

季度工作总结模板 10 篇

季度工作总结 篇 1

至今年九月末，全行人民币存款____亿元，比年初增长____亿元，增幅____，其中储蓄存款比年初增长____亿元，余额达____亿元，增幅____%，对公及其它存款余额____亿元，比年初增加____亿元。

人民币贷款余额____亿元，比年初增放____亿元，增幅达____%。其中农业经济组织、农户贷款余额____亿元，比年初增长____亿元；民营、个私、股份制中小企业贷款余额____亿元，比年初增长____亿元；中小企业贷款占总贷款____%。

9 月末，国际业务外汇存款余额____万美元，比年初增长____万美元。国际结算量____万美元，比去年同期增加____万美元，其中出口结算量达____万美元，较去年同期增加____万美元；进口结算量____万美元，比去年同期增加____万美元。结售汇合计____万美元，比去年同期增加____万美元。外汇贷款余额____万美元，比年初增长____万美元；人民币打包贷款____万元，比年初增长____万元。

九月末不良资产余额____亿元，比年初减少____万元，不良资产占比____%，比年初下降 2 个百分点。今年三季度，贷款综合收息率____%，比去年同期增加 3 个百分点，1-3 季度我行实现帐面利润____万元。

今年三季度，我们主要抓了以下几方面工作：

(一) 狠抓组织资金，稳步拓展市场份额。

存款始终是银行经营的根本；份额代表着地区竞争的地位。今年上半年我行存款总额虽然实现了时间过半，任务过半，但在同业竞争中，我行新增存款额较

本地区其他行存在较大差距，总存款占全市的份额由年初 22.4 下降到 20.6。面对这一情况，我们充分认识到“逆水行舟，不进则退”，三季度，我们一步不松抓组织存款，一着不让拓市场份额。

一是为帮助各支行调动员工积极性，激发员工工作热情，长久保持组织资金的高昂斗志，在激烈的市场竞争中，打好组织资金漂亮仗，力争市场份额有更大的突破，向我行独立运行十周年献礼，8月18号，独立经营以来第一次在晚上召开了各支行行长会议，全面动员，紧密部署了“结对子、争份额、比贡献、争市场组织资金竞赛”活动。竞赛将全市 32 家支行按市场份额水平和所处经济环境结成 14 组，分别下达各自目标任务，捆绑式竞赛考核，为我行存款的增加，市场份额的扩大起到了有力的推动作用。

二是通过对市场份额较低支行的排队，分析我行组织资金工作存在的考核不力，激励不力等具体问题和不足，8月24日，再次召集市场份额在本镇低于他行，当年新增少于他行，考核力度不大的 20 位支行行长，在____支行举行现场会。再一次鼓劲增压，敲响了结对子、比贡献、争份额的战鼓。通过看____支行营业大厅的宣传氛围，和张榜公布的全体员工每月组资业绩和每季考核结果；听____支行组织资金实行公开、公正、透明考核的经验做法和强考核，扩份额，促进各项业务稳健发展的汇报；20 位支行行长纷纷上台表示，一定坚定必胜的决心与信心，发扬好领先精神、拼搏精神、吃苦精神；营造好宣传氛围、考核氛围、组资氛围，创造出新的业绩。

同时，为让全行干部员工通过与兄弟支行的对照比较，更加清楚自己存在的差距，和在整个农商行中的排名，做到知己知彼，百战不殆，我们开办了每周一期《结对子、争份额、比贡献、争市场组织资金竞赛简报》，每周公布存款情况，跟踪各支行组织资金竞赛动态，定期介绍组织资金做法，营造了你追我赶、共同进步的浓烈气氛。9月末总存款比6月末增长了14亿元，存款市场份额得到稳步拓展。

(二)投身先进性教育，支持地方力度再提高。

三季度，时值____商业银行党委保持共产党员先进性教育活动开展，我们在党委领导下，统一部署，精心组织，周密安排，求真务实，积极投身到保持共产党员先进性教育活动之中，做到以先进性激发员工工作积极性，以先进性体现支持地方发展的责任性，以先进性提升地方银行声誉。

