安徽省职业技能鉴定考评人员培训总测试

1.理论知识题库应该包含400个鉴定点。

2.国家题库中的理论知识部分逐渐采用客观试题，选择题为主，判断题为辅。

3.不属于职业技能命题鉴定测评工具体系的组卷模型。

4.各地区、各部门在组织题库中已有职业技术鉴定时，一律从国家题库中提取试题。

5.2015年发布了新版的《中华人民共和国职业分类大典》，其中包含75个中类。

6.参加计算机高新技术考试并获得操作员、高级操作员资格的人员，视同技师、高级技师。

7.国家职业标准中的工作要求从知识和技能两个方面考虑。

8.考评人员的职业道德基本原则是公正。

9.国家职业标准的核心部分是工作要求。

10.国家规定对考评人员进行年度考核和评议。

11.职业技能鉴定专家委员会是为国家职业技能鉴定工作提供专业技术指导、咨询、评审及其他技术服务的全国性专家工作机构，实在人社部行政部分指导和部职业技能鉴定中心直接领导下运作。

12.标准化理论知识试卷的题量为 200.

13.考评人员职业道德的基本原则是公正，基本要求是公平正直，没有偏私。

14.考生参加鉴定的必备条件是准考证和身份证。

15.国务院劳动保障行政部门是国家统筹协调职业技能鉴定工作的综合管理部门。

16.国家职业标准制定的原则包括整体性、等级性、规范性、实用性和可操作性。

17.职业技能鉴定命题质量评价的目的不包括促进职业技能鉴定命题管理的规范化。

18.鉴定内容目标体系包括.

19.职业技能鉴定命题的理论依据是测量学基础。

20.建立国家职业资格证书制度的意义包括落实国家人力资源开发的目标。

21.考评人员在发现考评现场违纪行为时应交由考评组长处理，不应自行处理。

22.考评组成员轮换制度每次轮换不得少于三分之一，采取不定期轮换。

23.树立国家职业资格证权威性的关键在于完善鉴定工作的质量督导制度和社会监督机制。

24.我国职业标准分为知识和技能两部分，知识部分包括识记和应用。

25.考评员分为考评员和高级考评员。

26.考评人员职业道德规范包括 1234.

27.职业技能鉴定专家委员会实行委员审定和聘任制，由人社部职业技能鉴定中心指导。

28.在我国办理国际证书的注册申请时，应向人力资源与社会保障部提出申请。

29. 2015年，人力资源与社会保障部废止了《招用技术工种从业人员规定》，该法律与职业技能鉴定相关。

30.我国国家职业资格证书制度的属性不是由于社会生产方式和就业方式的发展必然结果。

31.职业技能鉴定质量不会受到以下哪种因素的影响：考生的技能水平。

32.国家职业资格等级分为初级、中级、高级、技师和高级技师。

33.不正确的考评人员任务说法是根据评分标准和要求，由多人协商对鉴定结果进行评审。

34.不属于题库的技术要素是国家题库计算机管理系统。

35.符合阅卷评分管理要求的行为是质量督导人员对阅卷评分过程进行监督检查。

36.职业技能鉴定命题指的是根据国家职业标准，按照标准参照考试规则，命题用于鉴定考试的试题试卷过程。

37.职业技能鉴定是一项技术性和政策性很强的工作。职业技能鉴定制度也会随着技能鉴定实践的发展不断改进和完善，因此考评人员需要不断钻研技术，精益求精。

38.考评人员资格培训的主要内容包括职业技能鉴定理论、相关政策和专业技能。

39.职业技能鉴定是按照国家规定的职业标准，由政府授权的考核鉴定机构，对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范的评价和认证。

