营业员劳动合同范本

甲方：xxxx 贸易有限公司(以下简称"甲方")

乙方：_____(以下简称"乙方")

合同编号：XX00x

为了便于甲方投资经营的_____格子店能够顺利运营,甲方决定聘请乙方担任该店的营业员。根据中华人民共和国劳动法的规定,经双方友好协商,本着自愿、平等的原则,达成以下合同条款,以资共同遵守:

一、合同期限

本合同有效期自 XX 年月日至 201 年月日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要,在双方完全同意的条件下,可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商,乙方在合同期内于甲方经营的 xx 格子店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要,变换乙方的工作内容。如双方就工作变换达不成一致意见,则本合同自然解除,双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 乙方因工负伤,按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的,公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为:基础工资＋职务津贴＋通讯费＋交通费＋社保福利,共计____元。

六、社会保险

如乙方未办理社保卡,甲方有权代扣代交。合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳,此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1. 员工必须遵守国家的法律法规。

2. 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则,遵守公司规定的工作程序。

3. 员工如违反企业的规章制度,公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4. 员工如毁损或遗失公司财物的,依市场价格予以补偿。员工所在商场的专柜,盘点少货的,查明是乙方的原因的,由乙方按照丢失货品的吊牌价的 5 折赔偿给甲方;未知原因的,由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿,按吊牌价的 5 折赔偿给甲方。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训,凡员工参加经公司同意的培训,公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训,则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息,承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时,返还全部属于公司的商业秘密的资料,包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十三、合同无效本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：1、根本违反法律法规的；2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起 60 日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。甲方：xxxx 贸易有限公司代表人：_____（签章）乙方：_____（签章）

乙方身份证号：甲方地址：联系电话：乙方地址：联系电话：合同签署地：合同签署时间：二０一０年___月____日订

商户雇工劳动合同范本

雇工合同即“雇佣契约”，

商户雇工劳动合同范本

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的 150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的 200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准 300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的'劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的，

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)乙方签章

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

电工劳动合同范本

电工劳动合同范文一

甲方：

乙方：身份证号:

甲方在公司内部对装修电工项目实施内部承包，乙方作为施工班组负责人，表示愿意承包。甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及有关法律和行政法规，为明确甲乙双方的权利义务，本着自愿、平等、诚信的原则，经协商签订本合同。

1 乙方按照业主签字，盖章确认的施工图纸、技术要求、书面通知以及国家及行业现行的标准及规范，负责的施工，施工范围见附件二。

1.1 包干单价：是指按照现场现行基层开始到完成图纸规定的工程内容所需的所有费用并考虑风险因素。

2

3 工程地点：工程工期：具体开工时间以甲方项目部下发开工通知起，合同总工期按照业主、项目部要求执行。

4 合同价款

本合同对的水电工程内容实行单价包干，包干单价为：元/㎡，详

见附件二。

4.1 该包干单价包括但不限于人工费、机械费、安装费、辅料费(甲方仅提供胶布、扎带材料费)安全防护费、成品及半成品保护费、赶工补偿费、等所有费用及

本工程的所有风险及责任。结算时综合包干价不作任何调整。

4.2 在工程实施过程中，本合同的综合包干价不因市场价格(含设备及人工)的变化及工程量的增减而调整。

4.3 付款方式

4.3.1 工程进度款按月支付，经现场项目经理对施工质量检查是否合格及施工进度是否满足计划要求进行考核，并签署同意支付的意见后方能申报。

4.3.2 乙方每月 25 日申报形象进度情况，甲方于次月 10 日前按上月完成产值的 80%向乙方支付上月月工程进度款。

4.3.3 工程竣工经甲方及业主单位验收合格并移交业主单位后，甲乙双方办理完工程结算，甲方向乙方支付至结算总价的 95%。4.3.4 余结算总价 5%作为本工程的质保金，按照附件一中的约定执行。

5

6

7

7.1 工程质量保修：按照附件一中的约定执行。安全文明施工：按照附件三中的约定执行。违约责任因甲方原因未按本合同约定向乙方支付合同款，每延迟一天，甲方向乙方支付本次应付合同款 2 的违约金。

7.2 因乙方原因导致工期延误的，每延迟一天，乙方向甲方支付人民币 500.00 元的违约金。延迟工期达 10 日历天的，甲方有权解除本合同，未支付的工程款不再予以支付，且乙方还应向甲方支

