

职业健康安全管理噪声超标改善方案

一、目的

1.1 为预防、控制和消除职业危害，预防职业病，保护全体员工的身心健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等有关法律、法规规定，结合公司实际，制定本制度。

1.2 职业卫生管理与职业病预防工作秉持“预防为主、预防融合”的方针，推行分类管理、综合治理的原则。

1.3 凡在公司区域内的部门以及全体员工，应严格遵守本管理制度。

二、适用范围

本职业健康管理制度适用于某有限公司。

三、术语及定义

3.1 职业健康：是预防因工作导致的疾病，防止原有疾病的恶化。主要表现为工作中因环境及接触有害因素引起人体生理机能的变化。

3.2 职业危害：指有专门从事职业活动的劳动者可能将引致职业病的各种危害。

职业危害因素包括：职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物因素以及在作业过程中产生的其他有害因素。

3.3 职业病：就是指劳动者在劳动中，因碰触职业危害因素而引发的属国家发布的职业病范围的疾病。

四、职责和管理要求

4.1 职业病预防委员会

公司成立职业病防治委员会，总经理任主任，公司常务副总为副主任，各部门及有关部门的主要负责人为成员；安全环保办公室为职业健康的日常管理机构。

4.1.1 贯彻落实、全面落实国家有关职业身心健康管理及职业病预防工作的法律、法规，并将此工作列为企业管理的关键内容。

4.1.2 审定职业健康与职业病防治工作的目标以及实现目标的方案，并定期监督检查方案的落实情况，解决各部门关系协调、所需资金落实等问题。

4.2 安全环保办公室职责

4.2.1 宣传、贯彻国家的有关法律、法规，并监督实施。

4.2.2 确认公司的职业危害因素监测点，帮助卫生部门对职业危害因素监测点展开监测，并对监测结果展开申报；对抽检场所，分析原因，明确提出自查方案，监督自查。

4.2.3 负责职业病危害项目申报工作，申报的主要内容有：用人部门的基本情况；作业场所职业危害因素种类、浓度或强度；产生职业危害的生产技术、工艺和材料；职业危害防护设施，应急救援设施。

4.2.4 负责管理非政府展开建设项目的职业病危害进度表评价和职业病危害掌控效果评价。

4.2.5 负责公司员工职业健康档案的建立及归档工作。

4.2.6 会同行政人事部联手积极开展职业卫生教育工作，普及和提升全体员工的职业卫生科学知识，提升打火、脱离险境能力。

4.2.7 对从事有害作业的劳动者进行上岗前和离岗前的职业健康检查；以及在岗期间定期的职业健康检查，并负责对其职业健康检查的结果告知本人。

4.2.8 积极开展职业病预防卫生科学知识和有关法律、法规科学知识的培训，提升劳动者自我防水能力。并按规定发给劳动者合乎国家标准或行业标准的个人防护用品，严格执行、指导其恰当采用。

4.2.9 负责对在工作中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防治措施和待遇告知员工，员工岗位变动时，及时向员工依照前款规定，履行如实告知的义务。

4.2.10 对有毒作业场所应当实行隔绝等防水措施，设置警告标识，搭载必要的卫生防护设施。

4.2.11 发生职业性中毒事故时，作业部门应立即报告当地卫生行政部门和职业病防治监测。

4.2.12 被确诊为罹患职业病的劳动者，积极主动与行政人事部协同，按规定精心安排化疗或对调工作岗位。职业病患者的待遇按照国家有关规定继续执行。

4.3 各职能部室职责

4.3.1 宣传贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》法律、法规、规章和国家卫生标准，并认真执行。

4.3.2 监督有害作业并将职业病防治工作纳入部门目标管理。

4.3.3 参予本公司关键性职业危害事故的调查处置。

4.3.4 对作业场所职业危害因素的浓度或强度按规定进行监测。

4.3.5 非政府员工对职业病预防情况实行监督。

4.3.6 教育督促员工遵守职业健康管理制度和岗位操作规程。

4.3.7 对有毒作业场所展开监督，并向公司明确提出职业病预防建议。

一、公司新入职员工应出具相应的健康证明，入职后公司定期安排健康检查，建立员工卫生档案。不得安排有健康禁忌的人员从事危险、有害作业，对于直接面客接待工作的员工应检查合格后方可上岗。

