

2023 年中医院工作计划合集十篇

中医院工作计划 篇 1

一、发放健康教育印刷资料

(1) 资料内容 每年提供不少于 6 种含中蒙医药内容健康教育折页、健康教育处方和健康手册等。

(2) 发放地点 我院和拉僧仲社区服务中心的候诊区宣传资料架、诊室、咨询台等处。并及时更新补充，保障使用。

二、播放健康教育音像资料

(1) 音像资料内容 全年播放公民健康素养、慢性病、传染病等音像资料不少于 6 种（其中不少于 3 种含中医药内容）。

(2) 播放地点 在门诊候诊区住院部病房或宣传活动现场播放。

三、健康教育宣传栏 (1) 宣传栏内容 包括高血压、糖尿病、冠心病、哮喘、艾滋病、流感、手足口病等重点疾病健康教育。（每期至少 1/4 篇幅含中医药内容） (2) 宣传栏设置地点 各病区走廊。 工作计划工作计划格式工作计划写作周工作计划月工作计划季度工作计划 2 (3) 宣传栏尺寸 面积不少于 2 平方米。宣传栏中心位置距地面 1.5~1.6 米高。 (4) 宣传栏更换时间 3、6、9、12 月更换健康教育宣传栏。

四、开展公众健康咨询活动

(1) 开展活动时间 利用各种健康主题日或辖区重点健康问题至少开展一次健康咨询活动并发放宣传资料。（其中至少 2 次公众健康中医药咨询活动）

(2) 开展活动地点 社区 文体中心等。

(3) 工作人员 医教科工作人员 1 名、专科医生 3 名、护理人员 3 名。

(4) 开展活动设备和资料 血压计 2 台、体重磅 2 台、宣传展板 1-2 块、健康教育印刷资料、相关诊疗器械等。

五、定期举办健康教育知识讲座

(1) 开展健康教育讲座的内容和次数 针对高血压、糖尿病、患者或家属、孕产妇等，我院平均每月至少举办 1 次以上健康知识讲座，（其中每年不少于 4 次中医药健康知识讲座）。各社区卫生服务站至少平均每季度举办 1 次以上健康知识讲座（其中每年不少于 2 次中医药健康知识讲座）

(2) 开展健康教育讲座的地点 各社区。

(3) 开展健康教育讲座工作人员 专科医生 1 名、宣教科工作人员 1 名、社区工作人员数名。

3 (4) 开展健康教育讲座设备 投影仪 1 台、投影幕 1 个、相机 1 台、音箱 2 台、手提电脑 1 台。

六、开展个体化健康教育 利用门诊医疗向特定人群提供有针对性、个体化的健康知识和健康技能教育。

七、利用医院开展健康教育工作。

中医院工作计划 篇 2

“治未病”理念和实践，是落实预防为主的工作方针、实现人人享有基本医疗卫生服务宏伟目标的重要举措；是增强全民健康意识、提高健康素质的重要途径；是弘扬中医药优秀传统文化、建设中华民族共有精神家园的重要组成部分；是推动中医药产业发展、提高中医药在经济社会发展中的贡献率的重要动力。我院根据的工作情况，制定了中医“治未病”工作计划如下：

1. 初步构建“治未病”工作平台

在康复科设立“治未病”服务点，建立中医“治未病”健康工程服务载体；购置计算机及相应的应用软件；制订相应管理制度。

具体措施：

以康复科为中心设立“治未病”服务点，制订相应管理制度，配备相应设备。

2. 初步开展“治未病”预防保健服务

以中医“治未病”理念为核心，开展以中医理论为指导的健康状态辨识、检测/监测、分析/评估、咨询/指导、干预等“治未病”服务各环节、全程的“治未病”服务。服务对象面对社会所有人群，包括健康人群、亚健康人群、疾病人群和康复人群。

具体措施：

1)、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医疗未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2)、印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3)、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到 40%，群众中医药健康知识知晓率达到 50%，。

3. 对资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

4、建立“治未病”的工作规范。可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年4月份到上级中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