付本合同暂定总价 30%的违约金，并承担由此给甲方和第三方造成的一切经济损失及法律责任。

7.3 乙方的施工质量不符合国家、行业现行相关规范、标准及本合同要求的，每发现一处，乙方向甲方支付违约金人民币 1000 元，且由乙方负责更换、重作，承担所有费用，并承担由此给甲方造成的全部损失，包含由此产生的甲方对第三方产生的责任。

7.4 乙方不按约定的竣工时间完成工程施工和验收、无条件交付给甲方或以任何理由和借口拖延交付，如发生乙方拖延工期或借口拖延交付竣工工程，甲方有权采取一切必要的措施保证甲方按时验收接管全部工程，并顺利向购买人移交。甲方除处罚乙方本合同结算总价款的 3%违约金外，同时乙方还须承担甲方采取必要措施过程中发生的全部费用和乙方自身的一切损失。

7.5 乙方未按照合同约定的质量标准完成工作内容并拒绝或不配合进行完善，或未能在合同约定的工期内完成本工程，甲方有权安排第三方实施乙方未能完成的工作内容，由此发生的费用甲方可从乙方的工程款中直接扣除，无需乙方签字认可，且乙方须向甲方支付本工程结算总价 5%的违约金。

7.6 乙方不履行本合同约定的其它应由乙方承担的义务，乙方应承担违约责任，每出现一次，乙方向甲方支付违约金人民币 200 元-2000 元。

7.7 凡在本合同约定的乙方应承担的违约金，甲方有权直接从应付给乙方的款项中扣除(甲方可选择扣除时间、扣除方式)，且甲方对不足部分有进一步追偿的权利。

8 甲乙双方约定：

8.1.1 所有材料的质量、数量应与库管员当面清点，检查并签字确认。出库后发生的材料数量不对，材料(特别是洁具)损坏由班组自行负责，照价赔偿。

8.1.2 材料的损耗按照四川定额损耗执行，特殊部分损耗超出定额损耗的需有充足的理由说明;否则超出定额部分损耗的材料经双方确认后，对乙方处以材料金额的 1.5 倍罚款。

8.1.3 班组的人员数量安排必须满足项目部及业主单位的安排。若业主单位处罚甲方，甲方乙 1.5 倍的罚款对乙方进行处罚。

8.1.4 乙方必须按照甲方和业主单位规定的节点时间完成相应的工作，如乙方 2 次以上未在甲方和业主单位规定的节点时间完成相应的工作，甲方有权勒令退场。费用按完工的 60%结算。

9 本合同双方签章后生效。本合同一式叁份，叁份合同及其附件具有同等法律效力。

9.1 本合同未尽事宜，双方协商解决，达成的补充协议是本合同不可分割的组成部分，均具法律效力。

9.2 甲、乙双方在合同执行过程中发生争议时，应及时协商解决，协商不能达成一致时，双方均可向项目所在地有管辖权的法院起诉。

附件一：工程质量保修书。

附件二：承包范围及承包形式说明。

附件二：安全施工责任协议书。

甲方代表：乙方(手印)：

身份证复印件：

电话：

日期：日期：

电工劳动合同范文二

招聘方：湖州红冠时装有限公司(简称甲方)受聘方：(简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法及相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限：

第一条从本合同签订之日起到项目工程完工为止。

二、工作内容

第二条乙方负责甲方项目经理部办公、生活、实验室电力设施的维修、维护、保养工作。

第三条乙方负责甲方厂区各施工段电力设施的维修、维护工作，各施工现场电表抄报工作及线路正规化建设。每两天检查一次线路，看是否有乱接乱拉线路的情况，并将检查情况记录成台帐上报。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方实行不定时工作制，原则上乙方根据甲方要求和工作需要以及电力设施的运行使用情况开展工作。

第五条节假日，如果甲方项目经理部及各工区生产、生活电力设施发生故障，乙方必须放弃休假进行维修，直至排除故障，正常运行为止。

四、劳动报酬

第六条甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、日常表现及业绩考核情况，按月以货币形式支付给乙方工资。

