

2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 考试题库

单选题（共 30 题）

1、以下关于劳动定员与劳动定额的说法错误的是()

- A.劳动定额应用范围广
- B.二者的计量单位不同
- C.二者的内涵完全一致
- D.劳动定额采用的劳动时间单位是“工时”、“工日”

【答案】 A

2、()是指主体权利义务所指向的事物，即劳动法律关系所要达到的目的和结果。

- A.劳动法律关系的主体
- B.劳动法律关系的客体
- C.劳动法律关系的内容
- D.劳动法律关系的对象

【答案】 B

3、(2016 年 11 月)小张与某单位签订了 5 年期的劳动合同，其试用期最长不超过（ ）。

- A.1 个月
- B.3 个月
- C.6 个月
- D.1 年

【答案】 C

4、根据致残后丧失劳动能力程度和护理依赖程度，可以将伤残划分为()等级。

- A.8 个
- B.10 个
- C.12 个
- D.20 个

【答案】 B

5、（ ）是岗位的职务、任务与责任的简称。

- A.职权
- B.职责
- C.权限
- D.全责

【答案】 B

6、（ ）包括行为者所处的各种环境、机遇，所从事的工作的特点、难度，以及工作与人的相互作用，他人对行为者的强制或约束、鼓励的作用等。

- A.知觉
- B.外因
- C.内因
- D.归因

【答案】 B

7、下列有关培训制度的推行与完善说法错误的是()

- A.监督检查人员仅限于企业高层领导
- B.在执行各项规章制度时，要加大监督和检查的力度
- C.培训制度的推行要贯穿于培训体系的各个环节之中
- D.实际运行过程中不断发现问题，及时调整培训制度

【答案】 A

8、企业选择的薪酬政策必须和（ ）一致。

- A.市场上人力资源的平均价位
- B.企业的薪资制度
- C.企业的总体人力资源策略
- D.企业经营目标

【答案】 C

9、岗前培训的作用不包括（ ）。

- A.帮助员工取得学历证、资格证
- B.满足新员工所需要的专门信息
- C.避免企业管理人员过多地行使权力
- D.打消新员工对新的工作环境不切实际的期望

【答案】 A

10、紧缩型的货币政策是通过（ ）货币供应量，（ ）利率，以减少总需求的宏观经济政策。

- A.削减；降低

- B.削减；提高
- C.增加；提高
- D.增加；降低

【答案】 B

11、（ ）是目前了解外部环境情况的主要方法。

- A.获取口头信息
- B.获取书面信息
- C.外部环境预测
- D.获取调查信息

【答案】 A

12、(2018 年 11 月)绩效管理中，（ ）占有一定的份额，但不会过大，在 10%左右。

- A.同级考评
- B.下级考评
- C.上级考评
- D.自我考评

【答案】 A

13、下列社会保险项目中， 不需要员工个人缴纳保险费的项目是（ ） 。

- A.失业保险
- B.医疗保险
- C.养老保险

D.工伤保养

【答案】 D

14、 强化职业责任是()职业道德规范的具体要求。

A.团结协作

B.诚实守信

C.勤劳节俭

D.爱岗敬业

【答案】 D

15、 (2017 年 5 月)以下有关奖金总额的计算公式错误的是 ()

A.奖金总额=成本节约额×计奖比例

B.奖金总额=实际利润总额×超额利润奖金系数

C.奖金总额=(年度实现销售额-年度目标销售额)×计奖比例

D.奖金总额=生产总量×标准人工成本费用-实际支付工资总额

【答案】 B

16、 ()包括行为者所处的各种环境、机遇，所从事的工作的特点、难度，以及工作与人的相互作用，他人对行为者的强制或约束、鼓励的作用等。

A.知觉

B.外因

C.内因

D.归因

【答案】 B

17、生活中，你能够认可的观点是（ ）。

- A.三人成虎
- B.话多有失
- C.身正不怕影子斜
- D.众口铄金？

【答案】 C

18、下列关于绩效管理的叙述错误的是（ ）

- A.绩效管理的外延比较宽泛
- B.绩效管理是一个复杂的管理活动过程
- C.绩效管理主要着眼于员工个体绩效的提高
- D.绩效管理是企事业单位全员、全面和全过程的立体性的动态管理

