

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

质检述职报告范文 15 篇

质检述职报告范文 1

20__年是公司二次创业的关键一年，__公司正在不断地否定昨天的自我，更新自我，在营销与管理的改革中不断探索，在进步的过程中逐渐强大，逐步变成中国肥料行业的“真正大”龙头老大。在年初，我们对人员就进行了大副度的调整，并不惜高薪引进各种人才，组织结构也进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善，日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。同时，也为实现公司二次创业的宏伟目标打下了良好基础。

我们质检部的工作也在领导的支持下不断地寻求新的更符合公司发展的管理方法，否定自我，继续发扬吃苦耐劳，艰苦创业的奋斗精神，同心同德，尽心尽力使质检工作提升到新高度，20__年主要做了以下几个方面的工作：

在各级领导的支持和帮助下，在各兄弟单位大力配合下，原材料管理得到了进一步加强，验收程序得到进一步规范，质量管理体系得到详细的制定和完善，原材料的质量得到了有效控制，改变了过去验收程序不规范，出现了不合格品不能及时准确地进行反馈和处理等不规范工作方法，原材料质量得到了有效提高，特别是包装物及煤炭和辅助原材料的验收得到了明显提高，不但有较规范的验收程序，而且从验收力度上也得到了加强，为公司挽回了大量的经济损失，为生产合格的产品打下了良好的基础，对入厂的原材料也能及时进行抽查、化验，并能够及时有效地向供应科提供化验结果，为供应商的监督和选择提供有效依据，充分发挥了质检部的监督、检验职能。

2. 成品管理在兄弟单位的大力支持配合下，也取得了可喜的成绩，首先是质量管理体系的进一步完善，制定了成品验收标准和处罚制度，明确了各自的职责，理清了验收程序，使质检工作能够更好地顺利的开展下去，基本能够及时对生产的成品进行抽查、化验，并迅速反馈到相关部门，使出现的不合格或超出内控指标的现象能得到及时、正确的分析处理，产品质量得到了有效控制。

3. 肥料登记证工作也取得了可喜的成绩，能够按公司领导的要求，及时完成对各个品牌新产品的登记和换证工作，为公司产品在市场上的流通打下了坚实的基础。

4. 生产许可证换证工作已顺利完成，今年先后完成了狮玛、金大地、沃夫特、嘉尔吉生产许可证的换证工作，在这里感谢各单位加班加点给我们工作的配合，为保证公司正常生产打下了良好基础。

5. 积极运用数据分析，及时做好每个月的检查化验结果的统计，并及时进行分析，上报领导，及时掌握质量动态，为领导决策提供了依据；另外我们还积极配合其它部门顺利完成了质量体系监督审核，积极配合其它部门搞好免检申报，并获得了国家免检。以上是取得的一些成绩，但是，我们质检部及我本人也存在许多不足，离年出制订的目标还存在着一一定的差异。

主要存在的问题如下：质检部及我本人存在的问题：

1 主要原材料、辅助原材料：抽查有时不及时化验不及时，或存有漏检、抽重现象，没得到有效控制 1. 人员配备不足 2. 验收制度程序存在问题 3. 采样批量没确定好，采样时机没掌握好 4. 管理力度不够。完善验收制度程序，加大抽查力度（由质检员填写原材料进货一览表，由质检班长控制抽样频次，对质量稳的选择合格供方，对是合格供方的可以按一定的周期抽查）

2 包装袋验收：各厂区存在不统一，验收还不规范，处罚还不统一 1. 验收标准存在问题 2. 人员素质不一 3. 培训不到位 1) . 加大管理力度 2) . 对验收标准重新修订 3) . 厂区互相交流 3 煤炭验收：1) 存有漏检现象（园区有两车煤没及时抽样化验），2) 抽样不规范，没代表性，直接影响到检验结果 1. 管理力度不够 2. 抽样方法不规范 3. 验收程序不规范加大管理力度，完善抽样方法，加大质检员培训；与企管部理顺验收程序 4 成品验收不规范，验收制度需完善主要是