40.为帮助考评组成员熟悉档次考核鉴定职业的标准、考核鉴定项目、内容、要求、考评方法和评分标准，规定考评员执行考评任务实行集训制度。

41.职业技能鉴定的组织形式分为统一组织和非统一组织形式。

42.在鉴定过程中出现有争议的技术问题时，由考评组组长负责最终裁决。

43.对鉴定结果进行独立评审不违反考评员守则。

44.转轨阶段是我国职业技能鉴定制度发生根本性转折的历史时期。

45.职业资格证书的生效日期是发证日期。

46.职业道德的基本内核是职业道德规范。

47.建立奖惩机制有利于提高考评员素质和纯洁考评员队伍的管理。

48.我国第一部《中华人民共和国职业分类大典》颁布于1999 年。

49.职业技能的养成不同于知识研究的特点在于必须在具体工作实践中或模拟条件下的实际操作中进行训练和培养。

50.《劳动法》确立了职业分类、职业标准、资格证书以及职业考核鉴定机构的法律地位。

51.加大工作力度、提高职业标准不符合实际是推行国家职业资格证书制度的主要措施。

52.通用工种职业技能鉴定所经职业技能鉴定指导中心资格审查合格后，报劳动保障行政部门审批并核发《职业技能鉴定许可证》。

75.职业技能鉴定的特点是以职业活动为导向，以实际操作为主要依据。

76.职业技能鉴定工作的质量标准是客观、公正、科学、规范。

77.通过文字论文形式间接地对鉴定对象应用和解决问题的能力进行考评的方式称为阅卷法。

78.实施职业技能鉴定时，要实行质量督导制度。以下关于质量督导员说法不正确的是质量督导员负责裁决有争议的技术问题。

79.考评人员的管理试行聘任制。

80.职业技能鉴定的主要工作领域是.

81.经鉴定中心按高级工以上标准命题的企业局级竞赛前（3）名的高级工选手可直接授予技师资格。

82.考评人员资格考核一般由省级和行业职业技能鉴定指导中心组织实施。

83.考评人员上岗前必须进行资格培训，原则上应采取分职业的方式。

84.我国的资格证书制度属于国家职业资格证书制度。

85.职业资格证书采取 16 位代码。

____由省级职业技能鉴定指导中心颁发。

87.工种是根据劳动管理的需要，按照生产劳动的性质、工艺技术的特征或服务活动的特点而划分的工作种类。下面不属于工种的是钻井司钻。

88.职业技能鉴定工作需要落实以质量为核心抓管理的工作方针。

89.各省、自治区、直辖市的鉴定工作计划由省级职业技能鉴定指导中心制定。

90.考评人员的基本义务不包括考评前参加集训。

91.通过书面文字或图表（音像）组成的试卷对鉴定对象技能所需知识以及应用能力等进行考评，属于以下哪种考评方法？问卷法。

92.考生参加鉴定的必备证件是准考证和身份证。

93.下列哪一行为违反了职业技能鉴定考务管理原则？拒绝考生复查成绩的申请。

94.职业道德的特点是 123.

方面的要求是建立命题技术标准。

96.国家职业标准由职业概况、基本要求、工作要求和比重表四部分组成。其中工作要求是国家职业标准的核心部分。

97.职业技能鉴定技术指导的主要内容有.

98.以若干局部或种类的美发项目对美发师进行考评，对其操作过程和完成的结果进行质量评价，使用的是操演法考评方法。

99.由于考评结果直接影响到鉴定对象的个人利益，为避免权钱交换意识对破坏鉴定工作的严肃性和公正性，要求考评人员要廉洁公正。

100.职业技能鉴定测量学基础对命题工作在鉴定内容目标体系方面的要求是建立鉴定命题考核标准。

管理体制。

102.近年来，国家职业技能鉴定在鉴定技术方面取得了重要进展，其中《职业分类大典》、国家题库和质量管理体系是共同的标志。

103.考核项目的现场操作采用了全真、半真和模拟技能操作，运用了操作类考评技术。

104.职业分类是以工作性质的同一性为基本原则，对社会职业进行系统划分和归类。

105.口试法是考评双方直接对话，对鉴定对象的知识和技能能力进行考评的方法。

106.职业道德是人们在职业活动中应遵循的特定职业规范和行为准则。

107.国家规定职业资格证书由人力资源和社会保障部统一印制。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/428074002032006130