二、对公司员工展开安全教育培训，保证员工具有必要的安全生产科学知识，熟识有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌控本岗位的安全操作技能。经安全生产教育和培训合格后，方可上岗。

三、设置相应的警示标志，加强员工的安全生意识；

四、恰当佩戴个人劳动防护用品，强化维护保养，搞好防护用品的搭载、派发工作，并使酒店员工在生产过程中采用劳动保护用品，确保员工的劳动安全及生理身心健康。

五、加强公司员工的安全教育，对工作场所有涉及到危害物质要醒目标识及相应的安全操作规程，使员工对危险有害物质有防范意识，配备专（兼）职安全管理人员负责日常的安全检查、监督工作。

六、各部门搭载适当的救护物资及个人防水用具，合理掌控高温下作业，保证高温作业人员的人身安全。

七、维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在工作过程中因生理特点造成的特殊困难，制定相应的措施对女职工实行特殊保护。

职业身心健康管理制度就是用人单位依据国家有关法律法规、国家和行业标准，融合用人单位的实际，以用人单位名义颁授的有关职业身心健康的规范性文件。通常包含：职业身心健康管理机构或非政府职责、职业身心健康目标管理和责任制、职业危害申报制度、职业身心健康教育培训制度、职业危害因素监测与评价制度、职业身心健康监护制度、职业病人用药制度、职业危害知会制度、职业危害防水设施保护管理制度、个人防护用品派发采用管理制度、职业健康检查与奖惩制度、职业危害事故应急救援预案等。

建立健全职业健康管理制度是用人单位的法定责任。用人单位是职业危害防治责任主体，《职业病防治法》第五条规定“用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任”；《劳动法》第五十二条规定“用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害”；《作业场所职业健康监督管理暂行规定》第十一条规定“存在职业危害的生产经营单位应当建立、健全下列职业危害防治制度和操作规程：

- (一) 职业危害预防责任制；
- (二) 职业危害告知制度；
- (三) 职业危害申报制度；
- (四) 职业健康宣传教育培训制度；
- (五) 职业危害防水设施保护检修制度；
- (六) 从业人员防护用品管理制度；
- (七) 职业危害日常监测管理制度；
- (九) 岗位职业健康操作规程；

(十) 法律、法规、规章规定的其他职业危害预防制度”所以创建、完善职业危害管理制度就是国家有关安全生产法律法规明晰的用人单位的法定责任。

建立健全职业健康管理制度是用人单位职业危害防治的重要保障。职业危害主要来源于生产、经营、维修过程中，因此需要企业对生产工艺、机械设备、原辅料以及人员进行系统的分析、评价，制定出一系列的职业健康操作规程和管理制度，以保证用人单位生产、经营合法、有序、安全的运行，将职业危害降到最低。用人单位在长期的生产经营活动中积累了大量的职业危害因素辨识、评价、控制技术，以及对职业危害事故知识的积累，这些技术和知识只有形成用人单位的管理制度才能不断的积累和运用到实践中，达到预防职业危害事故，保护劳动者的目的。

建立健全职业身心健康管理制度就是用人单位维护劳动者职业身心健康的关键手段。国家有关维护劳动者职业身心健康的法律法规、国家和行业标准在一个用人单位的具体实施，只有通过用人单位的职业身心健康管理制度彰显出，就可以并使劳动者明晰自己的权利和义务。同时，也为劳动者遵章守纪提供更多标准和依据。创建、完善职业身心健康管理制度可以避免用人单位管理的随意性，有效地确保劳动者的身心健康。

总之，职业健康管理制度是用人单位贯彻国家有关职业危害防治法律法规、国家和行业标准，贯彻国家职业危害防治方针政策的行动指南，是用人单位预防、控制和消除职业危害，防治职业病，保护劳动者的健康及其相关权益，改善生产作业环境，搞好职业健康工作的重要措施。

