

企业绩效管理问题及对策研究

——以君恒乳业公司为例

摘 要

最近几年，伴随着社会经济的转型升级，以及时代的飞速发展，市场的竞争越来越激烈，这就需要企业在发展的同时，要对市场的发展情况进行深入的分析，并制造出一套健全的业务发展计划，才能跟上市场环境的变化。同时，也要对企业的内部管理进行优化和改进。在企业中，绩效管理是一项非常重要的工作，直接影响到企业的长远发展，因此，企业的领导者人员需要更加重视组织绩效管理，以推动企业实现健康稳定的长期发展。本文首先对绩效管理的研究背景、研究意义、国内外研究现状及理论基础、君恒乳业公司绩效管理现状进行阐述，明确了研究绩效管理的必要性和重要性。其次深入分析君恒乳业公司当前存在的绩效管理的问题，结果表明，君恒乳业公司的管理人员对绩效管理的知识不足、企业没有为组织业绩设置清晰的目标、业绩评价体系不够科学、没有充分重视执行绩效，绩效反馈不及时且没有激励作用等问题。经过进一步分析，针对君恒乳业公司在绩效管理上存在的问题提出了针对性的解决对策，以此保障君恒乳业公司优化后的绩效管理系统顺利开展，君恒乳业有限公司的绩效管理中存在的问题与解决办法，一方面，它可以解决君恒乳业公司的绩效管理问题，提升君恒乳业公司各层级的绩效，促进公司战略目标的实现。另一方面，也能为同行业有类似绩效管理问题的企业提供一定的借鉴。

关键词：绩效管理；绩效目标；绩效考核；平衡计分卡

目 录

第 1 章 绪 论	1
1.1 研究背景与研究意义	1
1.1.1 研究背景	1
1.1.2 研究意义	1
1.2 研究内容与研究方法	1
1.2.1 研究思路	1
1.2.2 研究方法	2
第 2 章 绩效管理理论基础	3
2.1 绩效管理相关概念	3
2.1.1 绩效	3
2.1.2 绩效管理	3
2.2 绩效管理系统	3
第 3 章 君恒乳业公司绩效管理现状	5
3.1 君恒乳业公司的基本情况	5
3.2 君恒乳业公司绩效管理现状	6
3.2.1 绩效计划	6
3.2.2 绩效考核	6
3.2.3 绩效监控	7
3.2.4 绩效反馈与应用	8
第 4 章 君恒乳业公司绩效管理存在的问题	9
4.1 绩效计划的制定不完善	9
4.2 绩效考核周期缺乏科学性	9
4.3 缺乏有效的绩效监控	9
4.4 绩效反馈不及时且没有激励作用	9
第 5 章 君恒乳业公司绩效管理问题的解决对策	11
5.1 制定完善的绩效管理计划	11
5.2 优化绩效考核周期	11
5.3 重视对绩效管理过程的监控	11

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/438132056141006054>