中医院工作计划 篇3

深化公立医院改革，实行药品零差价，开创医院工作新局面，现就医院全年工作做出如下谋划：

1、加强医疗质量建设。

以三级中医院为标准，继续实施标准化、科学化、规范化管理，在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强医疗质量、病历书写质量和医疗安全管理，确保医院各项工作获得新突破，综合实力及可持续发展能力得到大增强，使群众的就医质量和就医环境取得大提高。

2、加强重点学科建设。

抓好学科配套设置和学科建设规划，以骨伤科、心病科、脑病科、肛肠科为龙头，带动全院学科快速发展，并积极申报省市级及国家级重点专科建设项目，打造医院核心竞争力，推进医院医疗水平取得新发展。

3、加强人才培养和技术创新。

有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平；积极开展新技术、新项目，使中医适宜技术在临床尽快展开，拓宽服务领域，带动医院持续快速健康发展。

4、提高运营效率，加快医院发展。

积极抓好开源节流，严格控制运行成本，并努力争取国家项目建设资助，保障医院快速发展；完善医院信息化管理系统，实施完善信息化，加强电子病历建设，提高全院人员工作效率，为患者提供更多、更快、更好的服务。

5、优化医院服务，办群众满意医院。

加强医德医风和精神文明建设，改善医患关系，为患者提供廉洁、高效、便捷的服务模式；加强新农合管理，完善报免程序，强化环节监管，保障资金安全、合理使用，确保参合农民受益；实行惠民工程，继续开展扶贫病房，发放“扶贫优惠卡”，对贫困患者进行“一减四免”，缓解看病贵问题。

6、积极推进公立医院改革。

落实各项惠民政策，药品实行零差价，真正使老百姓少花钱、看好病，大病不出县。

，我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为全县人民提供更加优质的医疗服务，为我县医疗卫生事业的发展注入新活力。

中医院工作计划 篇 4

一、进一步开展创先争优活动，争创“五好”示范点

按创先争优活动的有关要求和标准，促进我院各支部和全院广大党员树立良好的医风医德，激发党组织的生机活力和全院党员勇争先锋、勇于拼搏的精神。争取完成党委、纪委、团委换届选举工作、继续做好“十佳健康卫士”万人评活动及青年文明号、志愿服务进医院的后续工作。

二、加强与中山大学公卫学院联系，早日制订“十二.五”发展规划，明确中长期发展目标

下半年，我院将着手制定“十二.五”发展规划，聘请中山大学专家起草，为医院中长期发展定下基调，指引未来5年及中长期我院的发展规划。

三、贯彻新医改政策，转变医院业务增长方式

紧跟医改新政策，明确自身发展定位，利用有利于中医药发展的政策扶持，努力转变医院业务增长方式，向依靠优质的医疗、护理、药事服务、精细化管理转变。

四、开展大规模培训，提升干部员工素质

开展大规模的中层干部、全员培训，新员工培训，全面提高全院员工的思想高度。坚持从实际需要、突出重点的原则来制定相应的培训计划，通过读书自学、邀请专家授课、集中培训与知识测试相结合的方式使培训工作规模化、系统化、科学化，并要严格考核、以考促学。

五、成立重点专科办公室，加强专科建设管理

为进一步加强我院重点专科建设，确保重点专科建设持续发展，将于下半年成立我院重点专科建设管理办公室，隶属于医务科，研究制定重点专科建设规划，落实专项经费，制定扶持政策，整合资源，对专科建设进行动态评估及考核。

六、强化医疗、护理环节核心制度落实，保障医疗安全

继续深化医疗质量万里行、中医医院管理年和医疗安全百日专项检查等活动，以提高医疗质量为主线，突出抓好各项医疗规章制度的落实，规范技术操作规程，进一步建立健全质量监控体系，强化环节质量控制，从源头上消除医疗纠纷出现的各种因素，坚决杜绝事故发生的隐患，保障医疗安全。

七、办好“中国（江门）国际中西医结合心血管病学术会议”等相关会议

制定“中国（江门）国际中西医结合心血管病学术会议”具体实施方案，分解任务，落实到人，配合省中西医结合学会心血管病专业委员会、市政府、市卫

生局，努力将中国（江门）国际中西医结合心血管病学术会议”举办成我市规模最大、规格最高的学术会议。下半年，我们还将承办广东省亚健康干预学术会议和市中医药学会学术交流年会。