抽样方法不规范 1. 验收程序不规范 2 验收标准，质量处罚制度不完善，

3 人员素质不一 1) 进一步理顺验收程序 2) 进一步完善验收标准，完善质量处罚制度 3 加强人员培训

4. 规范验收方法

5 对化验员的检验准确度没很好的坚持考核

1. 本人管理力度不够，没能一直开展下去 1) 对每个化验员每个月至少考核 1 次 2) 由专人负责检验结果的及时上报 6 档案管理混乱经常文件、证书、有关材料不知发给谁，或找起来困难 1. 本人对该项工作没重视 1) 由专人负责管理 2) 12 月底前对档案重新分类存放，建立台帐建立领用台帐 7 药品仪器管理存在很多问题 a. 采购质量有时不稳定；b. 领用制度不健全；c. 无台帐不能及时掌握库存情况，经常提报计划时，不是多买就是用完才知申报，没掌握合理的库存；d 仪器损坏药品浪费现象时有发生。1. 本人对这项工作，重视不够，可以说基本没很好的开展这项工作。2. 制度不健全，无台帐。3. 在用药品仪器管理缺乏有效的监督控制，没有对化验人员起到约束，所以有损坏浪费现象 1) 采购时货比 3 家，加强其验收 2) 制定完善的药品仪器管理制度 3) 建立台帐、领用台帐 4) 各个化验员、厂区之间采用比较法，防止不必要的损坏浪费 8 现场管理做得不够，只是做了表面的打扫卫生，没有持之以恒搞好保持下去，只是应付检查，特别园区化验室现场管理做得更差，没有达到 5S 管理的要求。1. 对现场管理重视不够 2. 对 5S 管理知识学的不够 1) 加大 5S 管理的学习 2) 按 5S 管理的要求，整理、整顿、清洁、清扫，制定 5S 管理方案 3) 区域划分，明确责任人 4) 加大监管力度，每个星期抽查一次对责任人进行处罚 9 与其他部门的沟通不够，主要与供应、生产、业务 1. 与供应验收标准，质量信息缺乏沟通 2. 与生产、业务缺乏质量信息的沟通 1. 本人工作缺乏积极性，缺乏有效的沟通 2. 对该项工作重视不够 1) 利用生产调度会及时与其他部门沟通 2)

做好月报日报，评价报告，及时与其他部门沟通 3) 每月与业务沟通，反馈质量信息，做好一些质量基础知识的宣传 4) 及时向领导汇报工作 10 不合格品管理不到位，主要是处置不及时，没能得到有效的控制，有时对车间处罚不及时，事后再开处罚单 1. 不合格品制度与实际存在问题 2. 没有理顺程序，3 管理力度不够 1) 进一步完善不合格品管理制度，理顺不合格程序 2) 建立不合格台帐 3) 加大监管力度 11 人员培训做的不够，公司安排的学习有时只是应付，部门培训更少 1. 本人对该项工作重视不够 1) 按公司要求，主动完成公司要求培训 2) 制定部门培训计划，按计划执行，加强一些基础知识和技能的培训（培训见计划） 12 例会开展没按规定按时开，开的不及时 1. 对该项工作重视不够 1) 每个星期开一次 2) 形成记录 13 上传下达做的不好不能积极的把领导的精神传达给手下，有时也不能积极的向领导汇报工作 1. 本人没有起到领导的作用 1) 公司传达的精神，尽量当天传达，但不能超过第三天 2) 根据事情的轻重，需向领导汇报的随时向领导汇报工作 14 日报月报，有时不及时，数据统计分析做得不够， 1. 本人业务水平较低 2. 对各项工作重视不够 1) 设计报表表格 2) 由专人负责统计及时上报 3) 日报下午下班前，月报 21 号下午下班前 15 团队建设做得不够，没能充分发挥团队的凝聚力 1. 本人对团队建设业务知识欠缺 2. 对该项工作重视不够 1) 首先要加强培训教育，注重团队整体素质的提高，注意帮扶落后人员， 2) 经常利用班前班后会，加强沟通，增强团队意识 3) 加强自身业务学习 4) 经常利用周例会，多听大家的意见，集思广益，充

分发挥团队的力量 16 各厂区工作进展不一，园区工作抓得不够，园区的各项工作程序没理顺，沟通不够 1. 验收收程序没理顺 2. 现场管理不到位 1. 本人缺乏团队意识 2. 工作缺乏积极性，主动性 3. 没起到领导的作用 1) 加大园区的管理力度，各厂区人员经常交换，互相学习，统一验收方法及标准 2) 经常去园区督促检查工作，每个星期至少去 2 次。3) 理顺园区工作程序，每天与园区沟通，及时解决提出的问题 17 服务做的不够，有时与供应商、车间、发生争吵，态度不好，没能与业务搞好服务 1. 缺乏服务意识 2. 考核不健全 1) 加强对科员的培训和考核 2) 把服务作为主要考核内容之一，12 月底前完成考核制度 3) 对业务提出的样品，报告、证书，提出的问题，立即给予答复，并按期提供 18 肥料登记工作做的不够，缺乏与业务有效沟通，有的品种没及时登记影响销售 1. 工作缺乏积极性主动性 2. 没能及时与其他部门沟通 1) 每月与业务沟通一次，搜集信息 2) 及时与领导汇报，3) 及时整理材料进行申报 4) 经常与登记部门沟通 19 各种记录记录不全，填写不及时不规范 1. 基础管理工作做的不够 2. 没能起到领导的作用，及时安排工作 1) 1 月底前，理顺所要填写的记录，制定填写计划 2) 由专人负责检查 3) 每月及时归档，保存 20 与部门人员沟通太少，没能拉近领导与员工的距离，有时出现不必要的误会，没能充分调动员工的积极性 1. 缺乏沟通意识 2. 缺乏领导技巧 1) 利用班前班后会，平时多与员工交流，2)、学会领导技巧，学会换位思考，注意说话技巧，充分调动员工积极性 21 不能严格按制度对违反的人进行处理，对出现错误的人有时不