第七条甲方在岗期间实行工资标准为试用期 1000 元/月。

第八条年终甲方根据乙方岗位职责、工作业绩、日常表现及绩效考核等情况，适当考虑年终奖的发放标准。

第九条乙方工作期间可在项目部及各工区食堂就餐。

五、劳动保护及劳动条件

第十条甲方向乙方进行必要的安全教育，并提供必要的劳动保护条件。

第十一条电力设施维修、维护、保养的工具由乙方自备，但甲方提供电力设施维修、维护、保养所需的配件和材料。

六、劳动合同的解除

乙方有下列情况之一，甲方可以解除本聘用合同。

第十二条在试用期间，因业务技能原因，不能胜任该项工作。第十三条施工现场因电力设施发生故障，乙方不能及时抢修，导致工程施工因电力设施无法正常运行而造成停工。

第十四条对各工区施工现场电表不按电力部门规定时限抄表，多报或漏报给经理部造成较大经济损失。

第十五条违反操作规定，造成人身伤亡、电力设备损毁等责任事故。第十六条不听从项目经理部的工作安排，工作期间长期不在岗履行岗位职责。

第十七条由于乙方身体及其他原因，不能继续履行本聘用合同甲方所安排的工作，乙方必须提前 10 天通知甲方，经甲方同意后，结清乙方工资，解除聘用。

第十八条本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，本合同自双方签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项

甲方(签字)：湖州红冠时装有限公司乙方(签字)：

日期：2015 年 3 月 10 日日期：

电工劳动合同范文三

甲乙双方根据《劳动合同》等规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、岗位、合同期限

第一条甲方聘用乙方任职电工岗位，合同期限自年月日至年月日。

二、职业要求与工作纪律

第二条乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条乙方的岗位职责是：对所负责范围内的电器电路设备运行全面负责，检修厂区范围内电器电路系统，确保厂区电器系统设备安全运行，以及完成公司规章制度中规定的其他具体相关职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

三、劳动报酬

第五条双方确定乙方实行月工资制(每日工作时间为 9 小时)。乙方每月工资为元。

第六条甲方于次月 30 日前支付乙方工资。(押一个月工资作为保证金，即次月 30 日发放上月工资。)。

四、保险福利待遇

第七条甲乙双方应按国家和十堰市社会保险的有关规定按各自负担比例缴纳职工养老保险等费用。乙方应缴纳部分由甲方直接从乙方工资中扣缴。(部分不愿购买保险员工的保险费用，甲方负担部分包含在工资中，由乙方个人负责购买。)

第八条甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第九条擅自离厂或因乙方原因被甲方开除的，则甲方不予转移乙方的

《职工养老保险手册》并扣除乙方一个月工资。

第十条甲方为乙方购买工伤保险的(费用由甲方承担)，如果乙方因个人原因在不满一年内离厂的，则该员工工伤保险费用由乙方个人承担，甲方有权直接从乙方工资中扣除。

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除合同。

六、故意或者重大过失责任保证

第十三条如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

七、其他事项

第十四条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。第十五条劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第十六条本合同未尽事宜，通过双方平等协商解决。

第十七条本合同不得涂改。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十九条本合同于_____年_____月_____日生效。即甲乙双方具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

签订日期：年月日：年月日乙方(签字)

员工劳动合同

【热门】员工劳动合同范文合集 7 篇

甲方（用人单位）：_____乙方（员工）：_____

名称：_____姓名：_____

住所：_____性别：_____

法定代表人（主要负责人）：_____身份证（护照）号码：_____

联系人：_____住址：_____

联系电话：_____联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1．有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2．无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3．以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

（二）试用期为_____（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容（岗位或工种）：

_____。

乙方的工作地点：

_____。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1．标准工时制，即每日工作_____小时（不超过 8 小时），每周工作_____小时（不超过 40 小时），每周至少休息一日。

2．不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3．综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月工资_____元（其中试用期每月工资_____元）或按

_____

_____执行。

（三）甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

（五）甲乙双方对工资的其他约定定

_____。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇

_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查____次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1．未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2．未及时足额支付劳动报酬的；

3．未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4．甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5．甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6．甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7．甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8．法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1．在试用期间被证明不符合录用条件的；

2．严重违反甲方的规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4．乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5．乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的；

6．被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1．乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1．依照企业破产法规定进行重整的；

2．生产经营发生严重困难的；

3．企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4．其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1．劳动合同期满的；

2．乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3．乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4．甲方被依法宣告破产的；

5．甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6．法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1．甲方依据本合同第九条第（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2．乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；

3．甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；

4．甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

5．除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第（八）项第 1 目规定终止固定期限劳动合同的；

6．依据本合同第九条第（八）项第 4 目、第 5 目规定终止劳动合同的；

7．法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

1.

_____。

2.

_____

___°

3.

_____

___°

4.

_____

___°

5.

_____

___°

6.

_____

___°

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____

____年_____月_____日

乙方：_____（签名）

____年_____月_____日

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
https://d.book118.com/457166016136006105