

## 2024 年新版劳动合同模板

今天为大家准备了最新版劳动合同格式样本推荐一览，有兴趣的不妨来查看下，希望内容对您有帮助。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方郑重声明如下：

甲方声明如下：

1、甲方为依法登记的、具备合法用工主体资格的用人单位，拥有独立的财产，能独立承担相应的民事责任。

2、甲方已将乙方的工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等以及乙方要求了解的其他情况向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

3、甲方已将现行的规章制度、劳动纪律以及岗位职责、工作流程等管理文件向乙方作了告知，乙方确认已经被明确告知以上内容，并且已经详细知道被告知内容的明确含义。

乙方声明如下：

1、乙方在年龄、性别、身体状况、身份等方面均符合国家规定的劳动者必须具备的条件以及本岗位劳动者必须具备的条件。

2、乙方确保其向甲方提供的与建立劳动关系有关材料（包括但不限于身份证、学历证、简历）、信息的真实性、合法性。

3、乙方保证其签订本合同时无不适合本工作岗位的疾病，并且也没有传染病病原携带者未治愈或者存在传染可能性的情况。

4、乙方保证在签订本合同时与其他任何用人单位不存在劳动关系，也不存在竞业限制等其他影响乙方履行本合同义务的关系，

5、乙方保证严格遵守国家法律、法规和甲方的劳动纪律及规章制度。

6、乙方有违反声明 1\_4 条之一的视为乙方以欺诈手段订立本合同，一经发现，甲方有权随时解除本合同。由此产生的责任由乙方自行承担；给甲方造成的损失（包括但不限于甲方为此支付的招聘费、培训费、仲裁诉讼费、律师费），乙方依法承担赔偿责任。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、当事人基本情况

第一条 甲方情况

甲方名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

## 第二条 乙方情况

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最高学历：\_\_\_\_\_

最高学历毕业院校：\_\_\_\_\_

居民身份证号（或者其他有效证件）：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至合同约定的工作任务完成时失效。

双方确定本合同生效日为甲方依据本合同用工起始日，乙方应于合同生效当日到甲方上岗，否则甲方有权按照相关劳动纪律和规章制度予以处理。

## 三、工作任务

第四条 本合同约定的工作任务为：\_\_\_\_\_。

第五条 确定工作任务完成的标准：

1、\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_。

以上标准全部达到时/其中一项达到时（选择适用）视为工作任务完成。

四、工作内容和工作地点第六条乙方同意根据甲方安排，从事\_\_\_\_\_岗位工作。工作内容详见合同附件1《岗位说明书》，乙方应根据岗位职责和工作要求等内容开展工作，如不能达到相应的岗位要求，视为乙方不能胜任该工作岗位，甲方有权要求乙方接受培训或调整乙方工作岗位并相应变更本劳动合同。

第七条甲方根据工作需要，有权临时安排乙方从事其他岗位工作（不超过3个月内或双方商定的期限），但甲方需在期限届满后或临时工作结束后及时将乙方调整回原来岗位工作。乙方承诺同意并服从甲方的临时工作安排。乙方从事甲方临时安排的工作期间的报酬按原岗位/临时岗位（选择适用）标准执行。

第八条根据岗位工作特点，乙方的工作地点为：基本工作地点和其他完成工作必须的地点。

#### 五、工作时间和休息休假

第九条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制。

- 1、执行标准工时制度的。
- 2、执行综合计算工时工作制。
- 3、执行不定时工作制。

第十条乙方应遵守甲方制定的各工时制相关的规章制度。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方统一安排，甲方按规定安排补休或支付加班加点

的报酬。乙方主动加班须按照规章制度规定的程序报批，否则不视为加班。

第十二条甲方在下列节假日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

## 六、劳动报酬

第十三条乙方在履行本合同约定义务后，有权获得相应的劳动报酬。甲方以货币形式支付不低于当地最低工资标准的工资，但乙方因私请假期间，甲方不支付工资。

第十四条乙方适用以下第种工资计发方式：

- a. 基本工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_元。
- b. 岗位工资制：乙方的月岗位工资为：\_\_\_\_元。
- c. 计件工资制：乙方的劳动定额为\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_。
- d. 基本工资加绩效工资制：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_元，甲方依据绩效工资考核结果确定乙方每月的绩效工资。
- e. 其他工资形式：\_\_\_\_\_。

第十五条甲方每月\_\_\_\_日左右以货币形式支付乙方上月工资，最晚不超过当月月底。

第十六条本合同履行期间，乙方的工资可根据生产经营状况、出勤情况、工作岗位的变更以及其他甲方薪酬管理制度中规定的情形作相应变动。

## 七、社会保险和福利待遇

第十七条甲方按规定为乙方办理社会保险事宜。/因乙方不愿甲方为其办理社会保险，甲方将应缴社会保险费加入乙方工资由其自行缴纳。（选择适用）

第十八条乙方应将办理社会保险必需的资料及时交付甲方，因乙方原因致使社会保险不能及时缴纳的，由乙方承担相应后果。

第十九条乙方按甲方规章制度中确定的标准享受福利待遇。

#### 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全工作制度，制定操作规程、工作流程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，乙方应严格遵守。甲方对岗位可能产生的职业病危害，向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第二十一条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并根据岗位实际情况及有关规定，向乙方提供必要的劳动防护用品，乙方应严格按要求使用劳动防护用品。