能大胆的说，说在当面 1. 老好人思想严重 2. 管理力度不够 1) 注意对组织能力、管理能力的提升 2) 加大管理力度 3) 坚持原则，严格按制度执行 22 工作有时很拖拉，工作缺乏连续性、系统性，从而导致工作效率低，经常工作安排不清晰 1. 工作思路有时不清晰 2. 工作无计划 1) 注意计划的制定，严格按计划完成，2) 每天上班前，要做好日计划，理清工作重点，事情的轻重，缓急 3) 安排工作时，要注意明确责任人 4) 要有坚持不懈的精神，持之以恒，要有不达目标，决不罢休的精神 5) 做事要有始有终 23 工作缺乏积极性主动性，缺乏创新意识，没能当好领导的参谋 1. 小富即安思想严重 2. 缺乏进取精神 1) 转变思想，积极主动工作，不要被动应付 2) 进场与同行业交流，学习先进经验，管理注重创新 3) 多提建议 24 自己学习力不够强，管理水平较低，1. 学习意识不强 1) 加强自身学习，制定学习计划，每月看一本书，主动接受新知识新观念 2) 借鉴先进管理经验，25 对部下汇报的问题、建议，有时不能心平气和的听 1. 情绪好激动、冲动 1. 加强沟通 2. 心平气和的听取 3. 学会领导技巧，多鼓励部下提建议 4. 对部下提出的问题建议，当天内答复以上是质检部及我本人工作中存在的问题，经过认真反思，自我剖析，我决心转变观念，切实解决在思想上、工作上存在的问题，与时俱进、改善工作思路、大胆实践，协同相关科室努力开创公司质检工作新局面。为了今后能够更好地开展工作，针对 20__年中存在的问题，针对公司现状和部门的实际情况，我们质检部 20__年工作目标、计划措施如下：1. 组织机构的完善及人员的配置 1、完善质检部的

机构设置明确质检部的组织结构设置及相关科室职责,进一步细化工作内容

511 月底 2、进一步配备质检人员,确保满足工作需要结合本部门工作需要,及时向人力资源部提出员工招聘需求,补充质检队伍,确保满足工作需要。

12 月底 2. 工作计划确保本部门员工都能熟悉本部门明年的工作重点和工作内容,保证本部门各项工作正常有序展开结合本部门工作目标,组织编写本部门所有员工的工作计划,明确明年的工作重点和任务

511 月底结合全年工作计划,每季度按时制定季度工作计划,并在计划中明确每季度的工作重点

全年 3. 员工培训制定年度培训计划根据要求针对不同层次组织实施相关培训结合本部门员工素质及工作需求,制定质检部全体员工年度培训计划,以制度、标准、基础知识、管理知识、技术操做培训为主

51 月 30 日前严格按培训计划,内部培训每人每年不少于 80 小时全年按计划

4. 肥料登记及时完成各种品牌的肥料登记,保障能够在市场的畅通

1. 每月与业务、领导沟通,及时汇报,收集信息

2. 及时对各种产品进行填写申报材料、准备样品、登记

5 全年 5. 产品的质量检验

1、完善质量管理文件,确保文件及时准确地为质检部工作的展开提供指导进一步完善产成品、原材料的验收程序,完善成品验收制度,处罚制度,包装袋验收标准,抽样方法标准

101 月底前健全采购技术标准

12 月底前完善不合格品处置程序(与企管配合)

1 月底前 2、质量检查、分析加强日常监督检查,确保质检员能及时准确地掌握产品、原料的'质量情况,防止不合格原材料投入使用和不合格成品转入下一道工序,预防质量事故的发生,提高顾客满意度

30 全年加强对化验员工作情况的监督，每月对化验员的检测准确性、完全性进行一次考核，防止错检、漏检现象的出现，检验准确率达到 98%，承检项目完成率达到 100%全年 3、不合格品得到及时准确地控制和处理进一步理顺不合格品处置渠道，建立不合格品台帐