八、做好中层干部竞岗工作，逐步推进“同工同酬”

今年年底全院员工聘任期满、中层干部任职期满，我院将继续做好全院员工的续聘工作及新一轮中层干部竞争上岗相关工作。下半年，我院还将继续推进“同工同酬”工作。

九、完善经济管理方案，保证公平合理

制定新的经济管理方案，将成本中的部分管理费，从原来按利润分摊的单一形式，转变为按人员比例的形式分摊，此举可有效的缩减人员数量，从而降低人员费用的开支；奖金分配制度加大工作量权重比例，使奖金分配制度更趋向合理。

十、保证施工安全，加快工程进度

在确保施工安全，质量过关的前提下，争取江门市基层中医药人才临床培训基地大楼早日竣工，并积极准备大楼竣工后的内部装饰工程，为尽早投入使用做好各方面工作。严格按照国家有关建设工程招投标规定，进行环市二路19、20号地块改扩建工程筹建工作，争取在底前完成19、20号地块主体大楼项目工程。

中医院工作计划 篇5

为贯彻落实各级政府部门安全生产工作要求，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，进一步做好我院安全生产各项工作，现制定安全生产工作计划如下：

一、安全生产工作指导思想

认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，认真贯彻执行国家和省安全生产法律、法规、政策和工作要求，切实落实各级卫生行政部门安排部署的安全生产相关工作，完善和落实医院安全生产责任制，强化监督管理，开展隐患排查治理工作，严格执行安全生产操作规范，加强对员工安全知识的培训，全面提高全院职工的安全素质，规范安全管理，完成院、科两级安全生产工作目标责任。

二、安全生产工作目标

通过落实上级各部门及本单位的各项安全生产工作要求和任务，进一步加强安全生产基础工作，健全完善组织机构和相关制度并严格执行，有效解决重点难点问题，有效预防和控制各类安全事故，确保医院患者和医务人员安全。努力做到：1、无火灾、爆炸事故；2、无环境污染事故；3、无大型设备运行安全事故；4、无安全责任事故。

三、安全生产工作重点

（一）强化责任追究，形成一级对一级负责的安全生产管理格局

进一步明确各级安全生产责任主体和责任人，强化落实“谁的业务范围工作谁负责安全、谁安排工作谁负责安全”的原则。划分职责权限、明确职责分工，各科室与院部签订安全生产责任书，传递安全生产责任压力，落实安全生产责任制。

（二）加大安全生产宣传教育培训工作力度，提高安全生产管理水平

必须加强安全教育培训，各科室要把安全生产宣传教育培训工作纳入工作计划中，加强组织领导，各科负责人是本科室指定的专门负责人，要制定宣传教育培训计划或方案，明确宣传教育培训内容、方式和对象，确保安全生产宣传教育培训活动有序有效开展。院安全生产领导小组不定期督导抽查。

相关职能部门总务科、设备科、保卫科、财务科、医务科、护理部、院感科、药剂科、检验科按照所辖安全责任范围制定相应的安全生产宣传教育培训计划或方案，并做好所科室安全管理人员的安全宣传教育培训工作。

