

执行力

执行是什么？

执行就是：

做，不折不扣的做，做出
结果。

执行力是什么？

执行力就是：

做事的行动能力，把事做完，做出结果的能力！

团队执行力是什么？

实现结果的组织能力。

什么是执行力文化？

- 执行力文化是指：执行力组织内部依据自己个性和环境建立起来的能让成员共享的价值观念，信念和行为观念的总和。它体现在管理经营每个环节每个角落与全过程。执行力文化不仅体现在领导者管理战略、管理方式、管理风格和目标追求，也体现员工风貌，团队精神！

一、执行力的定义：

- 所谓执行力，通常是指企业内部员工贯彻决策者战略思路、方针政策和方案计划的操作能力和实践能力。

案例一

■ 东北一家国有企业破产，被日本财团收购。厂里的人都翘首盼望着日方能带来让人耳目一新的管理办法。出人意料的是，日本人来了，却什么都没有变。制度没变，人没变，机器设备没变。日方就一个要求：把先前制定的制度坚定不移地执行下去。结果怎么样？不到一年，企业扭亏为盈。日本人的绝招是什么？

■ 执行！无条件地执行。

■ 日本人的聪明在于，他们排除了所有羁绊，一针见血地抓住了企业的本质。

那么企业的本质是什么

- 是领导者按市场需求预设一个目标，然后组织人员对此目标予以坚决的操作实现。更简约地说，企业的本质就是执行。

企业最基本流程

■ 一个企业实质上就是一个执行团队



企业失败通常由两种原因导致

- 目标（战略）制定错误
- 执行不力

从领导者、中层干部到基层每位员工，他们无时无刻不是处在一种“执行过程”中，那么他们执行的绩效，此时显然决定着企业的命运——具体而言，他们在执行中体现出的态度、能力、速度、理念、品质、应变等因素的优劣，此刻都将成为企业命运真正的决定性力量。

二、执行力的重要性：

■ 微软总裁比尔·盖茨说过：“在未来的10年里，微软所面临的挑战就是执行力。”

可见，如果没有执行力，就不会有竞争力，而执行力又恰恰是企业的核心竞争力。”

■ 态度决定一切

■ 战略决定未来

■ 执行决定成败

- 任何企业的成功都必然是执行的成功，任何企业的失败也必然是执行的失败。
- 企业间的竞争最终只是执行力的竞争。

一个企业的成功，**30%**靠策略，**40%**要靠执行

执行力的高低决定企业的成败

- 为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地或者不尽如人意？ -----执行力不足
- 为什么好的决策总是一而再、再而三的付之东流？ -----执行力不强
- 为什么刚刚做好、做大，有拓展、上升的机会了，贯彻却出现问题？ -----执行力流失
- 为什么有时付出比计划多了**10**倍，结果得到的往往不到**1/10**？ -----执行力黑洞
- 为什么企业陷入这样的怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？ -----执行力危机

三、执行中各自承担的任务：

- 高层起的是指引航向的重任
- 中层的任务是承上启下、以身作则，带领、指导基层员工去执行公司的战略
- 基层员工最大的任务就是贯彻执行把展化为实实在在的行动，而公司的战略最终结果如何，就是体现在基层员工执行的效果上

优秀的执行力的标准

■ 没有理由

■ 全心全意

■ 立即行动

四、执行力问题的典型表现

许多企业常常是策略、憧憬一大箩筐，议而不决，光说不练，流于“口号管理”

还有这样一些人，他们热衷于“办公室政治”

----他们高谈阔论，他们左右逢源关心每一个人，却最擅长于在高层领导和其他人面前搬弄是非，自我中心主义思想严重，将自己的

“霸权范围”视为“势力范围”管理虎头蛇尾，不能一以贯之；管理制度常常朝令夕改，员工无所适从

缺乏科学的考核监督和奖惩制度

流程繁琐 (IBM)

忽略客户

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/458004075016006123>