一、职业身心健康安全目标

- 1、杜绝重大伤亡事故；
- 2、重伤身负重伤频率掌控在 3‰以内
- 3、在各级部门检查中，确保受检工程合格率%，优良率

4、保证奔项目部机械设备主硅达至 95%

二、职业安全健康指标

1、施工用电管理合乎《建筑施工安全检查评分标准》

2、施工机械管理符合《建筑施工安全检查评分标准》

三、职业身心健康安全非政府机构

项目经理任职业健康安全生产小组组长，由施工现场专职安全环保员及各生产班组兼职安全员组成的安全上次小组，并落实安全检查制度。

四、职业身心健康安全职责

1、项目经理

(1) 对所分管工程的职业身心健康安全生产正数轻易责任。

(2) 制定本工程职业健康安全管理目标、指标及工作计划，分解至各施工班组及个人，并进行定期考核。

(3) 非政府人员编制本工程的施工非政府设计方案和安全专项施工方案，经主管部门审查后报总工程师审核、实行。

(4) 组织实施安全技术措施，组织施工人员进行安全技术交底。

(5) 非政府本项目部有关人员每周展开安全检查工作，对检查出来的隐患的定人员的定时间、的定措施，及时自查全面落实，并搞好记录。

(6) 组织各班组召开班前安全会议，向工人强调安全事宜，把安全工作贯穿到生产的全过程。

(7) 对施工现场架设的脚手架、临时用电、机械设备等安全防水设施，应先非政府环评，经验交合格后方可采用，并经常检查其安全采用运行状况，随时化解可能将存有的问题。

(8) 负责组织落实工人的安全教育、培训和持证上岗的管理工作，并做好记录落实安全生产责任制、安全生产规章制度和安全技术操作规程，教育工人不违章作业。

(9) 深入细致消解事故隐患，出现工伤事故必须立即如是呈报，维护不好现场，曹家调查处置。

(10) 确保安全生产费用的有效使用。

2、安全环保员

(1) 入场后 8 日内完成《危险源调查表》，并报安全管理部，由安全管理部进行评价。

(2) 帮助领导非政府安全活动，制订或修改安全制度，并记录不好《安全日志》。

(3) 参加施工组织设计、施工方案的会审，参加生产会，掌握信息，预测事故发生的可能性。

(4) 对广大职工展开安全教育，搞好特定工种的培训、考核工作，并记录号《职工安全教育档案》及《年度安全培训考核记录》。

(5) 深入基层分析研究安全动态，提出改正意见，监督安全技术交底的实施，制止违章作业。

(6) 搞好本项目部的周检及日常检查工作，并搞好《检查记录》。

(7) 及时填报《施工现场职工伤亡事故月报表》，协助有关部门搞好安全生产教育，预测事故发生的可能性。

(8) 出席伤亡事故调查，展开伤亡事故统计数据和分析，明确提出对事故责任者的处理意见。

(9) 鉴定劳动保护用品，并监督其使用是否符合要求。

(10) 每月定期对施工现场展开一次噪声和扬尘检测，并搞好有关记录。

(11) 根据安全部评价出的《重大危险源》编制《职业健康安全管理方案》，经有关部门审核后报总工程师审批。

3、技术负责人

(1) 做好友针对性的书面安全技术交底。

(2) 积极主动协调施工员、安全环境管理员搞好现场安全防水设施环评及内业管理等工作。

(3) 负责对安全隐患、伤亡事故、已未遂事故进行技术分析和鉴定，并提出技术方面的改进措施，防止类似事故的重复发生。

4、施工员

(1) 对所领导的生产班组的安全生产负责，不违章指挥，制止冒险作业。

(2) 帮助施工现场负责人，对所统辖区域内的一切安全防水设施与否符合要求负责管理，对自查通知书和隐患通知单中的自查内容非政府全面落实改良。

(3) 落实好有针对性的书面安全交底。

(4) 非政府各班组自学安全操作规程，并教育工人恰当采用防护用品，检查继续执行情况。

(5) 发生重大伤亡事故或重大未遂事故要及时保护现场并立即上报，协助上级分析、调查事故。

5、材料员

(1) 负责按规定及时供应个人劳动防护用品及脚手架等其他安全防护设施所需材料，凡不符合材质规定要求的不得使用、下发。

(2) 负责管理周转材料在周转过程中的质量检测，凡施工中损毁已不符合要求的材料严禁再次采用、派发。

(3) 把好施工材料进场关，严格控制质量，确保三证齐全，做好进城抽验工作，以确保材料使用安全。