101 月底对出现的不合格信息及时准确地向相关部门传递，确保不合格品能得到及时准确地处理，防止不合格品非预期使用或销售全年按月进行对不合格品的处理情况进行监督全年对出现的重大不合格，及时有效地与责任部门制定纠正或预防措施，防止类似事故的发生全年按月进行 4、规范产品的标识管理，防止原材料的错用、误用加强标识监督管理，对产品的标识每季度至少检查一次，及时有效对标识不规范之处通知相关部门进行整改，防止原材料的错用、误用 5 全年按季度进行 6. 药品、仪器的管理 1、确保在用计量器具完好，满足使用要求，保证检测数据的准确制定计量器具周期检定计划 101 月 30 日前按检定计划对计量器具组织实施检定，确保在用计量器具检定率达到 100%，全年按计划进行进一步完善计量器具管理制度，按计量器具管理制度的实施对计量器具使用、管理和维护保养，确保在用计量器具完好率达到 100%1 月 30 日前 2、确保在用的其它检测用仪器、设备满足使用要求制定在用检测仪器、设备的管理制度，并按制度对仪器、设备进行使用、维护保养和管理，确保在用检测仪器设备完好率 100%，主要仪器责任到人全年 3、确保购进的药品能满足使用要求建立台帐、领用记录、在用仪器台帐、损坏记录 2 月底按制度采购、使用、保存化验药品、仪器全年全年

7. 现场管理达到 5S 要求 1. 首先从整理开始，把现场无用的东西清除掉把物品经常用的，偶然用的区分开，腾出空间，充分利用空间，防止误用无关的物品，塑造清洁的工作场所。511 月底 2. 第二阶段整顿，对现场所需用的物品有条理的定位、定量放置，使工作场所一目了然，减少寻找物品的时间，创造整齐的工作环境 12 月底 3 第三阶段清扫，彻底的打扫，清除死角，区域划分，明确责任人 1 月底 4. 第四阶段清洁，维护好洁净状态，不断地进行整理、整顿、清扫，有专人一个星期检查一次。3 月底 8. 质量体系协同企管部及其他部门，确保顺利通过监督审核严格按企管部下达的计划实施，设专人负责 10 全年按计划以上是我们质检部下一步工作目标计划、及措施，不当之处敬请大家批评指正，道路是坎坷的，前途是光明的，我坚信我们质检部的工作在领导及同事们的帮助下，会提升到一个崭新的台阶，为___二次创业而做出应有的贡献。质检部李志国二 00 四年十一月四日对公司或部门的 20__年工作建议部门：质检部负责人：李志国填表日期：20__年 11 月 2 日序号建议 20__年工作重点开展或解决的工作建议落实部门 1 品牌运作是下一步工作重点，今后公司具体主打那个品牌，很关键，我们已不再是小企业，品牌效益很关键，我们已获得了国家免检，单位名称为山东金正大工程股份有限公司（无生产许可证，无质量体系认证，无产品），商标为金大地，这样给宣传带来了很大不便，包括下一步免检到期，又如何准备材料申报，今年材料瞎凑过关，以后怎办。经理办公会 2 公司规模不断增大，基础管理已是制约公司发展的关键因素，下一步工作

重点还应加强基础管理为重点，加大企管科力量，主抓制度建设，制度落实，理顺各项工作程序（目前一些工作程序不清晰），加大基础管理力度。人力资源部、企管科 3 质量是企业生命，是占领市场的法宝，随着企业的不断发展，质量意识，品牌意识应加强，下一步工作重点，应围绕如何开发新产品，如何提高整体质量意识，产品质量着手，加大技术改造，技术创新，加大质检队伍各销售公司、质检部、生产部、技改部、供应中心，全员参与 4 质检部、物资部急需人员配备人力资源部 5 以后 ISO 质量体系认证将如何开展。

质检述职报告范文 2

__年，在省局党组的正确领导下，在兄弟处室的大力支持下，我处按照省局的总体工作部署，认真履行餐保化许可监管职能，恪尽职守，勤奋工作，圆满完成了省局交办的各项工作任务。一年来我处重点开展了以下工作：

一是严把许可准入关。制定行政许可程序及办事指南，完善内部业务流转程序，所有餐保化许可事项全部入驻政府受理大厅，实现了政务受理、现场审评、行政审批三分离。按照餐饮食品安全属地化监管原则，年初开始，将 42 家省局直管的餐饮服务单位移交兰州市监管。从 10 月份开始，所有举报投诉全部转交稽查局查处。所有审评事项全部由审评中心组织评审。截止目前，共受理各类行政审批事项 55 件，转办举报投诉餐保化案件 11 件，餐饮服务量化分级管理评审 89 件。

二是全面落实监管措施。根据__年工作重点，组织开展了争先创优小餐饮脏乱差和亚硝酸盐监管难题活动；在组织各地餐饮服务食品安全示范县创建的基础上，进行了省级示范县、示范街、示范店的遴选工作；在加强餐饮服务环节食品安全信息报送的基础上，组织武威等地有效开展了安全事件调查和应急处置工作；组织开展了保健食品品种、GMP 生产车间的重新登记和注册检验机构的遴选工作；开展了国产非特殊用途化妆品的备案登记和标签标识的清查工作。参与了两次省食安委组织的全省食品安全省政府目标考核工作。