以支持地方发展为己任，构建“三走进，三服务”长效机制。一方面继续强化“三农”意识，积极支持“三农”发展。大力培植农业支持典型，扩大农业支持面。先进性教育活动中，我行党委成员每人联系一个农业产业企业，即：____神龙蛇业，____九州果业，____华美生态园艺，____稷山养鸡场，____澄禾禽业，____未来园林，____唐兴才养牛常在党委成员带领下，基层支行牢固树立“三农”服务意识，对当地农户、农业企业支持力度进一步加大，9月末，我行农业贷款余额比6月末新增3100万元，占全市97%。继续保持了我行农业贷款在全市的绝对份额。同时，党委领导“三走进，三服务”确定的7家中小企业联系点工作，为我行大力扶持中小企业，强化市场份额拓展起到了很好的带头作用。全行上下结合市场份额拓展，瞄准国有土地、房产等有效资产抵押企业，信誉好、发展前景企业，不断加大对地方经济支持力度，9月底，全行支持民营、个私、股份制中小企业共计____多家，贷款余额____亿元，比年初增长____亿元，比6月末新增____亿元。其中抵押贷款占总贷款比例首次突破30%，达到30.2%，比年初提高了2.4个百分点，有效地拓展了市场份额，也进一步提升了我行地方银行的声誉和社会地位。

(三)常抓基础管理，案件专项治理全面推进。

根据国务院领导加大案件专项治理力度，防范商业银行风险的批示，和中国银行业监督管理委员会办公厅《商业银行和农村信用社案件专项治理工作方案》，我行自4月下旬开始，案件专项治理组织发动、专项检查和整改总结全部三个阶段工作深入进行。

通过案件专项治理，进一步强化了会计基础工作。我行以《会计升级达标实施办法》为依据，对基层支行在执行账户管理、现金管理及规范操作方面结合案

件专项治理，进行了本年度的会计出纳大检查和会计达标升级验收，分析检查出来的问题，有的放矢，寻找了问题的症结。通过案件专项治理，进一步规范了信贷管理和运作。我行结合银监会贷款五级分类偏离度专项检查，着重对全市贷款五级分类准确情况、贷款抵押率规范情况、担保手续合法情况、企业关联交易情况以及本行内部多行贷款情况等进行了清理，有效地促进了信贷运作的规范管理。

通过案件专项治理，找准了内部控制的关键点。案件专项治理过程中特别是总部集中检查时，我行按照“查找案件苗头，整顿规范操作，促进业务发展，增强防险能力”的总要求，抽调全市 50 名业务骨干，分成 8 个检查组对全市 32 家支行进行了“地毯式”现场检查，找出了内部控制的关键点和薄弱环节，并通过制订相应的整改方案，积极实施整改。使案件专项治理工作，检查处理到位，责任追究到位，问题整改到位，杜绝隐患、遏制案件到位。

(四) 广泛开展演讲会，金融服务水平得到提升。

随着金融业服务时代的来临，竞争将会日益激烈，而竞争的优势一方面体现在人才的优势上，另一方面体现在服务优势上。为打造服务优势，我行自下而上，从支行——各片——总部，在 7 月份广泛开展了“假如我是一个客户”演讲比赛，对机关开展了“假如我在基层”演讲比赛活动。演讲从分析一个客户的基本要求出发，从分析基层员工需求出发，实行换位思考，积极探索新时期农村金融服务的新思路、新方法，从而促进全行上下服务理念更新，服务水平提升，保持地方银行活力，促进____商业银行更快、更好发展。参加总部决赛的 38 名演讲者，通过紧张激烈的演讲比赛，决出了一、二、三等奖共 9 名优胜者。比赛中各位选手充分展示自己的知识才华，使演讲比赛内涵得到了提升，优质服务意识得到了提高，收到了明显的效果。

另外，以____支行为试点的开放式服务在七月初正式亮相，运行初期就取得很好效果，深受广大客户地青睐和好评。开放式服务摒弃了营业大厅服务窗口上的铁栅栏，实行与客户面对面，心贴心的亲情化服务，从而拉近与客户的距离，

使客户走进银行犹如走进家一样感到亲近、舒适。目前，营业网点开放式服务正有序向全市推广。我们相信，通过设立开放式服务区来提供优质服务，方便客户，一定能更好地诠释“离您最近，和你最亲”的服务宗旨，为进一步扩大市场份额，提升____行形象作出贡献。

季度工作总结 篇 2

1、拓宽思路，加强菜品研发。

一季度共研发新品 66 款，其中凉菜 18 款，粤菜 29 款，本地菜 12 款，主食 7 款。新推出的鲜红茄山药炒腩肉、蒜蓉时蔬蒸虾球、烧肉焖豆卜、冰镇海蜇花、巧手拌野菜和卤水系列等，深受客人的喜爱。在不断研发菜品，推陈出新，保证每月能给顾客带来新的惊喜的同时，还适时推出了“新年大礼包”等促销活动，得到了不错的反响。。