【答案】 C

19、（ ）是通过对生产技术条件的分析，在挖掘生产潜力以及操作合理化的基础上，采用分析计算或实地测定来制定定额的方法。

- A.经验估工法
- B.统计分析法
- C.类推比较法
- D.技术定额法

【答案】 D

20、公司组织向贫困地区儿童捐助，恰恰你也十分困难，你会（ ）。

- A.说明情况，自己不捐
- B.少捐一点
- C.跟大家一样捐
- D.尽自己的最大可能去捐助

【答案】 D

21、一个工人在一个工作班(8小时工作时)内应完成40件产品(40件/工日)，假定班产量定额提高到60件/工日，则产品单件工时定额减少到()工分/件。

- A.6
- B.8
- C.12
- D.24

【答案】 B

22、制定企业定员标准，核定各类人员用人数量的基本依据是：制度时间内规定的总工作任务量和各类人员的()

- A.工作成果
- B.时间效益
- C.劳动效率
- D.工作能力

【答案】 C

23、下列关于签订集体合同过程中协商集体合同的协商准备描述正确的是()

- A.集体合同协商代表双方人数对等，各方至少4名

- B.首席代表可以由非本单位人员代理
- C.委托人数不得超过本方代表的 1/3
- D.记录员可以在协商代表之外或当中指派

【答案】 C

24、社会保险包括养老保险、（ ）、失业保险、工伤保险、生育保险以及疾病、伤残、遗属三种津贴。

- A.商业保险
- B.财产保险
- C.医疗保险
- D.公积金

【答案】 C

25、对应聘者进行背景调查最好的时机是在（ ）。

- A.面试前
- B.初试与复式的间隙
- C.上岗后
- D.面试后与上岗前的间隙

【答案】 D

26、(2018 年 5 月)以下关于工作要项的说法不正确的是（ ）

- A.它可能是大量的非重复性活动
- B.一个岗位的工作要项约 4~8 个
- C.它可能是对组织结果有重大影响的活动

D.抓住了工作要项就等于抓住了关键环节

【答案】 A

27、专题讲座法的优点不包括()

A.形式比较灵活

B.传授的知识相对集中

C.可随时满足员工某方面的培训需求

D.培训对象易于加深理解

【答案】 B

28、专题讲座法的优点不包括()

A.形式比较灵活

B.传授的知识相对集中

C.可随时满足员工某方面的培训需求

D.培训对象易于加深理解

【答案】 B

29、实际工资计算公式是()

A.货币工资/价格

B.货币工资/价格指数

C.货币工资*价格

D.货币工资*价格指数

【答案】 B

、市场营销是企业经营管理的（ ）。

- A.起步环节
- B.中心环节
- C.中间环节
- D.结束环节

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、劳动力市场均衡的意义有（ ）。

- A.充分就业
- B.体现工资差异
- C.增大工资总额
- D.劳动力资源的最优分配
- E.同质的劳动力获得同样的工资

【答案】 AD

2、关于工作地组织，下列说法正确的有()

- A.要有利于工人进行生产劳动
- B.增加工人辅助生产的时间
- C.要为企业创造良好的工作环境
- D.要有利于工人的身心健康
- E.要有利于发挥工作地装备效能

【答案】 ACD

、员工信息管理的一般步骤为()

- A.员工信息的收集
- B.员工信息的整理
- C.员工信息的比较
- D.员工信息的保管
- E.员工信息的销毁

【答案】 ABD

4、企业目标管理的特点主要包括()

- A.是一种系统化的管理模式
- B.更富于参与性
- C.具有明确完整的目标体系
- D.强调组织控制
- E.重视员工的培训和能力开发

【答案】 ABC

5、外部招聘的优点包括()。

- A.树立良好的企业形象
- B.费用较低
- C.带来新思想、新方法
- D.准确性高
- E.有利于招到一流人才

【答案】 AC

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/45801701000006132>