

关于毕业生的就业协议书（精选 17 篇）

关于毕业生的就业 篇 1

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间乙方等*名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自**年**月 日起至**年**月**日止。

甲方根据相关法律法规及本单位，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到**部门，从事工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院

令第 375 号) 规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前 7 天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

关于毕业生的就业协议书 篇 2

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

一、甲方责任

1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

二、乙方责任

1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3、服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

2、学生在前五个学期综合测评总成绩排在学校前十名者，或连续两年被评为优秀学生干部者，优先推荐就业并免交就业推荐费，其余

学生在最后一学期需另交纳就业推荐费_____元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

1、乙方符合推荐就业的各项条件并同时需要学校推荐的，而甲方不能给予推荐就业，甲方退回乙方所交学费；

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

关于毕业生的就业协议书 篇3

甲方（用人单位）：

乙方（姓名）：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录（聘）用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录（聘）用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位

为。

四、甲方录（聘）用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于*元（该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准）。

五、甲方录（聘）用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险（包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险），提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责；乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的；

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的；

3、乙方报到时未取得毕业资格的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后 1 个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动（聘用）合

同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动（聘用）合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订或甲方为乙方办理录（聘）用手续后，本协议终止。

关于毕业生的就业协议书 篇 4

毕业生 姓名：_____ 性别：_____

民族：_____ 出生年月：_____

学院：_____ 专业：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

学历：_____ 培养方式：_____

生源地：_____ 婚姻状况：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：_____

第二条 毕业生的工作岗位是：_____

第三条 毕业生户口迁入地地址：_____

用人单位每月支付的劳动报酬是：_____

毕业生到用人单位初次服务的期限是：_____

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____ 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过 20__ 元。违约方应征得另一方的`同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：_____

毕业生意见：_____ 用人单位意见：_____

签字:_____签字:_____

_____年____月____日_____年____月____日

用人单位主管部门意见:_____

签字、盖章:_____

_____年____月____日

关于毕业生的就业协议书 篇 5

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

一、工作内容

甲方根据公司发展及工作需要,聘用乙方在(部门)从事工作(工种)。

根据工作需要,甲方可调整乙方工作部门及岗位。

二、合同期限

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月,自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制度,即乙方每日工作 8 小时,每周工作 40 小时。

甲方由于生产经营需要,经与乙方协商后,可适当延长工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期内月工资标准为(人民币)。乙方试用期满被甲方聘用为正式员工后,甲方可按依法制定的工资制度适当调整乙方工资。

2、甲方确定每月 日为发薪日。

3、乙方按国家有关规定享受休假权利,休假期间的工资按相关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和

必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲方按深圳市社会保险的有关规定，甲方为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一)试用期内，乙方须自觉接受甲方安排的入职培训。

(二)遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(三)严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(四)按时完成甲方规定的工作任务。

(五)爱护甲方的财产，保守甲方的商业和技术秘密。

(六)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

(七)除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)重新订立劳动合同

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九)合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一) 甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬 25% 的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的 1% 补偿员工。

3、甲方违反本合同第六条第（一）款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失的，由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方。

4、符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a、由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b、甲方依本合同第八条第（三）款第 1、2、3、4 项和第（五）款第 2、3、4 项解除劳动合同的。

5、甲方依本合同第八条第（三）款第 2 项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6、甲方依本合同第八条第（三）款第三 3、4 项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任：

合同期内，如乙方提出解除本劳动合同，乙方需支付甲方元的违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会（小组）申请调解；也可以直接向劳动争议

， 双方必须履行 ；对仲裁裁决不服的， 可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

1、甲、乙双方签订的《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》，与本合同一并生效。

2、甲、乙双方认为有必要签订的其他与劳务合同有关的协议与本合同同等生效。

3、如乙方因违约或违纪行为，甲方有权从乙方未支付的工资及其他款项中予以扣除违约金或罚款，不足部分依法进行追索。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的， 按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效， 涂改或未经书面授权代签无效。 十四、本合同一式两份， 甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件， 与本合同具有同等效力：

（一）《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》

（二）《毕业证代管协议》

（三）《》

说明：

1、根据〈劳动法〉和《深圳经济特区劳动合同条例》规定，员工在同一用人单位连续工作满十年以上， 当事人双方同意续延劳动合同， 员工提出订立无固定期限的劳动合同的，

或深圳户籍的员工， 男职工连续工龄满二十五年、女员工连续工龄满二十年， 且本单位连续工龄满五年， 员工提出订立无固定期限劳动合同的， 应当订立无固定期限的劳动合同。