三是深入开展重点整治。组织开展了餐饮服务环节“瘦肉精”、塑化剂、乳制品、葡萄酒和白酒、火锅底料、鲜肉及肉制品等专项整治。重点开展了严厉打击餐饮服务环节食品中非法添加和滥用食品添加剂专项整治，举办了全省食品添加剂管理使用培训班，制定了《甘肃省餐饮服务食品添加剂使用管理办法(试行)》，翻印发放

国家局编制的宣传材料 4.8 万套，编发工作简报 12 期，如期完成周报及月报；组织开展“地沟油”和餐厨废弃油脂专项整治工作；深入开展学校食堂和旅游景区餐饮服务单位及重点节庆和时段的'专项检查；开展了严厉打击保健食品非法添加行为的专项清查工作。

四是不断深化技术监督。完成__年度国家局餐饮食品调查与评价 295 份样品的采集和检验工作;完成监督抽检 19 个品种 3800 份样品的抽检任务。针对今年开展的添加剂、地沟油、塑化剂、瘦肉精等专项整治工作,省局筹措专项经费,追加自制饮料、自制调味料、生鲜猪肉羊肉、食用油等 7 个品种为必检品种,新增监督抽检样品 728 份,已完成抽样检测任务,正在分析总结;完成__年国家局保健食品和化妆品风险检测工作抽检工作。

五是不断强化宣传培训。集中举办全省餐保化监管业务培训班七次;协助国家局在兰成功举办的了全国餐饮服务许可和监管培训班;组织各市州餐保化监管人员 36 人到国家局高级研修学院进行培训;与省行政学院合作举办了食药监系统处级干部食品安全高级研修班;组织开展了__年餐饮服务食品安全宣传周、食品安全知识竞赛等活动。

，我们将按照省局提出的“一二三四五”工作思路，树立科学监管风险治理的理念;坚持预防为主，标本兼治原则;实现保公众饮食安全，推餐饮食品安全保障水平提升，促餐饮业健康发展的目标;工作方法上突出抓源头、抓基本、抓重点、抓提高;监管模式上注重全面监督与重点监督相结合，日常监管与专项整治相结合，执法监督与检验检测相结合，打击取缔与示范创建相结合，依法行政与行业自律相结合。一手抓整治，解决当前突出隐患和热点问题，一手抓规范，解决长治久安问题。重点做好以下几方面的工作：

一要加快整章建制步伐，在制度建设上取得突破，制定我省餐饮服务许可证管理、重大活动保障、餐饮服务重大食品安全事件应急预案和大型食堂食品安全监督管理办法等制度。

二要进一步加大对各级餐饮服务食品安全监管人员和从业人员法律法规和业务知识的教育培训，大力推行《餐饮服务食品安全操作规范》，提升餐饮服务食品安全保障水平。

三要加大与公安等部门的协作配合力度，形成高压态势，严厉打击非法添加非食用物质和滥用食品添加剂、使用“地沟油”等违法犯罪行为。

四是按照创建标准和遴选条件，全面开展餐饮服务食品安全示范创建活动，积极创建省级和国家级餐饮服务食品安全示范县。

五是按进度做好餐饮服务食品安全监督抽检工作的基础上，积极争取，加快检验机构资质认定，全力促进餐饮服务食品检验仪器设备项目、餐饮服务食品快检项目及保化检测装备项目落实到位。

质检述职报告范文 3

回想上月，当我从上司手中接过那份宣告我述职失败的通知书时，我感到非常痛心。我在想是什么造成了我今天的失败呢？当一切都冷静下来的时候，回头细想到自己在工作的确出现过许多毛病，其中对待工作态度散漫粗心大意，对待产品专业知识浅尝辄止的毛病在日常工作中暴露无疑。从那一刻起，我在反省。

“执着追求，永不言败”是我人生的座右铭，为了向众人表明宁官明不是一个跌倒后就无法重新站立起来的人，通过这一个月以来的努力，我自认为我无论是知识技能还是对工作的态度转变都有了很大的提高，今天通过向各位领导再度述职，希望之前一个月的努力，能得到大家的肯定。

1、坚持自我加压，责任到位，分管任务高标准高质量完成。

在过去的一个月里，我坚持每天早上七点半准时上班，充分利用半小时的时间对前天晚上未曾检验到的成品进行抽检，当包装好的成品的标签、线径大小及包装外观等都符合要求时，贴上代表成品检验的绿色标签。争取在生产入库人员上班之前检完所有未检的成品，是成品能够按质按量地准时入库。当成品检验完毕后，随即开始对半成品的检验。由于生产人员实行两班倒，因此每天早上都会生产出大量的半成品。这些半成品主要来源于束丝和单绞。由于束丝是车间生产的第一道工序，因此半成品的检验就从束丝开始。束丝的检验主要是根据生产指令单的要求检验束丝所用的铜线是否按照其要求的规格生产。当束丝的半成品检验完毕以后，就开始检验单绞机生产的半成品，看其是否按照生产指令单进行生产。同时检验每一条芯线的印字情况。以确保这些半成品中的不良品流到成品押出工序上。

