

临床医疗管理信息系统企业商业风险管理

目录

概论.....	3
一、战略风险的识别.....	3
(一)、临床管理信息系统行业企业在确定愿景及使命时的风险识别.....	3
(二)、制定临床管理信息系统行业企业战略目标的风险识别.....	4
(三)、临床管理信息系统行业企业战略分析的风险识别.....	6
(四)、临床管理信息系统行业企业战略选择的风险识别.....	8
(五)、临床管理信息系统行业企业战略实施的风险识别.....	11
二、流程风险的识别和评估.....	13
(一)、风险清单识别法.....	13
(二)、流程图法.....	15
(三)、风险矩阵评估法.....	16
(四)、内部威胁分析法.....	17
三、运营风险的含义及其主要内容.....	18
(一)、战略风险.....	18
(二)、流程风险.....	20
(三)、人力资源风险.....	22
(四)、内部技术风险.....	24
四、临床管理信息系统行业企业业务流程管理.....	25
(一)、业务流程的建立.....	25
(二)、业务流程的优化.....	26
(三)、业务流程的重组.....	27

五、公司概况.....	29
(一)、公司基本信息.....	29
(二)、公司主要财务数据.....	29
六、人力资源风险管理的主要内容.....	30
(一)、人力资源风险管理的主要内容.....	30
七、产业环境分析.....	35
(一)、产业环境分析.....	37
八、临床管理信息系统项目基本情况.....	38
(一)、临床管理信息系统项目投资人.....	38
(二)、临床管理信息系统项目选址.....	38
(三)、临床管理信息系统项目实施进度.....	38
(四)、投资估算.....	39
(五)、资金筹措.....	39
(六)、经济评价.....	39
(七)、主要经济技术指标.....	40
九、临床管理信息系统项目风险对策.....	41
(一)、政策风险对策.....	41
(二)、经济风险对策.....	41
(三)、环境风险对策.....	42
(四)、人才风险对策.....	42
(五)、社会责任风险对策.....	42
(六)、全球经济不确定性风险对策.....	43

(七)、供应链风险对策	43
(八)、网络安全风险对策	43
十、人力资源的特点及管理过程	44
(一)、人力资源本身的特点	44
(二)、人力资源管理过程	44
十一、人力资源配置	46
(一)、人力资源配置	46
(二)、员工技能培训	47
十二、战略实施的阶段	49
(一)、战略实施的阶段	49
十三、临床医疗管理信息系统行业企业内外不同利益主体的影响	52
(一)、临床医疗管理信息系统行业企业内外不同利益主体的影响	52
十四、战略的建立与选择过程	53
(一)、战略的建立与选择过程	53
十五、危机管理与应急响应	54
(一)、危机预警与监测机制	54
(二)、灾难恢复与业务连续性计划	54
(三)、公关与媒体管理	56
(四)、社会责任危机管理	57
十六、社会责任管理与可持续发展	59
(一)、社会责任战略与执行	59
(二)、环保与可持续经济发展	60

(三)、员工权益与劳工标准	62
(四)、社会参与与公益事业	63
十七、差异化战略.....	65
(一)、差异化战略.....	65

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/428135117124006051>