2、先锋管理，打下坚实基础。

①出品组建立主管市场询价制度，规定各档口主管每周两次到市场了解行情，以最快的速度将市场新鲜的菜品及早引进，不仅增加菜品种类，同时还开拓了厨师研发新品的思路。此外，为提高工作效率，部门设立专人负责工程报修问题，出现维修问题统一上报统一跟进，确保工作顺利进行。

②楼面组实行领班统筹制，将素质高、能力强、有培养前途的年轻人，大胆启用，坚持在岗位上培养，在岗位上锻炼，在岗位上成长。同时，在原有的主管、领班工作分配制度上，制定更加详细的分工制度，进一步明确划分区域，使工作更加明确化、精细化，并且，将服务员重新分组，指定主管、领班负责，责任到人，负责每位员工的技能水平及思想工作，使员工更好的在工作上、思想上有所提高，发挥所长。

③会议组实行例会“签名制”，在会议结束后，与会员工在会议记录内容下签字确认，由于特殊原因未能参会人员在学习会议内容后补签字，确保会议内容传达到位。此外，

音响室针对不同节日的气氛，作出一套将会场背景音乐定期进行调换的方案。

○4 楼面组与会议组分别将主管和领班补充到服务组里，一方面缓解了服务人员紧张问题，另一方面深入员工，了解员工的实际工作困难及生活情况，也切实起到了带头作用，哪里需要就补充到哪里，收到了良好的工作效果，用满腔的热情坚守在工作的第一线。

3、一专多能，实现高效作业。

本季度，在大型接待情况下，楼面和会议服务人员紧缺的问题浮出水面，已经影响到了正常的工作和排休。鉴于此种情况，上级领导十分重视并且给予了大力支持，建立了帮工体制，以解燃眉之急。在优质服务“二线为一线服务，全员为客人服务”的理念指导下，各岗位员工轮岗学习补位，不但解决了人员紧缺的问题，也促使广大员工提升“一专多能”的素质，顺利完成接待任务，实现高效作业，促进了酒店的和谐发展。这正体现了“酒店各部是一家，和谐发展靠大家”的团队精神。

4、做好卫生，提供舒适环境

根据周质检检查报告中提出的问题，各班组精细周期卫生清洁计划制度，制定更加详细的周期卫生制度，进一步细化周期清洁内容，将平时不易清洁的死角定期进行清理，同时，本着发现问题及时整改的原则，出品组各档口对门角的卫生和门上油渍进行了清理，楼面和会议分别制定了铁板烧房间、楼层茶水间、衣帽间等卫生表格，明确记录打扫时间和负责人，创造了卫生无死角的工作环境。

5、节支创收，力拼首季开门红。

餐饮一部积极响应酒店的整体安排部署，把节支创收这项工作落实到位，细分各项任务指标，明确责任，制定措施。

①出品组各档口根据实际需要，及时沟通，对下脚料进行合理利用，（如牛肉下脚料做成丸子用在自助餐上；将银鳕鱼的下脚料研发出一道新品“铁板豉蒜银鳕鱼”）；将经过二次选用后的原材料调拨给员工餐使用，增加了员工餐的品种，减少了成本的投入。

②物价涨幅较大，针对当前形势及时对会议用餐、包桌菜单及自助餐菜单进行调整，引用廉价菜品丰富餐桌品种，使成本费用率控制在规定范围内。

③员工餐在保质量、降成本的基础上将菜品进行调整，使菜品从色、味、形上都有所改变（大米由原来的一等米改为普通米、菜品采用市场时令廉价品种等等），面条也由外购改为自己压，此举不仅降低了成本，还让客人及员工吃上了放心的面条。现人均成本已由原来 7 元/餐降到 4.44 元/餐。

○4 会议组建立吧台，成立客用消费品、免费客用品等台帐，定期向二级核算汇报核对数据。于此同时，针对免费客用品，成立了一套配备标准。

○5 各班组量化内部物品使用，严格把控物品流向、流量，节约成本，提高效益。

为保证在节约成本的同时有效实现创收增效，各班组定期开展教育培训活动，以期把整体服务水平提升到一个新的层次，致力于用无可替代的“软件”赢得顾客的心，从而实现创收增效，为首季开门红助力。

季度工作总结 篇 3

第三季度即将告一段落，第四季度即将来临，现将第三季度的安全生产工作做如下总结：

1、第三季度接到管理中心《关于加强食品卫生安全的紧急通知》后，我嘉诚公司首先成立了食品卫生安全检查小组，明确了任务，并对工作区和设备、库房进行了责任区、责任人的划分，使安全责任和卫生区的责任落实到位到人，强化了员工的安全意识和责任意识。

2、健全、完善有关食品卫生安全工作制度，在此基础上制定了《食品卫生安全预防措施》，《食品卫生中毒预案》，建立了食品卫生安全检查制度，完善了食品采购，入库检查制度，做到层层把关，责任到人。