在我们工厂，我认为品检员的最高职责不是在生产中发现问题，而是要在源头上杜绝质量问题的产生。首检是我们工作的重中之重。因此每天的时间到了早上八点当生产押出人员进入各自的工作岗位时，我就开始更加忙碌起来。首先根据已经核对过的押出生产指令单的做线内容，确定所用的导体规格是否与生产指令单的要求一致性，然后是核对胶料是否用对。进而看押出员是否按照图纸上的要求用相应的印字或者喷字内容(80 机和 120 机还要看芯线排列顺序)。当这一切都确认无误后就等待线的押出。新线押出后从线的开头中抽出一段用目测或者投影机测的方法来确认线有没有存在偏心的现象(一般情况下，我们是用目测

的方法却确认，在电线的线径实在太小的情况下才会借助于投影机测)，其次再看印字内容是否清晰可见，最后是看电线的外观是否有存在刮伤或者是色差(色差在 u1 线方面尤其要注意。因此在之前我们在每一种线标准生产时都采有样本以便以后颜色的对照)等情况。在此过程中，如果发现有任何的异常情况，必须马上通知押出员及时纠正，防止不良品的过多出现而造成大损失。至此首检才算结束。

由于质量问题随时都会产生，然而生产的跟机人员对产品的质量意识不强(总认为质量是品保的事情)，因此作为品检员必须尽职尽责以自己的实际行动去保护产品质量的同时亲身感化这些人员。让他们知道他们才是第一线质检员，必须要在产品的质量上严格把关。因此每天加强对正在生产中的产品进行巡检。在巡检的过程中要不定时地对每台正在生产产品的机器进行检查。在检查中重复对产品的线径进行测量，仔细观看产品的外观、尽最大的努力把产品的不良率压到最低。

2、坚持细节管理，在细节中发现问题。

天下大事比作于细。每一个大问题的产生都是有无数个细节组成的。本着这些原则，每天我在巡查机器生产时尤其注意细节，在束丝工序检查时，我时常告戒束丝人员必须认真工作，用丝时应仔细看清楚所用铜线的规格大小防止用错不同规格的铜丝。同时随时注意束丝的进程，防止因为铜线用完而造成缺少铜丝的现象的产生。我在束丝工序检查期间遇到因机器短线造成接头时，常常耐心观看员工对接线的接头接得是否牢固，然后亲手去确认。因为每一个接头不接好就回在接下来的押出中造成很大的问题，据我亲自观察发现因为接头不牢固的原因造成押出断线将会造成 10 米左右的废线。在芯线押出工序，我发现印字号的清晰是至关重要的，一小段的印字模糊或者没有印字而造成的废线有可能就会废掉一批产品。此外在需要过油的芯线，必须把握过油的程度，过油太多就会造成电梯

线生产中外被押出的表面起炮，进而会因此费掉一批产品。在 80 机生产时，所有芯线必须保持干燥。一旦芯线有潮湿，在生产客户要求一条过的产品时很有可能会因为脱皮而造成客户退货等等。

3、在产量不断上升的时候，很抓质量问题。

在这两个月以来，车间在何主管的领导下在产品产能方面有很大的提高。在我认为质量不过关，生产再多的产品也不能为公司带来效益。因此在日常的质

量检查中，我始终对每道质量关保持高度的重视，严防死守质量关。从导体的规格、线径的大小，到印字的清晰、外观色差到最后的包装美观等一系列的过程我都严格保关。同时对不良品的处理进行追踪到底，防止其留到客户的手中。

在昊通的这两个月以来，在上级领导亲切教诲下，经过自己的认真学习和总结使我深深认识到质量是产品的基础，没有质量，谈什么品派、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们电线电缆企业来说，质量更是我们企业赖以生存和发展的基石。我坚信一个真正有生命力的企业是因为有着厚重的质量基础做保证的。我们昊通要发展、要壮大不是靠喊口号喊出来的，必须需要质量做强大后盾。然而产品是机器生产的，质量却是人生产的，在种种的实践检验过程表明人才是最主要的因素。这就证明一个企业的质量形象是每一位员工精心打造出来的，在此我这个 qa 在昊通未来的发展中占有重要的角色。我热爱我的工作，为我的工作所肩负的责任而感到自豪。所以我一直坚持“质量在我手中，客户在我心中。”质量振兴，人人有责的质量观念。始终对工作尽心尽责丝毫不感马虎。

但是在两个月以来，本人作出了一定的努力，在主管领导和同事们的关心支持下也取得一定的成绩，但距离主管领导的要求还有距离。毛病存在多多。具体工作检查力度不够和工作积极性不够高昂。有时考虑问题不够周全、处理问题不够细致、学习不够、知识面不广。

