B. 企业补充养老计划
- C. 集体人寿保险
- D. 健康医疗保险计划

答案

A

解析

工伤保险属于法定保险，不属于企业补充保险

10 单项选择题 (2.0分)

设定团体目的遵照的 SMART原则中的 M指的是？

A. meaningful ， 故意义的

B. measurable ， 可衡量的

C. moderate ， 适度的

D. moral ， 合乎道德的

答案

B

解析

11 单项选择题 (2.0分)

下列哪项不是绩效考核的措施

A. 强迫分布法

B. 排序法

C. 配比比较法

D. 观测法

答案

D

解析

绩效考核的措施主要有排序法、强迫分布法、配比比较法、关键事件法等

12 单项选择题 (2.0分)

活力曲线的划分比例是?

A. 15% , 60% , 25%

B. 15% , 75% , 10%

C. 20% , 70% , 10%

D. 20% , 65% , 15%



答案

C

解析

13 单项选择题 (2.0分)

如下有关股票期权的描述对的是

- A. 经理人无权在一定期后发售这些股票，获得股票市价和行权价之间的差价
- B. 协议期内，期权可以转让并得到股息
- C. 企业予以其经营者的是股票自身
- D. 企业与经理人签订协议步约定了经理人未来行权时的价格

答案

D

解析

股票期权即企业在与经理人签订协议步，授予经理人未来以签订协议步约定的价格购

置一定数量企业一般股的选择权，经理人有权在一定期后发售这些股票，获得股票

以其经营者的既不是现金酬劳，也不是股票自身，而是一种权利。

14 单项选择题 (2.0分)

如下哪项不属于弹性福利计划的类型

A. 所有自选

B. 所有非自选

C. 部分自选

D. 小范围自选

答案

B

解析

弹性福利计划一共可以划分为三种类型，即所有自选，部分自选及小范围自选。

15 单项选择题 (2.0分)

如下不属于短期绩效奖励计划的是？



B. 一次性奖金

C. 收益分享计划

D. 特殊绩效承认计划

答案

C

解析

2) 多选题，共 10 题，每题 3.0 分，共 30.0 分

16 多选题 (3.0分)

专业技术人员的特点是

A. 专业（知识、技术）立身

B. 自主性

C. 独立

D. 成就感强



答案

A,B,C,D,E

解析

专业（知识、技术）立身、自主性、独立、成就感强、自我价值

17 多选题 (3.0分)

如下属于能力与能力薪资挂钩方案的是？



A. 直接能力分类法



B. 老式职位能力定薪法



C. 行为目的达到加薪法



D. 绩效评价法

答案

A,B,C

解析

(3.0分)

员工福利的种类有？

A. 法定保险

B. 企业补充保险

C. 法定福利

D. 员工服务福利

答案

A,B,C,D

解析

19 多选题 (3.0分)

企业文化的构成重要有

A. 战略理念

B. 价值理念

C. 经营理念



答案

A,B,D

解析

企业文化的基本构成重要有战略理念、价值理念和执行理念，经营理念包括于执行理念

20 多选题 (3.0分)

职业生涯规划的原则有



A. 择己所爱



B. 择他所赞



C. 择世所需



D. 择己所利

答案

A,C,D

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/426143133145010210>