3、为使食品卫生工作能够更加明晰，明确，保证各项岗位职责与操作规程更加规范，因而制作了各类制度牌 15 块并张贴上墙；改造，新增食品存放加工等部位的设备设施，把陈旧的洗碗池更换上了不锈钢池，还增加了两个凉菜间，还安装上了空调和紫外线消毒灯，还把后厨不规范的线路和开关重新进行了改造。

4、各公寓、平房、办公楼除了每周两次的班组安全学习外，这个季度，各部门每周又增加了关于“服务礼仪，职业道德”的电教课，并制作了 300 张温馨提示“节约用电，小心地滑”；对新来的员工进行了安全知识培训，除每周日检查外我公司针对各部门进行了一次安全卫生大检查，每月一次针对员工进行安全常识和如何正确使用消防器材进行抽考。

5、锅炉班、维修班、综合班，第三季度除了每周二次的班组安全学习以外，我们特意在八月份组织每周一次的电视电教课，内容包括“礼貌礼节”“职业道德”；锅炉班八月份对东院锅炉房陈旧的管道和设施进行了除锈补漆工作；维修班每周二次对箱变和配电室进行安全检查和打扫卫生，发现隐患及时处理，并制作了“安全管理流程图”1 块，“燃气泄漏应急处理流程图”2 块，“火警应急处理流程图”2 块，“消防应急处理流程图”1 块。

6、我公司每月 1 号对整个联合基地 274 个灭火器，76 个消防栓进行检查，并填写卡片。8 月份我公司进行一次消防疏散演练和“安康杯”消防疏散演练签

名活动，参加人数：117 人次；还对全体员工进行了一次关于“安全知识”，“服务礼仪、职业道德、职业技能”的考试，参加人数 103 人，还进行一次“安全知识”的电教课，参加人数：118 人次。

从第三季度的“安全生产”工作来看，我公司在今后的工作中仍然把“安全生产”做为主题，逐步推行“以人为本，预防为主”“预防为主，防消结合”的安全管理模式，安全管理从事后被动变为事前主动，从专人管理转变为全员管理，今后除了继续开展消防演练和疏散演练、设备安全大检查、现场隐患大排查等一系列活动外，重点推行，安全知识竞赛和演讲，安全座谈会等安全文化建设活动，从而营造人人重视安全，人人维护安全，时时处处安全的和谐氛围。

季度工作总结 篇 4

随着过去工作的结束，我们又开始了新的旅程。告别了前段时间的工作。新的气息，新的目标，在系老师的指引下和我会成员的用心努力下我们这个团体在四月份有全面展开了我们的工作和活动。以下是本人在四月份的个人工作总结报告：

在我们的工作规定中，还是照常举行每周例会，在例会中对过去的工作做总结，肯定我们的长处，指出我们的不足，以便让我们更加努力的工作。为了提高大学生素质和做好干部工作作风以及强化学校的纪律，我系青协每周二例行校风督察。

四月十三号院青协会长莅临我系主持例会，对我会的成员进行工作的指导，并且对我们的成员提出了十点做人做事的道理，在思想上对我们提出了相关的要求。经过这次例会，我会成员在工作中更加注意自己的行为风范，并且提高了不少工作效率。

为了活跃大学生生活以及提高我们的技能水平，四月十五日大学生技能大赛子学术报告厅隆重举行，我会所有成员都用心的参加。并且在同一天，我会人员

还去参加了机械系和建工系共同举行的“我是一名会长”的演讲比赛，在演讲会的过程中，大家进行互动交流，用心发表自己的意见。对于大家来说这是一次不错的锻炼。四月的大学校园到处是活跃，青春的气息，我院举行了历届延行的女子篮球赛。我们的志愿者都坚持着观看每一场球赛，为比赛增加了力量，也展示了我们志愿者的风采。

在这个组织中，每个人都在行动着，为了充分的展示我们的服务宗旨，我会决定五月份举行一次重大活动，即去孤儿院去抚慰一下那些孩子们，所以在本月我们的成员都在用心、认真的准备着。在这个月中，还是一如既往让有关成员执行检查晚自习，以及督察工作，目的是让大家透过实践来认识到更多的东西。然而在平时的课余时间以及其他系青协开会的时候，我会的相关成员会和其他系人员进行工作上、学习上以及生活上的交流，这样既促进了大家的友谊，也增长了知识。