为了使自己今后工作能做得更好，为了使品检员在昊通公司的发展中更加具有发言权，我制定了几条今后发展的计划：

1. 认真加强专业知识的学习，不断充实自己的业务知识提高做好品检工作的水平。

对于我来说，读书出来来到昊通公司工作完全是一个全新的环境。为了能尽快适应环境更好开展工作，本人努力坚持“向人学，向书本学”的学习型适应思路，一方面虚心向老员工请教，通过他们对工作的热情和积极来规范自己的工作态度。另一方面认真学习有关质量的文件，从中吸取营养，努力掌握有关质量方面的专业知识。争取把自己塑造成一名合格的品保员。

2 协助上司建立高效的团队精神，提高品保课的战斗力的。

任何一个组织都需要一支高效的团队，这样才能使组织更加具有较强的战斗力。而我们品保课需要的是能够团结互助，顾全大局的团队。我希望通过自

己的实际行动，这个愿望一定能够实现。质检述职报告范文 4

一、工作开展情况

（一）加大农产品检测力度，确保群众餐桌安全。

我市的农产品检测工作从年3月15日正式启动的，5年来，先后由仅对兴华市场开展例行监测扩大到成皋路市场、老城市场和市区9个连锁超市、83家蔬菜经营门店。年又将监测范围延伸到15个乡镇农贸市场和乡、村级超市（连锁超市每天抽检一次，蔬菜经营门店一周抽检一遍，基地和乡镇市场每月抽检不低于100样次）。

市区每天抽检样品150个左右（逢节假日和病虫害高发期，增加抽检样次），检测合格的品种为商户发放合格证，9点以前将检测结果公布到市场公示栏，并连同市场价格信息发布到“农网”指导市民买菜，接受市民监督；发现农药文秘杂烩网残留超标的蔬菜，根据《农产品质量安全法》的规定依法查封、扣押，进行无害化销毁，同时追溯到上一级经营商户和生产基地。对基地成熟即将上市的蔬菜，抽检不合格的，通知有关乡镇政府、村组干部，并对生产者下发《蔬菜农残超标禁止采收通知》，在安全间隔期内禁止销售，必须经过复检合格方可出售。

据统计，从年农产品检测正式启动到年5月底检测中心对市区市场、超市、蔬菜经营门店、农产品基地、乡镇市场、乡、村级超市共检测样品个，总合格率98.3；收缴农药残留超标蔬菜4382.75公斤。

（二）强化宣传，积极营造无公害农产品安全氛围。

农产品质量安全涉及到千家万户，尤其与农产品种植户联系紧密，宣传农产品质量安全也是我们必不可少的工作之一。为了提高我市群众的生产技术水平和安全生产意识，我们利用各种形式开展宣传：一是利用节日期间在市区农贸市场开展“你买菜、我检测，让你吃上放心菜”等活动；二是利用每月到基地抽检的机会，现场给农户讲解无公害农产品生产知识；三是利用会议、培训、送科技下乡、印发宣传资料等对干部职工、企业、基地、农户开展多种方式的宣传培训。宣传时针对不同对象，印发不同的宣传材料，分类指导。四是做好《农产品质量安全法》的宣传贯彻，把《农产品质量安全法》和《市农产品质量安全条例》小册子发放到各乡镇学习贯彻；还组织辖区内农贸市场、优势农产品集中产区悬挂横幅、张贴标语；五是制作电视专题，扩大宣传覆盖面。在电视台“新农村、新”栏目制作专题8期：《如何生产无公害蔬菜》、《如何吃上放心蔬菜》、《夏令农产品安全监管》等，在生活频道制作专题《食品安全—蔬菜》1期。

通过宣传，指导生产者科学生产，引导消费者正确认识农产品安全的重要性，增强自我保护意识。也为农产品质量安全管理营造良好的社会氛围。回想在农产品检测工作启动之初，产地的群众和商户对我们的工作不理解。时过5年，群众的思想意识都有很大的提高和转变，抽检时商户说“这是政府在为老百姓办好事，咱应该支持配合”。在此，我向广大种植户和经营商户对检测工作的理解和支持表示衷心的感谢。

（三）突出重点，加快三品认证步伐。

加速农产品质量安全认证是树立农产品市场品牌，取得市场准入资格必不可少的一环。在我任职期间积极组织引导帮助农产品种植龙头企业、专业协会、重点乡（镇）进行无公害农产品、绿色食品基地建设，并开展基地认定和产品认证工作。组织无公害农产品产地认定 6 个，无公害农产品认证 3 个，绿色食品认证 16 个。