（三）全面深入开展隐患排查整治工作

院、科两级从管理制度入手，对每个区域、重点部门、设施设备、管线等进行拉网式排查、梳理、分析，查找存在的风险和隐患，进行有效的风险评价，并逐项制定防范措施。任何安全隐患都不能忽视，任何岗位、所有区域都不能麻痹大意，确保“规定动作到位”，杜绝事故发生。院安全生产领导小组每季度进行一次安全隐患大检查。各职能科室每月自行安排自查自纠隐患排查并做好安全隐患排查整改治理复查工作台帐登记。总务科设备科负责安全制度落实情况、生产操作的监督检查，做好对锅炉房及其他压力容器和配电室、水、电、气等设备、设施的安全保养情况；负责氧气瓶仓库、放射源等重大危险源的安全监管情况及其他有毒有害、易燃、易爆危险物品的保管、使用情况；负责本科室各类灾害事故防范和应急处置预案的制定和落实情况。每月进行一次安全生产隐患排查，发现问题及时进行整改，并做好详细的安全隐患排查治理工作台帐记录。财务科负责医院财务安全管理制度的落实，做好财务室、会计室、收费处等的财务安全管理。保卫科负责全院的消防安全管理，防火措施的制定和落实，以及消防设备的维修保养工作，依靠群众做好“四防”工作，维护医院工作秩序。每月进行一次安全生产隐患排查，发现问题及时进行整改，并做好安全隐患排查治理工作台帐的详细记录。药剂科负责严格贯彻《特殊药品管理制度》，督促和检查毒、麻、限剧、贵重药品和易燃易爆试剂的使用、管理工作；检验科督导所属人员认真执行各项规章制度和技术操作规程，确保安全，严防差错事故的发生；做好生物安全和血液安全的排查管理工作。每月进行一次安全生产隐患排查，发现问题及时进行整改，并做好安全隐患排查治理工作台帐的详细记录。医务科、护理部负责督促检查全院各项医疗规章制度的执行落实情况，防范医疗纠纷和医疗事故的发生；参加医院组织的各项安全检查工作，针对检查出的安全隐患制定措施和进行整改，同时参与医院安全事故的调查、处理工作。每月进行一次医疗安全隐患

院感科负责监督检查医院各科室消毒、隔离、防护工作等各项规章制度的落实情况，并不断完善；做好职工职业卫生防护工作。每月进行一次医疗感染安全隐患排查，发现问题及时进行整改，并做好安全隐患排查治理工作台帐的详细记录。预防保健科负责排查传染病疫情和突发公共卫生事件信息报告工作是否到位，有无漏报现象；开展预防接种工作是否规范操作；职工健康查体及档案建立是否规范。每月进行一次安全生产隐患排查，发现问题及时进行整改，并做好安全隐患排查治理工作台帐的详细记录。

（四）加强安全制度执行力的监管

各职能科室要坚持“严”字当头，坚决查处违规不安全行为，杜绝违章操作、违反劳动纪律现象，并制定对应的考核细则，加大规章制度执行情况的监管，按照“四不放过”（事故原因不查清不放过；事故责任者得不到处理不放过；整改措施不落实不放过；教训不吸取不放过）的原则，严格落实事故处理意见，真正起到警示作用，促进安全生产管理的良性循环。

篇 6

在上级主管部门的领导下，在院领导和我院职工的高度重视下，我院中医治未病工作有了明显起色，为了弥补不总，查漏补缺，根据的工作情况，制定了中医“治未病”工作计划如下：

一、积极引导中医“治未病”进入基层。

具体措施：选择乡镇卫生院、村卫生室，进行中医“治未病”的推广工作。

二、继续在全县推广中医治未病精神

具体措施：

1、运用健康教育讲座的模式，更多更广的在全民中提供治未病中医治未病宣传推广，将适宜技术推广到全民家中。

2、继续印制中医治未病宣传手册，免费向居民发放，并提供治未病咨询讲解活动。

3、全面开展城乡居民中医体质辨识工作，城乡居民健康档案中医体质辨识建档率达到 40%，群众中医药健康知识知晓率达到 50%，0-6 岁儿童中医健康指导健康率达到 40%，孕产妇、老年人中医健康指导报告健康率分别达到 50%，高血压、糖尿病患者中医健康指导报告建档率达到 60%。

三、加强资料的收集、整理、录入、归档、报送工作。

具体措施：在开展治未病推广工作的同时，要加强资料的收集、整理、归档工作，做到专人负责及时收集定期整理，确保资料的齐备、系统和规范。

四、建立“治未病”的工作规范。

可以派人参观国内中医“治未病”工作开展得比较好的医院，结合我院实际，建立工作规范，流程安排和特色建设，并且逐步加以完善。

具体措施：初步定于今年 5 月份到市中医院参观学习，再结合我院实际情况逐步加以完善。

篇 7

根据上级部门要求，结合我院实际情况，通过院长办公会集体研究讨论，制定工作目标及具体工作计划。具体内容如下：

一、工作目标

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长 20%。

二、具体工作计划

为实现工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

（一）筑巢引凤，增强实力

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施；“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房_____平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约__万平米，近_____张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

（二）培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

1、选聘高层次人才，人才计划中将招录 3 名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/458030027136006043>