在一段忙碌的时间过后，最后迎来了院和系相关活动的结束和开幕。

按照每月一次活动的惯例，经过策划机电系和我系共同举行了一次“长江之行”活动。然而在成员的用心配合下，我们顺利完成了这次活动。这次“长江之行”主要是去江边进行环保活动，关心一下我们周围的环境。既能够提高我们大学生的环保素质，又能够让更多的人参与到这个活动中去。这次活动，我们本着一颗奉献的精神净化了我们身边的一片土地和江水，让我们再次看到了志愿者的价值和力量。

本月的相关活动都如期的进行了，活动结束了，又到了上交材料的阶段，于是成员们都把每月例行的思想汇报及总结都写下来了，同时，也做好个人工作计划，对本月所学所感都作了一下分析。以上就是本月的具体工作状况。

此刻又将面临着一个月的结束，这个月集结了我们的努力和勤奋，也发现了我们的错误和不足。总之，我们就是在这样的一个大家庭中不断的学习和不断的认识。每一次活动都有着不同好处，也都让每位成员有着不同的感悟。志愿者就

是就应本着一颗诚恳的心去感受我们的生活，感受我们周围的人和物，并且用心的奉献我们的一份爱的力量。那么这个世界就能想这个四月一样，温暖而芳香四溢！

一段工作的结束也意味着另一段工作的开始。我期望在大家的努力和配合下能把下个阶段工作做得更加完美和出色！也让我们这个大家庭的每位成员都得到成长。让青协的力量更加强大！

季度工作总结 篇 5

今年以，我办在区委、区政府的正确领导和市农业综合开发办的关心支持下，以党的十八届五中全会会议精神为行动指南，深入学习领会省、市、区经济工作会议精神，以推进农业现代化为中心，以高标准农田建设和农业合作化产业化发展为主线，以建设精品工程、样板工程、民心工程为目标，不断开拓创新，加强规范管理，狠抓工程质量，为全区农业增效、农民增收和农村经济发展作出积极贡献，扎实完成了季度目标任务。

一、主要工作及成效

1、完成 201 年土地治理项目工作，顺利通过省、市工作组考评验收

(1)、201 年度项目建设我们坚持质量至上、工艺创新、科学合理、形象突出、群众满意的基本原则，力求为全区农田基础设施建设树立榜样。201 年项目总投资 448 万元（其中财政资金 448 万元），建设高标准农田 04 万亩，衬砌渠道 61 公里，修建主要渠系建筑物 4 座，塘扩建加固 9 座，修建机耕路 1 公里。举办实用生产技术培训班 1 期，培训 600 人次，取得了良好的综合效益。

(2)、度土地治理项目计划编制工作全部完成，并顺利通过省、市进行的项目评审。现已进入到招投标工作阶段，预计在 10 月中旬完成该项目的招投标工作。

该项目为__区檀江乡天子高标准农田建设项目，该项目总投资 490 万元，均为财政资金。

2、加大产业化项目争资金力度，不断扩大农业综合开发影响力

今年农业产业化经营项目辐射范围进一步扩大。201 年度 4 个财政补助项目（财政资金 420 万元）已全面完成建设任务，并顺利通过省、市级工作组考评验收。产业化项目实施方案已编制完成，并顺利通过省、市审核批复，现已进入实施建设阶段。振辉农民专业合作社、蔡锷油茶农民专业合作社、新声农庄种养大户申报的个项目争取到财政资金 140 万元。

3、全力完成区委、区政府布置的中心工作，行使部门职责

(1)、传达贯彻落实区委经济工作会议精神，结合单位实际，制定了具体的工作方案，并将任务进一步细化分解。

(2)、按照相关要求认真做好党建工作，并开展问题排查和整改，进一步将党建工作抓实抓细。

(3)、按照区委统一部署和要求，扎实开展了第二阶段“民情恳谈”工作会议，对群众反映的问题进行梳理汇总，请函相关部门进行解决了实际问题和困难。

(4)、加大力度“创国卫”，我办全体人员按照区委、区政府要求，在驻点社区、雪峰农贸市场进行上路执勤，做好宣传引导，为创造“创国卫”良好的环境贡献一份力量。

(5)、积极开展“精准扶贫”走访慰问活动，我办 8 月 1 日对蔡锷乡齐心村的留守儿童进行走访慰问，并送去书包等慰问品。全体党员干部按照结对帮扶方案，逐一入户走访。并把每户的登记在册，建档立卡，针对每个贫困户的情况制定出相应的可行的扶贫计划。积极推进脱贫攻坚易地扶贫搬迁工作，强化政策宣传，重点就易地扶贫搬迁的安置方式、搬迁对象、补助标准、认定程序、房屋标准、建设方式、配套设施等进行宣传。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/448006052032007006>