(4) 认真贯彻继续执行危险品的管理规定，易燃易爆用品必须分别放置，保证危险品的运输和看管安全。

(5) 保证安全三宝和电器绝缘用具的质量。

6、各班组长

(1) 各班组长要遵守安全生产制度，领导本组安全作业。

(2) 认真执行安全技术交底，有权婉拒违章统一指挥。

(3) 班前要对所使用的工具、设备、防护用具及作业环境进行安全检查，发现问题，立即采取改进措施，并报告项目经理。

(4) 出现工伤事故必须立即向项目经理投资回报。

(5) 做好本工种安全生产岗位责任制的教育工作。

五、技术措施及确保措施

(1) 建立健全安全生产责任制，落实到各部门、各负责人的安全生产责任制。项目部设立以项目经理张衡为首的安全生产领导小组，各班组设兼职安全员，明确各生产人员的安全目标，责任落实到人，对安全目标的实施情况有明确的奖罚措施。

(2) 安全教育：工人进场首先展开三级安全教育，并使工人熟识国家有关法律法规、公司的安全生产规章制度及现场安全生产规章制度。

(3) 安全技术交底：每个分部分项工程开始作业前，都应对作业班组进行书面安全技术交底，交接对方必须签字。每天上班前，必须针对当天的作业内容、应注意的安全事项进行口头安全技术交底，交底内容要有针对性，并做好记录。

(4) 特种作业：特种作业人员必须上岗上岗，并在项目部登记注册备案管理，上岗前由安全技术人员对其展开安全技术操作规程教育。

(5) 安全检查：项目部每周定期检查一次安全防护设施情况。项目部安全环保员应每天在现场巡视安全生产情况，并留有检查记录。对于检查出的隐患，要定人、定时间、定措施进行整改，并填写整改报告。

(6) 现场成立十项安全措施及有针对性的安全宣传牌匾。

(7) 现场制定安全保卫制度，并责任分解到人，做到万无一失。

(8) 现场安全资料由专人负责管理，匪类齐全，努力做到规范化、标准化，现场安全环保员必须配戴袖标。

(9) 专项施工方案由专业技术人员编制，并经公司各部门会审、批准、拟建设单位审批。

1. 以总承包领銜、监理公司协同、加装专业项目负责管理出席的多专业安全、环保、职业身心健康管理非政府体系，非政府体系的运转模式：

1) 凡是进入广场的施工人员，必须接受总承包现场安全、环保、职业健康管理各项管理制度、岗位职责，并由各专业项目负责组织对施工人员安全、环保、职业健康管理培训教育。

2) 拒绝接受总承包定期和日常精心安排的安全、环保、职业身心健康管理检查，检查出来的问题，由专业项目负责管理非政府自查，并将自查结果书面汇报项目监理会议和总承包。

3) 执行总承包项目安全、环保、职业健康管理奖罚制度，由项目监理工程师和甲方监督实施奖罚制度的落实效果。

4) 专业项目负责管理向项目监理讨论会定期汇报本期安全、环保、职业身心健康管理情况、存有问题，解决办法，下期安全、环保、职业身心健康管理计划，由管理体系监督继续执行情况。

5) 各专业负责自己作业区、生活区环境卫生干净、整洁，生产、生活区垃圾及时打扫干净，集中堆放，及时集中运输。

6) 负责管理维护特雷隆专业施工区域总承包商施工安全、环保设施，努力做到不拆毁、不损毁、主动保护不好自己施工区域的安全设施。

2. 由总承包项目安全经理周明根代表项目安全、环保、职业健康管理体系主抓日常工作，组织各专业安全员，检查日常安全、环保、职业健康制度执行情况，检查现场安全文明施工、环保情况，有权对不文明、环保工作做得不好的专业施工队伍或个人罚款。

3. 由总包负责管理搜集、整理项目安全、环保、职业身心健康管理技术资料及档案工作，各专业项目负责管理有责任展开积极主动协调。

4. 项目专业施工区域不好划分的部位，应有项目监理会议组织分工，划分好各自安全、环保、职业健康管理的区域，各专业应遵守对方管理区域的安全、环保要求。

5. 由总包项目安全经理负责管理每月对专业工程承包商的安全、环保、职业身心健康管理情况展开考核，考核情况在项目监理会议展开发布，对考核不合格的分包商继续执行罚款。

为有效地预防、控制和消除职业病危害，保护广大职工的身体健康，全面提升公司的安全管理水平，根据职业病防治法的要求，结合公司实际情况，经研究决定，对职业卫生安全管理作如下规定：