（四）做好各项农产品安全专项整治工作

农业局主要负责农产品生产环节质量安全管理，农产品质量安全检测中心是农产品质量安全的主要承办科室。在工作中，我们加强与植保、农技、执法大队等部门之间的沟通，及时收集和整理各方面的信息，做到“底数清、信息准、动态明、反应快”，增强监管的及时性和有效性，真正实现动态监管。

在日常监管基础上，重点做好各项农产品安全专项整治工作。首先，重点加强节日期间专项整治。每年都要先后开展“元旦”、“春节”、“五一”、“高考”、“中秋”、“十一”等不少于 4 次的节日期间农产品安全专项整治。专项整治期间，加大对农产品生产基地、农贸市场、超市门店的农产品质量抽查，保证节日期间农产品消费安全。

其次，开展重点区域、重点品种、重点季节农产品专项整治，积极采取各项措施，坚持前移关口，下移重心。根据季节特点，及时制定专项整治方案，强化生产过程的监督服务，变事后监督为事前、事中监控，积极指导农产品生产基地科学用药、合理施肥、规范使用农业投入品。对蔬菜、水果等无公害、绿色食品生产基地，实行环境、用药等全程监控，确保农产品质量安全。

第三，开展农产品包装标识专项治理。针对我市农贸市场频繁出现批发商户用农药箱盛装运输蔬菜的情况，根据《农产品包装和标识管理办法》的相关规定，先后5次，组织100多人次，对我市场五楼蔬菜批发市场、成皋路集贸市场、兴华市场上的违规蔬菜包装箱进行集中清理，没收销毁违规包装箱335个。

（五）转变服务观念，提升服务水平

“门难进、脸难看、事难办”是群众对机关作风的一贯看法，为了转变这种观念，我要求工作人员把服务质量放在首位，提倡人性化服务，注意在细节上完善我们的工作，比如：在抽样结束时对商户说声“谢谢”；在初次收缴不合格蔬菜包装箱时为商户准备倒货用的编织袋。在工作中，我时刻牢记：“我们是政府工作人员，我们的一言一行代表的是政府形象，同时，我们也是普通老百姓，执法与被执法只是社会分工不同，没有高低贵贱之分。我们的权利是人民给的，我们就要为人民服好务。”

（六）强化科室内部管理，提升人员整体素质。

1、对检测人员进行分工，明确岗位职责，实行监管区域轮岗制，杜绝责任不清，遇事推诿扯皮的事情发生。

2、制定和完善检测人员工作制度、学习制度及考核标准。本着围绕工作抓学习，搞好学习促工作的原则，把每星期一下午作为全体同志业务学习时间，定期考核，提升人员整体素质。

3、加大工作检查力度，每星期业务学习之前对照考核标准对上周岗位职责履行检查情况进行通报。抓好各项规章制度的落实，坚决杜绝违纪、违规现象的发生，通过全体同志严格执行各项规章制度来实现我们的工作目标

二、取得的主要成绩

检测中心从无到有，逐步规范、不断发展，农产品质检体系建设初具规模，群众的农产品安全生产意识不断提高，蔬菜农药残留超标率逐年下降，蔬菜农药残留总合格率由年的不足 60 上升到目前的 98 以上，农产品质量安全水平稳步上升。连年被评为市农业系统先进性单位。

三、对干部服务质量大评议的一点看法：

此次干部服务质量大评议，增加了各部门工作的透明度，干好干坏，由老百姓说了算，在被评议的 129 个科室中，我了解的不到三分之一，普通老百姓了解的也许就更少，本次评议包括本次述职都给我们提供了一个展示交流学习的平台，既了解熟悉了其他兄弟单位的工作情况，也给广大群众了解和监督我们自身工作提供了机会，同时对我们的工作也是鞭策和促进。希望广大群众对我们的工作给予监督，并提出您的宝贵意见和建议。我的电话是，办公地址在康泰东路农业局 1 楼。

四、今后努力方向

虽然我们做了大量的工作，也却得了一些成绩，但是与领导和群众的要求还有很大差距，我将以这次干部服务质量大评议为契机，继续转变工作作风，提高服务质量，重点做好以下几项工作：

1、继续加强广大农户和农村劳动力的农产品质量安全知识普及，不断提高菜农商品意识。

2、和我局农业技术部门一起搞好无公害生产技术培训工作，全面抓好科学使用农药的宣传教育，加强组织对菜农的培训，指导防治病虫害。

3、加强蔬菜监测，为父老乡亲的餐桌安全尽职尽责！为父老乡亲的餐桌安全尽我最大的努力

.....上月，当我从上司手中接过那份宣告我述职失败通知书时，我感到非常痛心。我在想是什么造成了我今天失败呢？当一切都冷静下来时候，回头细想到自己在工作确出现过许多毛病，其中对待工作态度散漫粗心大意，对待产品专业知识浅尝辄止毛病在日常工作中暴露无疑。从那一刻起，我在反省.....

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/436045015025010231>