第二十二条甲方根据自身特点有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

#### 九、保密协议

第二十三条乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任（包括但不限于律师费、差旅费以及因商业秘密泄漏造成业务量减少，经营困难等状况形成的其他损失）。

第二十四条本合同履行期内，乙方不得利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务，否则甲方有权按照劳动民法典第三十九条第二、三款规定

解除本合同并要求乙方赔偿损失。损失赔偿额相当于乙方因上述行为取得的收入或者甲方因上述行为造成的损失（包括预期利润损失）。

（选择适用）乙方不论何种原因离职，离职后两年内不得到与甲方同行业企业就职或自办与甲方同行业企业，在竞业限制期间甲方每月支付乙方补偿金元。乙方违反此条约定应退还甲方支付的补偿金并向甲方支付违约金元。

第二十五条甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

#### 十、劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条甲、乙双方经协商一致，可以变更或解除劳动合同，并以书面形式确定。

第二十七条甲、乙双方解除或终止本劳动合同，均应遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定。

### 2024 年新版劳动合同模板（2）

新版劳动合同格式（\_\_\_\_年）

合同编号：

雇主：（以下简称“甲方”）

工人/员工：（以下简称“乙方”）

#### 第一条 合同目的

本合同为甲方与乙方就乙方在甲方公司的工作事宜，签订的劳动合同。双方达成一致，遵守相关法律法规和合同条款，共同维护自身合法权益，促进企业持续发展。

#### 第二条 工作岗位

1. 乙方的工作岗位为（详细描述工作内容和职位名称），工作地点为（详细描述工作地点）。

2. 如因工作需要，甲方有权根据实际情况进行无薪或有薪岗位调整，但应与乙方协商一致，并签订书面补充协议。

### 第三条 劳动期限

本劳动合同自                      年                      月  
日起至                      年                      月  
日为期。若劳动合同期满后继续工作，双方可视情况协商续签劳动合同。

### 第四条 工作时间和休息

1. 乙方的工作时间为每周                      小时，具体工作时间为  
为                      时至                      时。如需加班，应按劳动法规定执行，并支付加班工资或补休。

2. 乙方每周休息                      日，具体休息日为  
日。如需要调整休息日，双方须提前达成一致，并办理相应手续。

### 第五条 工资与福利

1. 乙方的基本工资为人民币（¥）                      元/月，具体金额双方以税前工资为准。

2. 甲方将按国家法律法规规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。

3. 甲方将按时支付乙方工资，支付方式为（银行转账/现金领取等），支付日期为每月                      日。

4. 乙方享受带薪年假、病假、婚假、产假等法定假期，具体假期天数按国家法律法规执行。

## 第六条 保密义务

1. 乙方应严守甲方商业机密和保密信息，不得私自泄露或将其用于其他商业活动。

2. 乙方离职后，应归还或销毁与甲方业务相关的机密文件和资料，不得擅自带走或外传。

## 第七条 终止劳动关系

1. 乙方如需提前解除劳动合同，需提前  
天书  
面告知甲方，并履行相应的手续。

2. 乙方如发生以下情况之一，甲方有权随时解除劳动合同：

- a) 严重违反劳动合同约定；
- b) 严重失职或渎职；
- c) 乙方盗窃、故意损坏公司财产等违法行为；
- d) 乙方提供虚假情况欺骗甲方。

3. 乙方在解除劳动合同后应及时清退甲方财物，并办理离职手续。

4. 甲方如违反劳动合同约定解除劳动关系，乙方有权要求甲方支付经济补偿或恢复原工作岗位。

## 第八条 其他约定

1. 本合同内容包括合同正文和附件，双方签字或盖章后生效。

2. 本合同如有争议，双方应友好协商解决。协商不成时，可向劳动争议调解委员会申请调解，也可向法院提起诉讼。

## 第九条 合同解释和适用法律

1. 本合同解释和执行遵循中华人民共和国相关法律法规和劳动合同法的规定。

若各项规定与国家法律法规不一致，以国家法律法规为准。

甲方（盖章）：

乙

方（个人签名）：

日期：

日期：

### 2024 年新版劳动合同模板（3）

甲方：\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_（受聘方）

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_构成。

五、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同；

(4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

## 2. 甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

## 六、乙方的基本权利和义务

### 1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

### 2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

## 七、甲方的其他权利、义务

1. 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

3. 试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_%；

4. 试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；

5. 试用期内，乙方请长病假 10 天、事假计超过 7 天者，试用合同自行解除。

#### 八、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前 5 天通知甲方，否则应承担违约

情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_  
代表人(签字)： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_  
电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_  
身份证号： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_  
电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
签订地点： \_\_\_\_\_

2024 年新版劳动合同模板（4）

【劳动合同书】

甲方：（公司名称）  
地址：（公司地址）  
联系电话：（联系电话）  
乙方：（个人姓名）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/447053064162006156>