一、公司设立职业卫生安全管理领导小组

组 长:xx

副组长:xx

成 员:xx

二、职业安全卫生管理工作的分工

1、xx 部负责从业人员的安全培训教育，对有毒有害岗位进行分类，建立职业危害人员的档案。

2、xx 部负责管理非政府职业病危害因素的安全检测工作，严格执行全面落实职业病危害因素的自查和整治，以及职业病危害因素的申报工作。

3、项目办负责新、扩、改建工程的职业安全卫生“三同时”具体实施工作。

4、xx 部负责管理创建职业卫生档案，非政府有害有毒岗位人员的身心健康体检和职业病的医治工作。

5、各生产单位负责本单位的职业病危害因素的整改和整治工作。

6、外来施工和务工人员的职业病危害预防管理工作由归口管理单位负责管理。

三、岗位和人员的确定

按照职业病危害因素和国家有关标准，确认公司内具备职业病危害的岗位和人员，并创建职业危害人员的个人档案。

四、培训与教育

对专门从事碰触职业病危害因素作业人员，上岗前和在岗期间必须非政府职业卫生培训，普及职业卫生科学知识，严格执行严格遵守职业病预防的各项规定，指导从业人员恰当采用防护用品和防水设备。

五、健康检查

专门从事碰触职业病危害因素的作业人员，上岗前要经过职业健康检查，存有职业不洁的严禁专门从事其所不洁的作业；在岗期间必须非政府展开定期职业健康检查，辨认出存有与专门从事作业有关的身心健康侵害人员，应当及时调离原工作岗位，同时必须妥善安置；黄继妍时也必须按规定非政府健康检查。每次的检查结果必须知会作业人员。

六、职业病危害因素的检测与整治

按照确认的职业病危害因素，公司定期非政府对危害因素展开检测，粉尘、噪音、有害有害物质等每年检测一次(煤气随时检测)。检测数据不符合国家规定的，必须全盘自查整治或采取有效的预防措施，保证达至国家规定标准。符合国家规定标准的，也必须不断减少资金投入，不懈努力减少危害程度。

七、危害告知

职业病危害因素的危害和检测结果必须如实地说职工，各有关单位、部门必须使用广播、会议记录、宣传栏、有害有害物质周知栏、安全教育培训、提供更多安全技术说明书和安全标签等多种有效率形式，对职工展开宣传，并使职工介绍所专门从事的工作中的危害，掌控防治和应急处置措施。

八、新、扩、改建项目安全卫生“三同时”

崭新、倍增、扩建项目必须不懈努力做好劳动安全卫生进度表评价和职业病危害评价工作，积极主动贯彻落实职业病防水设施的“三同时”规定，努力做到崭新、倍增、扩建项目本质安全，从源头上杜绝职业病危害因素。

九、安全防护

具备职业病危害因素的单位，必须从以下四个方面展开防治掌控，搞好安全防护：

- 1、采用工程技术措施，实现本质安全，如在有毒有害场所安装通风机、通风帽、有毒有害气体泄漏报警仪，通风厨、隔离操作室等。

- 2、强化防水、增加职业危害，公司为消解或减少职业病危害因素所加装的设施、搭载的个体防护用品，必须按规定采用，严禁以任何理由不按规定采用。

、加强教育，提高安全防范意识，在作业时处于上风侧，工作完毕讲究个人卫生，洗浴换衣，尽可能不在通风不畅的场所作业，必要时应开启强制通风设施，在有危害的场所不得饮水进食。

4、强化管理，规范作业犯罪行为，在作业时应深入细致严格遵守公司的职业卫生安全管理制度和岗位职业卫生规程，各单位必须严苛检查，严肃查处。

十、防护用品和设施管理

供应处必须按计划供货合格的安全防水器材、用具；各单位必须在可能将出现急性职业受损的工作场所设置警告标志、报警设施、冲洗设施和应急撤离地下通道，布局防护装置，搭载必要的现场救护用品，并对防护用品、设施展开保护、维修保养、检修和定期检测，确保其正常运转、采用，严禁擅自拆毁或停止使用。

十一、对易发生急性职业病作业的要求

步入设备、容器作业，抽堵运送危险化学品的管道盲板作业等易出现急性职业病的作业，必须按规定办理有关票证，全面落实不好防水措施、急救措施和责任人，保证不出现急性职业病事故。