2、根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定， 用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期， 试用期不超过三个月；对技术、业务有特别要求的， 试用期可以延长， 但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同， 工作岗位未变更的， 不得再约定试用期。

3、甲方因工作性质或者生产特点的限制， 不能实行标准工时制，

， 按照国家有关规定，
须经劳动行政部门批准。

4、根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定， 最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5、违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失、支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金， 不能只约定一方承担违约金， 应体现公平原则， 违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6、经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算：每满一年， 发给员工一个月的月工资；满半年不满一年的， 按一年计发；不满半年的， 发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第（三）款第3项、第九条第（一）款第4项a解除劳动合同， 发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7、根据《中华人民共和国劳动法》的规定， 当事人应自劳动争议发生之日起六十日内， 以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的， 可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼， 期满不起诉的， 裁决书即发生法律效力。

8、本合同附件必须符合法律法规的规定， 否则无效。

9、未经书面授权， 代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人(主要负责人)签名：

篇 6

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到 工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

篇 7

甲方：

学号： 所属学院： 年级及专业：

本、专科层次： 身份证号码： 班主任：

乙方：

根据国家和__市毕业生就业政策及有关管理规定，应甲方自愿申请，经甲乙双方协商，就乙方为甲方办理留存个人档案的有关事宜，达成如下协议。

第一条 甲方属于__工商大学应届毕业生。由于甲方毕业后已经和用人单位签约，且用人单位不保管档案，为方便学生就业，甲方自愿申请将个人档案暂时保存在乙方。

第二条 乙方承诺在 20__年 7 月 1 日前，为甲方免费保管个人档案两年，在此期间，甲方可随时办理档案转出手续。

两年免费保管期满后，若甲方未将档案转出，甲方应在每年的7月1日前向乙方预交一年的档案保管费。

第四条，毕业生提取本人留存学校的档案，须带身份证原件及复印件，代取档案者须带上委托人的身份证复印件、委托书和代取人的身份证原件及复印件。

第五条 本协议一式两份，甲乙双方各保留一份，经甲乙双方签字，乙方盖章后生效。

第六条、学生可以在档案馆网页上查询档案的去向：

甲方： 乙方：

家庭详细地址(用正楷字填写)： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

家庭电话： 电话：

移动电话：

签字： 档案馆盖章：

年 月 日 年 月 日

篇 8

甲 方： _____信息有限公司

注册号： _____

地 址： __市__区__路____座__室

电 话： _____

乙 方：

身份证：

电 话：

甲乙双方根据《__省劳动合同规定》和《__劳动力市场管理条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签定本协议并共同遵照执行。

一、甲方的权利与义务

1、甲方根据招聘企业的实际情况，负责信息宣传、人员招聘、录用人员输送等相关工作。

2、甲方根据企业的招聘要求，严格考核乙方的个人能力及专业素质;并决定录用与淘汰。对录用人员在规定时间内及时输送到对应企业

岗位。

3、甲方在面试、筛选、笔试、考核等相关选拔过程，本着公正、公平、透明的原则，协议书《__高校学生实习协议书》。

4、甲方对乙方所在企业岗位做好跟踪服务，协助乙方维护本身的合法权益。

5、由于乙方违反国家法律或招聘单位的工作纪律、提供虚假的个人信息得以上岗者，所造成的相关责任与甲方无关。甲方并可以单方面取消乙方的合同和停止相关服务。

6、确保每月最低工资 1000 元以上(按劳动法计算)。

二、乙方的权利与义务

1、向甲方提供真实的个人资料和健康状况。乙方的应聘、上岗等活动应服从甲方统一安排。

2、乙方从本合同签订之日起，享受甲方所提供的就业推荐服务。

3、乙方应该遵守用工单位规定，积极、主动完成工作任务，服从安排，服从管理。

4、乙方在前往工作或工作中的交通安全及人身安全由本人负责，与甲方无关。

5、乙方向甲方支付一定的推荐管理服务费用，包含：前期考试费用及后期跟踪服务费用。

6、乙方入职后 7 日内未经甲方批准擅自离职，甲方公司不必向其支付工资及其相关费用。7 日之后离职者，按实际天数结算工资及其相关费用。

三、推荐管理服务费用，包含：前期推荐费用及后期跟踪服务费用。

根据__劳动局、物价局规定，按合同要求甲方收取乙方服务费用 200 元/人〈大写： 贰佰元 〉的推荐管理服务费用。按规定日期，规定的费用结算方式，采取以下支付方式： 从首月工资中代扣 200 元 / 人

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/428124076014006125>