

人力资源三支柱体系(COE · BP · SSC)





图2 : 华为的HRBP角色模型



HR职能划分“三支柱模型”:COE (Centre of Excellence or Center of Expertise 人力资源专业知识中心或人力资源领域专家), SSC (Shared Service Centre 共享服务中心), BP (Business Partner 人力资源业务合作伙伴)。Dave Ulrich 1996年提出此概念, 大概01、02年引入中国. @Small bean滴窝 讲, 无论是HR三支柱还是“跨界” & “混搭”, 目的都是

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/435033114111011132>