十二、急性职业病事故的处理

出现急性职业病危害事故，各单位必须根据所碰触的职业病危害因素情况，实行恰当的处置措施，快速非政府救援人员展开救治，同时通告公司设安处和公司医护人员，必要时命令县或市医院急救。

十三、学习贯彻职业病防治法

职业病防治法及其服务设施的其它法律法规为公司做好职业病预防明确提出了代莱建议，预防工作同时实现了有法可依。各单位必须深入细致非政府自学贯彻落实《职业病防治法》，按照该法规定积极开展预防工作，进一步提高公司的职业病预防水平和职工的自我防水能力。

一、职业危害防治责任制度

(一)主要负责人责任制

1. 设立职业危害管理机构，并提供人力资源；
2. 定期举行职业身心健康工作会议，研究化解存有的问题；
3. 组织建立、健全本单位职业危害防治责任制、规章制度和操作规程；
4. 严格执行、检查本单位的职业危害预防工作，及时消解职业危害事故隐患；

保证本单位职业危害防治投入的有效实施；

6. 非政府创建并实行本单位的职业危害事故应急救援预案；
7. 及时、如实报告职业危害事故。

(二) 主管职业危害负责人责任制

1. 明确在本企业职业危害防治管理工作中的具体职责；
2. 非政府职业危害预防检查及全面落实职业危害因素自查；
3. 组织制定、修订和审定各项职业危害防治管理制度，并检查其执行情况；
4. 明晰在职业危害事故应急救援预案中的非政府、实行责任。

(三) 专职职业危害管理人员职业危害防治责任制

1. 贯彻执行有关职业危害预防的法规、制度和标准；
2. 负责日常职业危害防治的监督、检查、技术管理、教育以及职业危害事故的调查组织、统计、上报和建档工作。

(四) 职业危害岗位预防责任制

1. 参加职业危害防治培训教育和活动、学习职业危害防治技术知识，遵守各项职业危害防治规章制度和操作规程，发现隐患及时报告；
2. 恰当采用、看管各种劳保用品、器具和防水设施；
3. 不违章作业，并劝阻或制止他人违章作业行为，对违章指挥有权拒绝执行，并及时向单位领导汇报；
4. 当工作场所存有出现职业危害事故的危险时，应当向监督管理人员报告，并暂停作业，直至危险消解。

(五) 职业危害管理部门职业危害防治责任制

1. 贯彻执行国家和上级制订的职业危害预防的规定及各项职业危害预防规章制度，并对继续执行情况展开监督检查；
2. 在企业负责人领导下组织建立、修订各项职业危害防治管理制度和参与制定职业危害防治技术措施；
3. 职业危害预防技术措施计划和作业场所的职业危害预防实行监督管理。

二、职业危害监测、检测和评价管理制度

一) 日常监测

1. 明确日常监测人员，并对数据的准确性负责；
2. 明晰尘、毒、噪声的合理布点(布置图)，明晰监测时间，并搞好记录(记录表)；
3. 规定监测办法。

(二) 检测和评价

1. 按规定委托取得资质认定的职业健康技术服务机构进行作业场所危害因素浓度或强度的检测和评价；
2. 作业场所危害因素浓度或强度若少于职业碰触限值，应当及时采取有效的环境治理措施，环境治理措施难度很大的应制订规划，限期化解；
3. 职业卫生防护设施在投入使用时和在设备大修后，应进行危害因素浓度或强度检测和评价。

三、职业危害知会制度

(一) 岗前告知

在签定或者更改劳动合同时，将工作场所中可能将产生的职业病危害因素、后果、防水措施和待遇等如实知会劳动者。

(二) 作业场所告知

1. 设置或定期更改作业场所职业病危害警告标识，明晰具体内容负责人；
2. 设置高毒物品告知卡；
3. 定期将监测、检测和评价结果申报，明晰申报方式。

四、职业危害检查和隐患整改制度

1. 明晰职业危害检查负责管理部门和人员，以及适当的任务和职责；
2. 明确职业危害检查方式(如日常、定期、季节性、节假日前后和一般性、专业性)及检查周期；
3. 明晰职业危害检查内容(包含对思想认识、管理制度、现场环境、职业危害标志、职业危害设施、工艺、设备、仪表、问题自查等方面的检查内容)；
4. 检查记录保存完好；
5. 明晰对检查中辨认出问题的处置；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/426225125015010051>